# Vuosikertomus 2025

Lahti energia

# Sisältö


**Vuosikatsaus 2025 ..... 3**

Organisaatio ..... 4

Toimitusjohtajan terveiset ..... 5

Tapahtumia vuodelta 2025 ..... 6

Strategia ja arvot ..... 7

Liiketoiminta ..... 8

**Kestävyysraportti 2025 ..... 11**

Yleiset tiedot ..... 12

Ympäristötiedot ..... 40

Yhteiskunnalliset tiedot ..... 60

Hallintotapatiedot ..... 72

ESRS-sisältöindeksi ..... 75

**Toimintakertomus 2025 ..... 94**

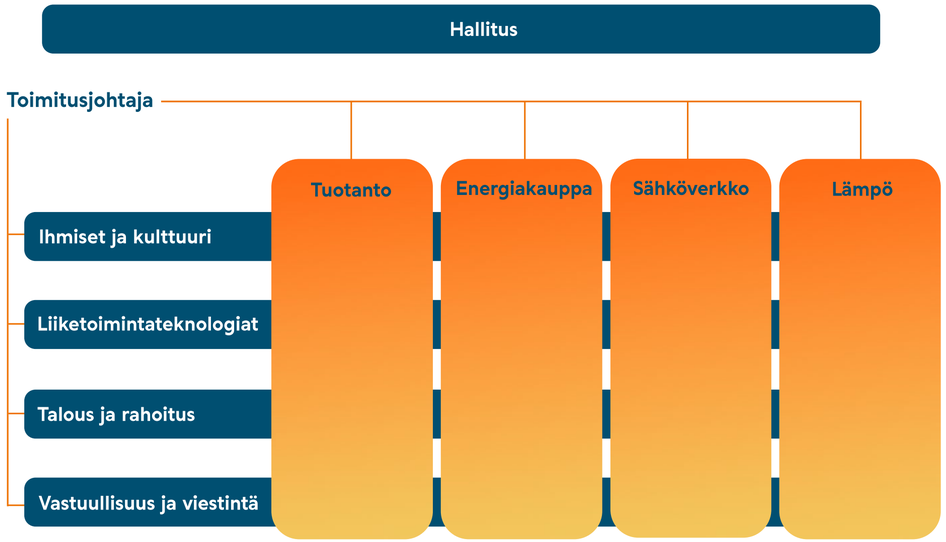
**Tilinpäätös 2025 ..... 105**

# Vuosikatsaus 2025

# Organisaatio

Liiketoimintomme ovat Tuotanto, Energiakauppa, Sähköverkko ja Lämpö. Konsernitoimintomme ovat Ihmiset ja kulttuuri, Liiketoimintateknologiat, Talous ja rahoitus sekä Viestintä ja vastuullisuus.

Teimme organisaatiorakenteeseemme uudistuksen 1.12.2025 alkaen. Uudistuksessa Energiakauppa siirtyi omaksi liiketoimintayksiköksi Energia-liiketoimintayksiköstä. Lisäksi Verkot-liiketoimintayksikkö jakautui sähköverkko- ja lämpöliiketoiminnoiksi. ICT- ja kehitys -yksikön nimi vaihtui Liiketoimintateknologiat-yksiköksi, ja sen vastuita tarkasteltiin. Organisaatiorakenteemme on esitetty kuvassa 1.




*Kuva 1. Lahti Energian organisaatio 1.12.2025 alkaen.*

# Toimitusjohtajan terveiset

Vuosi 2025 oli Lahti Energialle merkittävä niin toimintaympäristön muutosten kuin omien strategisten ratkaisujemme näkökulmasta. Vaikka liikevaihto ja liikevoitto jäivät edellisvuodesta, saavutimme haastavassa toimintaympäristössä kohtuullisen tuloksen. Liikevaihtomme laski ennen kaikkea lämpimän vuoden sekä alhaisen sähkön markkinahinnan vaikutuksesta. Alhainen sähkön hinta oli merkittävin syy liikevoiton laskuun.

## Kaukolämmön hinta ei nouse vuonna 2026

Vuoden 2025 alussa teimme maltillisen 3,8 prosentin tarkistuksen kaukolämmön hintaan. Metsähakkeen hinta jatkoi nousuaan. Vuodesta 2022 kesään 2025 metsähakkeen hinnat olivat nousseet lähes 70 prosenttia, josta viimeisen vuoden aikana nousua oli vielä 11 prosenttia.

Tuotantorakenteemme muutos ja polttoaineiden hintojen tasaantuminen mahdollistivat kuitenkin sen, että päätimme olla nostamatta kaukolämmön hintaa vuoden 2026 alusta. Uskomme myös, että metsähakkeen hinnan nousu on taittumassa kysynnän tasaantuessa.

## Täysi hyöty sähkökattilasta kaukolämmön tuotannossa

Joulukuussa 2024 Kymijärven voimalaitosalueella käyttöön ottamamme sähkökattila osoitti strategiamme vahvuuden. Lauhan ja tuulisen alkuvuoden ansiosta sähkökattilaa voitiin hyödyntää tehokkaasti jo tammikuusta lähtien kaukolämmön tuotannossa. Kevään säätösähkömarkkinoiden kehitys toi sähkökattilalle uusia ansaintamahdollisuuksia sen nopean säätökyvyn ansiosta. Täyden hyödyn uudesta sähkökattilasta saavutimme kesällä, jolloin tuotimme Lahden alueen kaukolämmön pääasiassa sähkökattilalla Kymijärven polttolaitosten sijaan lähes koko kesän ajan. Kyseessä oli huomattava muutos niin yhtiölle kuin sen henkilöstölle.

Vuonna 2025 sähkömarkkinat olivat edellisvuosia vaihtelevammat, ja sähkön keskihinta laski koko vuoden ajan. Suomen alueen sähkön keskihinta oli alimmillaan touko-kesäkuussa, jääden alle 20 euroa megawattitunnilta. Sähkön kysynnän odotetaan kuitenkin kasvavan, erityisesti suurten datakeskushankkeiden myötä. Olemme vahvasti mukana Lahteen rakentuvan uuden suuren datakeskuksen toteutuksessa varmistamalla sen vaatiman sähköntarpeen omilla sähköverkon vahvistusinvestoinneillamme.

## Investoimme hiekka-akkuun ja toiseen sähkökattilaan

Tavoitteenamme on hyödyntää sähkön hintavaihteluita liiketoiminnassamme entistä vahvemmin, ja tästä syystä käynnistimme investoinnin toiseen 60 megawatin sähkökattilaan. Se rakennetaan Teivaanmäen voimalaitosalueelle. Tuotannon optimoinnin mahdollisuuksia parantaa myös alkuvuodesta 2026 käyttöön otettava 16 000 kuutiometrin kaukolämpöakku Kymijärven voimalaitoksella.

Syyskuussa päätimme monipuolistaa Vääksyn kaukolämmön tuotantoa investoimalla hiekka-akkuun, joka mahdollistaa sähkön käytön Vääksyn lämmöntuotannossa ja vähentää merkittävästi fossiilisen maakaasun käyttöä ja päästöjä.

## Uusi strategiamme vahvistaa ydintoimintojamme

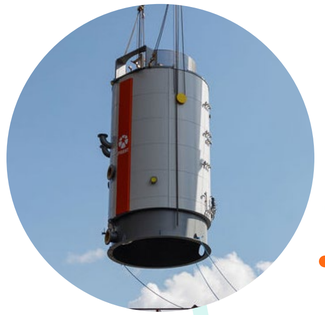
Uusi strategiamme kaudelle 2026–2030 tähtää taloutemme vahvistamiseen. Tällä varmistamme, että meillä on riittävät resurssit toteuttaa tarvittavat investoinnit hiilineutraaliuden saavuttamiseksi 2030-luvulla. Uuden strategiamme mukaisesti pyrimme osaltamme mahdollistamaan Lahden alueen kasvun. Tämä tarkoittaa ennen kaikkea kykyä liittää nopeasti uudet asiakkaat niin sähköverkkoon kuin kaukolämpöön mahdollisimman jouhevasti. Keskitymme Lahden alueen ydinliiketoimintoihimme: sähköverkkoon, kaukolämpöön sekä lämmön- ja sähköntuotantoon.

Yksi päätavoitteistamme uudella strategiakaudella on parantaa kaukolämmön hintakilpailukykyä. Tekemämme investoinnit sähkökattiloihin ja uusiin tuotantomuotoihin sekä talouden vahvistaminen luovat perustan vakaalle ja kilpailukykyiselle Lahti Energialle vaatien samalla toimintatapojen uusimista. Tällä kaikella on ollut vaikutusta myös henkilöstöömme. Energiamarkkinoiden muutos haastaa meitä myös tulevina vuosina. Sitoudumme jatkossakin toimimaan vastuullisesti, kehittämään palveluitamme ja varmistamaan, että energiaratkaisumme tukevat sekä asiakkaidemme että koko Lahden alueen kestävää tulevaisuutta.

Kiitos henkilöstöllemme sitoutumisesta, joustavuudesta ja erinomaisesta työstä. Suuri kiitos myös asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme. Pidämme huolta siitä, että Lahti Energia on uudistuva, vakaa ja kilpailukykyinen energiayhtiö, joka tarjoaa helpon ja huolettoman asioinnin, ylläpitää korkeaa toimitus- ja huoltovarmuutta sekä tukee paikallista menestystä nyt ja tulevaisuudessa.

**Jouni Haikarainen**, toimitusjohtaja

# Tapahtumia vuodelta 2025



## Tammikuu

- Saimme kesätyö-hakemuksia ennätykselliset 1 110 kappaletta.
- Teimme investointi-päätöksen toisesta sähkökattilasta. Se otetaan käyttöön Teivaanmäen voimalaitosalueella 2026.

## Helmikuu

72

- Vietimme varautumispäivää 7.2. ja muistutimme 72 tunnin varautumissuosituksista häiriötilanteisiin.
- Lahjoitimme puuhapaketteja Päijät-Hämeen keskussairaalan lastenosastoille osana Lapsellista ry:n kampanjaa.

## Maaliskuu

- Olimme mukana kiinteistöpäättäjien Raksa-seminaarissa.
- Kuvasimme kaukolämpöverkkoamme ja sahasimme sähköverkon reunapuiden latvoja helikopterilla toimintavarmuuden varmistamiseksi.

## Huhtikuu

45

- Otimme onnistuneesti käyttöön ERP-toiminnanohjausjärjestelmän.
- Kesäkauden sähkö- ja kaukolämpöverkon perusparannus- ja huoltotyöt alkoivat: kaapeloimme sähköverkkoa noin 45 kilometriä ja uusimme kaukolämpö-verkkoa noin 5,5 kilometriä.

## Toukokuu

- Sähkökattila tehosti talviaikaan kauko-lämmön tuotantoamme ja toi miljoonasäästöt tuotantokuluihin. Tästä myös uutisoimme.

## Kesäkuu

- Historiallinen hetki Lahdessa: Tuotimme ensimmäistä kertaa kaukolämpöä pelkän sähkön avulla.
- Otimme käyttöön Lahden Sopenkorven uudistuneen sähköaseman. Uusimalla sähköaseman paransimme sähkön toimitusvarmuutta ja yritysasiakkaidemme sähkötehon saatavuutta.
- Olimme yhteistyökumppanina Soundfest-tapahtumassa.
- Solmimme Nordean kanssa 150 miljoonan euron vihreän lainasopimuksen, joka tukee puhdasta siirtymää edistäviä investointejamme.

150

## Heinäkuu

- Limupyörämme kuljettajat toivat virkistävää juomaa ja hyvää mieltä lahtelaisille. Keskusteluissa aiheina olivat kaukolämpö ja -jäähdytys.

## Elokuu

- Otimme käyttöön Lahden Miekan tuhkankaatopaikan uuden vesienkäsittelyjärjestelmän.

## Syyskuu

30

- Uutisoimme, että emme nosta kaukolämmön hintaa vuonna 2026.
- Yhteistyökumppaneiden haku alkoi vuodelle 2026. Painotamme yhteistyössämme lasten ja nuorten toimintaa. Vuonna 2026 meillä on 30 yhteistyökumppania.

## Lokakuu

- Energiansäästöviikolla pidimme Energiailta-tilaisuuden taloyhtiöpäättäjille ja kerroimme energiansäästövinkkejä.
- Avasimme uuden rekrytointijärjestelmän ja urasivuston, jossa meistä kiinnostuneet voivat myös verkostoitua kanssamme.
- Varastotoimintomme muuttivat uusiin tiloihin.

## Marraskuu

- Uutisoimme Asikkalan Vääksyyn rakennettavasta maailman suurimmasta hiekka-akusta, joka valmistuu arviolta kesäkuussa 2027.

16000

- Kaukolämpö-Kake -hahmo aloitti seikkailut markkinointi-kampanjassamme Lahden katukuvassa sekä somessa ja digimediassa.
- Kymijärven voimalaitosalueella kauko-lämpöakun täyttö vedellä alkoi. Akun tilavuus on noin 16 000 kuutiometriä.
- Sovimme Lahden kaupungin ja Lahti Aquan kanssa yhteistyöstä, jonka myötä pohjavesijäähdytystä on saatavilla Lahden Urheilukeskuksen ja Ankkurin alueilla kesästä 2026 alkaen.

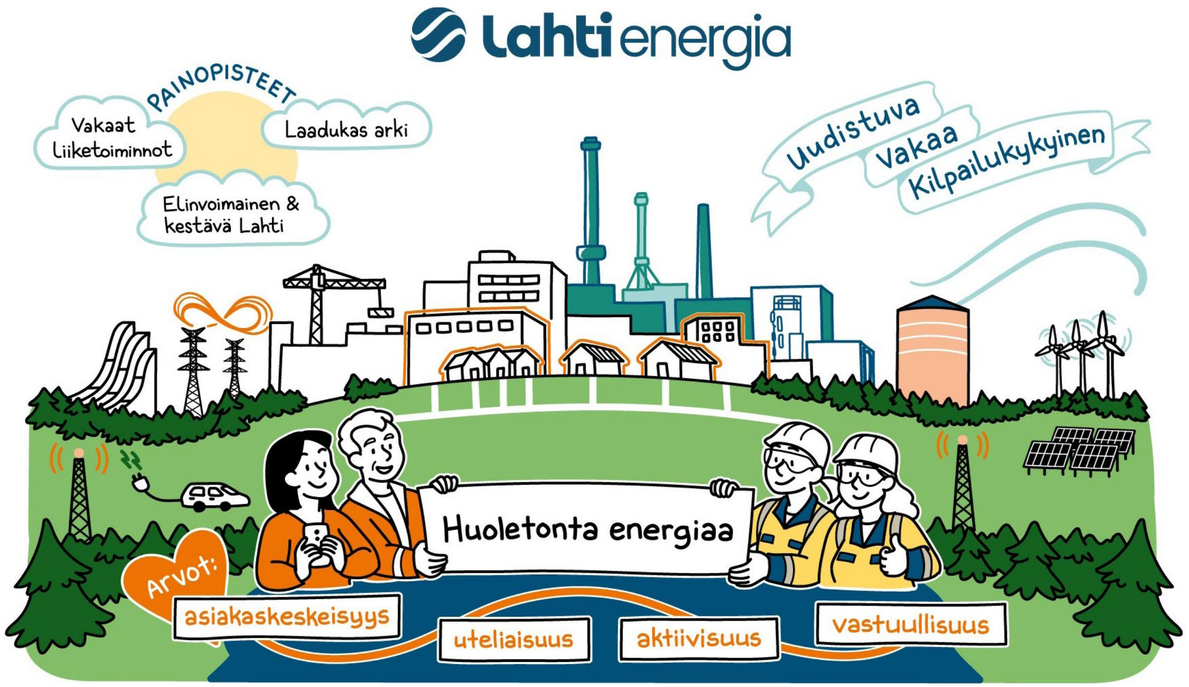
## Joulukuu

- Lahjoitimme sidosryhmille joulumuistamisiin varatun summan Päijät-Hämeen keskussairaalan lastenosastolle lasten viihtyvyyttä parantaviin hankintoihin.
- Organisaatiorakenteemme uudistui 1.12.
- Asiakkaiden antama koko vuoden NPS-luku oli +55.

+55

# Strategia ja arvot

Toimintaympäristömme muuttuu ja energia-ala elää edelleen voimakkaassa muutoksessa. Uudistetussa strategiassamme kestävä talous on edelleen kaiken ytimessä. Tavoitteemme on olla vakaa, laadukas ja alueelliset odotukset lunastava toimija. Olemme määritelleet toimintamme tarkoituksen yksinkertaisesti: Huoletonta energiaa. Kuvassa 2 on esitetty strategiamme ja arvomme.




*Kuva 2. Strategia ja arvot.*

## Strategiamme painopisteet

### 1. Elinvoimainen ja kestävä Lahti

Haluamme tarjota asiakkaillemme vakaan ja kilpailukykyisen hinnan. Asiakkaan on helppo tietää, mistä maksaa ja ennakoida tulevia kustannuksia.

Tavoitteenamme on helppo ja huoleton asiakaskokemus: asiakkaan ei tarvitse huolehtia energiastaan – me hoidamme sen hänelle luotettavasti. Mahdollisiin ongelmiin meiltä saa apua nopeasti. Kehitämme jatkuvasti uusia ratkaisuja sekä asiakasrajapintaan että tuotantoon, jotta pysymme kilpailukykyisinä ja innovatiivisina.

Paikallisen elinvoiman tukeminen on osa myös Lahden kaupungin omistajastrategiaa. Meille se tarkoittaa alueellista kasvua tukevia, liiketaloudellisesti perusteltuja valintoja. Myös toiminta- ja huoltovarmuus korostuvat epävarmoina aikoina – tavoitteemme on korkea käytettävyys ja nopea palautuminen mahdollisista häiriöistä.

### 2. Vakaat liiketoiminnot

Tähtäämme kestävään talouteen. Tavoitteemme on keventää velkataakkaamme vuoteen 2030 mennessä, jotta pystymme rahoittamaan tulevia investointeja – hiilineutraaliuden saavuttamiseksi ja/tai nykyisten tuotantolaitosten korvaamiseksi.

Keskitymme ydinliiketoimintoihimme: sähköverkko, kaukolämpö ja siihen liittyvä tuotanto, mukaan lukien alueen teollisuusasiakkaat. Päästövähennystavoitteissa korostamme kannattavuutta ja tarkoituksenmukaisuutta – jatkamme työtä kohti hiilineutraaliutta omistajamme Lahden kaupungin 2030-tavoitteen mukaisesti, mutta realistisesti ja markkinoita seuraten.

Riskienhallinta ja markkinariskien ennakointi ovat entistä keskeisempi osa strategiaamme.

### 3. Laadukas arki

Tavoitteenamme on tehokas toimintamalli, jossa prosessit ja vastuut ovat selkeät, resurssit oikein mitoitetut ja tekemisemme keskittyy arvonluontiin. Teemme kannattavia ja suunnitelmallisia valintoja, jotka tukevat tuottavuutta, tehokkuutta ja asiakasarvon toteutumista. Hyvä tiedonhallinta ja helposti saatavilla oleva tieto ovat tässä avainasemassa.

Menestyksemme perustuu osaavaan ja inspiroituneeseen henkilöstöön. Selkeät roolit, merkityksellinen työ ja yhteinen kulttuuri luovat pohjan onnistumisellemme. Kehitämme myös muutoskyvykkyyttämme, jotta pystymme vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin.

### 4. Arvot

Arvomme ovat asiakaskeskeisyys, uteliaisuus, aktiivisuus ja vastuullisuus.

# Liiketoiminta

## Tuotanto ja energiakauppa

### Energian tuotannon perusta ja operointi-malli vastaamaan muuttuviin tarpeisiin

Jatkoimme vahvaa kehitystä kohti kestävää ja joustavaa energiantuotantokokonaisuutta. Teimme useita merkittäviä toimenpiteitä, joiden avulla muutimme toimintaamme kohti nykyisen toimintaympäristömme vaatimuksia.

Kymijärven voimalaitosalueelle vuonna 2026 valmistuva kaukolämpöakku vahvistaa joulukuussa 2024 käyttöön ottamamme Kymijärvi IV -sähkökattilan joustokykyä markkinoilla sekä lisää energiantuotantomme huoltovarmuutta. Teimme keväällä investointipäätöksen rakentaa toinen sähkökattila, joka sijoittuu Lahden Teivaanmäen voimalaitosalueelle. Lisäksi rakennamme Asikkalan Vääksyyn maailman suurimman hiekka-akun, joka valmistuu arviolta kesäkuussa 2027. Molemmilla tavoittelemme kaukolämmöntuotannon kilpailukykyä sekä fossiilisten ilmapäästöjen vähentämistä. Hiekka-akku vähentää valmistuttuaan Vääksyn kaukolämpötuotannon fossiilisia päästöjä 60 prosenttia. Lisäksi se vähentää merkittävästi metsähakkeen käyttöä.

Keväällä otimme käyttöön uuden tuotannon operointimallin. Osana kokonaisuutta uudistimme valvomotoimintamme vakauteen ja kilpailukykyyn perustustuvan strategiamme mukaisesti. Lahden Ilmarisentieltä purimme datakeskuksen tieltä vanhan lämpökeskuksemme. Lisäksi siirsimme samassa yhteydessä varastomme uusiin tiloihin. Uusi varastomme palvelee myös kaukolämpö- ja sähköverkkoliiketoimintaamme.

Keväällä käyttöönotetun ERP-toiminnanohjaus-järjestelmän myötä kehitimme energiantuotannon varastonimikkeistöä, mikä tehostaa myös ennakoivaa, dataan perustuvaa kunnossa-pitotoimintaa.

### Kaukolämmön tuotanto sähköistyy

Teimme historiaa ja tuotimme kesäaikana valtaosan Lahden seudulla tarvittavasta kauko-lämpöenergiasta uudella sähkökattilallamme. Teimme muutoksia energiantuotantomme operointimalliin, koska sähkökattilan käytön myötä polttavien laitosten seisonta-aika on kesäkaudella aiempaa pidempi. Rakenteilla oleva toinen 60 megawatin sähkökattila vahvistaa tuotantomme sähköpohjaisuutta merkittävästi 2027 vuoden alkuun mennessä. Yhdessä uusien ja vanhojen laitostemme avulla saavutamme yhä paremman kokonaistuotantorakenteen, jota pystymme hyödyntämään kustannustehokkaasti modernin tuotannon optimoinnin ja operatiivisen tehokkuuden kautta. Uudistuneen energia-järjestelmämme vahva joustokyky tulee näkymään asiakkaidemme eduksi pidemmällä aikavälillä.

Kaukolämmön tuotannon sähköistyminen on vähentänyt kiinteiden polttoaineiden käyttömääriä ja lisännyt polttoainetarpeen ajallista vaihtelua. Tämä muutos on edellyttänyt kehitystoimia koko toimitusketjussa. Olemme muokanneet logistiikkaa, varastointia ja ohjausprosesseja vastaamaan uutta toimintaympäristöä, ja olemme vahvistaneet kyvykkyyttä nopeisiin muutoksiin. Tätä kehitystyötä jatkamme myös vuonna 2026. Näillä toimenpiteillä varmistamme joustavan ja kustannustehokkaan lämmöntuotannon myös tulevaisuudessa.

### Energiantuotannon optimoinnilla keskeinen rooli arjen tuotantotoiminnassa

Sähkökattilan käyttöönoton myötä energian tuotannon optimointi on keskeinen osa päivittäistä toimintaamme. Optimoinnin avulla varmistamme, että tuotantoresurssit hyödynnetään mahdollisimman tehokkaasti ja joustavasti, mikä tukee sekä kustannus-tehokkuutta että kestävän kehityksen tavoitteitamme. Jatkoimme energiajärjestelmän optimoinnin kehittämistä käyttökokemusten perusteella, jotta voimme entisestään parantaa suorituskykyämme ja vastata muuttuvan toimintaympäristömme vaatimuksiin.

Selvitämme merkittäviä energian tuotannon investointeja. Esimerkkejä tulevaisuuden mahdollisuuksista ovat vetyteollisuuden ratkaisut ja hukkalämpöjen hyödyntäminen Lahteen rakentuvasta datakeskuksesta. Nämä hankkeet vahvistaisivat Lahden alueellista energiavarmuutta, ja ne myös tukevat omistajamme Lahden kaupungin hiilineutraaliustavoitteita.

Jatkossakin kehitämme energiantuotannon automaatiota ja digitaalisia ratkaisuja, joilla ohjaamme ja optimoimme energian tuotannon kokonaisuuksia. Toteutamme operatiivisen tekemisen tulevaisuuden mallia, jossa kestävyys, osaaminen, tehokkuus ja innovatiivisuus muodostavat saumattoman kokonaisuuden uudistuneen strategiamme mukaisesti.

## Sähkö- ja kaukolämpöverkot

### Sähköliittymien kysyntä ja kapasiteetit kasvoivat

Vuonna 2025 uusien sähköliittymien kysyntä oli vahvaa. Myös jakelualueemme sähkön-käyttö kasvoi voimakkaasti. Kysyntää nosti erityisesti kaukolämmön tuotannon voimakas sähköistyminen, kun kulunut vuosi oli ensimmäinen kokonainen tuotantovuosi, jolloin Kymijärven uutta sähkökattilaa käytettiin kaukolämmön tuotantoon. Uusissa 110 kilovoltin sähköliittymissä solmimme sopimukset toisen ison kaukolämmön sähkökattilan, suuren datakeskuksen rakentamisen ja uuden suklaatehtaan rakentamisen mahdollistamiseksi. Näiden hankkeiden rakentaminen on käynnissä.

Asiakkaidemme uusien kasvavien tarpeiden myötä käynnistimme Lahden alueella 110 kilovoltin siirtoverkon kehittämisprojektin, jossa lisätään sähköverkkoon uusi sähköasema sekä kasvatetaan merkittävästi sekä avojohto- että

kaapeliyhteyksien määrää ja kapasiteettia. Otimme kuluneena vuonna käyttöön uudistetun Sopenkorven sähköaseman. Sähköasemaan liittyi Fazer Leipomot Oy:n leipomo, joka uudella sähköliittymällään varautuu tehtaan kasvavaan sähkötehon tarpeeseen.

Myös pienempijännitteisessä sähkönjakeluverkossa liittymäkysyntä oli vahvaa. Liikenteen edelleen sähköistyessä rakensimme uusia ja vahvistimme vanhoja sähköliittymiä sähköautojen latausasemia varten. Tavanomaisemmin sähköverkkoon liitettyjen uusien asuinrakennusten kysyntä sähköliittymille jatkui melko maltillisena. Pääosa jakeluverkon rakentamisesta suuntautui edelleen maaseutualueiden ikääntyvien sähköverkkojen maakaapelointiin.

Projekti kaikkien toimialueemme sähkömittareiden vaihtamiseksi käynnistyi. Muiden valmisteluiden lisäksi toteutettiin myös ensimmäinen osuus vaihtotyöstä, kun rajatulla pilottialueella testattiin syksyn aikana mittarinvaihtoprosessin toimivuus ja vaihdettiin noin 2 000 sähkömittaria. Kaikkiaan projektissa vaihdetaan vuosina 2026–2028 noin 90 000 sähkömittaria.

### Sähköverkkotoiminnan kohtuullisen tuoton valvonta

Sähköverkkotoiminnan kohtuullista tuottoa valvotaan neljän vuoden jaksoissa. Meneillään olevalla valvontajaksolla 2024–2027 sovelletaan uusia valvontamenetelmiä, jotka heikentävät oleellisesti verkkoinvestointien rahoitusmahdollisuuksia. Haimme muutosta menetelmiin markkinaoikeudesta, joka antoi meille kielteisen ratkaisunsa asiassa marraskuussa. Koska asia on pitkällä aikajänteellä erittäin merkittävä sähköverkkoliiketoiminnalla, jätimme asiassa jatkovalituksen korkeimmalle hallinto-oikeudelle joulukuussa 2025.

### Sähkönjakelumme ja kaukolämmön toimituksemme ovat toimitusvarmoja

Sähkönjakelun toimitusvarmuus oli hyvä. Asiakkaamme olivat vuoden aikana keskimäärin noin neljä minuuttia ilman sähköverkosta saatavaa sähköä. Myös kaukolämpöverkon toimitusvarmuus oli erinomainen. Jakelukeskeytysten asiakaskohtainen keskiarvo vuoden aikana oli noin kuusi minuuttia. Valtaosa jakelukeskeytyksistä liittyi kaukolämpöverkon saneeraustoimintaan ja oli siten ennalta suunniteltuja.

Kaukolämpöverkon liiketoiminnassamme käynnistimme lämpöverkoston vuotomäärien pienentämiseksi projektin, jossa vikoja paikannetaan ja niitä korjataan aiempaa merkittävästi kohdennetuimmin resurssein. Viankorjaukseen oli jo vuonna 2025 varattuna oma työryhmänsä, jonka työn merkityksellisyys korostuu tulevina vuosina strategisena painopisteenämme. Kaukolämpöverkkojen kunnossapidon kehittämiseksi hankittiin uusi verkkotietojärjestelmä.

## Palveluiden, laadun ja mielikuvan kehittyminen

Vuonna 2025 onnistuimme pysäyttämään kaukolämmön hinnan nousun tekemiemme toimenpiteiden avulla. Syksyllä kerroimme asiakkaillemme, että kaukolämmön hinta ei nouse vuonna 2026. Tavoitteenamme on myös tästä eteenpäin pitää kaukolämmön hinta vakaana.

Vuoteen kuului runsaasti sidosryhmäkohtaamisia. Järjestimme Lahden alueen taloyhtiöpäättäjille syksyllä jo viidettä kertaa Energiaillan, jossa kerroimme ajankohtaisista energia-asioista. Osallistujia oli tänäkin vuonna kiitettävä määrä – 150 henkilöä. Tilaisuudessa kuulimme yhtiön tarjoamien esitysten lisäksi puheenvuorot Energiaviraston alueellisen energianeuvonnan edustajalta sekä Palveleva Kaukolämpö FinDHC ry:ltä.

### Asiakkaat olivat tyytyväisiä saamaansa palveluun

Mittaamme asiakaskokemusta vuoden mittaan eri kohtaamispisteissä, kuten asiakaspalvelussa asioinnissa ja asiakaskokemustutkimuksessa.

Asiakaskokemustutkimuksen toteutusajankohtaa aikaistimme aiempien vuosien tammikuulta marraskuulle.

Asiakaskokemustutkimuksessa asiakkaiden meille antama NPS oli +10 (edellinen tutkimus +12). Kerrostaloissa asuvat asiakkaamme olivat palveluumme eniten tyytyväisiä, NPS +31. Kuluttajat olivat hieman yrityksiä tyytyväisempiä, kuten edellisessäkin tutkimuksessa. Positiivisina asioina asiakkaat kokivat erityisesti paikallisuuden, toimivat palvelut sekä saamansa asiakaspalvelun yleisesti. Negatiivisena asiana asiakkaat kokivat kaukolämmön ja sähkön jakelun hinnan. Vastaajista 53 prosenttia ei osannut nimetä mitään negatiivista asiaa Lahti Energiassa, joka vaikuttaisi heidän suositteluhalukkuuteensa.

Kysymme asiakaskokemusta myös asiakaspalvelukontaktien jälkeen palautekyselyllä, miten onnistuimme asiakaspalvelussamme. Asiakkaat olivat erittäin tyytyväisiä saamaansa palveluun. Asiakaspalvelun NPS oli +78 (edellisenä vuonna NPS +65).

Vuoden mittaan asiakaspalvelukontakteista ja asiakaskokemustutkimuskyselyn tuloksista yhteenlaskettu vuoden NPS-keskiarvo oli +55.

### Uuden asiointipalvelun toteuttaminen alkoi

Asiakaspalvelun parantamiseksi teimme hankintapäätöksen uudesta asiointipalvelusta, jonka suunniteltu käyttöönotto on vuonna 2026. Asiointipalvelussa voi muun muassa päivittää yhteys- ja laskutustietoja, tarkastella laskutushistoriaa, muuttaa eräpäivää ja seurata energiankulutusta. Asiointipalvelu myös mahdollistaa niin palvelujen kuin myös itse järjestelmän aktiivisen kehittämisen jatkossa.

### Reiot-olosuhdepalvelulle uusi omistaja

Myimme syksyllä sisäolosuhteiden seurantaan kehitetyn Reiot-palvelun Realin Oy:lle, joka oli toiminut palvelun teknologiatoimittajana. Reiot on valtakunnallinen palvelu, ja palvelusta luopuminen liittyikin strategiseen keskittymiseemme ydinliiketoimintoihin Lahden seudulla.

### Laadun kehittämisen polulla

Aloitimme laadun kehittämisen ja siirtymisemme kohti ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän rakentamista. Kehitystyö alkoi käytössä olevan toimintajärjestelmän sisällön ajantasaistamisella sekä tarvittavaan dokumentaation laatimiseen sopivan järjestelmän kartoittamisella. Tehdyt toimenpiteet valmistelivat nykytilakartoituksen ja tiekartan määrittelyä, jonka aloitamme vuonna 2026. Laadunhallinnan järjestelmän rakentaminen auditoitavaksi on yksi alkavan strategiakautemme ohjelmista.

### Vastuullisuuskuvan kehittyminen

Seuraamme asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme kokemusta vastuullisuudestamme ja yritysmielikuvamme kehittymisestä. Asiakkaat antoivat meille arvosanaksi kokonaisuudesta ympäristö-, sosiaalinen ja hallintovastuu asteikolla 1–10 arvosanan 7,5 (edellinen tutkimus 7,6). Aiemman tutkimuksen tavoin arvosanaa alensi palveluiden hinta. Energiantuotannon uudistumisessa, kuten investoinneissa kaukolämpöakkuihin ja sähkökattiloihin, hukkalämpöjen hyötykäyttöön sekä näiden kautta polttamisen vähentämisessä, meidät koettiin edistyksellisiksi. Asiakkaista 53 prosenttia piti myös ilmastonmuutoksen torjuntaa merkityksellisenä omassa liiketoiminnassaan. Kun neutraalisti muutokseen suhtautuvat otetaan mukaan, luku nousee 74 prosenttiin.

## Kokemus

### Investointien rahoitukseen vihreä laina

Toteutimme rahoitusjärjestelyn nostamalla kesäkuussa 150 miljoonan euron vihreän lainan. Rahoitusta käytettiin olemassa olevien lainojen uudelleenrahoitukseen sekä fossiilisia päästöjä vähentäviin ja kestävää kehitystä tukeviin investointeihin. Järjestelyllä vahvistimme konsernin rahoitusasemaa, vähensimme rahoitusriskejä ja varmistimme kestävän taloudellisen perustan liiketoiminnan kehittämiselle.

### Kehitimme ja tehostimme toimintaamme

Keväällä otimme käyttöön uuden ERP-toiminnanohjausjärjestelmän. Toiminnanohjausjärjestelmän myötä eri prosessien läpinäkyvyys on aiempaa laajempi, ja uusi järjestelmä mahdollistaa toimintaprosessien tietopohjaisen kehittämisen.

### Uudistimme työntekijä- ja työnhakijakokemustamme

Paransimme sekä työntekijä- että työnhakijakokemusta useilla kehitystoimilla. Laadimme koko konsernin palkkarakennemallin, johon määrittelimme osaamisalueittain kaikkien työtehtävien vaativuustasot. Palkkarakennemalli toimii perustana oikeudenmukaiselle palkkapolitiikalle.

Keväällä otimme käyttöömme uuden oppimisympäristön. Rakensimme siihen useita sisäisiä koulutuksia ja ensimmäiset kurssit myös ulkoisille sidosryhmillemme, toimittajille ja alihankkijoille. Oppimisympäristö esimerkiksi mahdollistaa työntekijöillemme yhtenäisemmän ja laadukkaamman perehdytyksen, mikä tukee myönteistä työntekijäkokemusta heti työsuhteen alusta lähtien.

Syksyllä otimme käyttöön uuden rekrytointijärjestelmän ja urasivuston. Tavoitteenamme oli kehittää työnhakijakokemusta ja tehdä verkostoitumisesta kanssamme aiempaa sujuvampaa. Laadukas työnhakuprosessi ja aktiivinen osaajaverkosto ovat meille keskeisiä rekrytointikokemuksen onnistumisen mittareita.

### Edistimme vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelmamme toimenpiteitä

Käynnistimme alkuvuodesta luontojalanjälkiselvityksen omille toimialueillemme. Kartoitimme ensimmäistä kertaa toimintamme vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen toiminta-alueellamme. Työn tavoitteena oli tunnistaa luontovaikutuksia ja viedä löydökset suunnitelmallisesti käytännön työohjeisiin, jotka tukevat liiketoimintamme strategisia luontotavoitteita ja kestävyysraportointia. Tarkastelu ulottui toiminta-alueellamme laitosten, toimipisteiden, sähköasemien ja sähkölinjojen ympärille. Työ liittyy erityisesti kestävyysteemoihin Vaikutukset lajien tilaan ja Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan. Selvityksen löydökset viemme käytännön toimintaohjeisiin. Ohjeet kattavat kaikki verkonrakentamisen ja kunnossapidon elinkaaren vaiheet. Tavoitteemme on oppia tunnistamaan ja kehittämään toimintatapoja, joilla voimme minimoida haittoja ja samalla löytää uusia mahdollisuuksia vahvistaa luonnon monimuotoisuutta.

# Kestävyysraportti 2025

# Yleiset tiedot

## Kestävyysraportin yleiset laatimis-perusteet

### Raportointikausi ja raportin kattavuus

Raportoimme mukaillen Euroopan kestävyys-raportointidirektiivin (CSRD) kestävyys-raportointistandardia (ESRS). Raportoimme kestävyystiedoistamme ja taloudestamme vuosittain, nyt välillä 1.1.–31.12.2025. Helmikuussa 2025 julkistetun EU:n Omnibus-aloitteen myötä kestävyysraportointivelvoite (CSRD/ESRS) ei velvoita Lahti Energiaa. Tämän vuoksi käytämme kestävyysraportoinnissamme vuonna 2025 mukaillen ESRS-standardia, joka on kattavampi kuin pienille ja keskisuurille yrityksille suunnattu vapaaehtoinen kestävyysraportointistandardi (VSME).

Kestävyysraportointistandardia (ESRS) mukaileva kestävyysraporttimme kattaa Lahti Energia -konsernin. Konsernin kestävyys-raportin konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Kestävyysraportti sisältää emoyhtiö Lahti Energia Oy:n kokonaan omistaman tytäryhtiö Lahti Energia Sähköverkko Oy:n kestävyystiedot. Kestävyysraportoinnin ulkopuolelle ei jää tytäryhtiöitä. Vuosien 2023–2024 tietoja on kerrottu silloin, kun ne ovat olleet vertailukelpoisia vuoteen 2025 nähden. Jos tietojen raportointitavassa on ollut olennaisia muutoksia, niistä on kerrottu tietojen antamisen yhteydessä taulukossa tai tekstissä.

### Arvoketjun alku- ja loppupään tietojen kattavuus raportoinnissa

Kestävyysraportissa on pyritty ottamaan huomioon ja kattamaan arvoketjumme alku- ja loppupään tiedot saatavilla olevilla tiedoilla. Olemme kuvanneet arvoketjumme vuonna 2023 ja tarkastelleet sitä vuosina 2024 ja 2025 osana kestävyysraportoinnin prosessia. Vuonna 2025 olemme lisänneet arvoketjua kuvaavaan kuvaamme (kuva 10 sivulla 33) tiedot GHG-protokollan mukaisesti lasketuista kasvihuonekaasupäästöistämme. Tunnistamme, että arvoketjun alku- ja loppupäätä koskevat tiedot eivät ole kokonaisuudessaan saatavillamme. Tiedot on laskettu kulupohjaisesti päästökertoimien avulla, silloin kun saatavillamme ei ole ollut päästötietoja esimerkiksi toimittajalta, alihankkijalta tai palveluntarjoajalta.

Jatkoimme vuonna 2024 aloittamamme toimitus-ketjun ja toimittajatietojen hallintatyötä sekä niiden kehittämistä. Tavoitteenamme on saada tarkempaa tietoa esimerkiksi scope 3 -hankintojemme kasvihuonekaasupäästöistä. Pyydämme esimerkiksi energian tuotannon rakentamisprojekteissamme toimittajaa mahdollisuuksien mukaan kertomaan meille näistä päästöistä.

Turvallisuusluokiteltuja tai arkaluonteisia tietoja emme kestävyysraportissa julkaise, vaikka tietoja pidettäisiin olennaisina. Tähän perusteena on toimintamme huoltovarmuuskriittisellä energiatoimialalla.

Osakkuusyrityksien ilmastovaikutuksia määritettäessä huomioon ne, jotka ovat yhteydessä tuotteisiimme ja palveluihimme ja konsernin kokonaispäästöihin. Lahti Energian omistuksia muissa yrityksissä on muun muassa seuraavissa: One1 Oy, Oomi Palvelut Oy, EPV Energia Oy, Suomen Hyötytuuli Oy, Arenso Oy, Tahkoluoto Offshore Oy, Voimapiha Oy, Suomen Energiavarat Oy, Liikennevirta Oy ja Voimaosakeyhtiö SF Oy.

### Raportoinnissa käytetyt aikavälit

Lyhyeksi aikaväliksi raportoinnissa on määritetty kalenterivuosi eli tilinpäätöksen raportointikausi 1.1.–31.12. Keskipitkäksi aikaväliksi on määritelty 1–5 vuotta ja pitkäksi aikaväliksi yli viisi vuotta. Lisäjaottelua pitkän aikavälin aikahorisontille käytämme, kun vaikutuksia ja toimia odotetaan yli viiden vuoden ajanjaksolle. Tällaista jaottelua käytämme esimerkiksi kuvattaessa päästö-vähennysten kehitystä (taulukko 19 sivulla 47) sekä kasvihuonekaasujen vähennystavoitteita yhdessä ilmastonmuutoksen hillintää koskevien toimien kanssa (kuva 12 sivulla 44).

Kestävyysraportti on julkaistu 26.2.2026. Lisätietoja saat osoitteesta viestinta@lahtienergia.fi.

### Siirtyminen kohti EU:n kestävyys-raportointidirektiivin mukaista kestävyysraportointia

EU:n kestävyysraportointidirektiivi (CSRD) velvoitti ennen helmikuussa 2025 julkaistua Omnibus-aloitetta Lahti Energia -konsernia vuodesta 2026 alkaen vuoden 2025 tiedoin.

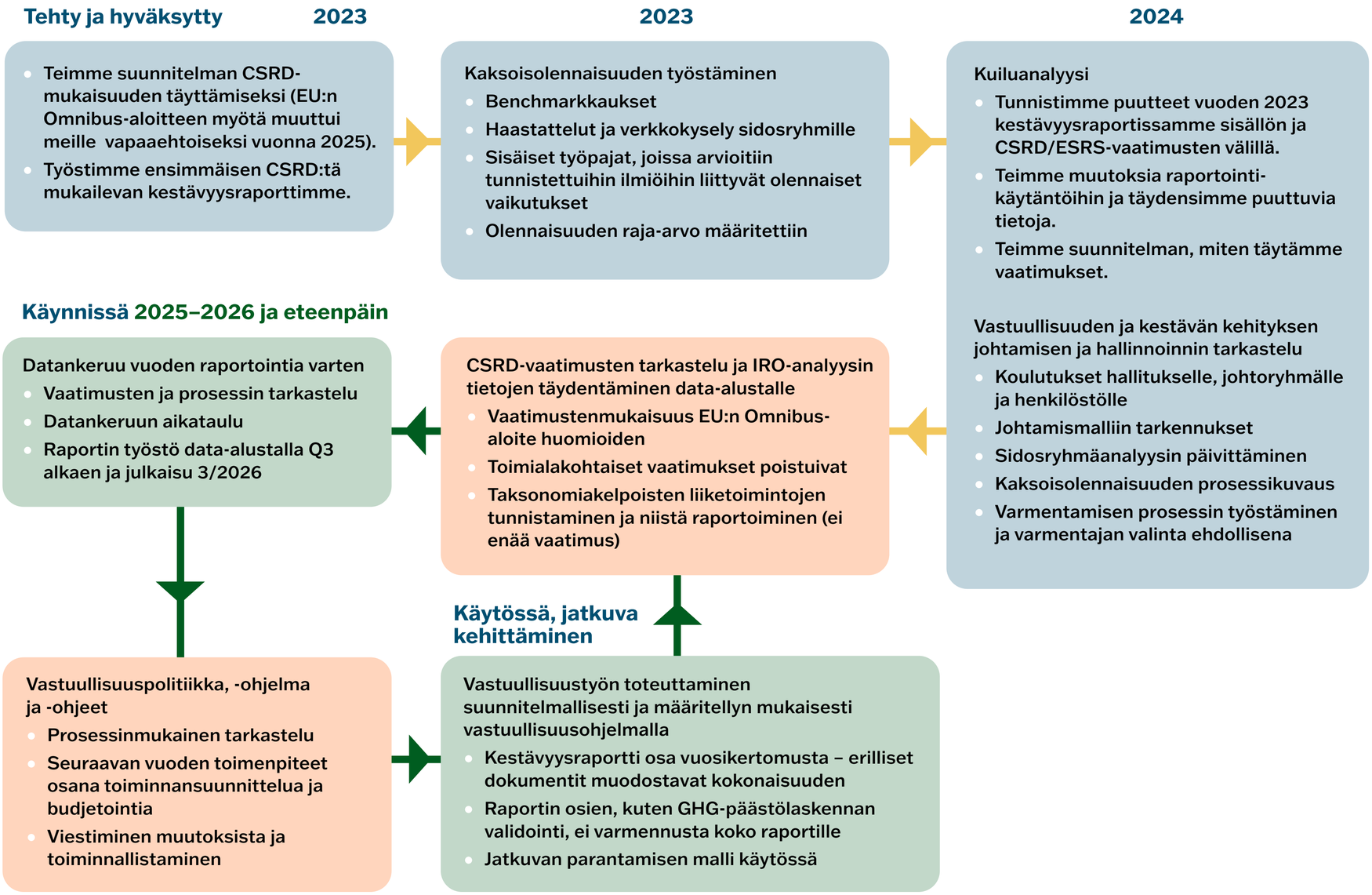
Omnibusin myötä CSRD/ESRS-kestävyys-raportointivelvoitteemme poistui. CSRD/ESRS-raportointivelvollisia ovat yritykset, joilla on työntekijöitä yli 1 000 (Lahti Energialla 200) ja liikevaihto yli 450 MEUR (Lahti Energialla 210 MEUR). Koska ehdimme aloittaa siirtymisen kohti EU:n kestävyysraportointidirektiivin mukaista raportointia, vuoden 2025 kestävyysraportissa mukailemme EU:n kestävyysraportointidirektiivin ja ESRS-standardin vaatimuksia. Raportin laatimisessa on käytetty ennen Omnibus-aloitetta voimassa olleen EU:n kestävyysraportointistandardin (ESRS) ohjeita. Olemme huomioineet raportoinnissamme Omnibusin tuomat kevennykset, esimerkiksi kestävyysraportin ulkoinen varmennusvelvoite ei koske Lahti Energian kokoista yritystä. Olemme kuitenkin validoineet GHG-päästölaskennan ulkoisella toimijalla.

Seuraamme kestävyysraportoinnin velvoitteiden ja periaatteiden vaatimusten kehittymistä ja toimimme niiden mukaisesti. Toistaiseksi teemme vapaaehtoista kestävyysraportointia mukaillen CSRD/ESRS-ohjeita. Näin täytämme velvoitteemme raportoida liiketoimintamme kestävyydestä jollakin tunnetulla raportointistandardilla.

Kuvassa 4 on kuvattu siirtymämme EU:n yritysvastuuraportointidirektiiviä mukaileviin raportointivaatimuksiin.

## Raportointialueet ja -rajat

Raportin lopussa sivulta 75 alkaen on indeksitaulukko, jossa kerromme tiiviinä kuvauksina vaikuttavuudet, riskit ja mahdollisuudet -analyysin (IRO-analyysin) perusteella raportoidut aiheet, osa-aiheet ja osaosa-aiheet. Tiedot on raportoitu, kun merkitsevyysraja 3,75/5 on täyttynyt IRO-analyysissä aiheessa, osa-aiheessa ja osaosa-aiheessa. Jos joitakin tietoja ei ole ollut saatavilla, kerromme indeksitaulukossa, miten pyrimme saamaan tiedot tulevina raportointikausina.




*Kuva 3. Lahti Energian siirtyminen CSRD:tä mukailevaan kestävyysraportointiin EU:n Omnibus-aloite huomioiden.*

# Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

## Raportin laatijat ja hyväksymisprosessi

Kestävyysraportin ovat laatineet Lahti Energia -konsernin asiantuntijat ja johtoryhmä, sen on käsitellyt tarkastusvaliokunta ja hyväksynyt konsernin hallitus. Kasvihuonekaasujen Greenhouse Gas -protokollan (GHG) mukaisessa laskennassa tietojen tarkastamiseen kevyellä herkkyysanalyysillä on käytetty ulkopuolista konsulttia.

## Mittarit ja tavoitteet

Olemme määrittäneet vuonna 2023 ja tarkastelleet vuosina 2024–2025 vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelmamme (taulukko 1 seuraavalla sivulla) tavoitteita ja mittareita sekä tunnistaneet arvoketjumme osia ja raportointitarpeita. Tarkasteluissa vuonna 2025 on otettu huomioon EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) vaatimukset sekä helmikuun 2025 Omnibus-aloitteen tuomat kevennykset kestävyysraportointivelvoitteisiin. Esimerkiksi ympäristöön liittyviä tieteeseen perustuvia mittareita täydennämme tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden (SBTi) avulla aikaisintaan vuonna 2027. Vuonna 2025 SBTi-organisaatio on hyväksynyt meidät tavoitteiden asettamisen prosessiin. Vuoden 2026 aikana teemme tavoitteet ja lähetämme ne SBTi-organisaatiolle validoitavaksi, jos hallituksemme hyväksyy ne. Raportoinnin aloitamme arviolta vuonna 2028, jos hallituksemme ja SBTi-organisaatio ovat tavoitteemme hyväksyneet.

Vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelmamme sisältää YK:n kestävän kehityksen tavoitteet 3, 5, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 15, 16 ja 17. Vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelmamme (taulukko 1) tavoitteiden ja mittareiden toteutumista seuraamme puoli-vuosittain johtoryhmässä ja hallituksessa. Katso myös taulukko 6 (Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysasiat) sivulla 24, jossa on kuvattu keskeisten toimielinten velvoitteet olla tietoisia ja seurata kestävyysaiheita Lahti Energia -konsernin toiminnassa.

Jos emme voi antaa kestävyysraportissamme ESRS-standardissa vaadittuja tietoja tavoitteista esimerkiksi huoltovarmuussyistä, ilmoitamme tästä asiaa käsittelevässä kohdassa perusteluineen. Jos datapistetaulukon perusteella jokin tavoite puuttuu, kerromme siitä perusteluineen kestävyysraportin indeksitaulukossa.

Jos esittämissämme määrällisissä mittareissa, rahamäärissä tai näihin liittyvissä lähteissä on mittausepävarmuutta, kerromme tehdyistä oletuksista, arvioista ja niihin liittyvistä päätöksistä tässä raportissa tietojen esittämisen yhteydessä.

## Kestävyystietojen laatimisessa ja esittämisessä tapahtuneet muutokset ja niiden syyt

Kokoamme raportille vuosittain tiedot, miten raportti on valmisteltu, ja jos valmistelussa on poikkeavaa seuraavana raportointivuonna, kerromme sen. Kestävyystietojen laatimisessa ja esittämisessä ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia edelliseen kauteen 1.1.–31.12.2024 verrattuna. Teemme vapaaehtoista kestävyys-raportointia mukaillen ESRS-standardia ja raportoimme vuonna 2025 vastaavat tiedot kuin vuonna 2024. Pyrimme esittämään vertailuluvut kolmelta vuodelta vaatimusten mukaisesti.

## Korjaukset aiempina tilikausina ilmoitettuihin tietoihin

Jos aikaisemmilla tilikausilla raportoiduissa tiedoissa on tunnistettu raportin julkaisemisen jälkeen olennaisia virheitä, kerromme niistä tietojen esittämisen yhteydessä raportin kyseisessä kohdassa. Jos meidän ei ole mahdollista määrittää aiemmalla kaudella tehdyn virheen vaikutusta kaikkiin esitettyihin aikaisempiin kausiin, annamme uudet vertailu-tiedot virheen oikaisemiseksi. Tällainen tilanne voisi olla esimerkiksi kasvihuone-kaasupäästöjen laskennan tarkentuminen (kustannusperusteisesta laskennasta toimittajilta saatavaan tarkempaan tietoon siirtyminen).

Kestävyydestä annettuja tietoja päivitämme tarvittaessa raportointikauden jälkeen saaduilla tiedoilla. Tällainen tieto voi olla esimerkiksi investointipäätös ja sen lykkääntyminen tai peruuntuminen Lahti Energiasta riippumattomista syistä. Tällöin annamme sanallisen kuvauksen tapahtuneesta ja mahdollisista seurauksista.

Kerromme muutokset edelliseen kauteen uudella raportilla ja korjaamme mahdolliset väärät tiedot.

Olemme hyödyntäneet ESRS-standardeja vuodesta 2023 alkaen ja siirtyneet niitä kohti vuonna 2024. Mukailemme standardin vaatimuksia vuoden 2025 kestävyys-raportissamme. Helmikuussa 2025 tehdyn Omnibus-aloitteen myötä raportin varmentamis-velvoite jäi meiltä pois: vuoden 2025 kestävyys-raporttia ei ole varmennettu. Jos tunnistamme antaneemme väärää tietoa, oikaisemme sen seuraavassa raportissa.

## Raportoinnin viitekehys

Mukailemme ESRS-vaatimuksia ja pyrimme raportoimaan vaatimuksen täyttäen.
Kun ESRS ei kata kaksoisolennaisuuden vaikuttavuudet, riskit ja mahdollisuudet (IRO) -analyysissä tunnistamiamme tietoja, hyödynnämme Global Reporting Initiative (GRI) viitekehystä raportoinnissa. Tällainen aihealue on kokonaisturvallisuus, joka sisältää kyberturvallisuuden. Lisäksi raportoimme vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelmaamme valittujen YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumisesta toiminnassamme. YK:n kestävän kehityksen tavoitteet raportoimme vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelmamme 2024–2028 tavoitteiden toteuman vuositilannekatsauksessa seuraavalla sivulla.

Emme hyödynnä kestävyysraportoinnissamme eurooppalaisessa standardointijärjestelmässä hyväksyttyjä eurooppalaisia standardeja (ISO/IEC tai CEN/Cenelec). Luettelo ESRS-standardin tiedonantovaatimuksista tai tiedonantovaatimuksessa vaadituista tieto-pisteistä on esitetty sisältöindeksissä (sivu 77).

| Strateginen teema | Painopisteet | Tavoitteet 2024–2028 | Tilanne 2025 | | Tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitteita: |
|---|---|---|---|---|---|
| Kohti kestävää energiantuotantoa | Ilmastonmuutoksen hillitseminen | Tieteeseen nojaavat SBTi-tavoitteet ja ilmastotiekartta määritelty ja validoitu vuosien 2026–2027 aikana | K | • Meidät hyväksyttiin SBTi-prosessiin 16.4.2025. Aloitimme SBTi-valmistelut.<br>• Teimme ilmastotiekartan energiantuotantomme fossiilisten päästöjen vähentämiseksi vuosille 2030, 2040 ja 2050 ja julkaisimme sen verkkosivuillamme.<br>• Teimme investointipäätökset toisesta sähkökattilasta ja kaukolämpöakusta, jotka vähentävät polttamiseen perustuvaa energiantuotantoa. | |
| | Luonnon moni-muotoisuuden säilyttäminen | Luontojalanjäljen selvittäminen vuonna 2025, luontokatoa aiheuttavien riskien tunnistaminen ja pienentäminen | K | • Teimme oman toimialueemme (scope 1 ja 2) luontojalanjälkiselvityksen. Saimme tietoa verkkoalueidemme luontotyypeistä ohjeistuksien laatimiseksi. Veimme tiedot järjestelmiimme hyödynnettäväksi. Lisäksi saimme tietoa mahdollisista ennallistettavista alueista.<br>• Osallistuimme Lahti-konsernin laskennalliseen luontojalanjälkiselvitykseen ja saimme tietoa tuotantomme luontojalanjäljestä (scope 3). | 7 ERIKOISTA JA PUHDASTA ENERGIAA; 9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUURIA JA; 12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA; 13 ILMASTOTEKOJA; 15 MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ |
| | Energia- ja materiaali-tehokkuus, kiertotalouden ratkaisut | Energiatehokkuussopimuksen mukaiset säästötoimet | K | • Saavutimme sopimuskauden 2017–2025 energiatehokkuustavoitteemme vuonna 2022. Liityimme seuraavalle sopimuskaudelle 2026–2035 syyskuussa 2025.<br>• Aloitimme energiatehokkuusjärjestelmän (ETJ) nostamisen ETJ+:ksi suunnitelman laatimisella. Uuden energiatehokkuuslain mukaan ETJ+ tulee olla käytössä lokakuuhun 2027 mennessä. | |
| | | Kaukolämpöjärjestelmän lämpöhäviöiden pienentäminen 30 % vuoteen 2028 mennessä (vertailuvuosi 2022) | K | • Lämpöhäviöiden pienentäminen on energiantuotannon tuotetun ja laskutetun välinen ero. Vuonna 2022 häviöt olivat 152 GWh ja 149 GWh vuonna 2025. Kokonaishäviöt kasvoivat tarkastelujaksolla 10,3 %.<br>• Vaikka kokonaishäviöt kasvoivat, hukkalämpöjä syntyi vähemmän, koska otimme käyttöön Kymijärvi IV sähkökattilan joulukuussa 2024 ja Kymijärvi II oli seisokissa kesän 2025. | |
| | | Jätteiden kierrätysaste 95 %, pl. tuhkat, vuonna 2028 | K | • Jätteiden hyötykäyttöaste 95 %. Sekajätteen osuus jätteistä oli 3,9 %.<br>• Otimme Lahden Miekan tuhkankaatopaikalla kesällä 2025 käyttöön jätevesien puhdistuslaitoksen. | |
| Tuemme asiakkaita, omistajaa ja yhteis-kuntaa energiamur-roksessa ja huolto-varmuudessa | Yhteiskunnan huoltovarmuus sähkö- ja lämpöverkoissa sekä tuotannossa | Ylläpidämme ja varmistamme huoltovarmuustoimintaa ohjaavien lakien mukaisen toiminnan | K | • Sähköverkon häiriöiden keskimääräinen kesto (SAIDI) oli 4,27 minuuttia.<br>• Kymijärvi II -voimalaitoksen käytettävyysaste kiinteällä polttoaineella oli 98,9 % ja Kymijärvi III -laitoksen käytettävyysaste oli 100 %.<br>• Voimalaitoksissa ei sattunut yhtään suurta häiriötä raportointikaudella. | |
| | | Yhteistyömme eri toimijoiden ja toimialojen kanssa syvenee energiamurroksessa | K | • Vaikutimme energia-alan toimijoiden yhteistyöelimissä Energiakaupungit ry:ssä, Energiateollisuus ry:ssä, FinDHC ry:ssä ja Bioenergia ry:ssä.<br>• Selvitimme asiakkaidemme tarpeita ilmastomuutoksen hillitsemisessä ja siihen sopeutumisessa, jotta voimme huomioida asiakkaiden tarpeet omassa toiminnassamme.<br>• Edistimme sektori-integraatiota ja teimme toimialat ylittäviä selvityksiä esimerkiksi hukkalämpöjen talteenottoon ja hyödyntämiseen kaukolämmön tuotantoon. | 11 KESTÄVÄT KAUPUNGIT JA YHTEISÖT; 16 RAUHA, OIKEUDENMUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO |
| | Asiakkaiden tukeminen energiamurroksessa | Asiakaskokemus vuosittain NPS > 50, mikä kattaa eri kyselyt ja niistä lasketaan keskiarvo | K | • Vuoden kokonais-NPS oli +55.<br>• Pienennämme kaukolämpöasiakkaidemme hiilijalanjälkeä oman tuotannon fossiilisten päästöjen vähentämisellä. Päätimme, että jatkossa myymme tuotannon alkuperätakuita vain omille kaukolämpöasiakkaillemme.<br>• Kävimme usean teollisuusasiakkaan kanssa keskusteluja asiakaslaitosinvestoinneista toiminnan tehostamiseksi ja siten päästöjen vähentämiseksi. | |
| Terveys, turvallisuus ja monimuotoisuus arvoketjussamme | Kehittyvä työyhteisö ja yrityskulttuuri | Henkilöstötyytyväisyys vuosittain eNPS >30 | K | • Vuoden eNPS oli -2.<br>• Konsernissa oli käynnissä isoja muutoksia, kuten energiantuotannon operointimallin uudistaminen ja koko konsernin organisaatiomuutos. Myös ERP-toiminnanohjausjärjestelmä ja HR-järjestelmiä uudistettiin. | |
| | Työhyvinvointi ja työturvallisuus | Oman henkilöstön tapaturmataajuus (LTI) nolla vuonna 2025 ja urakoitsijoiden vuonna 2028 | K | • Vuoden tapaturmataajuus oli 11,05. Alkuvuodesta tapahtui kaksi poissaoloihin johtanutta tapaturmaa.<br>• Päivitimme tavoitetta. Emme päässeet omaa henkilöstöämme koskevaan nollatavoitteeseen vuonna 2025. | 3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA; 5 SUKUPUOLTEN TASA-ARVO |
| | DEI – moni-muotoisuus, tasa-arvo ja inklusiivisuus (syrjimättömyys) | DEI-ohjelma osaksi oman henkilöstön kehittämis-suunnitelmaa ja rekrytointikäytäntöjä | P | • Tavoitteenamme oli aloittaa ohjelman rakentaminen. Siirsimme johtoryhmän päätöksellä ohjelman edistämisen vuoteen 2026.<br>• Palkkarakenne- ja oppimisympäristöprojektien valmiiksi työstäminen ja käyttöönottaminen olivat perusta DEI-ohjelmalle. | 8 HIMSARVOSTA TYÖTÄ JA TALOUDELLISUUTTA |
| | | DEI-ohjelman on suorittanut 100 % henkilöstöstä vuoden 2026 loppuun mennessä | E | • Ohjelman ja siihen liittyvien koulutusten rakentaminen alkavat vuonna 2026. | |
| | | Palkka-avoimuus – EU:n palkka-avoimuusdirektiivi astuu Suomessa voimaan viimeistään kesällä 2026 | V | • Rakensimme perustan palkkarakenneprojektilla myös palkka-avoimuudelle. Toteutamme palkka-avoimuutta, jossa minimissään palkka on kerrottava ennen työhaastattelun alkua. | |
| Kohti vastuullista ja läpinäkyvää hallintoa | Hyvä hallintotapa | Raportointi: EU-taksonomian ja EU-kestävyysraportointidirektiivin raportointi *kevennettynä* vuodesta 2026 alkaen vuoden 2025 tiedoin | K | • Päivitimme tavoitetta. EU:n Omnibus-aloitteen myötä raportointivelvoitteemme keveni. Teemme ESRS-standardia mukailevan kestävyysraportin ja raportoimme taksonomiakelpoiset liiketoimintomme.<br>• Kestävyysraportin varmentaminen tuli vapaaehtoiseksi: emme varmenna raporttia, vain GHG-päästölaskenta herkkyystarkastellaan ulkoisella toimijalla. | |
| | | Sertifikaatit: ISO 45001 ja ISO 14001 -sertifikaattien ylläpito vuosittain. Toiminnan laadun ja prosessien kehittäminen kohti ISO 9001 sekä kokonaisturvallisuuden (ml. NIS2, CER) kehittäminen kohti ISO 27001 | K | • Teimme ulkoisen auditoinnin 5.–6.11.2025 vuosikellon mukaisesti.<br>• Edistimme laadun ja prosessien kehittämistä osana toimintamallimme kehittämisen -projektia. Päivitimme toimintajärjestelmäämme ja tehostimme sen käyttöä.<br>• Teimme tiedon luokittelun ja aloitimme sen käyttöönoton. | |
| | | Väärinkäytösten ehkäisy: Henkilöstöstä 100 % käy eettisen ja/tai korruption vastaisen koulutuksen 2 vuoden välein vuodesta 2024 alkaen | K | • Aloitimme vuonna 2026 suoritettavan koulutuksen työstön. | 8 HIMSARVOSTA TYÖTÄ JA TALOUDELLISUUTTA; 12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA |
| | Läpinäkyvä viestintä | Vastuullisuusviestintä on läpinäkyvää ja aktiivista niin työyhteisössä kuin asiakkaissa ja muissa sidosryhmissä | K | • Teimme henkilöstöllemme viherväittämistä koulutuksen oppimisympäristöömme.<br>• Tarkastelimme aktiivisesti viestintäämme ja poistimme verkkosivuiltamme mahdollisesti viherväittämiksi tulkittavissa olevia väittämiä. Osana tätä työtä poistimme käytöstä Vihreä lämpö -tuotenimen, ja alkuperätakuut ovat saatavilla kaukolämmön lisäpalveluna. | 16 RAUHA, OIKEUDENMUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO; 17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS |
| | Kestävä talous | Talous on terveellä pohjalla talousmittarein (nettovelat / käyttökate ja *sijoitetun pääoman tuotto*) todennettuna | K | • Päivitimme tavoitteen mittaria uudistettuun strategiaamme sopivaksi. Nettovelat / käyttökate oli 5,94. Sijoitetun pääoman tuotto oli 6,2. | |
| | Vastuulliset hankinnat | Kehitämme arvoketjumme vastuullisuutta (ESG) päivittämällä toimittajakriteereitä, kuten päästövähennystavoitteita, tietoturvan tasoa (NIS2), sopimuksiamme ja eettisiä ohjeistuksiamme, sekä toteuttamalla sisäisiä auditointeja | K | • Päivitimme uusiin ja uudistettaviin toimittajasopimuksiin liitettävän Vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet toimittajille, alihankkijoille ja yhteistyökumppaneille -dokumentin.<br>• Teimme osana taksonomiatyötä kevyen tarkastelun ja periaatteet liittyen ihmisoikeuksiin arvoketjussamme.<br>• Selvitimme ennallistamisasetuksen vaikutuksia toimintaamme sisäisenä asiantuntijatyönämme. | |

*Taulukko 1. Vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelma 2024–2028 ja sen tavoitteiden toteuttamisen tilanne vuoden 2025 lopussa.*

K Käynnissä V Valmis P Pidossa E Ei käynnistetty

## Olennaisiksi tunnistetut aihealueet ja niiden raportointi

Lahti Energia -konserni ei tilinpäätöspäivänä (31.12.2025) ylitä 1 750 työntekijän keskiarvoa tilikauden (1.1.–31.12.2025) aikana. Taulukossa 2 on kuvattu, onko luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien (ESRS E4:n), oman työvoiman (ESRS S1:n), arvoketjun työvoiman (ESRS S2:n), vaikutuksen alaiset yhteisöt (ESRS S3:n) ja kuluttajat ja loppukäyttäjät (ESRS S4:n) kattamat kestävyysaiheet arvioitu olennaisiksi yrityksen olennaisuuden arvioinnin perusteella. Nämä tiedot on annettu myös olennaisuusmatriisissa sivulla 38.

Olennaisiksi arvioitujen seikkojen vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kerrottu taulukossa 3 sivulla 18.

## Aikasidonnaiset tavoitteet olennaisiksi arvioiduista aiheista

Olemme arvioineet kaksoisolennaisuus-analyysissä ilmastonmuutoksen (ESRS E1) sekä luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemipalvelut (ESRS E4) Lahti Energia -konsernille olennaisiksi aiheiksi. Näiden aiheiden käyttöönottamiseen ja toteuttamiseen olemme asettaneet aikasidonnaisia tavoitteita, jotka ovat saatavilla myös verkkosivuillamme. Olemme nostaneet tämän yhdeksi vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelmamme 2024–2028 tavoitteeksi (taulukko 1 sivulla 15).

*Taulukko 2. Kestävyysaiheet ja niiden olennaisuusarviointi tilinpäätöspäivänä.*

| Datapisteessä 17 ilmoitettavaksi mainittu kestävyysaihe | | Olennainen | Ei olennainen |
|---|---|---|---|
| ESRS E4 | Vaikutukset ekosysteemipalveluihin | ● | |
| | Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan | ● | |
| ESRS S1 | Työolot, Työllisyysturva | ● | |
| | Työolot, Työaika | ● | |
| | Työolot, Riittävä palkka | ● | |
| | Työolot, Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu | ● | |
| | Työolot, Yhdistymisvapaus, yritysneuvostojen olemassaolo sekä työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet | ● | |
| | Työolot, Työehtosopimusneuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus | ● | |
| | Työolot, Työ- ja yksityiselämän tasapaino | ● | |
| | Työolot, Terveys ja turvallisuus | ● | |
| | Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille, Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samasta työstä | ● | |
| | Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille, Koulutus ja taitojen kehittäminen | ● | |
| | Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille, Vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistäminen ja inkluusio | ● | |
| | Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille, Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi | ● | |
| ESRS S2 | Työolot, Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille, Muut työhön liittyvät oikeudet | | ● ei ylitä raportointirajaa |
| ESRS S3 | Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet, Yhteisöjen kansalaisoikeudet ja poliittiset oikeudet, Alkuperäiskansojen oikeudet | | ● ei ylitä raportointirajaa |
| ESRS S4 | Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset, Yksityisyys | ● | |
| | Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset, Sananvapaus | ● | |
| | Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset, (laadukkaiden) tietojen saatavuus | ● | |
| | Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio, Tuotteiden ja palveluiden saanti | ● | |
| | Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio, Vastuulliset markkinointikäytännöt | ● | |

Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet sekä ilmastoon liittyvät tavoitteet eivät perustu luotettavaan tieteelliseen näyttöön. Seuraamme standardien kehittymistä, ja suunnitelmassamme on tehdä Science Based Targets for Nature -selvitys (SBTN) arviolta vuonna 2029.

Taulukossa 3 on kuvattu vaikuttavuudet, riskit ja mahdollisuudet -analyysissä (IRO-analyysissä) olennaisiksi aiheiksi todettujen seikkojen tosiasiallisten tai mahdollisten haittavaikutuksien ehkäisemiseksi, lieventämiseksi, korjaamiseksi tai poistamiseksi tehtyjä toimia sekä niiden tuloksia.

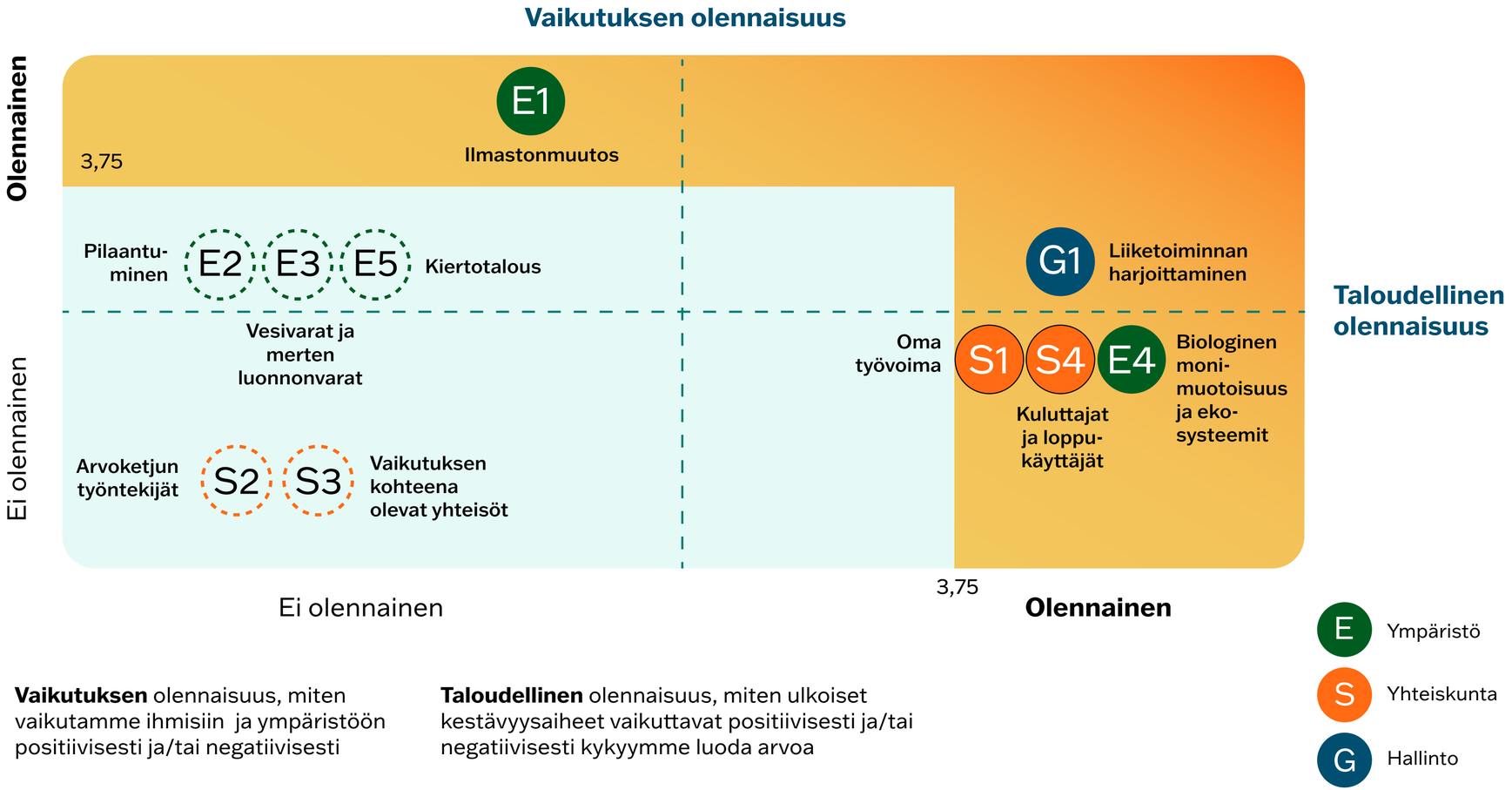
Mittarit liiketoiminnallemme olennaisiksi arvioiduille kestävyys-aiheille on esitetty vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelmassa 2024–2028, taulukossa 1 sivulla 15. Mittareina ovat esimerkiksi fossiilisten hiilidioksidipäästöjen vähentäminen (ESRS-kohdat E1 ja E2), luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten tunnistaminen, rajoittaminen ja vähentäminen (ESRS-kohta E4), kaukolämmön verkostohäviöiden vähentäminen (ESRS-kohdat E1 ja E2), jätteiden kierrätysasteen nostaminen (ESRS-kohdat E1, E2 ja E4) sekä henkilöstön eettisen ja korruption vastaisen koulutuksen suorittaminen (ESRS-kohta G1).

# Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien (IRO) tunnistamis- ja arviointiprosessi

Raportointikaudella tarkastelimme ESRS-raportointivaatimuksia alle velvoittavan raportointirajan alle jääville yrityksille Omnibus huomioiden ja täydensimme kaksoisolennaisuusanalyysimme tietoja. Kaksoisolennaisuustyössämme hyödynsimme myös toimintaympäristöanalyysiä, joka on kuvattu sivulla 37. Ensimmäisen kerran teimme olennaisuusanalyysin kaksoisolennaisuuden periaatteella vuonna 2023.

Vaikuttavuustasoksi asteikolla 1–5 nostimme vastuullisuustoiminnon ja ylimmän johdon työpajassa merkitsevyystason 3,75 (aiemmin 3,5). Näiden perusteella olennaisiksi teemoiksi nousivat ilmastonmuutos, liiketoiminnan harjoittaminen, oma työvoima, kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit. Raportoinnin olennaisuuden raja-arvon nostolla halusimme varmistaa, että vain keskeiset kestävyysaiheet nousevat raportointiimme. Raja-arvon noston seurauksena saastuminen jäi raportointiarvon alle. Tästä huolimatta kerromme raportillamme jatkossakin esimerkiksi jätteiden määrät sekä päästöt ilmaan.

Tarkastelemme olennaisuusanalyysiä vuoden välein. Jatkossa tarkasteluväli on arviolta kahden tai kolmen vuoden välein. Olennaisuusanalyysin pohjalta olemme rakentaneet vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelman (taulukko 1 sivulla 15). Kuvassa 4 on esitetty olennaisuusmatriisi.




**Vaikutuksen** olennaisuus, miten vaikutamme ihmisiin ja ympäristöön positiivisesti ja/tai negatiivisesti

**Taloudellinen** olennaisuus, miten ulkoiset kestävyysaiheet vaikuttavat positiivisesti ja/tai negatiivisesti kykyymme luoda arvoa

*Kuva 4. Kaksoisolennaisuusmatriisi.*

| Teema | Vaikutukset | Riskit ja mahdollisuudet Lahti Energialle | Toimenpiteet |
|---|---|---|---|
| **E1-1 Ilmastonmuutos** | Olemme toteuttaneet useita merkittäviä investointeja energian tuotantoon fossiilisten kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi. | Riski: Investoinnit ja toimintamenot voivat lyhyellä aikavälillä kasvattaa kustannuksia, sitoa pääomaa ja heikentää kannattavuutta tai kassavirtaa.<br><br>Mahdollisuus: Fossiilisten polttoaineiden käytön vähentäminen voi pienentää energiakustannuksia ja altistumista polttoaineiden ja päästöoikeuksien hintavaihtelulle pitkällä aikavälillä. | Teemme erilaisia skenaarioita ja vähennämme niiden avulla epävarmuutta. Teemme investointeja jatkossakin kannattavuusperusteisesti. |
| | Hallitsemme fyysisiä ja siirtymäriskejä sekä toteutamme koulutus- ja turvallisuus-toimenpiteitä, jotka vahvistavat sopeutumisen vaikuttavuutta ja vähentävät turvallisuus-, toiminta- ja talousriskejä. | Riski: Sään ääriolosuhteissa työturvallisuusriskit voivat lisääntyä ja voi aiheutua käyttökatkoja ja omaisuusvahinkoja, joista aiheutuu kustannuksia.<br><br>Mahdollisuus: Ennakoiva varautuminen ääriolosuhteisiin parantaa turvallisuutta, vähentää häiriöitä ja kustannuksia. | Keskeytysvakuutuksen summan tarkastelu sekä keskustelut vakuuttajan kanssa säännöllisesti.<br><br>Koulutamme henkilöstöämme varautumaan erilaisissa olosuhteissa toimimiseen. |
| | Polttoaineiden ja energialähteiden saatavuuteen, sääntely- ja markkina-olosuhteisiin sekä teknologiaratkaisujen ja asiakkaiden energiankäytön muutoksiin liittyvät epävarmuudet voivat heikentää energiantuotannon toimitusvarmuutta ja kannattavuutta sekä johtaa väliaikaisesti ilmastoa enemmän kuormittavien tuotantoratkaisujen käyttöön. | Riski: Polttoaineiden saatavuuden ja ajotapamuutosten epäonnistuminen voi vaikuttaa toimitusvarmuuteen ja kasvattaa kustannus- ja markkinariskejä.<br><br>Mahdollisuus: Onnistuneet ajotapamuutokset ja korvaavat ratkaisut vahvistavat toimitusvarmuutta, parantavat kustannustehokkuutta ja vähentävät markkinariskejä. | Ylläpidämme ja kehitämme varautumista energiajärjestelmän muutoksiin joustavilla ajotaparatkaisuilla, tuotantomuotojen käyttö-järjestyksen optimoinnilla, maakaasun korvaavilla ratkaisuilla, sähkökattilan ympärivuotisella hyödyntämisellä, kaukolämpöakun käyttöönotolla vuonna 2026 sekä seuraamalla lainsäädännön ja verotuksen muutoksia ja käymällä aktiivista vuoropuhelua asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa. |
| **E4 – luonnon monimuotoisuus** | Biopolttoaineiden ja muiden uusiutuvien energialähteiden, kuten hukkalämpöjen ja tuulisähkön, käyttö vähentää fossiilisia päästöjä, mutta niihin voi liittyä esim. kuljetusten ja elinkaaren loppuvaiheen kautta vaikutuksia ilmastoon ja luonnon monimuotoisuuteen. | Riski: Kuljetus-, saatavuus- ja elinkaarivaikutukset voivat lisätä kustannuksia ja sääntely- ja maineriskejä sekä heikentää toimitusvarmuutta.<br><br>Mahdollisuus: Uusiutuvien energialähteiden, kuten hukkalämpöjen, hyödyntäminen vähentää fossiiliriippuvuutta. | Varmistamme bioperäisten polttoaineiden kestävyyttä ja laatua auditoimalla uusia toimittajia ja täydentämällä sertifiointeja omilla auditoinneilla, kehitämme energiakaupan osaamista, hyödynnämme sähköä kaukolämmön tuotannossa sekä asetamme logistiikalle suosituksia päästöjen vähentämiseksi. |
| **G1 – hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri** | Väärä kumppanivalinta tai tärkeän kumppanin menettäminen aiheuttaa toimittajariskin.<br><br>Arvoketjusta johtuvat kuljetusriskit, esimerkiksi lakko. | Riski: Toimitusvarmuus voi heikentyä ja aiheuttaa tuotannon keskeytyksiä sekä kustannusten kasvua.<br><br>Mahdollisuus: Monipuolinen toimittajaverkosto ja arvoketjun ennakoiva hallinta parantavat toimitusvarmuutta ja joustavuutta sekä vahvistavat kustannusten hallintaa myös häiriötilanteissa. | Vahvistamme toimitus- ja toimintavarmuutta kehittämällä omaa osaamista, kumppani-vuoropuhelua, maksukäytäntöjä sekä ennakoimalla polttoainevarastoja ja optimoimalla energiatuotannon ajotapoja. |

*Taulukko 3. Ilmastonmuutoksen hillintään, sopeutumiseen ja energiaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä toimenpiteet.*

# Hallinto, johto ja valvontaelinten rooli

## Hallituksen ja sen valiokuntien kokoonpano, riippuvuudet ja monimuotoisuus

Vuonna 2025 Lahti Energian hallitukseen kuului hallituksen puheenjohtaja ja seitsemän jäsentä. Yhteensä hallitukseen kuului kahdeksan henkilöä (kuva 5, Hallituksen kokoonpano ja tiedot 1.7.2025 alkaen, seuraavalla sivulla).

Yhtiöstä riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus oli 25 prosenttia hallituksen puheenjohtaja mukaan lukien (taulukko 4).

Konsernin henkilöstön valitsema edustaja Lahti Energian hallituksessa oli kesäkuun loppuun 2025 asti on Jyrki Ojala. Hän toimii myös Lahti Energia Sähköverkon työsuojeluvaltuutettuna. Lahti Energialla on ainoastaan työsuhteisia työntekijöitä.

Tarkastusvaliokunnan jäsenet 31.8.2025 asti: Jukka Ottela (puheenjohtaja), Jukka Ruhberg, Minna Haapala, ulkopuolisena asiantuntijajäsenenä Jari Havukainen.

Tarkastusvaliokunnan jäsenet 1.9.2025 alkaen: Juha Rostedt (puheenjohtaja), Minna Haapala, Jukka Ruhberg, Sanna Mäkinen, ulkopuolisena asiantuntijajäsenenä Jari Havukainen.

Tarkastusvaliokunnan kokouksiin osallistuvat myös talous- ja rahoitusjohtaja Milja Tuominen ja toimitusjohtaja Jouni Haikarainen.

Henkilöstövaliokunnan jäsenet 31.8.2025 asti: Mika Kari (puheenjohtaja), Sanna Mäkinen, Mira Nieminen, ulkopuolisena jäsenenä Minna Valonen (31.10.2025 asti).

Henkilöstövaliokunnan jäsenet 1.9.2025 alkaen: Sanna Mäkinen (puheenjohtaja), Sonja Falk, Kari Lempinen.

Henkilöstövaliokunnan kokouksiin osallistuvat myös HR-johtaja Tuija Timonen ja toimitusjohtaja Jouni Haikarainen.

| Toimielin | Naisia | Miehiä | Jäseniä yhteensä | Riippumattomien jäsenten osuus (%) |
|---|---|---|---|---|
| Hallitus, ml. hallituksen puheenjohtaja | 4 | 4 | 8 | 25 |
| Tarkastusvaliokunta 31.8.2025 asti | 1 | 3 | 4 | 50 |
| Tarkastusvaliokunta 1.9.2025 alkaen | 2 | 2 | 4 | 50 |
| Henkilöstövaliokunta 31.8.2025 asti | 3 | 1 | 4 | 25 |
| Henkilöstövaliokunta 1.9.2025 alkaen | 2 | 1 | 3 | 0 |

*Taulukko 4. Yhtiön hallitusta ja sen valiokuntia koskevat tiedot monimuotoisuudesta ja riippuvuuksista.*

## Hallituksen yhteinen vastuullisuus-osaaminen ja kestävyysosaamisen kartuttaminen

Lahti Energian hallitusjäsenet muodostavat heille tehdyn kyselyn vastausten perusteella kokonaisuutena vahvan ja monipuolisen vastuullisuusosaamisen, joka kattaa strategisen johtamisen, kestävyysraportoinnin, ympäristö- ja ilmastotyön, sosiaalisen vastuun, hyvän hallinnon ja laajan sidosryhmäyhteistyön.

Hallituksessa on vahvaa osaamista vastuullisuuden kytkemisestä osaksi organisaatioiden strategiaa, johtamista ja päätöksentekoa. Useita jäseniä toimii ylimmässä johdossa, vastaten koko organisaation vastuullisuusstrategiasta, sen jalkauttamisesta ja raportoinnista organisaationsa hallitukselle ja sidosryhmille. Osaaminen kattaa vastuullisuus-teemojen strategisen priorisoinnin, mittaristojen rakentamisen, olennaisuusarvioinnit ja kestävyysdatan organisoinnin. Hallituksella on kokemusta strategiaprosessien koordinoinnista, henkilöstön osallistamisesta, johtoryhmä- ja hallitustason sparrauksesta sekä vastuullisuuden liittämisestä strategisiin kasvutavoitteisiin ja investointipäätöksiin.

Hallitus hallitsee keskeiset vastuullisuus-raportoinnin standardit ja käytännöt. Kokemusta on GRI-viitekehyksestä, CSRD-vaatimuksista, kestävyysraportoinnin kehittämisestä sekä vapaaehtoisesta vastuullisuusraportoinnista. Hallitusjäseniä on osallistunut raportoinnin uudistamiseen, datan keruun ja olennaisten kestävyysseikkojen tunnistamiseen sekä vastuullisuuden viestinnän rakentamiseen eri kanaviin. Osaamisessa yhdistyvät ympäristö-, sosiaalisen- ja taloudellisen vastuun raportointikäytännöt.

Hallituksessamme on asiantuntijuutta ilmasto- ja ympäristövaikutusten hallinnasta. Kokemusta on hiilijalanjäljen laskennasta, energiatehokkuuden edistämisestä, päästövähennysohjelmien laatimisesta sekä kiertotalouden liiketoiminta-malleista. Jäsenillä on kokemusta ympäristö-järjestelmistä (ISO 14001), energia-auditoinneista, kierrätysasteen mittaamisesta ja prosessien ympäristövaikutusten arvioinnista. Osa jäsenistä on ollut mukana hankkeissa, joissa edistetään ilmastotoimia, vesihuollon vastuullisuutta, materiaalien arvon säilyttämistä ja ympäristön pitkäjänteistä suojelua.

Hallitusjäsenet hallitsevat sosiaalisen vastuun keskeiset teemat organisaatioiden arjessa ja kehitystyössä. Osaamista on työhyvinvoinnin ja turvallisuuskulttuurin rakentamisesta (muun muassa ISO 45001), henkilöstön turvallisuusohjelmien laatimisesta sekä tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen työympäristön edistämisestä. Jäsenillä on kokemusta sosiaalisen vastuullisuuden arvioinneista, yhdenvertaisuutta ja segregaation vähentämistä edistävistä hankkeista sekä sosiaalisen vastuullisuuden huomioimisesta palvelutuotannossa – erityisesti hyvinvointi- ja ikääntymispalveluissa.

Hallituksen jäsenillä on monipuolista hallitus-työosaamista ja kokemusta hyvästä hallintotavasta. Koulutusta ja kokemusta on hallituksen työskentelystä, riskienhallinnasta, eettisistä toimintaperiaatteista ja läpinäkyvästä johtamisesta. Hallitusjäsenet ovat osallistuneet auditointeihin (ISO 9001/14001/45001, EcoVadis) ja toimittajavalvonnan kehittämiseen. Eettisen liiketoiminnan osaaminen ulottuu käytännön toimittajahallintaan, vastuullisen hankinnan periaatteisiin ja organisaation sisäisen läpi-näkyvyyden vahvistamiseen.

| | Juha Rostedt | Sanna Mäkinen | Minna Haapala | Sonja Falk | Mikko Kuusilehto | Jukka Ruhberg | Neea Similä | Kari Lempinen |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Rooli hallituksessa:** | hallituksen puheenjohtaja, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja | varapuheenjohtaja, henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja, tarkastusvaliokunnan jäsen | jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen | jäsen, henkilöstövaliokunnan jäsen | jäsen | jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen | jäsen | jäsen, henkilöstövaliokunnan jäsen |
| **Syntymävuosi**: | 1963 | 1978 | 1966 | 1976 | 1975 | 1965 | 1974 | 1960 |
| **Koulutus**: | Kauppateknikko, HHJ, HHPJ | YTM, HHJ, EMBA (valmistuminen keväällä 2026) | tekniikan lisensiaatti, filosofian maisteri, MBA, HHJ | TM, HHJ, JET, opiskelee KTM-maisteriopinnoissa (LUT/Tietojohtaminen) | DI | merkonomi | insinööri YAMK, HHJ | peruskoulu ja ay-liikkeen koulutus |
| **Lahti Energian hallituksessa:** | 7/2025 alkaen | jäsen, 2021 alkaen, ja hallituksen varapuheenjohtaja, 7/2025 alkaen | jäsen, 4/2023 alkaen | jäsen, 7/2025 alkaen | jäsen, 7/2025 alkaen | jäsen, 2021 alkaen | jäsen, 2020 alkaen | jäsen, 7/2025 alkaen |
| **Päätehtävä**: | hallituksen puheenjohtaja | Lahden vanhusten asuntosäätiö sr:n toiminnanjohtaja | Helsingin seudun ympäristöpalveluiden (HSY) talousjohtaja | ministerin talouspoliittinen erityisavustaja | Robit Oyj:n toimitusjohtaja | Lohimesta Oy, toimitusjohtaja | LAB ammattikorkeakoulu, TKI-asiantuntija | eläkeläinen, entinen pääluottamusmies (Posti) |
| **Keskeisimmät luottamustehtävät:** | Lahti Energia Oy:n hallituksen puheenjohtaja, Spatium Oy:n hallituksen puheenjohtaja, Lahden Jäähalli Oy:n hallituksen puheenjohtaja, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n hallituksen varapuheenjohtaja ja Kuntajaoston jäsen, Suomen Yrittäjät valtuutettu, KEVAn valtuutettu, Lahden kaupunginvaltuutettu | Lahden kaupunginvaltuuston jäsen, Lahden hyvinvointialuevaltuuston jäsen | – | Lahden kaupunginvaltuuston jäsen ja valtuustoryhmän puheenjohtaja, Päijät-Hämeen aluehallituksen ja -valtuuston jäsen sekä valtuustoryhmän puheenjohtaja | – | Lahden Rakennus- ja ympäristölautakunta, Lahden Yrittäjäin Kokoomus Ry:n puheenjohtaja, Lahden Ahkera ry:n varapuheenjohtaja, Lahden kaupunginvaltuuston jäsen, Lahden kaupungin hallituksen varajäsen | Lahden kaupungin varavaltuutettu, Kaupunkiympäristölautakunnan jäsen, Lahden Seudun Insinöörit ry:n varapuheenjohtaja | Lahden kaupunginvaltuuston varavaltuutettu, Päijät-Hämeen Hyvinvointialueen valtuuston varavaltuutettu, Päijät-Hämeen Hyvinvointialueen hallituksen jäsen |
| **Riippuvuudet Lahti Energiaan**: | ei riippumaton yhtiöstä, Lahden kaupunginvaltuutettu | ei riippumaton yhtiöstä, Lahden kaupunginvaltuutettu | riippumaton yhtiöstä | ei riippumaton yhtiöstä, Lahden kaupunginvaltuutettu ja työ valtioneuvostossa | riippumaton yhtiöstä | ei riippumaton yhtiöstä, Lahden kaupunginvaltuutettu | ei riippumaton yhtiöstä, Lahden kaupungin varavaltuutettu | ei riippumaton yhtiöstä, Lahden kaupunginvaltuuston varavaltuutettu |

*Kuva 5. Hallituksen kokoonpano.*

Hallituksessamme on myös sidosryhmä- ja verkostoyhteistyön osa-alueella vahvaa kokemusta laaja-alaisesta yhteiskehittämisestä. Yhteistyötä on tehty asiakkaiden, viranomaisten, kuntien, ministeriöiden, tutkimuslaitosten, EU-toimijoiden ja elinkeinoelämän kanssa. Useat jäsenet ovat toimineet hankkeissa, joissa vastuullisuutta kehitetään eri sektoreilla: vesihuollossa, kiertotaloudessa, koulutusalalla, tekniikan aloilla sekä sosiaali- ja hyvinvointipalveluissa. Jäsenillä on kokemusta vastuullisuusviestinnän suunnittelusta ja sidosryhmille suunnattujen kokonaisuuksien rakentamisesta.

Hallituksen jäsenet ovat osallistuneet laajasti vastuullisuuden, kestävyysraportoinnin, hallinnon ja strategisen johtamisen koulutuksiin. Koulutuksissa käsiteltyjä teemoja ovat muun muassa CSRD ja EU:n kestävyysraportointi, kiertotalous ja ilmastojohtaminen, vastuullisuusstrategian rakentaminen, hyvä hallintotapa ja hallitustyö, sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus julkisissa ja kunnallisissa organisaatioissa, vesihuollon vastuullisuus, kestävyysdatan hallinta ja olennaisuusarviointi. Koulutukset osoittavat hallitusjäsenten vahvaa sitoutumista jatkuvaan oppimiseen ja muuttuvan sääntelyn seuraamiseen.

## Hallituksen osaaminen energiatoimialasta

Hallituksella on kokemusta energiatoimialasta sekä Lahti Energian tarjoamista tuotteista ja palveluista kuluneen hallituskauden ajalta. Hallituksessa jatkoivat nykyiseen hallitukseen hallituksen jäsenet Sanna Mäkinen, Neea Similä, Minna Haapala ja Jukka Ruhberg. Hallituksella on merkittävää paikallistuntemusta Lahti Energian liiketoiminnoista, kun merkittävä osa hallituksen jäsenistä on paikallisesti poliittisesti aktiivisia henkilöitä.

## Johtoryhmän kokoonpano ja monimuotoisuus

Johtoryhmään kuului vuoden 2025 lopussa toimitusjohtajan lisäksi kahdeksan johtajaa, jotka olivat toimitusjohtajan suoria alaisia (kuva 6). Muiden jäsenten lukumäärä oli nolla.

Johtoryhmän jäsenistä neljä oli naisia ja viisi miehiä. Johtoryhmän jäsenen syntymävuosi ja vuosi, josta alkaen hän on työskennellyt Lahti Energian palveluksessa, on ilmoitettu seuraavalla sivulla henkilökuvien yhteydessä. Johtoryhmän monimuotoisuutta koskevat muut tiedot on esitetty taulukossa 5.

Johtoryhmän kokouksiin osallistui asiantuntijoita asioiden esittelijöinä. Raportointivuonna Lahti Energian hallituksen päätöksellä henkilöstön edustaja osallistuu 1.6.2025 alkaen neljännesvuosittain pidettäviin neuvoa-antaviin johtoryhmän kokouksiin hallituskokousten sijaan. Lisäksi joko koko hallitus tai sen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja tapaavat henkilöstön edustajia vähintään kerran vuodessa vapaamuotoisessa tapaamisessa. Päätökset korostavat Lahti Energian sitoutumista läpinäkyvään hallintoon ja henkilöstön osallistamisen merkitykseen yhtiön toiminnassa. Järjestelyn tavoitteena on saada henkilöstön ääni kuulumaan entistä paremmin ja selkeämmin yhtiön johtamisessa.

## Hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävät ja vastuut

Lahti Energia -konsernin päätöksentekoelimet, jotka vastaavat konsernin hallinnosta ja toiminnasta ovat yhtiökokous, hallitus ja sen valiokunnat tarkastusvaliokunta ja henkilöstövaliokunta sekä toimitusjohtaja johtoryhmän tukemana (kuva 7). Sisäisen tarkastuksen hankimme tarveperusteisesti ulkoisena arviointi- ja varmennuspalveluna.

Johtamismallissamme hallituksemme toimintaa tukee kaksi valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja henkilöstövaliokunta. Tarkastusvaliokunnan tehtävä on ensisijaisesti avustaa hallitusta sen valvontavelvollisuuden hoitamisessa taloudellisen ja ei-taloudellisen raportoinnin, valvonnan, riskienhallinnan sekä ulkoisen ja sisäisen tarkastuksen alueilta. Tarkastusvaliokunta käsittelee kestävyysraportin ennen sen hallituskäsittelyä ja hyväksymistä.

Henkilöstövaliokunta valmistelee ja arvioi yhtiön henkilöstöpolitiikkaa ja yrityskulttuurin kehittymistä, varmistaa yhtiön suorituskyvyn ja osaamisen kehittymisen sekä ohjaa ja kehittää yhtiön palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmää.

| Toimielin | Naisia | Miehiä | Yhteensä |
|---|---|---|---|
| Johtoryhmä* ja toimitusjohtaja | 4 | 5 | 9 |

* Johtoryhmässä tapahtuneet muutokset: Organisaatiomuutos 1.12.2025 alkaen. Kehitys- ja ICT-johtaja siirtyi yhtiön ulkopuolelle 1.10.2025.

*Taulukko 5. Johtoryhmän monimuotoisuutta koskevat tiedot.*

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan käytettävät valvontatoimet ja menettelyt, tavoitteiden asetanta ja seuranta

Lahti Energian johto osallistuu liiketoiminnan kestävyysaiheiden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiin sekä valvoo riskienhallintaa. Johtoryhmä kävi läpi asiantuntijoiden työpajoissa tuottaman vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet analyysin (IRO) ja hyväksyi sen omassa työpajassaan. IRO-analyysiä tarkastellaan vuosittain. Johtoryhmä osallistuu IRO-analyysin päivittämiseen ja hyväksyy sen. Hallituksen tarkastusvaliokunta käsittelee ja hyväksyy IRO-analyysin osana kestävyysraporttia. Vuonna 2025 IRO-analyysiä ei viety tarkastusvaliokunnalle käsiteltäväksi. Asiasisältö pysyi samana.

## Johtoryhmän yhteinen vastuullisuusosaaminen ja kokemus kestävyyden edistämisestä eri organisaatioissa sekä kestävyysosaamisen kartuttaminen

Lahti Energian johtoryhmää osallistetaan, koulutetaan ja kannustetaan kartuttamaan kestävyyden ja vastuullisuuden osaamistaan monin tavoin. Organisaatiossa järjestettiin johdolle ja asiantuntijoille työpajoja, ja niiden pohjalta käsiteltiin konsernin vastuullisuusohjelman teemoja, tavoitteita ja mittareita. Aiheina työpajoissa olivat muun muassa kaksoisolennaisuusanalyysin tarkastelu, taksonomiaraportointitarpeen tarkastelu, tieteeseen pohjautuvat ilmastotavoitteet ja vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelman toimenpiteiden päivitys.

Osa johtoryhmän jäsenistä vahvisti osaamistaan hallituksen ja organisaation monimuotoisuutta käsittelevällä opintopolulla ja koulutuksilla.

Osaamista karttui muun muassa siitä, miksi diversiteetti on keskeistä hyvälle päätöksenteolle: monimuotoisuus tuo päätöksiin erilaisia näkökulmia, lisää innovatiivisuutta ja vahvistaa organisaation muutoskyvykkyyttä.

Kestävyyden ja vastuullisuuden asiantuntemusta johtoryhmässä on vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelman rakentamisesta ja osaksi organisaation toimintaan viennistä. Osa johtoryhmän jäsenistä on osallistunut vastuullisuuden ja kestävän kehityksen toimenpiteiden kehittämiseen jo 1990-luvulta, osa 2010-luvulta lähtien. Kehittämiseen kuuluu laaja kirjo erilaisia toimenpiteitä, kuten uusiutuvan energian investointeja – niiden suunnittelusta toteutukseen, energiatehokkuusohjelman laatimiseen, kokonaisturvallisuuden parantamiseen sekä työyhteisön ja johtamisen kehittämiseen.

## Hallituksen muodostaminen, osaamisvaatimukset ja osaamisen kehittäminen

Lahti Energian hallitus koostuu sekä hallitusammattilaisista, joilla on osaamista energialiiketoiminnasta, että omistajan, Lahden kaupungin, nimeämistä poliittisista päättäjistä. Hallituksen jäsenet valitaan kaupungin konserniohjeen mukaisesti. Valinnat valmistellaan osana kunnallisvaalien jälkeisiä poliittisia neuvotteluja.

Kaupunginhallitus tai sen jaosto päättää hallitusjäsenehdokkaat, jotka esitetään yhtiö- tai vuosikokoukselle. Riippumattomien jäsenten valinnan valmistelusta vastaa omistajaohjauspalvelut. Lahti Energian hallitukseen valitaan vähintään kaksi poliittisesti riippumatonta hallituksen jäsentä. Rekrytoinnissa kuullaan yhtiötä. Kaupunginhallitus tai sen jaosto päättää riippumattoman jäsenehdokkaan nimeämisestä esittelijän esityksestä.

**Jouni Haikarainen**

toimitusjohtaja
s. 1965
DI
Lahti Energiassa vuodesta 2020

**Sandor Luukkanen**

tuotantojohtaja
s. 1985
DI
Lahti Energiassa vuodesta 2011

**Tuija Timonen**

HR-johtaja
s. 1971
DI
Lahti Energiassa vuodesta 2022

**Mari Suokari**

viestintä- ja vastuullisuusjohtaja
s. 1975
MMM
Lahti Energiassa vuodesta 2023

**Milja Tuominen**

talous- ja rahoitusjohtaja
s. 1987
KTM
Lahti Energiassa vuodesta 2020

**Antti Rautiainen**

sähköverkkojohtaja
s. 1978
DI
Lahti Energiassa vuodesta 2010

**Jouni Laukkanen**

lämpöjohtaja
s. 1982
DI
Lahti Energiassa vuodesta 2024

**Milla Ratia**

teknologiajohtaja
s. 1986
FT
Lahti Energiassa vuodesta 2025

**Eero Kaartokallio**

energiakauppajohtaja
s. 1989
DI
Lahti energiassa vuodesta 2018

*Kuva 6. Johtoryhmän kokoonpano.*

*Kuva 7. Lahti Energian hallintoelimet.*

Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet. Valittavalta on saatava ennen valintaa suostumus. Yhtiöjärjestyksessä on määräykset hallituksen jäsenten määrästä, asettamisesta, toimikaudesta ja mahdollisista varajäsenistä. Lahden kaupunkikonserniin kuuluvissa yhtiöissä on hallituksen kokoonpanossa otettava huomioon myös tasa-arvolain määräykset.

Jäseneltä edellytettävä pätevyys tarkoittaa riittävää asiantuntemusta toimialalta, juridiikasta, laskentatoimesta ja yhtiöorganisaatiosta sekä lisäksi tietoa ja kokemusta hallinnosta ja johtamisesta. Jäsen vastaa siitä, että hänellä on tehtävän edellyttämä asiantuntemus ja kokemus sekä mahdollisuus tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenen on suositeltavaa toimia saman yhtiön hallituksessa enintään kahdeksan vuotta, eikä samanaikaisesti tule toimia useammassa kuin neljässä hallituksessa. Nämä ovat Lahden kaupungin konserniohjeen suosituksia, joita noudatamme.

Hallitus tekee vuosittain itsearvioinnin vuoden alussa kaupungin konserniohjauksen toimittamalla itsearviointikyselyllä. Arvioinnissa hallitustyötä tarkastellaan eri näkökulmista, joita ovat oma toiminta hallituksen jäsenenä, hallitustyö yleisellä tasolla, hallituksen puheenjohtajan toiminta, yhtiön toimitusjohtajan toiminta sekä hallitustyöhön osallistuvan viranhaltijan toiminta. Konserniohjaus tekee yhteenvedon hallituksen itsearvioinnista ja johtamisen itsearvioinnista. Hallitus käsittelee itsearvioinnin tulokset ja päättää tarvittavista kehitystoimenpiteistä saatuaan kyselyn tulokset ensimmäisen vuosineljänneksen aikana.

## Hallituksen eturistiriitojen tunnistaminen

Hallituksen riippuvuudet Lahti Energiaan on selvitetty hallitusjäseniltä kyselyllä vuonna 2025, ja tiedot on raportoitu hallitusjäsenten esittelyjen yhteydessä sivulla 20.

## Hallinto-, johto- ja valvontaelinten organisaation kestävyysosaamisen valvonta ja kestävyysasiantuntemuksen kartuttaminen

Hallitus ja johtoryhmä valvovat organisaation kestävyystyön toteuttamista vastuullisuuden vuosikellon mukaisesti (kuva 8 sivu 25). Syksyisin tarkastellaan hallituksen vastuullisuuden ja kestävän kehityksen osaamisen tarve ja tehdään suunnitelma sen toteuttamiseksi seuraavana vuonna. Johtoryhmä käsittelee strategiavuosikellon mukaisesti tulevan vuoden toimintasuunnitelman laatimisen yhteydessä osaamistarpeitaan. Yhtenä kohtana on johtoryhmän vastuullisuus- ja kestävyysosaamisen kasvattaminen.

## Hallituksen rooli kestävyysasioiden edistämisessä

Hallituksen tehtävänä on varmistaa, että liiketoiminnan vastuullisuus ja kestävyys ovat osa yhtiön strategisia tavoitteita ja mittareita, sekä täyttää tässä tehtävässään huolellisuusvelvoitteensa: tunnistaa, ehkäistä ja vähentää haittavaikutuksia. Hallituksen on varmistettava, että sillä on saatavilla yhtiön toiminnan kestävyysaiheiden valvonnassa asianmukainen osaaminen ja asiantuntemus.

Hallituksen tehtävänä on myös varmistua siitä, että yhtiön organisaatiossa on riittävät resurssit kestävän liiketoiminnan edistämiseen. Lahti Energiassa toimi vuonna 2025 osana viestintä- ja vastuullisuusyksikköä viestintä- ja vastuullisuusjohtaja sekä vastuullisuuden projektipäällikkö. Toiminnolle on määritelty hallituksen vuosittain hyväksymä vuosibudjetti konsernin toiminnan vastuullisuuden ja kestävyyden edistämiseen. Liiketoiminnan vastuullisuutta ja kestävyyttä kehitettiin vuosina 2023–2025 hallituksen hyväksymän suunnitelman mukaisesti. Suunnitelmassa esimerkiksi saatettiin Lahti Energian kestävyysraportointi EU:n kestävyysraportointidirektiivin vaatimalle tasolle helmikuussa 2025 annettu EU:n Omnibus-aloite huomioiden. Suunnitelmaan sisältyi myös vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelman rakentaminen ja käyttöönotto osaksi Lahti Energian liiketoimintaa.

## Johtoryhmän rooli kestävyysasioiden edistämisessä

Jokainen johtoryhmän jäsen on vastuussa yhtenäisen henkilöstöpolitiikan ja periaatteiden noudattamisesta sekä laadun, ympäristön, turvallisuuden ja vastuullisuuden mukaisesta toiminnasta omalla vastuualueellaan. Johtoryhmä vastaa vastuullisuuden ja kestävän kehityksen teemat sisältävän strategian toimeenpanosta ja vuosisuunnittelusta (muun muassa budjetointi ja toimintasuunnitelmat) sekä valvoo asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Sisäisten toimintaprosessien varmistaminen ja kehittäminen yhdessä eri toimintojen kanssa, yhteisten kehityshankkeiden edistäminen sekä merkittävien investointien valmistelu ovat myös johtoryhmän keskeisiä tehtäviä.

Johtoryhmä valvoo, että konsernin toiminta on arvojen ja eettisten toimintaohjeiden mukaista ja että konsernin sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat riittävällä tasolla. Kukin johtoryhmäläinen vastaa omanvastuualueensa päivittäisestä toiminnasta ja sitä koskevien operatiivisten päätösten toteutuksesta.

# Hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysaiheet

Hallitus käsittelee konsernin liiketoimintariskit sekä kestävyysriskit kerran vuodessa syksyisin. Liiketoimintariskien osa-alueille, joille on määritelty oma riskikäsikirja, on kuitenkin tiiviimpi käsittely: energiakaupan merkittävimmät taloudelliset riskit käsitellään kvartaaleittain ja rahoitusriskit kaksi kertaa vuodessa. Hallitus voi tarpeen mukaan myös käsitellä yksittäisiä riskejä tai ajankohtaisia osa-alueita vuosikellosta poiketen. Taulukossa 6 on esitetty yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat vastuullisuuden tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysaiheet. Tiedot toimitetaan vastuullisuuden vuosikellon mukaisesti (kuva 8 seuraavalla sivulla).

| Yhtiön hallinto-, johto- tai valvontaelimen nimi, (käsittelytapa) | Toimitettavat tiedot ja elimessä käsiteltävät kestävyysaiheet raportointikaudella | Tiedon koostaja ja esittäjä sekä ajankohta |
|---|---|---|
| Hallitus ja johtoryhmä (kokous) | Vastuullisuusohjelman ja kestävän kehityksen ohjelman (2024–2028) eteneminen, tilannekatsaus | Vastuullisuustiimi, puolivuosittain |
| Johtoryhmä (kokous) | Keskeisten toimittajien kestävyystietojen (ESG) tarkastus ulkopuolisen kumppanin toimittamista tiedoista | Vastuullisuustiimi, vuosittain elokuussa |
| Johtoryhmä, tarkastusvaliokunta, hallitus (kokous) | Vuosikertomus sisältäen kestävyysselvityksen (ESG) tiedot | Vastuullisuustiimi ja konsernin eri aihealueiden raportoijat, kerran vuodessa |
| Johtoryhmä, hallitus (kokous) | Vastuullisuuspolitiikka, päivitystarve arvioidaan vuosittain | Vastuullisuustiimi, arviointi ja päivitykset vuosittain |
| Tarkastusvaliokunta (kokous) | Vuosikertomukseen/ toimintakertomukseen (2026 alkaen) sisällytettävän kestävyysselvityksen rakenne ja olennaiset tiedot | Viestintä- ja vastuullisuusjohtaja, loka–marraskuu |
| Johtoryhmä (kokous) | Vastuullisuusohjelman toimenpiteiden seuranta ja mahdolliset korjaavat toimenpiteet niiden edistämiseksi | Viestintä- ja vastuullisuusjohtaja, kuukausittain, johtoryhmän 2. kokous |

*Taulukko 6. Yhtiön hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat.*

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien huomioiminen hallinto-, johto- ja valvontaelimissä

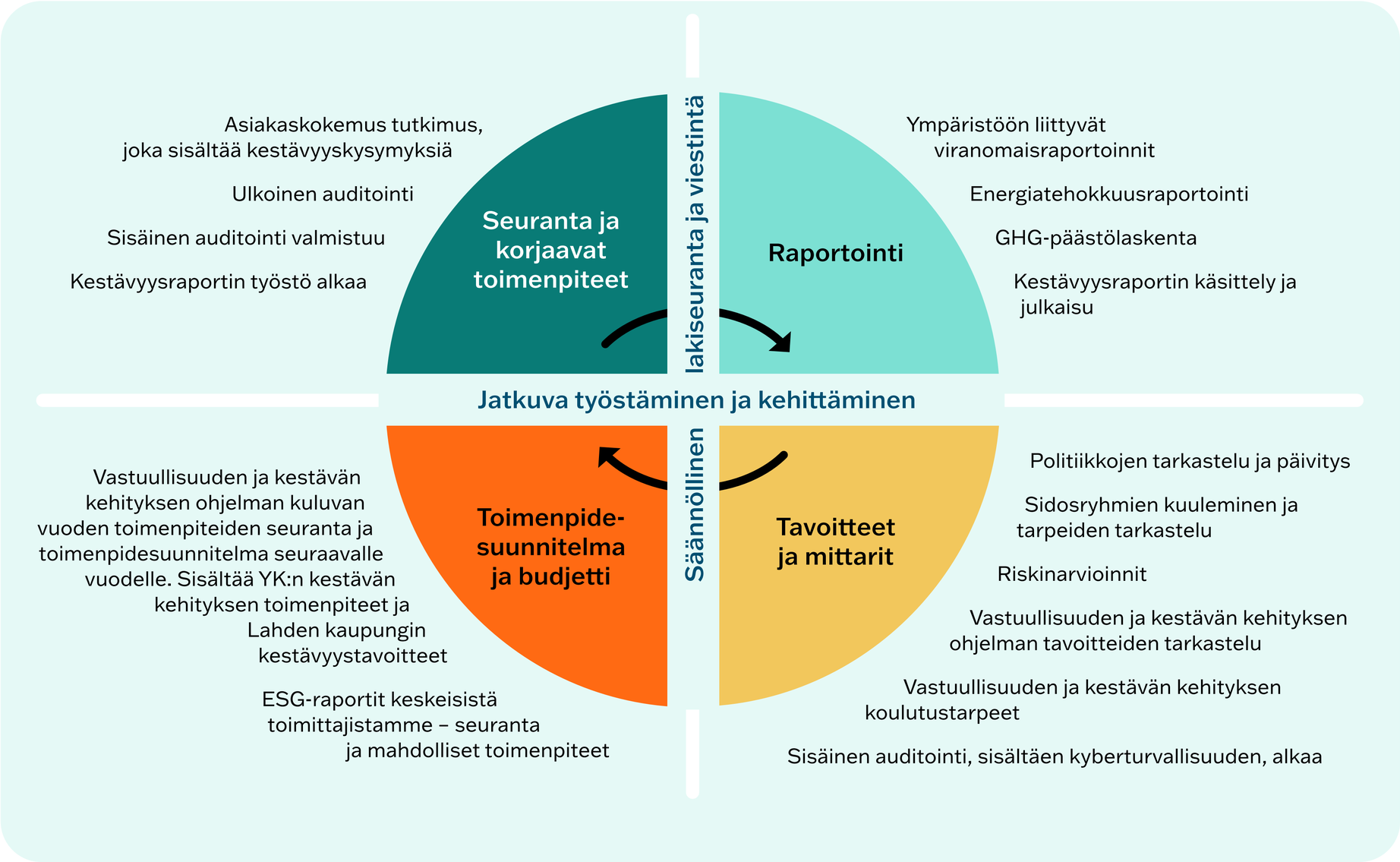
Hallinto-, johto- ja valvontaelimille vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien näkemyksistä ja eduista viestitään yrityksen kestävyyteen liittyvistä vaikutuksista, kun raportoitavaa on, kuukausittain hallitukselle toimitusjohtajan katsauksessa. Johtoryhmälle vastaavista asioista viestitään kuukausittain johtoryhmän kuukauden toisessa kokouksessa. Jos kyseessä on päätöksen teon ja toiminnallistamisen kannalta kriittinen asia, siitä voidaan keskustella ja tehdä päätöksiä myös kuukauden ensimmäisessä kokouksessa. Päätösten teossa jokaisella hallituksen ja johtoryhmän jäsenellä on velvollisuus punnita käsiteltävää asiaa päätöksenteossaan niin ympäristöön ja ilmastoon, ihmisiin ja hyvää hallintotapaan kuin talouteen liittyvistä näkökulmista.

## Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, joita hallinto-, johto- ja valvontaelimet ovat käsitelleet raportointikauden aikana

Taulukossa 7 on esitetty yhtiön hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitetut ja niiden käsittelemät olennaiset tiedot vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kannalta raportointikauden aikana.

| Käsiteltävä tieto | Käsittelijä ja ajankohta | Esittelijä |
|---|---|---|
| IRO-analyysi | Johtoryhmä (huhtikuu 2025) | Vastuullisuuden projektipäällikkö |
| Vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelman päivitys (joulukuu 2025 ja tammikuu 2026) | Johtoryhmä (tammikuu 2026) ja hallitus (tammikuu 2026) | Viestintä- ja vastuullisuusjohtaja |
| Kestävyysraportti 2025 | Johtoryhmä (joulukuu 2026), tarkastusvaliokunta (helmikuu 2026) ja hallitus (helmikuu 2026) | Viestintä- ja vastuullisuusjohtaja |

*Taulukko 7. Yhtiön hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitetut ja niiden käsittelemät olennaiset tiedot vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kannalta raportointikauden aikana.*




*Kuva 8. Vastuullisuuden vuosikello.*

# ESRS-standardien tiedonanto-vaatimukset

Raportointikauden tiedot raportoimme ESRS-viitekehystä mukaillen. Tieto-pisteet, jotka ovat ESRS-viite-kehyksen ulkopuolelta, liittyvät kyberturvallisuuteen (NIS2- ja CER-direktiivit, kestävyysraportissa sivulla 28) ja sähkön toimitusvarmuuteen (sähkömarkkinadirektiivi (EU) 2019/944, kestävyysraportissa sivulla 9).

ESRS-sisältöindeksissä sivulta 77 alkaen on luettelo tiedonantovaatimuksista, joita on käytetty laadittaessa olennaisista aiheista kestävyysraporttia.

Tämän kestävyysraportin kohdassa Olennaisuusanalyysi ja olennaiset teemat sivulla 17 on selvitetty tiedot, jotka on annettava olennaisiksi arvioiduista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä miten kynnysarvoa käytetään. Kaksoisolennaisuusmatriisi on esitetty kuvassa 12 sivulla 38.

# Hallintoelimien toimien tuloksellisuuden seuranta ja kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Lahti Energian kannustinjärjestelmät noudattavat Lahden kaupungin ohjetta Hyvä hallinto- ja johtamistapa Lahti-konsernissa, jonka mukaan koko henkilöstön tulee kuulua tulospalkkiojärjestelmän piiriin, kun toimitusjohtajalla on käytössä tulospalkkiomalli. Palkitsemispolitiikkamme on julkaistu verkkosivuillamme. Johdon palkitsemistiedot on kerrottu tämän raportin sivulla 65. Hallitus seuraa strategiavuosikellon mukaisesti neljännesvuosittaista suoriutumista sekä käsittelee kuukausittain liiketoimintojen avaintavoiteraportin.

Lahti Energia -konsernissa (Lahti Energia Oy ja sen kokonaan omistama Lahti Energia Sähköverkko Oy) vuosittaiset palkitsemissummat ja kannustinjärjestelmien kehittäminen kuuluvat hallituksen vastuulle. Toimitusjohtajan tulos- ja kannustinpalkkio ei saa ylittää kolmen kuukauden palkkaa vastaavaa summaa.

Hallitus tarkastelee palkitsemisjärjestelmää vuosittain ja hyväksyy sen seuraavalle vuodelle.

Kannustepalkkiojärjestelmä koostuu konsernin yhteisistä tavoitteista, tiimikohtaisista tavoitteista ja henkilökohtaisista vuositavoitteista. Kestävyyteen liittyvät tavoitteet ovat osa järjestelmää ja koskevat koko henkilöstöä. Tavoitteiden tulee olla haastavia ja mitattavia, ja esihenkilöt seuraavat niiden toteutumista vuoden aikana. Järjestelmän tarkoituksena on varmistaa, että kannustimet tukevat yhtiön strategisia- ja vastuullisuustavoitteita sekä pitkäjänteistä onnistumista.

Raportointikaudella konsernin yhteinen kestävyyteen liittyvä tavoite oli tapaturmataajuuden pienentäminen (tavoitetaso: nolla tapaturmaa, kannustepalkkion suuruus vähenee lineaarisesti, jos tavoitteessa jäädään alle kahdeksaan), joka on myös osa konsernin vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelmaa 2024–2028. Tapaturmataajuustavoitetta ei vuonna 2025 saavutettu, sillä mittari ylitti palkitsemisen vähimmäistavoitteen, joka oli kahdeksan. Siten tapaturmataajuustavoitteen toteumaosuus jäi palkitsemisessa nollaksi.

Vuoden 2025 kannustepalkkioiden maksut perustuivat vuoden 2024 tuloksiin. Keskimääräinen tavoitteiden toteuma vuodelta 2024 oli edellistä vuotta huomattavasti korkeampi eli 81,6 prosenttia. Lahti Energian hallitus hyväksyy vuosittain konsernin kannustinjärjestelmän seuraavalle vuodelle.

Henkilöstön omistamaan henkilöstörahastoon maksettiin yhteensä 214 195 euroa, mikä vastasi enintään viittä prosenttia konsernin palkkasummasta.

# Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista

Lahti Energian johdossa tunnistetaan, että tehdessämme liiketoimintapäätöksiä niiden vaikutukset kestävyyskysymyksiin, ihmisoikeuksiin, ilmastonmuutokseen ja ympäristöön on tarkasteltava lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Due diligence -prosessilla varmistamme, että kestävää toimintaamme koskeva huolellisuusvelvoite täyttyy. Asianmukaisen huolellisuuden noudattamisesta toiminnassamme huolehdimme johtoryhmätyöskentelyssä kirjaamalla ja käsittelemällä liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet sekä vaikutukset myös kestävyyskulmasta. Johtoryhmän aineistot ja muistiot dokumentoidaan ja tallennetaan järjestelmään. Kerromme julkisesti viestintäkanavissamme asiakkaisiin ja muihin sidosryhmiimme kohdistuvista merkittävimmistä mahdollisista haittavaikutuksista, jotka liittyvät toimintoihimme ja arvoketjuumme. Lisäksi kerromme toteuttamistamme toimista ja tekemisestämme mahdollisten haittavaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi, korjaamiseksi tai poistamiseksi. Kerromme myös näiden toimien tuloksista.

Käsittelemme vastuullisuuden ja kestävän kehityksen asioita kuukausittain konsernin johtoryhmässä osana liiketoiminnan toteuttamista. Käsittelemme johtoryhmässä ja hallituksessa puolivuosittain kokonaisuutta, miten edistymme konsernin vastuullisuusohjelman 2024–2028 käynnissä olevalle vuodelle sovituissa asioissa. Näin varmistamme hallituksen tiedot käynnissä olevista asioista sekä annamme mahdollisuuden kysyä ja ohjata tarvittaessa tekemisen suuntaa. Vastuullisuuden vuosikellon (edellisellä sivulla) mukaisesti keväisin tarkastelemme vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelman tavoitteita ja mittareita sekä teemme tarvittaessa korjaavia toimia.

Varmistaaksemme sidosryhmiemme näkemyksen huomioimisen toiminnassamme teemme vuosittain asiakaskokemuskyselyn, jossa kuulemme laajasti asiakkaidemme näkemyksiä liiketoiminnastamme. Kyselyn toteutuksen ajankohta siirrettiin raportointivuonna 2025 syksyyn (aiemmin vuodenvaihteen jälkeen). Kyselyyn on kuulunut vuodesta 2024 alkaen kestävyyteen liittyviä kysymyksiä. Kyselyn tuloksista on kerrottu sivulla 35. Keväällä 2026 vastuullisuuden vuosisuunnitelmassamme on toteuttaa verkossa sidosryhmiemme näkemyksiä kartoittava kysely. Edellisen kerran teimme vastaavan kyselyn vuonna 2023.

Taulukossa 8 on kerrottu tämän kestävyysraportin kohdat, joissa on kuvattu due diligence -prosessin toteuttamista organisaatiossamme.

| Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät | | Kohdat kestävyysraportissa |
|---|---|---|
| a) | Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin | Yleiset tiedot: Hallituksen valiokunnat, toimitusjohtaja ja johtoryhmä |
| b) | Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa | Sidosryhmät ja niiden merkitys olennaisuuden arviointiprosessien kannalta |
| c) | Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi | Kaksoisolennaisuusanalyysi, IRO-analyysi |
| d) | Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi | Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet, vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelma, kunkin aihe-alueen kohdalla |
| e) | Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä | Hallinto |

*Taulukko 8. Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista.*

# Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

## Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnissa

Liiketoiminnan kestävyyteen ja siitä raportointiin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen sekä niiden olennaisuuden arviointiin käytämme yhtiön riskienhallintaprosessia ja IRO-analyysiä. Raportoinnissa noudatamme konsernitasoisia lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja. Vapaaehtoisen kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta perustuu riskien tunnistamiseen, analysointiin ja valvonnan kohdistamiseen olennaisimpiin asioihin. Johtomme arvioi vuosittain liiketoimintamme strategiset ja operatiiviset riskit, joista raportoimme toimintakertomuksessa. Raportointikaudella arvioimme myös liiketoiminnan kestävyyteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä tarkastelimme olennaisista aiheista raportoinnin raja-arvon. Arvioimme myös kestävyysraportoinnin tason, jossa peilasimme lakivaatimuksia sekä eri sidosryhmiemme tarpeita kestävyysraportointiprosessimme mukaisesti.

## Käytössä oleva riskinarviointimalli ja riskien priorisointimenetelmä

Toimintokohtaisen riskienhallintaprosessimme tavoitteena on yhtenäistää toimintatapoja ja tehdä riskien tunnistamisesta, käsittelystä ja seurannasta säännöllinen osa kaikkien Lahti Energian toimintojen tekemistä. Vakioidulla riskimatriisilla sekä yhtenäisillä arviointi-, luokittelu- ja käsittelymalleilla mahdollistetaan eri toiminnoissa tunnistettujen riskien keskinäinen arviointikelpoisuus ja seuranta konsernitasolla. Uudistimme raportointikaudella riskienhallintamalliamme ja siirsimme sen verkkoalustalle, jolla käsittelemme myös liiketoiminnan kestävyysaiheiden vaikuttavuudet, riskit ja mahdollisuudet -analyysimme (IRO-analyysi). Yhteisellä alustalla, jolla ovat sekä riskienhallinta että IROt, pyrimme tunnistamaan entistäkin paremmin liiketoiminnan riskejä eri kulmista ja kehittämään toimintaamme ennakoivasti.

Riskienhallintakonseptimme perustuu ISO 31000 -standardiin. Liiketoiminnoissa tunnistettuja riskejä peilaamme voimassa olevaan riskikriteeristöön, ja niiden vaikutuksia arvioimme ennalta määritellyn asteikon mukaisesti. Riskin suuruutta arvioitaessa ja riskitasoa määriteltäessä arvioimme riskin vaikutusta suhteessa sen todennäköisyyteen. Riskitasoa määriteltäessä riskin vaikutuksilla tai seurauksilla on toteutumis-todennäköisyyttä suurempi painoarvo.

Riskienarvioinnin ja sisäisen valvonnan havainnot esitetään sisäisessä auditointiraportissa. Raportit tallennetaan konsernin toimintajärjestelmään, johon kaikilla lahtienergialaisilla on pääsy. Havainnoista ja kehitysmahdollisuuksista määritetään tehtävät vastuuhenkilöineen, ja niiden toteutumista seuraa auditoinnin koordinointivastaava. Auditoinnin tulokset käsitellään vuosittain johdon katselmuksessa neuvoa-antavassa johtoryhmässä ja tarkastusvaliokunnassa vastuullisuuden vuosikellon mukaisesti.

Vuonna 2025 riskien ja mahdollisuuksien hallinta (vuonna 2024 sidosryhmien kuuleminen ja osallistaminen) oli niin sisäisen kuin ulkoisen auditoinnin seurannan kohteena ISO 45001 ja ISO 14001 -johtamisjärjestelmissä. Ulkoisesta auditoinnistamme vastaa DNV. Sisäisissä ja ulkoisissa auditoinneissa ei havaittu poikkeamia, mutta ulkoisessa auditoinnissa kirjattiin havaintoja. Sisäisessä auditoinnissa tunnistettiin kehitysmahdollisuuksia.

## Raportoimme riskinarvioinnin ja sisäisen valvonnan tuloksista säännöllisesti hallinto-, johto- ja valvontaelimille

Johtoryhmä sekä tarkastusvaliokunta seuraavat säännöllisesti auditointien etenemistä sekä tarkastushavaintojen ja kehittämismahdollisuuksien toteuttamista. Näistä raportoidaan myös hallitukselle hallituksen vuosikellon mukaisesti.

# Kokonaisturvallisuus

### Kyberturvallisuuteen liittyvät käytännöt ja toimenpiteet

Kyberturvallisuus on tunnistettu olennaisena aiheena ESRS-standardien ulkopuolelta. Raportoimme kokonaisturvallisuudesta soveltaen GRI-standardien raportointiperiaatteita.

Toimintaamme ohjaavat tietoturva- ja tietosuojapolitiikat sekä tietoturvastrategia. Molemmat politiikat päivitettiin raportointikaudella. Kyberturvallisuuden parantaminen on olennainen osa kaikkea toimintaamme, jotta voimme vähentää muuttuvan maailmantilanteen ja erilaisten uhkien aiheuttamia riskejä liiketoiminnalle. Tavoitteenamme on parantaa jatkuvasti varautumistamme ja siten varmistaa kaikissa oloissa toimintakykymme sähkön ja lämmön jakelu sekä energian tuotanto toiminta-alueellamme.

Olemme tehneet kuiluanalyysin, joka liittyy NIS2-direktiiviin (EU) 2022/2555, CER-direktiiviin eli kriittisten toimijoiden häiriönsietokyvystä annettuun direktiiviin (EU) 2022/2557 ja ISO 27001 -standardiin. Raportointikaudella aloitimme tekemään muutoksia kuiluanalyysissä tehtyjen havaintojen pohjalta. Kyberturvallisuustyö on ajan hermolla työskentelyä ja jatkuvaa toiminnan parantamista. Päivitimme vuosikellon mukaisia tehtäviä sekä jatkoimme ja paransimme hyviksi koettuja kontrolleja. Paransimme myös NIS2:een ja ISO 27001 -johtamisjärjestelmään liittyvää dokumentaatiota. Uudistimme kyberriskien hallintamallin, joka esiteltiin johtoryhmälle ja tarkastusvaliokunnalle. Lisäksi päivitimme tietoturvapolitiikan. Lisäsimme myös sisäisen auditoinnin suunnitelmaan kyberturvallisuuden. Kyberturvallisuuden sisäinen auditointi tehdään verrokkiyrityksen kanssa vuodesta 2026 lähtien vuosittain.

### Tietosuojaan liittyvät käytännöt ja toimenpiteet

Asiakkaiden tietosuojan raportoinnissa on hyödynnetty GRI-418-ohjeistusta. Rekistereissämme huomattava määrä asiakastietoa ja myös oman henkilöstön henkilötietoja. Siksi meille on tärkeää suorittaa tietosuojaan liittyvät toimenpiteet hyvin ja lain vaatimusten mukaisesti.

Asiakkaiden tietosuojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen tapausten ja valitusten lukumäärä vuonna 2025 oli nolla. Tietosuojatyötämme toteuttaa ja kehittää tietosuojaryhmä tietosuojavastaavan johdolla. Raportointikaudella tietosuojavastaavamme vaihtui.

Koulutamme henkilöstöämme tietosuojan verkkokoulutuksella, joka on pakollinen koko henkilöstölle. Koulutus uusitaan kahden vuoden välein. Seuraava koulutus on vuonna 2027. Hyödynnämme tietosuojatyössämme myös ulkopuolista kumppania varmistaaksemme tietoutemme ja osaamisemme ajan tasalla pysymisen muuttuvassa toimintaympäristössä.

Oma henkilöstömme kirjaa sähköiseen järjestelmään tietosuojaan liittyvät havainnot, ja ne käsitellään tietosuojaryhmässä. Mahdollisten tietoturvaloukkausten osalta käsittely alkaa välittömästi, jotta tarvittavat korjaavat toimenpiteet saadaan alkuun ja toteutettua mahdollisimman pian sekä arvioitua raportointitarve viranomaiselle. Henkilötietojen tietoturvaloukkauksesta täytyy ilmoittaa valvontaviranomaiselle, jos loukkauksesta voi aiheutua riski luonnollisten henkilöiden oikeuksille ja vapauksille. Ilmoitus on tehtävä tietosuojavaltuutetun toimistolle ilman aiheetonta viivytystä ja mahdollisuuksien mukaan 72 tunnin kuluessa siitä, kun rekisterinpitäjä on tullut tietoiseksi tietoturvaloukkauksesta.

Viimeisen kolmen vuoden aikana, vuosina 2023–2025, ei tietoomme ole tullut niin vakavia tietosuojaloukkauksia, että raportointikynnys tietosuojavaltuutetulle olisi ylittynyt. Ilmoitetut loukkaukset ovat pääsääntöisesti olleet 1–2 rekisteröityä koskevaa tapahtumaa, joissa toinen asiakas on saanut toiselle asiakkaalle tarkoitetun, toisen asiakkaan henkilötietoja sisältävän kirjeen tai sähköisen viestin. Ilmoittaja on joko omatoimisesti tai ohjeistettuna hävittänyt saamansa kirjeen tai viestin. Loukkauksissa ei ole levinnyt arkaluonteisia tietoja. Tietosuojahavainnot, -loukkaukset ja rekisteröityjen pyynnöt on esitetty taulukossa 9.

| Tyyppi/vuosikohtaiset määrät | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Tietosuojahavainnot | 6 | 4 | 13 |
| Lievät tietosuojaloukkaukset | 6 | 12 | 14 |
| Tietosuojaviranomaiselle raportoidut loukkaukset | 0 | 0 | 0 |
| Rekisteröityjen pyynnöt | 1 | 2 | 1 |

*Taulukko 9. Tietosuojahavainnot, -loukkaukset ja rekisteröityjen pyynnöt.*

# Strategian ja liiketoimintamallin vuorovaikutus sekä kestävyysseikkojen huomioiminen

Strategiakautemme on viisivuotinen. Strategiakaudella 2021–2025 painopisteemme olivat tuotanto, verkot, palvelut ja kokemus. Ne antoivat pohjan uudistetun strategiamme ja toimintamallimme rakentamiselle. Strategiset painopisteemme ja avaintavoitteemme uudella strategiakaudella 2026–2030 on esitetty sivulla 7 kuvassa 2 ja kohdassa strategiamme painopisteet.

### Strategian ja liiketoimintamallin vuorovaikutus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kanssa sekä tapa, jolla niitä käsittelemme

Lahti Energia -konsernin liiketoiminta-alueet ovat sähkön jakeluverkkoliiketoiminta, kaukolämpö, sähkön tuotanto ja tukkumyynti sekä energiapalvelut.

Uudistetun strategiamme työstössä otimme huomioon sidosryhmien edut ja näkemykset kuin myös toimintaympäristömme mahdollisuudet, riskit ja uhat. Sidosryhmien näkemyksiä käsittelimme myös vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -analyysissä (IRO), joka tarkastellaan keväisin asiantuntijoiden ja johdon työpajoissa. IRO-analyysi hyödynnettiin myös strategian työstämisessä osana uusien strategisten painopisteiden määrittelyä. Teemme IRO-analyysin ja kartoitamme sitä varten sidosryhmien näkemyksiä perusteellisemmin kolmen vuoden välein tai tarvittaessa esimerkiksi toimintaympäristön muuttuessa ja sidosryhmien näkemysten muuttuessa. Seuraavan kerran työstämme ne vuonna 2026.

Uudet strategiset painopisteemme vuosille 2026–2030 ovat elinvoimainen ja kestävä Lahti, vakaat liiketoiminnot ja laadukas arki. Uudesta strategiastamme on kerrottu vuosikatsauksessa toimitusjohtajan tervehdyksessä sivulla 5. Uuden strategian, toimintamallin ja organisaation työstämisessä hyödynnettiin eri vaiheissa niin toimintaympäristöstä, riskikartoituksista kuin asiakkaiden ja muiden sidosryhmiemme kuulemisesta kerättyä materiaalia. Myös omistajan edustajia ja hallitusjäseniä kuultiin ja osallistettiin strategiaprosessissa.

## Strategian osat, jotka liittyvät tai vaikuttavat liiketoiminnan kestävyysseikkoihin

Strategiset painopisteemme läpileikkaavat kestävyyteen (ESG) liittyviä seikkoja. Kehitämme tuotantomme kestävyyttä selvittämällä keinoja vähentää polttamiseen perustuvaa tuotantoa samanaikaisesti pitämällä taloutemme kestävällä pohjalla ja huolehtimalla huoltovarmuudesta. Verkoissa panostamme esimerkiksi verkostohäviöiden pienentämiseen ja toiminta- ja toimitusvarmuuteen. Palveluissa kehitämme asiakkaillemme energiatehokkaita kiertotalouden ratkaisuja asiakastarpeet edellä. Kokemuksessa panostamme henkilöstömme työympäristöön ja hyvinvointiin esimerkiksi suunnittelemalla ja uudistamalla tila- ja toimitilaratkaisuja. Saimme raportointivuonna valmiiksi vuonna 2024 käynnistetyn ERP-toiminnanohjausjärjestelmän projektin sekä tuotantotoiminnan kehittämisen, valvomouudistuksen ja varastotilojen uudistusprojektit. Toimistotilojen uudistusprojekti jatkuu vuonna 2026.

## Strategiset ja ulkoiset riskit sekä niiden käsittely

Liiketoiminnan merkittävät strategiset ja ulkoiset riskit ja niiden käsittely on kerrottu toimintakertomuksessa sivulla 102.

## Sisäiset riskit ja niiden käsittely

Merkittävimmät liiketoiminnan operatiiviset riskit liittyvät (1) tuotannon keskeytymisestä tai energian jakeluhäiriöistä aiheutuviin taloudellisiin riskeihin sekä (2) ympäristö- ja turvallisuusriskeihin.

1 Operatiivisia riskejä laitoksilla ja jakeluverkoissa hallitsemme muun muassa laitteistojen ja verkkojen ennakoivalla kunnossapidolla, valvonnalla, korjausvalmiuden ylläpidolla ja kouluttamalla henkilöstöämme. Yhtiöllä on myös omaisuus- ja keskeytysvakuutukset kaikille olennaisille omaisuuserille.

2 Lahti Energialla on sertifioitu ympäristöjärjestelmä ISO 14001 sekä työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä ISO 45001, joiden avulla huolehdimme toimintamme ympäristö- ja turvallisuusasioiden asianmukaisuudesta. Johtamisjärjestelmät sisältävät myös yhä enemmän vastuullisuus- ja kestävyysasioita. Arvioimme säännöllisesti johtamisjärjestelmän vaikuttavuutta sekä sisäisin että ulkoisin auditoinnein ja sisällytämme hyvän hallintotavan mukaisia vastuullisuuskäytäntöjä johtamisjärjestelmiimme esimerkiksi hankinta- ja toimitusketjuumme. Sisäinen auditointi on osa Lahti Energian riskienhallintaa.

## Liiketoiminnan merkittävät tuoteryhmät, tarjottavat palvelut, markkinat ja asiakasryhmät

Lahti Energian päätuote on kaukolämpö. Kasvua haemme kaukojäähdytyksestä. Lisäksi tuotamme yritysasiakkaille energiaratkaisuja ja räätälöityjä energiapalveluita, jotka myös edistävät asiakkaiden puhdasta siirtymää tai tukevat kiertotaloutta. Kaukolämmön lisäpalveluja ovat lämmönjakokeskus avaimet käteen -palveluna sekä katsastus- ja huoltopalvelu. Omana liiketoimintanaan ollut Reiot-olosuhdepalvelu myytiin 1.9.2025 palvelun kehittämisestä vastanneelle yritykselle.

Lahti Energian kokonaan omistaman Lahti Energia Sähköverkko Oy:n päätuote on sähkönjakelu. Lahti Energia Sähköverkko Oy huolehtii Lahden ja ympäristökuntien sähkönjakelusta sekä siihen liittyvistä palveluista. Jakeluverkkomme ulottuu Lahden ja Hollolan lisäksi osaan Littiä, Hämeenkoskea ja Asikkalaa.

Tuotteemme ja palvelumme tehdään paikallisesti Lahdessa. Työntekijöitä koskevat tiedot on raportoitu S1-osiossa, Oma työvoima, sivulla 64. Kaikki asiakkaitamme palvelevat työntekijämme työskentelevät Suomessa. Asiakaspalvelumme on ulkoistettu Suomessa toimivalle energia-alan yhtiölle, Elenialle. Lahti Energialla ei ole toimintaa ulkomailla.

Asiakasryhmämme kaukolämmössä ovat taloyhtiöasiakkaat, kuluttaja-asiakkaat ja yritysasiakkaat sekä kaukojäähdytyksessä yritysasiakkaat. Sähkönjakelussa asiakasryhmämme ovat kuluttaja- ja yritysasiakkaat.

Tuotteista ja palveluista saatavat kokonaistulot on esitetty konsernituloslaskelmassa sivulla 106. Emme raportoi tulojen jakautumista merkittävien ESRS-alojen mukaan tai luettele muita merkittäviä ESRS-aloja tässä raportissa, koska kyseiset tiedot eivät ole meille olennaisia.

Toiminta-alueemme ja asiakkaamme ovat Suomessa Lahden seudulla. Emme tuota tai käytä liiketoiminnassamme materiaaleja, tuotteita tai palveluita, jotka olisi kielletty Suomen markkinassa. Noudatamme toiminnassamme Suomen lakia ja liiketoimintaamme koskevia ohjeita. Näistä kerromme lisää osiossa G1 – Hallintotapa sivulla 73.

Emme toimi fossiilisten polttoaineiden tuotannon alalla. Tuloja fossiilisten polttoaineiden tuotannosta (hiili, öljy ja kaasu) ei ole. Tiedot on esitetty taulukossa 10. Käytämme huipputehoaikoina kaukolämmön tuotannossamme maakaasua ja öljyä, jotka toimivat tarvittaessa myös varavoimana. Energiantuotannossamme käytettyjen energialähteiden jakautuminen on kerrottu tässä raportissa sivulla 46.

| Tulot | € |
|---|---|
| Hiilestä | 0 |
| Öljystä | 0 |
| Kaasusta | 0 |
| Tulot taksonomiaan liittyvistä fossiilisiin kaasuihin liittyvistä taloudellisista toiminnoista | – |

*Taulukko 10. Tulot fossiilisten polttoaineiden tuotannon (hiili, öljy ja kaasu) alalta.*

## Liiketoiminnan tulot taksonomian mukaisista fossiilisiin kaasuihin liittyvistä taloudellisista toiminnoista

Lahti Energialla ei ole taksonomian raportointivelvoitetta kestävyysraportointistandardin (ESRS) edellyttämässä muodossa. Siksi tuloja fossiilisiin kaasuihin liittyvistä taloudellisista toiminnoista tai taksonomiakelpoisista liiketoiminnoista ei ole laskettu taksonomian vaatimusten mukaisesti. Raportoimme kuitenkin keskeiset taksonomiakelpoiset liiketoimintamme ja kerromme, miten edistämme taksonomiatyötämme sivulla 41.

## Liiketoiminnan merkittävät tuote- ja palveluryhmät, asiakasryhmät, maantieteelliset alueet ja suhteet sidosryhmiin, jotka liittyvät kestävyystavoitteisiin

Lahti Energian yritysasiakkaat ovat tuoneet kyselyissä ja keskusteluissa esiin tarpeensa vähentää omia kasvihuonekaasupäästöjään, jotka syntyvät hankitusta energiasta. Asiakkaistamme yli 50 prosenttia pitää erittäin tärkeänä tai tärkeänä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä omassa liiketoiminnassaan. Selvitämme mahdollisuuksiamme vähentää nykyisestään polttamiseen perustuvaa energiantuotantoa ja lisätä esimerkiksi sähkökattiloilla, kaukolämpöakuilla ja hiekka-akulla tuotettavan energian osuutta. Päätöksiä tehdessämme otamme huomioon liiketoiminnallisen kannattavuuden lisäksi huoltovarmuuden.

Toimittajien ja alihankkijoiden kestävyyteen liittyviä vaatimukset ja suositukset on kerrottu Lahti Energian vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteissa verkkosivuillamme. Toimittajien ja alihankkijoiden tulee liiketoiminnassaan sitoutua noudattamaan vastuullisuutta ja kestävää kehitystä ympäristö-, sosiaalisista ja yhteiskunnallisista sekä hallinnollisista kulmista. Lisäksi toimittajan tulee tehdä yhteistyötä Lahti Energian kanssa kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden saavuttamiseksi ja energiatehokkuuden edistämiseksi toiminnassaan. Velvoitteet on otettu käyttöön vuonna 2023 ja päivitetty vuonna 2025. Tulevina vuosina niitä otetaan arvoketjussa käyttöön vaiheittain osana hankintaprosessia.

# Arvoketjumme

Arvoketjumme on kuvattu kuvassa 9 seuraavalla sivulla. Kuvassa 10 on kerrottu arvoketjun eri osissa syntyvät kasvihuonekaasupäästöt GHG-protokollan mukaisesti laskettuna. Lahti Energian asema arvoketjussa on peruspalvelun tuottaja energian tuotannossa ja toimittamisessa asiakkaidensa käyttöön. Yritysasiakkaille lisäarvoa syntyy kiertotalouden ratkaisujen tekemisestä ja ylläpidosta sekä pienlaitosten toiminnasta. Yhtiön tehtävänä on tuottaa myös osinkoja omistajalleen Lahden kaupungille ja sitä kautta hyvinvointia kaupungin asukkaille sekä mahdollistaa elinvoimaa Lahden seudulla. Arvoketjussamme omaisuudenhallinta, joka koostuu muun muassa tuotantolaitoksista, verkoista, tiloista ja toimitiloista, luo arvoa niin omistajalle kuin asiakkaille ja Lahden seudun asukkaille.

Kehittämme toimintaamme kohti prosessimaisempaa toimintamallia, jossa huomioimme vahvemmin laadun. Keskeiset prosessimme on kuvattu ERP-toiminnanohjausjärjestelmän tarpeisiin ja jatkokehitettäväksi. Kuvasimme raportointikaudella osana toimintamme kehittämistä prosessejamme, tunnistimme ja selvensimme vastuita ja yhteistyöpintoja. Käytössämme on ollut vuosia toimittajarekisteri. Aloitimme toimittajahallinnan tietojen viennin ERP-toiminnanohjausjärjestelmään.

Seuraamme keskeisten toimittajiemme vastuullisuutta ESG-selvityksin ja pyydämme heitä täyttämään työstämämme ESG-itsearvioinnin. Itsearvioinnin avulla seuraamme vastuullisuuden vähimmäisvaatimusten toteutumista. Se helpottaa myös yhteistyön suunnittelua ja toteutusta sekä auttaa toimittajaa muun muassa riskien tunnistamisessa ja hallinnassa.

## Toimitusketjun vastuullisuustyön kehittyminen

Aloitimme vastuullisuustyön toimitusketjun ja toimittajatietojen hallinnassa sekä niiden kehittämisessä. Tätä työtä olemme tehneet vuosina 2024–2025. Tuloksena on toimittajien ESG-auditointiohjelma, johon sisältyy kriteerejä eri toimittajille ja pilotointikohteet tuleville vuosille. ESG-auditointiprosessissa valvomme ja kehitämme vuosittain alkuun yhteistyötämme tärkeimpien sopimustoimittajiemme kanssa. Kun saamme kokemuksia, laajennamme vaiheittain toimintaa muihinkin toimittajiimme riskiperusteisesti. Käymme keskusteluja ja selvitämme myös mahdollisuuksia tehdä yhteistyötä muiden kaupunkiomisteisten energiayhtiöiden kanssa saadaksemme toiminnalle kannattavuutta ja vaikuttavuutta.

Yhteistyökumppaneiden, toimittajien ja alihankkijoiden vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet edellyttävät sopimustoimittajiamme toimimaan hyvien liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti ja kehittämään toimintaansa. Sopimustoimittajamme sitoutuvat ohjeistukseen ja vastaavat myös omien alihankkijoidensa vastaavasta toiminnasta. Kaikilla organisaatiossamme ja arvoketjussamme on rooli liiketoiminnan vastuullisuuden toteuttamisessa. Esimerkkinä on tavoitteemme tuoda *due diligence* hankintoihin (kuva 11). Vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet allekirjoitetaan osana toimittajien sopimuksen solmimista, ja seuraamme niiden noudattamista sopimuskauden ajan.

Hankintojemme ja kilpailutustemme perustana on erityisalojen hankintalain noudattaminen. Julkisten hankintojemme vaiheet sopimustietojen valmistelusta kilpailutukseen, valmiisiin sopimuksiin ja materiaalitilauksiin hoidamme sähköisessä hankintaprosessissa. Kohtelemme kilpailutuksissa toimittajia ja alihankkijoita tasapuolisesti ja syrjimättömästi. Lahden kaupungin omistajaohjauksen linjauksen mukaisesti tasatilanteessa painotamme hankinnoissamme paikallisuutta. Toimittajat ja alihankkijat näkevät avoimet julkiset kilpailutukset HILMA-verkkosivulta, josta tiedot välittyvät myös EU-tason TED-portaaliin.

## Yhteistyössä kumppaneidemme kanssa

Käytämme sopimuskumppaneita sekä voimalaitosten että kaukolämpö- ja sähköverkon rakentamisessa ja ylläpidossa. Urakoitsijat rakentavat ja ylläpitävät nykyaikaista, teknisten vaatimusten mukaista laadukasta energian tuotantoa sekä sähkö- ja kaukolämpöverkkoa Lahdessa ja lähialueilla. Palvelutoimittajamme varmistavat riittävän kapasiteetin, osaamisen, työturvallisuuden ja ympäristön huomioimisen verkkojemme rakennus- ja kunnossapitotöiden valvonnassa.

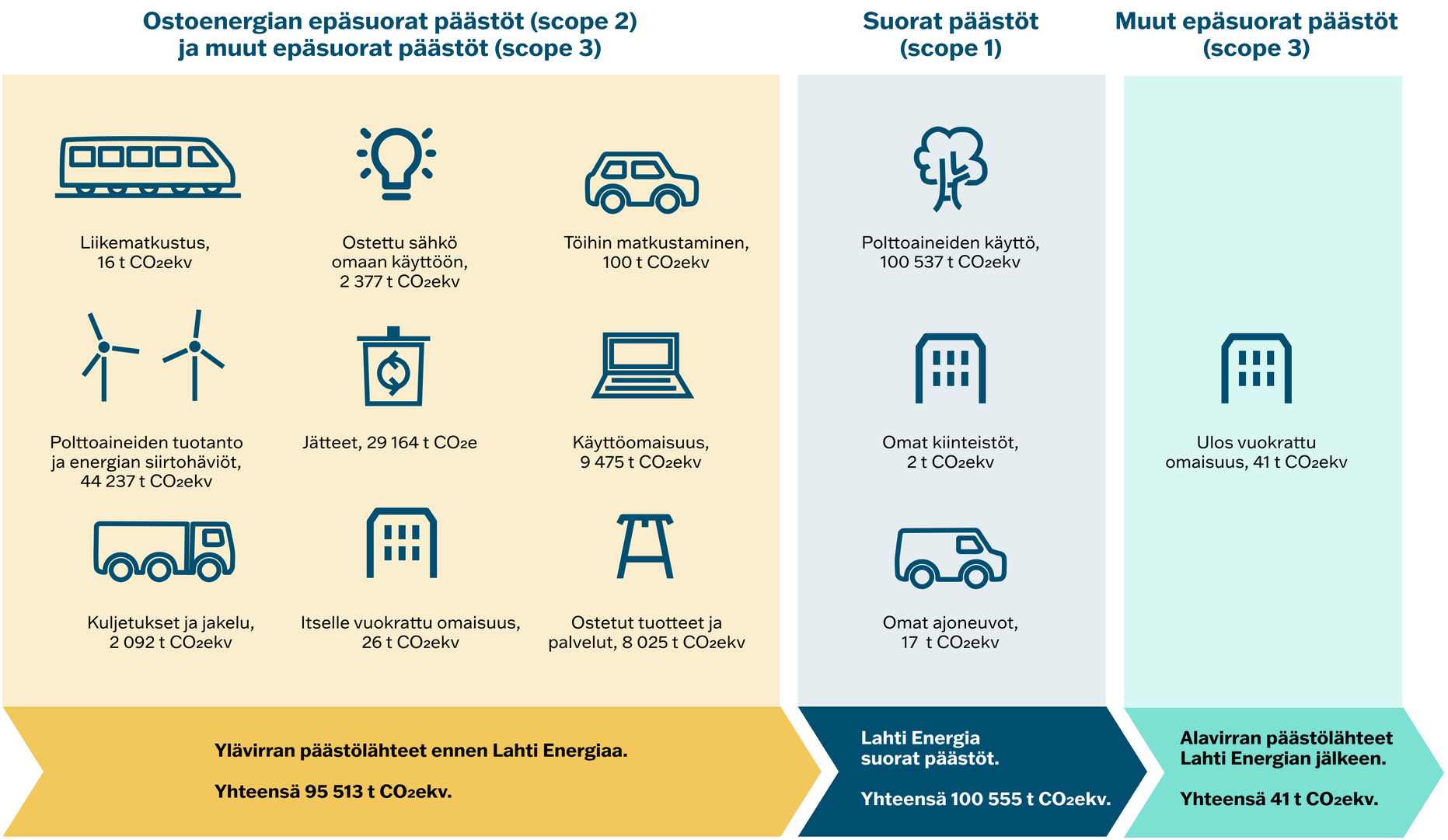
## Urakoitsijoiden turvallisuus

Lahti Energian työterveys- ja työturvallisuuskäytännöt (TTT) ulottuvat myös yhtiön sidosryhmiin, kuten urakoitsijoihin. Kaikista onnettomuuksista ja läheltä piti -tilanteista ilmoitetaan sähköiseen järjestelmäämme, minkä jälkeen tilanteet käsitellään ja tutkitaan sekä tehdään korjaavat toimenpiteet. Tavoitteena on, että mahdollinen tapaturma jää yksittäiseksi ja että jatkossa ennaltaehkäisemme tulevat vaaratilanteet. Urakoitsijoiden on huomioitava erityisesti turvallisuusasiat työskenneltäessä Kymijärven voimalaitosalueella sekä sähkö- ja lämpöverkkojen kunnossapidossa. Erityistä huomiota urakoitsijoilta vaaditaan, kun he huoltavat voimalaitosta sekä sähkö- ja kaukolämpöverkkoon kytkettyjä laitteita. Töitä tehdään usein myös pimeään tai yöaikaan Lahti Energian asiakkaiden palveluiden katkojen minimoimiseksi.

Turvallisuus on keskeinen toimintaamme ohjaava periaate, ja tärkeä lähtökohta energia-alalla. Hyvän turvallisuuskulttuurin noudattaminen on oltava osa myös jokaisen urakoitsijamme työntekijän toimintaa. Turvallisuus on käytännön asioita, missä vaarojen tunnistamisella, oikeilla työmenetelmillä ja hallintakeinoilla, asianmukaisilla varusteilla ja oikeilla työvaate- ja kenkävalinnoilla vaikutetaan omaan ja muiden työturvallisuuteen joka päivä.

# Arvoketju

*Kuva 9. Lahti Energian arvoketju.*




*Kuva 10. Lahti Energian arvoketjun kasvihuonekaasupäästöt. Kasvihuonekaasupäästöjä ovat $CO_2$, $CH_4$, $N_2O$, HFCs, PFCs, $SF_6$ ja $NF_3$. Päästöjen summat eivät kaikilta osin täsmää pyöristyserojen vuoksi.*

# Sidosryhmien edut ja näkemykset

Toimimme vuorovaikutuksessa sidosryhmiemme kanssa. Sidosryhmäanalyysissämme olemme tunnistaneet toimintamme kannalta keskeiset sidosryhmät (taulukko 11). Sidosryhmäksi on tunnistettu ryhmä tai henkilö, joka voi vaikuttaa toimintaamme tai on toimintamme vaikutuksen kohteena. Sidosryhmä on meille olennainen taloudellisen tavoitteemme (vaikutustoimintamme) sekä kestävyystavoitteemme (vaikutuksen kohteena olon) kannalta. Kun sidosryhmä on tunnistettu, olemme seuraavaksi tunnistaneet kyseisen sidosryhmän tarpeita ja mahdollisia huolenaiheita ja priorisoineet sidosryhmät toimintamme kannalta.

Sidosryhmäanalyysi on tehty ensimmäisen kerran vuonna 2012, ja sitä on päivitetty noin kolmen vuoden välein, viimeksi vuonna 2024. Sidosryhmäanalyysin päivittämisestä vastaa viestintä- ja vastuullisuustiimi, joka on myös laatinut vuonna 2023 konsernille prosessin sidosryhmien analysointiin. Prosessia on tarkennettu viimeksi vuonna 2024, jolloin sidosryhmien määrittelyyn ja tarkasteluun osallistui johto ja asiantuntijoita. Tiedonkeruun ja analyysin tavoitteena on saada kattava tieto liiketoiminnallemme sidosryhmiemme laajuudesta ja näkemyksistä sekä siitä, miten voimme vastata asiakkaiden ja muiden sidosryhmiemme tarpeisiin.

Hallitukselle vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien näkemyksistä viestitään tarpeen mukaan toimitusjohtajan katsauksessa sekä puolivuosittain vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelman edistymisen seurannassa. Keskeisten sidosryhmiemme, kuten asiakkaiden, kanssa olemme vuorovaikutuksessa päivittäin. Saamme asiakaspalveluprosessistamme tietoa toimintamme kehittämiseen, jonka hyödynnämme esimerkiksi toimintamalliamme kehittäessä asiakasta palvelevaksi. Tästä esimerkkinä raportointikaudella tehty toiminnan sisäinen kehittäminen, jolla selkeytettiin yhteistyöpintoja asiakastarpeiden näkökulmasta.

Taulukossa 11 seuraavalla sivulla on sidosryhmien edut ja näkemykset, jotka liittyvät Lahti Energian strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä niiden huomiointiin toiminnassa. Taulukko sisältää vuorovaikutuskanavat sidosryhmän kanssa sekä tiedot, miten sidosryhmää on kuultu olennaisuusanalyysissä.

## Painotamme paikallista hyvinvointia sidosryhmätoiminnassa

Teemme yhteistyötä paikallisten yhteistyökumppaneidemme kanssa tukemalla lahtelaisten urheiluseurojen ja yhdistysten toimintaa. Painotamme yhteistyökumppaneiden valinnassa lapsille ja alle 20-vuotiaille nuorille suunnattua toimintaa Lahden seudulla. Yhteistyö on osa yhteiskuntavastuutamme paikallisena toimijana. Haemme myös valtakunnallista näkyvyyttä energia-alan toimijana, ja teemme markkinointiyhteistyötä valtakunnallisella tasolla pelaavien kolmen seuran kanssa. Lahti Energia hyötyy näkyvyydestä esimerkiksi kumppanuuskohteidensa sosiaalisen median kanavissa ja urheilutapahtumissa. Kumppanit puolestaan voivat hankkia junioritoimintaansa välineitä ja valmennusosaamista sekä saada nuoret ja heidän huoltajansa kokemaan liikunnan ja yhdessä tekemisen iloa.

Yhteistyökumppanuuden kohteitamme vuonna 2025 olivat lasten ja nuorten harrastustoiminnan lisäksi urheilu, koulutus ja tapahtumat. Otimme uuden yhteistyökumppanuustoiminnan mallimme käyttöön vuonna 2023. Laadimme kumppanuuksien haulle kriteerit, ja julkaisimme ne verkkosivuillamme. Uudistimme myös kumppanuushakuprosessimme. Haku vuoden 2026 yhteistyökumppaniksi oli avoinna verkkosivuillamme 22.9.–26.10.2025.

Viestimme yhteistyökumppanuuksista verkkosivuillamme ja sosiaalisen median kanavissamme. Kriteerit ja kumppanimme löytyvät verkkosivuiltamme. Kaikkien yhteistyökumppaneiden kanssa teemme kirjallisen sopimuksen. Seuraamme yhteistyön toteutumista vuoden mittaan. Yhteistyökumppani on myös sitoutunut toimittamaan loppuvuodesta raportin siitä, mihin sovittu summa on käytetty. Yhteistyö on vastikkeellista. Yhteistyökumppanimme julkaisevat logomme erilaisiin julkaisuihinsa, kuten verkkosivuilleen ja sosiaalisen median postauksiinsa.

Lahti Energialla oli markkinointiyhteistyösopimukset kaudeksi 2024–2025 valtakunnallisissa sarjoissa pelaavien lahtelaisseurojen kanssa:

- FC Lahti, jalkapallo
- Lahden Pelicans, jääkiekko
- Lahti Basketball, koripallo

Vuonna 2025 yhteistyökumppaneitamme lasten ja nuorten toiminnan tukemisessa olivat:

- FC Lahti ry, jalkapallo
- Lahden Ahkera ry, yleisurheilu ja paini
- Lahden Hiihtoseura ry, hiihto, mäkihyppy, yhdistetty ja alppilajit, mäkihyppääjä Pyry Keskinen
- Lahden Kaleva ry, muun muassa uinti ja hiihto
- Lahden Mailaveikot ry, pesäpallo
- Lahden Purjehdusseura ry, purjehdus
- Lahden Pyöräilijät ry, pyöräily
- Lahden Siniset ry, partiolippukunta, partio
- Lahden Taitoluistelijat ry, taitoluistelu
- Lahden Uimaseura ry, uinti
- Lahden Voimisteluseura Feeniks ry, voimistelu
- Lahti Basketball Juniorit ry, koripallo
- Lahti Elite Cheer Team ry, cheerleading
- Lahti Ringette ry, ringette
- LCS Panthers, cheerleading
- Liikenne ry, lasten liikenneopetus
- Mukkulan Riento ry, paini
- Nastola Minton ry, sulkapallo
- Padel Lahti ry, padel
- Päijät-Hämeen Salibandyseura ry / Pelicans Sb, salibandy
- Päijät-Hämeen Taidemuseoyhdistys ry, taide
- Retkikunta Racing ry, kiipeily
- Salpis ry, lentopallo
- Shoreikan Karate Club ry, karate
- Sigma Jiu Jitsu ry, brasilialainen jujutsu
- TWD-Länken rf, pyöräily

Muu yhteistyö:

- Energiansäästöviikko (Motiva)
- Lahden kaupungin kummiyritystoiminta peruskoululaisille ja lukiolaisille
- Lapsellista ry:n puuhakampanja
- Nuorten yrittäjyys ja talous NYT, Yrityskylä Hämeen alakoulutoiminta
- Markkinointiyhteistyö Headland- ja Soundfest-tapahtumissa Lahdessa kesällä 2025
- Markkinointiyhteistyö ringeten MM-kisoissa marraskuussa 2025
- Sähköisen liikenteen professuurin rahoitus vuosina 2022–2025
- Tiedeluokka SOLU
- Tulevaisuuden osaajat -ohjelma

Lapsellista ry:n puuhakampanjassa lahjoitetaan vuosittain puuhakasseja pitkäaikaissairaille lapsille Päijät-Hämeen keskussairaalaan.

| Sidosryhmä | Osallistaminen olennaisuusanalyysiin | Sidosryhmän etujen ja näkemysten huomioiminen (teemat) | Vuorovaikutuskanavat | Vaikutukset yhtiöön |
|---|---|---|---|---|
| **Henkilöstö, oma työvoima** | • Verkkokysely<br>• Henkilöstön edustajan haastattelu | • Työterveys- ja työturvallisuus<br>• Työolot ja muut työhön liittyvät oikeudet: esimerkiksi työympäristön viihtyisyys, kannustava palkkaus<br>• DEI: monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja mukaan ottaminen<br>• Osaamisen kehittäminen, koulutukset, vaikutusmahdollisuudet omaan työhön, osallistumis- ja kehittymismahdollisuudet | • Kehitys- ja seurantakeskustelut<br>• Henkilöstöinfot ja -tapaamiset, työpajat<br>• Aloite- ja ilmoitusjärjestelmät<br>• Työterveys- ja työturvallisuus -kehitysryhmä<br>• Henkilöstö- ja pulssikyselyt<br>• Henkilöstöjuhlat ja virkistyspäivät<br>• Koulutukset ja perehdytykset<br>• Paikallinen sopiminen | • Vastuullinen toimintatapa ja yrityskulttuuri<br>• Lakien ja ohjeiden noudattaminen ja sitoutuminen yhteisiin pelisääntöihin<br>• Sertifioidut työturvallisuuden johtamisjärjestelmät |
| **Asiakkaat, kuluttajat ja loppukäyttäjät** | • Verkkokysely<br>• Yritysasiakkaiden edustajien haastattelut | • Kohtuullinen hinnoittelu ja hyvä hinta-laatusuhde<br>• Toiminta- ja toimitusvarmuus<br>• Osaava palvelu<br>• Tiedot tuotteista ja palveluista | • Asiakas- ja asukasviestintä<br>• Uutiskirjeet kuukausittain ajankohtaisista asioista<br>• Markkinointikampanjat<br>• Asiakaskokemuskyselyt<br>• Asiakas- ja asukastilaisuudet ja -tapaamiset<br>• Asiakaspalvelu | • Vuorovaikutus ja palvelukulttuuri ja huoltovarmuusvelvoitteiden täyttäminen<br>• Investoinnit huoltovarmuutta edistäviin ja fossiilittomiin tuotantomuotoihin |
| **Muut energia-alan toimijat, edunvalvontajärjestöt** | • Verkkokysely | • Alalle yhteisten asioiden edistäminen<br>• Tulevaan lainsäädäntöön vaikuttaminen<br>• Avoimuus ja reilu kilpailu | • Uutiskirje<br>• Alueelliset ja valtakunnalliset toimikunnat, valiokunnat, työryhmät ja yhdistykset | • Vuorovaikutus ja tiedon hyödyntäminen<br>• Ohjeistukset ja neuvonta |
| **Toimittajat ja alihankkijat, toimitusketjun työntekijät** | • Verkkokysely<br>• Toimittajien ja alihankkijoiden edustajien haastattelut | • Maksuvalmius ja luotettavuus<br>• Pitkäkestoiset liikesuhteet<br>• Turvallinen työympäristö ja muut työhön liittyvät oikeudet<br>• Ilmastonmuutos ja luonnon monimuotoisuuden turvaaminen<br>• Toimitusketjun vastuullisuus ja kyberturvallisuus | • Hankinta- ja sopimusprosessi<br>• Vastuullisuusvelvoitteiden toteutumisen seuranta (toistaiseksi pistemäisesti)<br>• Palaverit ja tapaamiset<br>• Valvonta- ja toiminnanohjauspalvelu ja ilmoita-palvelu | • Prosessit ja laatu<br>• Sertifioidut ympäristö- sekä työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmät<br>• Harmaan talouden torjuntamalli<br>• Toimittajien vastuullisuuden ja kyberturvallisuuden arviointi ja seuranta |
| **Viranomaiset** | • Verkkokysely | • Lakien ja asetusten noudattaminen<br>• Verojen maksaminen<br>• Toiminnan läpinäkyvyys | • Lakiseurantapalvelu<br>• Raportointi<br>• Tarkastukset ja keskustelut<br>• Whistleblowing-ilmoituskanava | • Uudet investoinnit<br>• Energian tuotannon fossiilittomuus, päästöt<br>• Energiatehokkuus<br>• Tuotannon jätteet<br>• Ilmasto- ja biodiversiteettisuunnitelmat |
| **Päättäjät** | • Verkkokysely | • Ilmastonmuutoksen hillintä<br>• Fossiilisten päästöjen vähentäminen<br>• Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen<br>• Logistiikka ja julkinen infrastruktuuri<br>• Uudet tuotantomuodot ja innovaatiot<br>• Uudistuminen ja työpaikat | • Tapahtumat, seminaarit ja paneelit<br>• Vierailut | • Uudet investoinnit<br>• Energiantuotannon fossiilittomuus, päästöt<br>• Energiatehokkuus<br>• Tuotannon jätteet<br>• Ilmasto- ja biodiversiteettisuunnitelmat |
| **Omistaja ja yhtiön hallitus** | • Verkkokysely<br>• Omistajan ja yhtiön hallituksen edustajien haastattelut | • Vaikutus kaupungin ympäristö- ja ilmastoasioihin, biodiversiteettiin<br>• Läpinäkyvyys ja avoimuus<br>• Tiivis yhteistyö<br>• Vakaa tuloskehitys, säännölliset osingot vaaditun mukaisesti<br>• Omistajaohjauksen linjausten mukainen toiminta<br>• Brändin hallinta | • Hallituskokoukset<br>• Yhtiökokoukset<br>• Ylimmän johdon ja omistajan edustajien tapaamiset ja keskustelut<br>• Omistajaohjauksen järjestämät kokoukset | • Uudet investoinnit<br>• Energiantuotannon fossiilittomuus, päästöt<br>• Työpaikat<br>• Osingot |
| **Rahoittajat** | • Verkkokysely | • Rahoituskelpoisuuden ylläpito<br>• Riskien hallinta, vastuullinen ja kestävä toiminta<br>• Ennakoiva viestintä ja vuorovaikutus<br>• Rahoitusehtojen täyttyminen | • Raportointi<br>• Tapaamiset ja keskustelut yhtiön toiminnasta sekä tulevaisuuden näkymistä | • Uudet investoinnit<br>• Energiantuotannon fossiilittomuus, päästöt |
| **Media** | • Verkkokysely<br>• Median edustajien haastattelut | • Ajankohtainen, viivyttelemätön, luotettava ja läpinäkyvä viestintä<br>• Tavoitettavuus ja vastaukset kysymyksiin, uutiset | • Verkkosivut, mediatiedotteet<br>• Tapaamiset<br>• Keskustelut | • Puolueettomuus |
| **Tutkimus- ja oppilaitokset, tutkijat ja opiskelijat** | • Verkkokysely<br>• Tutkimus-/ oppilaitoksen edustajien haastattelut | • Tutkimus- ja kehitysyhteistyö<br>• Koulutus ja osaaminen, oppiminen<br>• Työpaikat ja työelämä<br>• DEI: monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja mukaan ottaminen | • Yhteistyöhankkeet<br>• Professuuri<br>• Yhteistyötilaisuudet<br>• Vierailut<br>• Rekrytointitapahtumat<br>• Opinnäytetyö- ja työharjoittelupaikat | • Liiketoimintaa tukevat hankkeet<br>• Uusia työntekijöitä<br>• Oman työvoiman kouluttaminen<br>• Laadukkaat liiketoimintaa tukevat opinnäytetyöt |
| **Kansalaisjärjestöt** | • Verkkokysely | • Toiminnan vastuullisuus ja kestävyys<br>• Viestinnän ja tiedon läpinäkyvyys | • Tapaamiset ja keskustelut<br>• Whistleblowing-ilmoituskanava | • Puolueettomuus |
| **Paikallisyhteisö** | • Verkkokysely | • Näkyvyys ja yhteistyö<br>• Vastinetta sopimukselle | • Keskustelut ja tapaamiset | • Paikallisuuden vahvistaminen |
| **Tulevat sukupolvet** | • Skenaarioanalyysit | • Elämisen mahdollisuudet taataan tulevaisuudessakin | • Tunnistaminen ja huomioiminen laajasti päätöksenteossa toimijoiden kesken | • Luonnonvarojen kestävä käyttö |

*Taulukko 11. Sidosryhmien edut ja näkemykset, jotka liittyvät Lahti Energian strategiaan ja liiketoimintamalliin.*

Jo useamman vuoden ajan olemme myös maksaneet oppimateriaalit Lahden alueen perus-koulujen 2.-luokkalaisille Energiansäästöviikolle. Olemme mukana Lahden kaupungin organisoimassa kummiyritystoiminnassa, jonka tavoitteena on tehdä tutuksi alueen yrityksiä peruskoululaisille ja lukiolaisille.

Nuorten yrittäjyys ja talous NYTin Yrityskylä Hämeen alakouluille suunnatussa toiminnassa olemme olleet mukana toiminnan alusta lähtien, ja olemme sitoutuneet jatkamaan yhteistyötä toukokuuhun 2027 asti. Yrityskylä Hämeen oppimisympäristö on koululaisten oma yhteiskunta, jossa kuudesluokkalainen oppilas työskentelee omassa ammatissaan, esimerkiksi Lahti Energian pienoisyrityksessä toimitusjohtajana, kaukolämpöasentajana tai energia-asiantuntijana. Yrityskylässä oppilas oppii toimimaan vastuullisena kansalaisena osana suomalaista yhteiskuntaa.

Helsingin yliopiston alaisuudessa toimivan Päijät-Hämeen LUMA-keskuksen Tiedeluokka SOLUn toiminnassa olemme myös olleet mukana toiminnan alusta alkaen. Tiedeluokka SOLUssa järjestetään monipuolisia luonnontieteisiin ja matematiikkaan liittyviä kerhoja, leirejä, koulutuksia ja opetusta Päijät-Hämeen ja Kanta-Hämeen peruskoululaisille ja lukiolaisille. Toiminnan tavoitteena on tukea konkreettisella tekemisellä nuoren ymmärrystä ja lisätä kiinnostusta luonnontieteiden ja matematiikan oppiaineita kohtaan.

Olemme myös sitoutuneet vuoden 2028 loppuun saakka mukaan Tulevaisuuden osaajat -ohjelmaan, jota toteuttavat LUT-yliopisto ja LAB-korkeakoulu. Ohjelmassa luodaan opiskelijoiden ja alueen yritysten välisiä yhteyksiä opintojen aikana. Yhteistyö edistää opiskelijoiden työllistymistä valmistumisen jälkeen.

# Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IROt) sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liike-toimintamallin kanssa

Olennaisuusarvioinnissa tunnistettujen vaikuttavuuksien, riskien ja mahdollisuuksien (IROjen) suhde strategiaan ja liiketoimintamalliin tarkastellaan vuosittain osana strategiaprosessia ja liiketoimintamallin pitkän aikavälin suunnittelua. Olennaiset vaikutukset on kerrottu kohdassa Yleiset tiedot sivulla 12. Keskeistä Lahti Energian liiketoimintamallissa on energian tuotannon prosessin pitäminen tehokkaana ja kilpailukykyisenä, ottaen huomioon myös kestävyysaiheet ja työntekijöiden hyvinvointi, osaaminen ja mahdollisuudet kehittyä työssään.

Siirtymä uusiin energian tuotannon muotoihin vaikuttaa sekä strategiaamme että liiketoimintamalliimme. Energiantuotannossa siirtyminen sähkökattiloilla ja kaukolämpöakuilla tehtävään kaukolämpöön vaikuttaa myös henkilöstöön ja organisoitumiseen. Tekemämme muutokset parantavat kilpailukykyä, tehokkuutta ja kannattavuutta. Lisäksi muutosten avulla vastaamme tunnistetuista IROista ilmastonmuutokseen sopeutumiseen, ilman pilaantumiseen, vaikutukseen ekosysteemi-palveluihin ja riippuvuuksiin niistä, vaikutukseen ekosysteemien laajuuteen ja tilaan, työoloihin, yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin kaikille.

ESRS-standardien ulkopuolelta olennaisiksi vaikutuksiksi tunnistimme kyberturvallisuuden sekä sähkön ja lämmön toimitusvarmuuden. Kyberturvallisuuden parantamiseksi tehdyistä toimista, jotka ovat myös strategiaamme ja liiketoimintamalliimme vaikuttavia tekijöitä, on kerrottu kohdassa Kyberturvallisuus sivulla 28. Sähkön ja lämmön toimitusvarmuudesta on kerrottu sivulla 9.

Olemme huolehtineet sähköverkkoasiakkaiden sähköntoimituksen varmuudesta investoimalla käyttövarmuutta parantaviin hankkeisiin, pitämällä verkkoa kunnossa ja hoitamalla akuutit vikatilanteet nopeasti. Tiedot sähkö-verkon toimitusvarmuudesta on raportoitu toimintakertomuksessa sivulla 97. Raportoitavat tiedot ovat sähköverkon vuotuinen keskeytysaika minuuttia/asiakas (SAIDI), vuotuinen keskeytys-määrä kappaletta/asiakas (SAIFI) ja keskeytysten keskipituus minuuttia/kappale (CAIDI).

Asiakkaiden tarpeet muuttuvat energia-järjestelmän murroksessa, mikä on viime vuosina lisännyt sähkönkäyttöä huomattavasti. Olemme tunnistaneet tämän strategiaprosessissamme ja rakentaneet uusia liittymiä ja kasvattaneet vanhojen liittymien kapasiteettia erityisesti teollisuuden prosessien edelleen sähköistyessä ja ladattavien sähkö-ajoneuvojen lisääntyessä. Raportointikaudella tehdyistä toimista ja verkkojen kehittymisestä on kerrottu vuosikatsauksessa sivuilla 8–9 ja toimintakertomuksessa sivulla 96–97.

## Toimintaympäristömme SWOT-analyysin ja IROjen vaikutus liiketoimintamalliin ja strategiaan

Toimintaympäristömme vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat -analyysissä (SWOT) on kuvattu olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien (IROjen) nykyisiä ja ennakoituja vaikutuksia liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon. SWOT-analyysiä päivitämme vuosittain myös IRO-analyysissä tunnistetuilla vaikutuksilla, riskeillä ja mahdollisuuksilla (taulukko 3).

SWOT-analyysissä kuvattuihin asioihin reagoimme liiketoiminnan suunnittelulla ja kehittämisellä, mikä on osa liiketoiminnan johtamista, asiakastarpeisiin ja muuttuvaan toimintaympäristöön vastaamista. Suunnittelua teemme sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä, jotta sekä kielteiset että myönteiset vaikutukset huomioidaan ihmisten ja ympäristön näkökulmista. Lisäksi toiminnan suunnittelussa otamme huomioon, miten nämä vaikuttavat Lahti Energian strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä niiden kehittämistarpeisiin.

| Vahvuudet | Heikkoudet |
|---|---|
| • Korkea laatu ja luotettavuus<br>• Vahva osaaminen ja innovaatiokyky<br>• Hyvä maine ja asiakastyytyväisyys<br>• Paikallisuus<br>• Joustokyky sähkömarkkinalla, ml. sähkön käyttö, sähkön tuotanto ja lämmön varastointi | • Tuotantolaitosten elinkaari suhteessa päästötavoitteisiin<br>• Korkeat lainanhoitokulut suhteessa investointitarpeisiin |
| **Mahdollisuudet** | **Uhat** |
| • Uusiutuvan energian kysynnän kasvu<br>• Digitalisaation ja älykkäiden ratkaisujen tarjoamat mahdollisuudet<br>• Energian tuotannon sähköistäminen ja kiertotalouden ratkaisut lämmöntuotannossa<br>• Vastuulliset markkinointikäytännöt<br>• Arvoketjun tunteminen, kuten suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin | • Sääntelyn ja verotuksen kiristyminen<br>• Kilpailun lisääntyminen vaihtoehtoisissa lämmöntuotantomuodoissa<br>• Sähkömarkkinoiden hintavaihtelut ja investointien kannattavuus<br>• Geopoliittiset jännitteet, kyberuhat sekä vaikuttamiseen liittyvät uhat<br>• Ilmastonmuutokseen liittyvät sään ääri-ilmiöt<br>• Riippuvuus luonnonvaroista ja luonnon ekosysteemipalveluista |

*Taulukko 12. SWOT-analyysi.*

Vaikutuksista teemme erilaisia skenaarioita ja skenaarioanalyysejä liiketoiminnan suunnittelun avuksi. Aikahorisontteina ovat 1–3, 3–5 ja 5–10 vuotta sekä yli 10 vuotta aiheen mukaan. Esimerkiksi ilmastonmuutokseen varautumisen skenaarioissa aikahorisontti ulottuu vuoteen 2050 asti. Lahti Energian liiketoiminnassa energiatarpeen kysynnän tarve ja se, miten energian tuotanto toteutetaan, on olennainen asia. Vaikka ilmastonmuutos etenee, on Lahden alue pohjoisen sijaintinsa vuoksi edelleen riippuvainen lämmöntuotannosta ja huoltovarmuuden ylläpitäminen on liiketoiminnalle olennaista.

Kestävyysseikkoihin liittyen alaskirjausriskiä pysyvien vastaavien omaisuuserissä tai velvollisuutta tehdä pakollista varausta emme ole tunnistaneet.

Resilienssillä tarkoitetaan liiketoiminnan muutos- ja selviytymiskykyä, joustavuutta ja uudelleen orientoitumista eri muutostilanteista, jotka voivat aiheutua esimerkiksi toimintaympäristön muutoksista. Organisaatiossamme oli vuonna 2025 käynnissä toimintamalliin ja organisoitumiseen liittyviä laajoja muutoksia, joiden avulla haluamme turvata tulevaisuuden menestymismahdollisuudet. Vuonna 2025 konsernin eNPS oli -2. Henkilöstön hyvinvoinnista on kerrottu sivulta 61 alkaen.

## Vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön due diligence -prosessin mukaisesti

Taulukossa 8 kohdassa Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista sivulla 27 on kerrottu tämän kestävyysraportin kohdat, joissa on kuvattu due diligence -prosessin toteuttamista organisaatiossamme. Prosessimme on muotoutumassa; se on vielä monelta osin puutteellinen. Olemme esimerkiksi tunnistaneet, että tehdessämme liiketoimintapäätöksiä on tarkasteltava niiden vaikutuksia ihmisoikeuksiin, ilmastonmuutokseen ja ympäristöön lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Tunnistamme jo kestävyysvaikutuksia strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Due diligence -prosessilla ja sitä kehittämällä varmistamme, että toimintaamme koskeva huolellisuusvelvoite täyttyy. Esimerkiksi strategiaprosessiimme ja liiketoimintamme johtamiseen on sisällytetty vastuullisuuden ja kestävän kehityksen periaatteet.

Johtamisjärjestelmämme sisältää liiketoiminnan vastuullisuuden. Seuraamme vastuullisuutta sisäisin ja ulkoisin auditoinnein sekä ylläpidämme ja kehitämme sitä muuttamalla prosessia havaittujen huomioiden ja poikkeamien pohjalta. Tunnistamme, korjaamme ja kerromme merkittävimmistä tai mahdollisista haittavaikutuksista, jotka liittyvät omiin toimintoihimme ja arvoketjuumme. Lisäksi kerromme toteuttamistamme toimista ja tekemisestämme mahdollisten haittavaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi, korjaamiseksi tai poistamiseksi. Kerromme myös näiden

*Kuva 11. Esimerkkinä hankintojemme due diligence -prosessi, jossa kaikilla on keskeinen rooli liiketoiminnan vastuullisuuden toteuttamisessa.*

toimien tuloksista. Kuvassa on kuvattu, kuinka tuomme due diligence -prosessin vaiheittain hankintoihimme. Vuosina 2026–2027 tavoitteenamme on käydä prosessi läpi toimittajiemme ja alihankkijoidemme kanssa heille työstettävässä verkkokoulutuksessa.

## Pienennämme haittavaikutusten riskiä

Due diligence -prosessi keskittyy toimiin, liikesuhteisiin, maantieteellisiin alueisiin tai muihin tekijöihin, jotka lisäävät haittavaikutusten riskiä. Olemme tunnistaneet olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia toimintaympäristömme tarkastelussa, joka yhdistetään liiketoiminnan strategia- ja johtamisprosessiin. Skenaario- ja megatrendien analyyseillä (taulukko 13 sivulla 39) täydennämme huolellisuusvelvoitteen riskien tunnistamista.

Esimerkkinä on due diligence -prosessi, joka on kuvattu kuvassa 11. Prosessi huomioi vaikutukset, joihin olemme osallisena oman toimintamme tai liikesuhteidemme kautta. Haittavaikutukset voivat liittyvät omiin toimintoihimme ja arvoketjuumme. Lisäksi kerromme toteuttamistamme toimista ja tekemisestämme mahdollisten haittavaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi, korjaamiseksi tai poistamiseksi.

Käytössämme on riskienhallintakonsepti, jonka mukaisesti arvioimme riskityypistä riippumatta kaikki riskit niiden todennäköisyyden ja vaikuttavuuden kautta. Riskienhallinta kattaa myös kestävyyteen liittyvien riskien tarkastelun ja niihin vaikuttamisen mahdollisuudet riskien minimoimiseksi.

| Toimintaympäristömme skenaarioanalyysi | | Megatrendien vaikutus toimintaamme | |
|---|---|---|---|
| **Skenaario** | **Kuvaus ja vaikutus toimintaamme** | **Megatrendi** | **Kuvaus ja vaikutus toimintaamme** |
| **Optimistinen** | Onnistumme hyödyntämään energiamurroksessa uusiutuvan energian, digitalisaation ja asiakas-tarpeiden mahdollisuudet. Otamme käyttöön liiketoimintamalleja ja innovaatioita, jotka vastaavat asiakkaiden ja yhteiskunnan tarpeisiin ja lisäävät huoltovarmuutta. Hyödymme kattavasta uusiutuvan energian portfoliostamme, jolla vahvistamme kannattavuuttamme ja kilpailukykyämme. | **Ilmastonmuutos ja ilmastotietoisuus sekä luontokadon hillitseminen** | Ilmastonmuutos on yksi suurimmista globaaleista haasteista, joka edellyttää vuoteen 2050 mennessä siirtymistä fossiilittomaan ja uusiutuvaan energiaan. Kestävän kehityksen tavoitteet ovat osa toimintaamme sekä asiakkaidemme meiltä odottamaa toimintaa ja asiakkaiden valintoja. |
| **Realistinen** | Sopeudumme toimintaympäristömme muutoksiin ja ylläpidämme vakiintunutta asemaamme ja huoltovarmuuttamme. Investoimme uusiutuvaan energiaan, energiatehokkuuteen ja älykkäisiin energiaratkaisuihin. Parannamme asiakaskokemusta ja -lojaalisuutta. | **Teknologinen kehitys ja digitalisaatio** | Teknologinen kehitys ja digitalisaatio tuovat uusia tapoja tuottaa, jakaa, varastoida ja kuluttaa energiaa. Älykkäät ratkaisut, kuten älyverkot, -kodit, -autot ja -palvelut, lisäävät energiatehokkuutta, joustavuutta ja asiakaskeskeisyyttä. Keskeistä on kiertotalousratkaisujen kehittyminen energian-tuotannossa ja varastoimisessa. Rakennamme aktiivisesti asiakkaidemme ja kumppaneidemme uusia kiertotalouden energiaratkaisuja. |
| **Pessimistinen** | Jäämme jälkeen toimintaympäristön muutoksista, emmekä pysty vastaamaan uusiutuvan energian, digitalisaation ja asiakastarpeiden haasteisiin. Poliittiset päätökset heikentävät kannattavuuttamme ja kilpailun kiristyminen vaikuttaa negatiivisesti asiakasuskollisuuteen. Kohtaamme geopoliittisia jännitteitä ja häiriöitä, hybridivaikuttamista. | **Geopoliittiset tekijät** | Maailmanlaajuiset geopoliittiset tapahtumat ja päätökset voivat vaikuttaa energiamarkkinoiden vakauteen ja energian hintaan sekä tuleviin energiaratkaisuihin. Pyrimme tunnistamaan poliittiset, taloudelliset ja sosiaaliset tekijät toiminnassamme. Teemme niiden pohjalta säännöllistä riski- ja vaikuttavuusarviointia sekä varautumissuunnitelmia ja toiminnan kehittämistä huoltovarmuus huomioiden. |

*Taulukko 13. Toimintaympäristömme skenaarioanalyysi ja megatrendien vaikutus toimintaamme.*

# Ympäristötiedot

# Ilmastonmuutos

## Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Olemme tehneet toimintamme kasvihuonekaasupäästöjen vähentämissuunnitelman vuonna 2023. Suunnitelmaa päivitämme vuosittain. Suurin päästölähteemme on energian tuotanto, vaikka fossiilisten energialähteiden osuus vuonna 2025 oli enää 14 prosenttia. Seuraamme tuotannon hiilidioksidipäästöjä ominaispäästökertoimella kuukausittain ja raportoimme vuosittain kestävyysraportissa GHG-protokollan mukaisesti lasketusta toteumasta vuosittain kaikki päästömme scopeissa 1–3. Tiedot löytyvät myös verkkosivuiltamme. Siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi sisältää jo tehtyjä toimija ja mahdollisia toimenpiteitä 2050-luvulle asti. Siirtymäsuunnitelma on esitetty sivulla 46 (kuva 13). Suunnitelman tavoitteena on rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 celsiusasteeseen Pariisin sopimuksen mukaisesti. Suunnitelman laatimisessa on huomioitu tekninen, taloudellinen ja ympäristönäkökulma.

## Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen välitavoite vuonna 2030

Välitavoitteemme vuodelle 2030 on fossiiliton energian tuotanto, pois lukien kierrätyspolttoaineiden käytöstä syntyvät fossiilisiksi luokiteltavat hiilidioksidipäästöt. Energian tuotannosta syntyviä kasvihuonekaasupäästöjä vähennämme suunnitelman mukaisesti huoltovarmuus ja liiketoiminnan kannattavuus huomioiden. Teimme investointipäätöksen raportointikaudella toiseen sähkökattilaan, kaukolämpöakkuun ja hiekka-akkuun. Jos pystymme vähentämään polttamiseen perustuvaa energiantuotantoamme, tämä vähentää myös polttoaineiden kuljetuksesta aiheutuvia fossiilisia päästöjä. Pyrimme vähentämään polttoaineiden kuljetuksista aiheutuvia fossiilisia päästöjä toimitusketjussamme asettamalla suosituksia käyttää energialähteenä biopohjaisia polttoaineita, kaasua tai sähköä. Lisäksi laajennamme hukkalämmön talteenottoa ja hyötykäyttöä selvittämällä yhteistyömahdollisuuksia eri toimijoiden, kuten datakeskusten kanssa.

## Hankintojen ja toimitusketjun päästöjen vähentäminen

Käytössämme on vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet toimittajille, kumppaneille ja alihankkijoille. Vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteissa ja hankinnoissamme, jotka liitämme osaksi hankintasopimusta, on suosituksena toimittaa meille mahdollisuuksien mukaan tiedot hiilidioksidipäästöistä ja fossiilisten päästöjen vähentämissuunnitelmat. Pidemmällä aikavälillä ajatuksenamme on lisätä kilpailutuksiin ja sopimuksiin velvoittavina ehtoina näiden tietojen tuottaminen käyttöömme, jotta voimme paremmin palvella asiakkaidemme esimerkiksi omassa liiketoiminnassaan päästöjen vähentämiseksi tarvitsemia kasvihuonekaasutietoja.

## Investoinnit raportointikaudella energiantuotantoon päästöjen vähentämiseksi

Tavoitellessamme energiatuotantomme hiilineutraaliutta pidämme huolta siitä, että yhtiön talous pysyy terveellä pohjalla, asiakkaille tuotettavan kaukolämmön hinta on kohtuullinen ja energian huoltovarmuus on otettu huomioon. Luovuimme jo vuonna 2019 kivihiilen käytöstä energiantuotannossamme. Tämä vähensi energian tuotannon fossiilisia päästöjämme noin 600 000 t $CO_2$ vuosittain. Sen jälkeen energian tuotantomme on perustunut suurelta osin puuperäisen polttoaineen käyttöön. Puuperäisen polttoaineen käytöstä syntyy biogeenisiä päästöjä, joita voidaan hyödyntää esimerkiksi vihreän vedyn tuotannossa.

Vahvistaaksemme kaukolämmön kilpailukykyä ja vähentääksemme polttoon perustuvaa energiantuotantoa tuotimme kesällä 2025 ensimmäistä kertaa historiassa kaukolämmön lähes kokonaan sähkökattilalla. Raportointikauden aikana rakensimme Kymijärven voimalaitosalueelle kaukolämpöakun, joka otetaan käyttöön alkuvuodesta 2026. Akkukapasiteettia on rakennettu 16 000 kuutiometriä, mikä vastaa 700–900:aa megawattituntia. Akun avulla kykymme ottaa hukka- ja ylijäämälämpöjä kaukolämpöverkkoomme parantuu huomattavasti.

Vaikka olemme investoineet uusiin päästöttömiin energian tuotantomuotoihin ja niitä tukeviin edellä kuvattuihin ratkaisuihin, emme voi kokonaan luopua polttamiseen perustuvasta energian tuotannosta huoltovarmuussyistä. Raportointikaudella tehdyistä investoinneista on kerrottu laajemmin toimintakertomuksessa sivulta 99 alkaen.

Sijoitettavia merkittäviä pääomamenoja hiileen, öljyyn tai kaasuun liittyvässä taloudellisessa toiminnassa ei ollut raportointikauden aikana.

# Taksonomia

Olemme määritelleet taksonomiakelpoiset liiketoimintamme. Selvityksen perusteella energian tuotannostamme suuri osa on taksonomiakelpoista. Teimme myös taksonomianmukaisuuden määrittelyä alkuvuoteen 2025, kunnes EU:n Omnibus-aloitteen myötä velvoite poistui. Tarkastelemme taksonomianmukaisuuden täydennystarpeita liiketoiminnallisista lähtökohdista vuonna 2026.

Taksonomialuokkien määrittely EU:ssa on kesken. Olemme esimerkiksi luokitelleet sähkökattilalla tuotetun kaukolämmön luokkaan 4.25 Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto hukkalämmöllä, sillä luokan ”ei aiheuta merkittävää haittaa” -kriteerit sopivat myös sähkökattiloille. Sähkökattilatuotannossa on lisäksi huomioitu käytetyn sähkön ympäristövaikutukset ilmaan. Sähkökattilaa varten on hankittu alkuperävarmennettua ydinsähköä.

## Taksonomiakelpoiset liiketoiminnat

Liiketoimintastrategiamme mukaisesti keskitymme taksonomiakelpoisten toimintojen raportoinnissa olennaisiin ilmastoon vaikuttaviin toimintoihimme. Taulukossa 14 on kerrottu euromääräisesti keskeiset EU-taksonomiakelpoiset liiketoimintomme ja niiden vaikutus a) ilmastonmuutoksen hillintään ja b) ilmastonmuutokseen sopeutumiseen. Lisäksi on annettu selvitys, aiheuttaako toiminta merkittävää haittaa muille ympäristönäkökohdille, kuten luonnon monimuotoisuudelle, vesien saastumiselle/vesieliöiden elinolosuhteille tai maaperän pilaantumiselle.

| Euromääräisesti merkittävät liiketoimintamme EU-taksonomiakelpoisuus-luokituksen mukaisesti | Vaikutus<br>a) ilmastonmuutoksen hillintään<br>b) ilmastonmuutokseen sopeutumiseen | Ei aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristönäkökohdille:<br>Ensimmäisiä tarkastelussa tehtyjä huomioita ja toimenpiteitä vaikutusten vähentämiseksi tai hillitsemiseksi |
|---|---|---|
| 4.9 Sähkön siirto ja jakelu | a) Kyllä<br>b) Kyllä | • Teimme raportointikaudella verkkoalueillemme luontojalanjälkiselvityksen, josta on tehty eri työvaiheisiin (suunnittelu, rakentaminen, ylläpito/korjaus) ohjeet omalle ja alihankkijoiden henkilöstölle tunnistaa arvokkaat, haavoittuvat ja uhanalaiset luontotyypit ja alueet. Toiminnallistaminen on käynnissä.<br>• Olemme tunnistaneet riskejä ja teemme toimia niiden vähentämiseksi, esimerkiksi maakaapeloinnit.<br>• Arvioimme toimintamme vaikutuksia luontoselvityksin ja teemme tarvittavia toimia vaikutusten vähentämiseksi. |
| 4.11 Lämpöenergian varastointi (kaukolämpöakku, hiekka-akku) | a) Kyllä<br>b) Kyllä | • Hyödynnämme olemassa olevia tuotantoalueita ja rakennamme kaukolämpöakun vuosikymmeniä sitten käyttöönotetulle voimalaitosalueelle ja jo energian tuotantoa sisältävälle alueelle.<br>• Arvioimme em. alueelle rakentamisen vaikutuksen vähäiseksi, kun huomioimme rakennusaikaiset päästöt sekä vuosikymmenten päähän elinkaaren lopun päästöt.<br>• Käytönaikaisia päästöjä ilmaan ei ole. |
| 4.15 Kaukolämmön tai -jäähdytyksen jakelu | a) Kyllä<br>b) Kyllä | • Kaukolämmön tai -jäähdytyksen jakelu sijoittuu rakennetulle kaupunkialueelle, jossa ei luontojalanjälkiselvityksessä tunnistettu luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeitä alueita.<br>• Rakentamisessa käytettävät materiaalit: toimitusketjun päästöihin, scope 3, teemme selvityksen arviolta vuonna 2027.<br>• Painotuksemme on haittojen vähentämisessä vieraslajien leviämisen estämisessä eri työvaiheissa: rakentaminen ja ylläpito/korjaus. |
| 4.19 Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto uusiutuvilla ei-fossiilisilla kaasumaisilla ja nestemäisillä polttoaineilla (lämmön ja sähkön CHP-tuotanto) | a) Kyllä<br>b) Kyllä | • Maakaasua käytetään Kymijärvi II -voimalaitoksessa pieniä määriä. Maakaasun käyttö aiheuttaa fossiilisia $CO_2$-päästöjä.<br>• Tähän kategoriaan kuuluvat myös kierrätyspolttoaineista syntyvät päästöt, jotka luokitellaan lainsäädännössä fossiilisiksi päästöiksi. Toisaalta käyttämämme jätepuu ei päädy kaatopaikalle, joka synnyttäisi lahotessaan kasvihuonekaasupäästöjä sekä maaperään haitallisia aineita.<br>• Poltossa syntyvät pohjatuhkat käsittelemme asianmukaisesti tuhkankaatopaikalla ja puhdistamme suotovedet. |
| 4.20 Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla | a) Kyllä<br>b) Kyllä | • Metsäbiomassa luokitellaan tietyin reunaehdoin uusiutuvaksi EU-taksonomiassa. Kriteereistä on käynnissä keskustelu.<br>• Keinomme tällä hetkellä: Jotta metsien uusiutumiskyky säilyy, edellytämme pääsääntöisesti polttoainehankinnoissamme, että käyttämämme bioenergia on peräisin sertifioiduista metsistä, joissa esimerkiksi lahopuun ja puuston monimuotoisuuden määrää seurataan. Joihinkin kohteisiin, kuten teiden reuna-alueilta korjattavaan energiapuuhun, ei saa sertifikaattia. Jotta voimme varmistua, että kohteet, jotka on ilmoitettu serfioiduiksi, suunnittelemme toimia, joilla vähennämme riskiä luonnon monimuotoisuuden heikkenemisen vähentämiseksi. Esimerkiksi valittujen toimijoiden auditoinnit ja satunnaistarkastukset pilottina vuonna 2026.<br>• Kierrätämme ja hyötykäytämme mahdollisuuksien mukaan energiapuun poltossa syntyvät pohjatuhkat. |
| 4.25 Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto hukkalämmöllä (sähkökattiloilla kaukolämmön tuotanto) | a) Kyllä<br>b) Kyllä | • Arvioimme vaikutuksemme omalla toiminta-alueellamme mahdollisuuksiksi raportointikaudella tehdyn luontojalanjälkiselvityksen perusteella. Sähkökattilat on rakennettu/rakennetaan vuosikymmeniä sitten käyttöönotetuille voimalaitosalueille. Alueilla ei ole tunnistettu uuselinympäristöjä, joilla olisi luontoarvoja.<br>• Polttoaineena käytetty sähkö on alkuperätakuin varmennettua ydinsähköä, jonka tuotannolla ei ole juurikaan ilmastovaikutuksia.<br>• Kaukolämmön tuotantoon käytetyn ydinsähköntuotannon muut riskit, kuten tuotetun jätteen asianmukainen loppusijoittaminen, ei aiheuta nykytiedon mukaan merkittäviä vaikutuksia ympäristöön. Lähde: STUK |

*Taulukko 14. EU-taksonomiakelpoiset liiketoimintomme ja niiden kuvaus.*

Taksonomiakelpoisissa liiketoiminnoissamme teemme suunnitelmallisesti toimenpiteitä luonnon monimuotoisuuteen vaikuttavien haittojen tunnistamiseksi ja vähentämiseksi. Tällainen toimenpide kuluneella raportointikaudella oli omille verkkoalueillemme tehty luontojalanjälkiselvitys ja suunnitelma, miten luonnon monimuotoisuutta huomioidaan ja vieraslajien leviämistä vähennetään verkon suunnittelussa, rakentamisessa ja ylläpidossa. Vaikutuksia luontoon emme voi kokonaan välttää, mutta voimme vähentää niitä suunnitelmallisilla toimillamme, kuten tiedon kerryttämisellä, analysoinnilla ja sen viemisellä toimintatapoihimme ja prosesseihimme.

### Taksonomianmukaisuus liiketoiminnoissa

Taksonomianmukaisuuden tarkastelussa teimme sisäisenä asiantuntijaselvityksenä taksonomiakelpoisten liiketoimintojen ihmisoikeusvaikutukset. Tunnistetut riskit liittyvät toimitusketjussa hankintoihimme. Hankintojen ja toimitusketjun hallinnan kehittämisessä yhtenä kehittämiskohteena on vastuullisuusriskien tunnistaminen ja niiden vähentäminen.

## Siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi

Kuvassa 13 on esitetty ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma fossiilisten hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Mittayksikkönä on hiilidioksidiekvivalenttitonni. Siirtymäsuunnitelmassa tulevaisuuteen kuvatut toimenpiteet eivät ole vielä investointipäätöksiä. Vuosien 2022–2025 toimet on päätetty, ne on toteutettu ja ne ovat käytössä tai niiden toteuttaminen on aloitettu.

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma on käsitelty hallituksessa osana vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelmaamme vuonna 2024, ja päivitetty suunnitelma on viety tiedoksi hallitukselle kuluneella raportointikaudella.

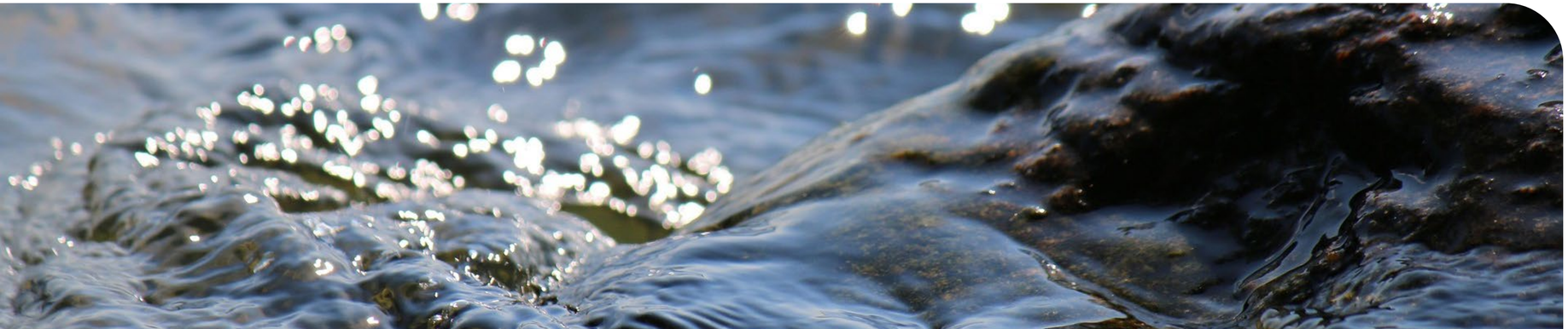
Strategiakaudella 2021–2025 visionamme ja tavoitteenamme oli ottaa enemmän hiilidioksidia talteen kuin tuotamme sitä ilmakehään vuonna 2035. Toimintaympäristön muutosten vaikutuksesta olemme joutuneet tarkastelemaan uudelleen tavoiteaikatauluamme. Rahoitussuunnitelmamme on linjassa liiketoiminnan kestävyystavoitteidemme kanssa. Rahoitusstrategia on hyväksytty hallituksessa vuonna 2024.

### Tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteisiin sitoutuminen

Liityimme tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteiden määrittämiseen tähtäävään prosessiin vuonna 2025. Vuonna 2026 suunnitelmanamme on tehdä tavoitteiden määrittelytyö, ja jos hallituksemme hyväksyy tavoitteet, lähetämme ne SBTi-organisaatiolle validoitaviksi. Mahdollisten täydennysten ja SBTi:n tavoitteidemme hyväksymisen jälkeen viestisimme prosessin mukaisesti validoiduista tavoitteita sidosryhmillemme.

### Pariisin sopimuksen vertailuarvojen soveltaminen

Toimintaamme ei sovelleta Pariisin sopimuksen mukaisen vertailun poissulkukriteerejä. Toimialamme on sähkön ja kaukolämmön yhteistuotanto (35113, Tilastokeskus).

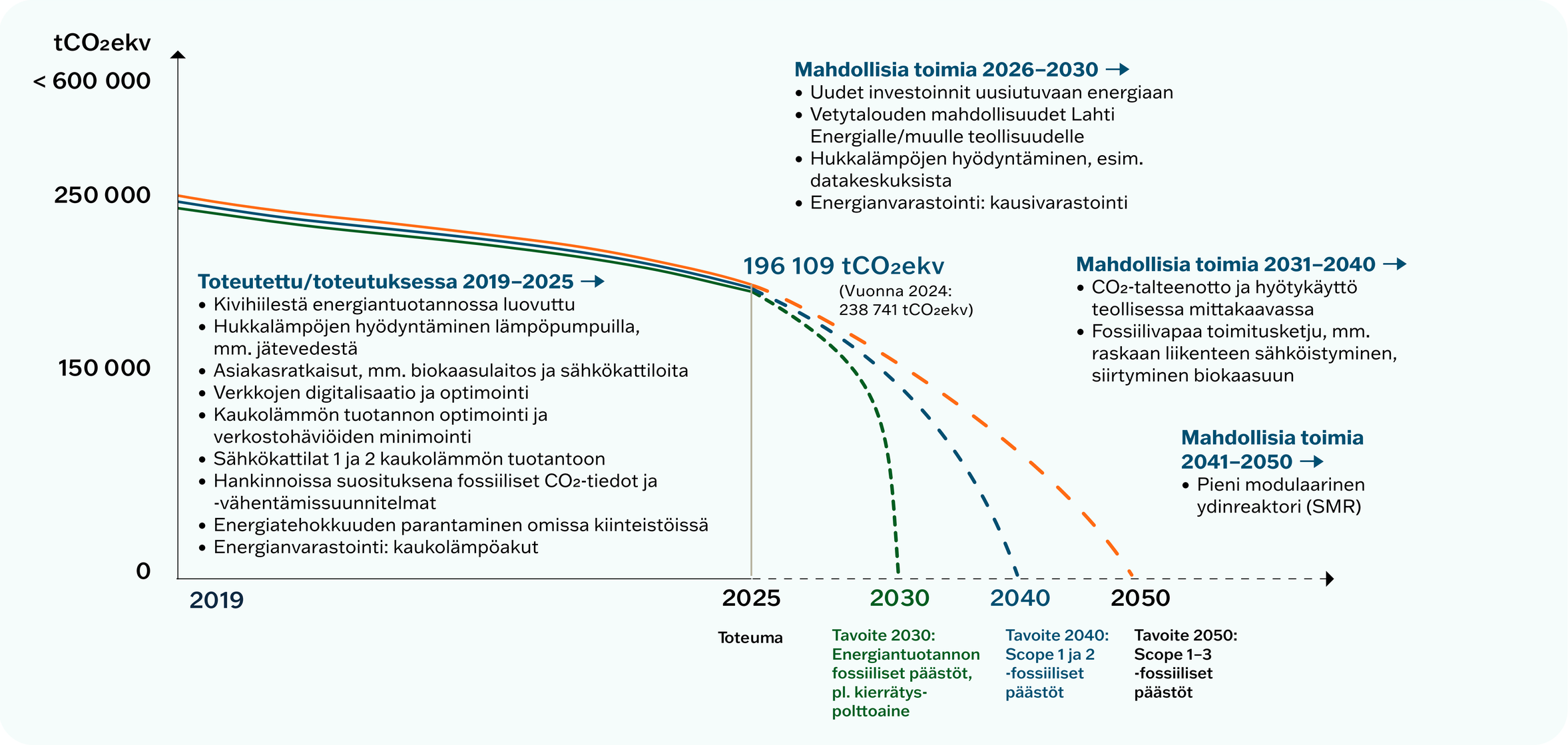


## Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Toimintaperiaatteemme on lähestyä ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista riskiperusteisesti. Olemme tunnistaneet ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyviä riskejä osana riskienhallintaa, josta on kerrottu tässä kestävyysraportissa sivulta 27 alkaen.

Sopeutumissuunnitelmassamme olemme myös ottaneet huomioon mahdolliset kasvavat sademäärät, voimistuvat tuulet ja niiden vaikutukset verkkojen ylläpitoon, huoltoon ja varautumiseen. Sopeutumissuunnitelmat ovat myös osa häiriö- ja poikkeusolojen jatkuvuussuunnittelua ja viestintää. Taulukossa 15 on esimerkkejä toimintaohjeista, joihin olemme kirjanneet, miten voimme hillitä ilmastonmuutoksen olennaisia vaikutuksia ja riskejä sekä miten voimme niihin sopeutua.

Raportointikaudella tarkastelimme myös ilmastonmuutokseen sopeutumista esimerkiksi työvaatteiden kilpailutuksessa, jossa kriteereinä oli niin työvaatteiden käytettävyys eri vuodenaikoina kuin niiden kestävyys ja huollettavuus ympäristön ja ilmaston kuormittavuuden kannalta.




*Kuva 12. Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma.*

| Toiminta-ohjeen nimi | Miten hillitsemme ilmastonmuutoksen olennaisia vaikutuksia, riskejä sekä niihin sopeutumisen mahdollisuuksia | Missä saatavilla | Miten kehitämme, käymme vuoropuhelua | Toimintaohje sisältää: ilmastonmuutokseen a) sopeutumisen, b) energiatehokkuuden, c) uusiutuvan energian käyttöönoton | Hyväksyjä |
|---|---|---|---|---|---|
| Hankintaohje | Ympäristöön, ilmastoon ja ihmisoikeuksiin vaikuttavat kriteerit vähintään laadullisina kilpailutuksiin | Konsernin intranet | Tarkastelu hankintoihin osallistuen palautteen perusteella. | Kyllä, lisäksi kilpailukohtaisia vaatimuksia | Johtoryhmä |
| Palveluiden ja hankintojen ESG-kriteerit toimittajille | Suosittelemme muun muassa kuljetuksista aiheutuvien päästöjen minimointia, hiilijalanjälkilaskentaa sekä suunnitelmaa ja tavoitetta hiilineutraaliuteen. Hankinta-kriteereillä huomioimme ympäristö-, ilmasto- ja sosiaalisia näkökohtia arvoketjussamme sekä vähennämme riskejä. | Konsernin intranet | Tarkennuksia toimittajien kanssa käytävän vuoropuhelun (esim. auditoinnit tulevaisuudessa) perusteella. | Kyllä | Johtoryhmä |
| Häiriö- ja poikkeusolojen viestintä ja toiminnan jatkuvuus-suunnitelma | Varautuminen sään ääri-ilmiöiden aiheuttamiin vikatiloihin ja toimiminen tilanteissa | Konsernin intranet ja toiminta-järjestelmä | Tarkastelu säännöllisesti tai tarvittaessa ja koeponnistus omien ja viranomaisharjoitusten perusteella | a) | Johtoryhmä |
| Ohjeet urakoitsijoille | Ajoneuvojen polttoaineiden hankinnassa (biodiesel) ja autokantaa uudistettaessa sähkö ja kaasu mahdollisuuksien mukaan | Toimitetaan kirjallisena osana sopimusta | Tarkennuksia urakoitsijoiden kanssa käytävän vuoro-puhelun perusteella ja johtamisjärjestelmään liittyvien HSE-kierrosten perusteella. | Kyllä | Verkkojen johtotiimi |
| Vastuullisuus-politiikka | Kestävän kehityksen periaatteiden noudattaminen ilmasto ja ympäristö huomioiden | Verkkosivut, konsernin intranet | Tarkastelu säännöllisesti ja peilaus kehittyvään regulaatioon | Kyllä | Hallitus |
| Vastuullisuuden vähimmäis-velvoitteet toimittajille ja alihankkijoille | Tavoitteena minimoida kielteiset ilmasto- ja ympäristövaikutukset ennalta tunnistamalla riskejä ja miettimällä toimintatapoja | Verkkosivut, konsernin intranet | Tarkastelu säännöllisesti ja peilaus kehittyvään regulaatioon | Kyllä | Hallitus |
| Eettiset toimintaohjeet henkilöstölle | Tavoitteena minimoida kielteiset ilmasto- ja ympäristövaikutukset ennalta tunnistamalla riskejä ja miettimällä toimintatapoja | Verkkosivut, konsernin intranet | Tarkastelu säännöllisesti ja peilaus kehittyvään regulaatioon | Kyllä | Hallitus |

*Taulukko 15. Esimerkkejä ohjeista, miten voimme hillitä ilmastonmuutoksen olennaisia vaikutuksia, riskejä sekä niihin sopeutumisen mahdollisuuksia.*

## Ilmastositoumuksemme

Olemme sitoutuneet vähentämään kasvihuonekaasupäästöjämme ja tukemaan Lahden kaupungin ilmastotavoitetta. Lahden kaupunki kuuluu EU:n kaupunkimissioon *100 hiilineutraalia ja älykästä kaupunkia.*

Lisäksi olemme sitoutuneet ympäristö- ja energiatehokkuuden jatkuvaan parantamiseen energiatehokkuussopimuksella vuosiksi 2017–2025. Teimme raportointikaudella energiatehokkuussopimuksen uudelle kaudelle 2026–2035. Energiatehokkuussopimuskaudella 2017–2025 olimme mukana Elinkeinoelämän energiapalvelujen toimenpideohjelmassa ja kaudella 2026–2035 Energia-alan toimenpideohjelmassa. Energiansäästön kokonaistavoitteemme vuodelle 2025 oli yhteensä 11 520 megawattituntia. Saavutimme tavoitteemme etuajassa vuoden 2022 loppuun mennessä.

Sopimuskaudella 2026–2035 ohjeellinen säästötavoitteemme on kuusi prosenttia sekä energian tuotannossa että energian siirrossa ja jakelussa. Kohdistamme energiatehokkuustoimia muun muassa sähkön ja kaukolämmön siirron, jakelun ja häviöiden pienentämiseen sekä kaukolämpöverkon pumppauksen ja kaukolämmön erillistuotannon tehostamiseen. Jatkamalla energiatehokkuutemme tehostamista, autamme myös asiakkaitamme tehostamaan omaa energiankäyttöään sekä edistämään ilmastotavoitteitaan.

Olemme sitoutuneet osallistumaan vuosittain energiansäästöviikkoon rahoittamalla Lahden alueen koulujen energiansäästöaiheisia opetuspaketteja ja tekemällä energiatehokkuuden

parantamisesta sisältöjä muun muassa energiansäästöviikolla viestintäkanaviimme sidosryhmillemme.

### Lakisääteinen ympäristö- ja ilmastotyömme

Energiatoimialalla ympäristötoiminta on lakisääteistä. Ympäristötoimintamme perustuu myös vastuullisuuspolitiikkaamme ja on osa vastuullisuuden toimenpideohjelmaamme, johon kuuluu myös ISO 14001 -mukainen ympäristöohjelma.

Noudatamme lakia, ja tavoitteenamme on minimoida niin energiantuotannossa kuin muussa toiminnassa ympäristö- ja ilmastovaikutukset. Ympäristöohjelmassamme on esitetty keskeiset ympäristöpäämäärät vuosille 2021–2025. Yksi päämääristä on siirtymä kohti fossiilitonta energiantuotantoa. Päämäärän saavuttamiseksi asetamme vuosittaisia välitavoitteita sekä konkreettisia toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi. Energialähteidemme jakauma on esitetty taulukossa 16. Ympäristöohjelma vuosille 2026–2030 integroitiin osaksi vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelmaa. Ympäristöohjelmassa jatkamme toimenpiteitä kaukolämmön ominaispäästöjen vähentämiseksi.

### Toimimme sertifioidun ISO 14001 -ympäristöjohtamisen järjestelmän mukaisesti

Ympäristöjärjestelmämme tavoitteena on parantaa toimintaamme, huomioida ympäristöasiat kaikessa toiminnassamme sekä sitouttaa henkilöstöä ja johtoa ympäristötyöhön. ISO 14001 -ympäristöjärjestelmästandardin ulkoinen sertifiointi varmistaa, että ympäristötoimintamme on laadukasta myös sidosryhmien näkökulmasta. Sisäisillä auditoinneilla varmistamme, että toimintamme on ympäristöjärjestelmän mukaista.

| Energialähde (GWh) | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Kivihiili | 0 | 0 | 0 |
| Maakaasu | 55 | 109 | 141 |
| Biomassa* | 523 | 786 | 974 |
| Jäte* | 654 | 737 | 613 |
| Öljy | 0 | 4 | 21 |
| Biokaasu | 11 | 9 | 9 |
| Turve | 0 | 0 | 35 |
| Sähkö | 224 | 46 | 19 |
| **Yhteensä** | **1 467** | **1 691** | **1 812** |

* Nimeäminen muuttunut: biomassa oli aiemmin puuperäiset ja jäte kierrätyspolttoaine.

*Taulukko 16. Energiantuotannossa käytetyt polttoaineet ja energiamäärät.*

## Toimintaperiaatteet, toimenpiteet ja resurssit ilmaston-muutokseen sopeutumiseksi

Lähtökohtana energian tuotannossamme on kohtuuhintainen kaukolämpö asiakkaillemme ja tavoite kaukolämmön ominaispäästöjen vähentämisestä. Toimintaperiaatteenamme on myös auttaa asiakkaitamme energiamurroksessa ja kiertotalouden ratkaisujen toteuttamisessa. Toimenpiteitä ilmastonmuutosta hillitseviksi toimiksi on esitetty kuvassa 13. Haemme aktiivisesti ratkaisuja edistää ja toteuttaa liiketoiminnassamme puhdasta siirtymää kannattavasti. Hankkeiden toteuttamiseen meillä toimii omaisuudenhallinnasta ja projekteista vastaavat yksiköt Tuotanto-liiketoiminnassa sekä Sähköverkko-liiketoiminnassa.

Liiketoiminnassamme keskeistä on pitää lämmityskaudella perustuotantolaitostemme häiriöttömyyden taso erinomaisena ja näin vähentää samalla päästöjä ilmaan. Kesäisin tehtävät huoltoseisokit ovat myös keskeisiä toiminnan jatkuvuuden ja häiriöttömyyden kannalta. Raportointikaudella Kymijärvi III -biovoimalaitoksen käytettävyys oli 100 prosenttia ja Kymijärvi II -jätteenkaasutuslaitoksella 98,9 prosenttia.

Energiaintensiteettimme on esitetty taulukossa 17. Energiaintensiteetti toimii tuottavuuden mittarina. Siinä pyritään luomaan tulojen ja tuotosten sekä tuloksen saavuttamiseen tarvittavien panosten ja resurssien suhde.

| Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon | Vuosi 2025 | Vuosi 2024 | Vuosi 2023 | % N / N-1 |
|---|---|---|---|---|
| Toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh / miljoonaa euroa) | 10 657 | 11 574 | 12 135 | -7,9 |

* Perusvuoden/vuoden 2023 lukuja korjattu vuonna 2024 täsmentyneillä tiedoilla.

*Taulukko 17. Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon vuosina 2023–2025 sekä muutos vuosina 2024–2025.*

Puhtaan siirtymän edistämisen toiminta-periaatteisiimme kuuluu myös sähkön tuotanto osakkuusyhtiöiden kautta tuuli-, ydin- ja vesivoimalla sekä biomassalla. Tuulisähkön tuotannon kapasiteetti osakkuusyhtiöiden kautta vuoden lopussa oli 124 megawattia. Taulukossa 18 on esitetty osakkuusyhtiömme, joilta hankimme tuuli-, ydin- ja vesivoimalla sekä biomassalla tuotettua sähköä.

### Raportointikaudella tehtyjä toimenpiteitä

Jatkoimme investoimista sähköautoihin. Hankimme sähköautoja mahdollisuuksien mukaan ja toimintamme autokannan uusiutuessa huoltovarmuus huomioon ottaen. Raportointikauden lopussa 31.12.2025 sähköautojen osuus oli 26 prosenttia kaikista autoista, sisältäen työsuhdeautot.

Päivitimme työterveyden ja työturvallisuuden riskien arvioinnit niin, että ne sisältävät sen, miten ilmastonmuutos ja sen lisäämät sään ääri-ilmiöt vaikuttavat työntekijöihin ja urakoitsijoihin.

Ilmastonmuutoksen vaikutuksia tunnistimme ja huomioimme myös toimintaperiaatteissamme verkkojen ja voimalaitosten rakentamisessa, mutta tämä ei ole ollut systemaattista.

Ilmastonmuutoksen hillinnällä ja siihen sopeutumisen taloudellisia vaikutuksia tunnistimme projekteissamme ja niiden rahoituksessa. Seurantaa emme ole tehneet erikseen, joten tietoja raportointikaudelta ei ole saatavilla.

| | | Tuotettu sähkö (MWh) vuonna 2025 | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Osakkuusyhtiön nimi | Omistusosuus vuoden 2025 lopussa | Tuulivoima | Ydinvoima | Vesivoima | Biomassa* |
| EPV Energia Oy | 8,26 % | 169 239 | 192 284 | 40 057 | 2 687 |
| Suomen Hyötytuuli Oy | 10,75 % | 171 707 | - | - | - |
| Voimapiha Oy | 3,59 % | - | - | 32 782 | - |

* Biomassa aiheuttaa biogeenisiä päästöjä.

*Taulukko 18. Osakkuusyhtiömme, joilta hankimme sähköä vuonna 2025.*

# Ilmastonmuutoksen hillinnän ja ilmastonmuutokseen sopeutumisen tavoitteet

Toimintamme kokonaispäästöjen vähenemä ei tapahdu lineaarisesti, vaan uuteen teknologiaan ja energiatehokkuuteen tehtävien investointien avulla (taulukko 19). Vuonna 2020 asettaessamme energian tuotannon hiilineutraaliustavoitetta vuodelle 2025 oletimme, että teknologinen kehitys olisi nopeampaa ja investointikustannukset maltillisempia kuin nyt on toteutunut. Tästä syystä emme saavuttaneet energiantuotannon hiilineutraaliustavoitettamme vuonna 2025. Uusi tavoitteemme on asetettu vuodelle 2030. Tavoitteeseen eivät kuitenkaan sisälly energiantuotannon kierrätyspolttoaineesta syntyvät fossiiliset päästöt, joita syntyy kierrätyspolttoaineen kaasutusprosessista.

Liiketoimintamme strategisena tavoitteena on tehdä investointeja, jotta voimme muuttaa tuotantoamme hiilinieluksi 2030-luvulla. Tavoitevuotemme on 2035. Strategiamme mukaisesti kehitämme energiantuotannon tehokkuuden ja fossiilisten päästöjen vähentämisen lisäksi energiaverkkojamme entistä asiakaslähtöisemmiksi ja toimintavarmemmiksi muun muassa sähköverkkojen maakaapeloinnin avulla. Olemme asettaneet vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelmassamme tavoitteeksi kaukolämpöjärjestelmän lämpöhäviöiden pienentämisen 30 prosentilla vuoteen 2028 mennessä vuoteen 2022 verrattuna. Kauko-lämpöjärjestelmän lämpöhäviöiden muutos vuoden 2022 tasosta vuoteen 2025 oli -1,6 prosenttia. Muutokset seurantavuosina on esitetty taulukossa 20.

| | 2025 | 2022 | 2030 | 2035 | 2050 |
|---|---|---|---|---|---|
| Monialainen päästövähennysten kehityspolku, jonka viitevuosi on 2022 | 196 109 | 251 289* | 175 808 | > 0 | Hiilinega-tiivinen |

* Perusvuoden lukua korjattu vuonna 2025 täsmentyneillä tiedoilla.

*Taulukko 19. Monialainen päästövähennysten kehityspolku, jonka viitevuosi on 2022.*

| Vuosi 2022 vs. vuosi 2023 | Vuosi 2022 vs. vuosi 2024 | Vuosi 2022 vs. vuosi 2025 |
|---|---|---|
| Muutos + 1,3 % | Muutos + 2,8 % | Muutos – 1,6 % |

*Taulukko 20. Kaukolämpöjärjestelmän lämpöhäviöiden muutos vuosina 2022–2025.*

Taulukossa 24 on esitetty kasvihuonekaasujen GHG scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt.

Nykyinen kasvihuonekaasujen laskennan perusvuosi (vuosi 2022) ja perusarvo (GHG-protokollan mukaisesti $tCO_2$-ekv) on esitetty siirtymäsuunnitelmassa kuvassa 13 sivulla 46.

### Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitearvot

Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteisiin on sisällytetty tavoitearvot vuodelle 2030 ja vuodelle 2050. Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoite ei tällä hetkellä ole tieteeseen perustuva ja näin yhteensopiva ilmaston lämpenemisen rajoittamisen 1,5 celsiusasteeseen kanssa.

Perusarvo (vuosi 2022) edustaa tavoitteeseen sisältyviä toimintoja ja ulkoisten tekijöiden vaikutuksia. GHG-päästölaskennan olemme tehneet vuodesta 2022 alkaen noudattaen GHG-protokollaa, joka on SBTi-organisaation hyväksymä menetelmä tieteeseen perustuviin kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan. Jatkamme GHG:n mukaista kasvihuonekaasupäästöjen laskentaa ja varmistamme näin, että perusarvoa voidaan käyttää tulevinakin vuosina vertailuarvona sekä SBTi-liittymisprosessissa vuonna 2026.

Siirtymäsuunnitelmassa (kuvassa 13 sivulla 46) olemme käsitelleet toimialakohtaisina toimenpiteinä hiilestä irtautumisen keinot ja niiden yleiset määrälliset panokset kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden saavuttamiseen. Näitä keinoja ovat esimerkiksi energia- tai materiaalitehokkuus, kulutuksen vähentäminen, polttoaineen vaihtaminen, uusiutuvan energian käyttö sekä tuotteiden ja prosessien asteittainen käytöstä poistaminen tai korvaaminen.

## Energiankulutus ja energialähteet

Energiatoimiala on ilmastovaikutuksiltaan merkittävä. EU:n komission delegoidun asetuksen (EU) 2022/1288 mukaisesti toiminta-alamme, sähkön ja lämmön yhteistuotanto, on ilmastovaikutuksiltaan merkittävä (NACE-koodi 35113, sähkön ja kaukolämmön yhteistuotanto). Fossiilisista lähteistä peräisin oleva energian kokonaiskulutus on eritelty taulukossa 21, Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä. Lisäksi se on eroteltu taulukossa hiilestä ja hiilituotteista, raakaöljystä ja öljytuotteista, maakaasusta sekä muista fossiilisista lähteistä peräisin olevaan polttoaineen kulutukseen.

Lahti Energian taloustiedot on esitetty tilinpäätöksessä sivulla 106.

Omaan toimintaamme liittyvä kokonaisenergiankulutuksemme oli 1 722 743 megawattituntia vuonna 2025. Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä on esitetty taulukossa 21.

| | Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä* | Vuosi 2025 | Vuosi 2024 | Perusvuosi 2022 |
|---|---|---|---|---|
| 1) | Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh) | 12 604 | 18 072 | 9 271 |
| 2) | Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh) | 61 | 3 851 | 79 389 |
| 3) | Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh) | 55 200 | 108 500 | 87 200 |
| 4) | Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh) | 148 973 | 177 191 | 89 965 |
| 5) | Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh) | 3 428 | 4 685 | 4 074 |
| 6) | **Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)** (laskettuna rivien 1–5 summana) | **220 265** | **312 299** | **269 900** |
| | Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%) | 12 | 14 | 12 |
| 7) | Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh) | 194 159 | 187 764 | 140 859 |
| | Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%) | 11 | 9 | 6 |
| 8) | Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh) | 1 471 158 | 1 739 097 | 1 749 141 |
| 9) | Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh) | 3 779 | 2 411 | 4 209 |
| 10) | Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh) | 144 185 | 146 601 | 155 773 |
| 11) | **Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)** (laskettuna rivien 8–10 summana) | **1 619 122** | **1 888 109** | **1 909 122** |
| | Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%) | 88 | 86 | 88 |
| | **Energian kokonaiskulutus (MWh)** (laskettuna rivien 6 ja 11 summana) | **1 839 388** | **2 200 408** | **2 179 022** |

*Luvuissa mukana Mankala-yhtiöiden energiantuotanto sekä ostettu sähkö. Luvut eivät sisällä sähkökattilan käyttämää sähköä.

*Taulukko 21. Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä. Summat eivät kaikilta osin täsmää pyöristyserojen vuoksi.*

# Kasvihuonekaasujen scope 1- , scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Kasvihuonekaasupäästömme on ilmoitettu hiilidioksidiekvivalenttitonneina taulukossa 24, Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt. Scope 1 -bruttopäästöt kertovat suorista vaikutuksistamme ilmastonmuutokseen ja sen kasvihuonekaasujen kokonaispäästöjen osuudesta, joka kuuluu päästökauppajärjestelmien piiriin. Scope 2 -bruttopäästöt kertovat käyttämämme energian aiheuttamista epäsuorista vaikutuksista ilmastonmuutokseen riippumatta siitä, onko energia ulkopuolelta hankittua. Scope 3 -bruttopäästöt kertovat kasvihuonekaasupäästöistä, joita arvoketjumme alku- ja loppupäässä aiheutuu.

Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt ja markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt on esitetty hiilidioksidiekvivalenttitonneina taulukossa 24 (seuraavalla sivulla), Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt.

Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus vuonna 2025 oli 79 prosenttia. Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti on esitetty taulukossa 22.

Taulukossa 23 on esitetty puupohjaiset biogeeniset hiilidioksidipäästöt.

| Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon | Vuosi 2025 | Vuosi 2024 | Vuosi 2022 | % N / N-1 |
|---|---|---|---|---|
| Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon ($tCO_2$ekv./miljoonaa euroa) | 1 124 | 1 246 | 1 207 | -9,8 |
| Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon ($tCO_2$ekv./miljoonaa euroa) | 1 136 | 1 261 | 1 222 | -9,9 |

*Taulukko 22. Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti.*

| $tCO_2$ | 2025 | 2024 |
|---|---|---|
| Biomassan biogeeniset hiilidioksidipäästöt | 387 873 | 538 520 |

*Taulukko 23. Biomassan biogeeniset hiilidioksidipäästöt.*

## Kasvihuonekaasupäästöjen laskemisessa ja mittaamisessa käytetyt menetelmät, merkittävät oletukset ja päästökertoimet

Ulkoinen kumppani päivittää kasvihuonekaasupäästölaskennassa (GHG) käytettävät päästökertoimet ja validoi laskennan vuosittain.

Scope 1 -laskennassa oman toimintamme (Lahti Energia Oy ja Lahti Energia Sähköverkko Oy) suorat päästöt muodostuvat polttoaineiden käytöstä ajoneuvoissa, energiantuotantolaitosten päästöistä, Mankala-yhtiöiden energiantuotannosta sekä Kauppakadun toimitalon ja Kymijärven voimalaitoksen kylmäainetäytöistä.

Oman toiminnan suorat päästöt ja polttoaineiden käyttö ajoneuvoissa lasketaan Defra Conversion factors -päästökertoimien avulla. Ajoneuvojen käyttämä polttoainemäärä saadaan toimittajalta.

Tuotantolaitostemme hiilidioksidipäästöt ovat laskennallisia. Niiden laskemiseen käytämme polttoaineen mukaan sekä Tilastokeskuksen arvoja että analysoituja arvoja. Polttoainemäärät ovat mitattuja.

Osuusvoimayhtiöiden Lahti Energialle jyvittämän energiantuotannon saamme tuotantomuodoittain eriteltynä osakkuusyhtiöiltämme Suomen Hyötytuulelta sekä EPV Energialta. EPV Energian biopolttoaine on oletettu puuhakkeeksi, ja muu fossiilinen on laskettu varovaisuusperiaatteen mukaisesti kivihiilen päästökertoimella. Energiantuotannon päästökertoimina käytetään Defra Conversion factors -päästökertoimia sekä Tilastokeskuksen polttoaineluokituksen mukaisia päästökertoimia.

Kylmäaineiden aiheuttamat päästöt laskentaan käytämme Defra Conversion factors -päästökertoimia, ja täyttömäärät saamme toimittajalta.

Scope 2 -laskennassa ostoenergian epäsuorat päästöt koostuvat ostetusta sähköstä. Ostoenergian kulutuksen (sähkö) saamme sähkön myyjältä. Ostoenergian suorat päästöt (sähkö, markkinaperusteinen) laskemme Energiaviraston jäännösjakauman mukaisesti. Sijaintiperusteisesti ostetun sähkön päästöt laskemme Fingridin julkaisemalla energiamenetelmällä.

Scope 3 -laskennassa kategorian 1, ostetut tuotteet ja palvelut, materiaaliperusteisesti ostetut tuotteet ja palvelut koostuvat Kauppakadun toimitalossa sekä Kymijärven voimalaitoksessa käytettävästä vedestä sekä toimittajilta saatavista hiilijalanjälkilaskentaraporteista, joissa päästöt on suoraan ilmoitettu hiilidioksidiekvivalenttitonneina.

Materiaaliperusteisesti laskettavia tuotteita ja palveluita ovat Kauppakadun toimitalon ja Kymijärven voimalaitosten käyttämä vesimäärä kuutioina. Kauppakadun toimitalon käyttämän vesimäärän saamme Lahti Aqualta ostetun veden määrästä. Kymijärven laitosten tiedot saamme Kymijärven vesitaseesta sekä Lahti Aquan vesimittareista.

| | Takautuva | | | | Välitavoitteet ja tavoitevuodet | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Perusvuosi 2022 | Vuosi 2024 | Vuosi 2025 | Muutos % (2024 vrt. 2025) | 2030 | 2040 | 2050 | Selite |
| **Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt** | | | | | | | | |
| Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt ($tCO_2$-ekv.) | 142 944 | 131 885* | 100 555 | -24 | 100 061 | 0 | nega-tiivinen | Tavoitteenamme on vähentää vuoteen 2030 mennessä 30 % GHG:n mukaisesti laskettuja kasvihuonekaasupäästöjä. Perusvuosi 2022. Tavoite 2040: Scope 1 ja 2 -fossiiliset päästöt nolla. Tavoite tarkentuu, kun teemme SBTi-selvityksemme. |
| Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%) | 12 | 75** | 79** | 5 | | | | Luvut raportoidaan vain toteumien osalta. |
| **Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt** | | | | | | | | |
| Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt ($tCO_2$ekv.) | 466 | 232 | 201 | -13 | 326 | 0 | nega-tiivinen | |
| Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt ($tCO_2$ekv.) | 3 664 | 3 224 | 2 377 | -26 | 2 565 | 0 | nega-tiivinen | |
| **Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt** | | | | | | | | |
| Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt ($tCO_2$ekv.) | 104 546* | 103 632* | 93 177 | -10 | 73 277 | 512 527 | 0 | Tavoitteenamme on vähentää vuoteen 2040 mennessä 30 % GHG:n mukaisesti laskettuja kasvihuonekaasupäästöjä. Perusvuosi 2030. Tavoite 2050: Scope 1–3 -fossiiliset päästöt nolla. Tavoite tarkentuu, kun teemme SBTi-selvityksemme. |
| 1 Ostetut tavarat ja palvelut | 11 799 | 8 499 | 8 025 | -6 | 8 259 | 5 782 | 0 | |
| 2 Tuotantohyödykkeet | 7 001 | 8 661 | 9 475 | 9 | 4 901 | 3 430 | 0 | |
| 3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnat (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin) | 57 047 | 47 949* | 44 237 | -8 | 39 933 | 27 953 | 0 | |
| 4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu | 1 629 | 2 356 | 2 092 | -11 | 1 140 | 798 | 0 | |
| 5 Toiminnassa muodostuva jäte | 26 853 | 35 975 | 29 164 | -19 | 18 797 | 13 158 | 0 | |
| 6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen | 18 | 22 | 16 | -27 | 13 | 9 | 0 | |
| 7 Omien työntekijöiden työmatkaliikenne | 140* | 104* | 100 | -4 | 98 | 69 | 0 | |
| 8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät | 13 | 11* | 26 | 136 | 9 | 6 | 0 | |
| 13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät | 45 | 54 | 14 | -74 | 32 | 22 | 0 | |
| **Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt** | | | | | | | | |
| Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) ($tCO_2$ekv.) | 247 956* | 235 750* | 193 933 | -18 | 173 569 | 121 498 | 0 | |
| Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) ($tCO_2$ekv.) | 251 154* | 238 741* | 196 109 | -18 | 175 808 | 123 066 | 0 | |

* Perusvuoden / vuoden 2024 lukuja korjattu vuonna 2025 täsmentyneillä tiedoilla. ** Sis. Kymijärvi II -laitoksen päästöt, joka ovat mukana päästöjen tarkkailussa 1.1.2024 lähtien. Toteumat ovat keskenään vertailukelpoisia.

*Taulukko 24. Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt.*

Käyttöveden päästökertoimena käytämme HSY:n ympäristötiedon avointa dataa ja polttoaineiden keskihintana Autoalan tiedotuskeskuksen bensiinin ja dieselin hintakehitystä. Kantaverkkotuotot ja Fingridin mallin mukaisesti laskettu hiilijalanjälki (scope 1 ja 2) perustuvat Fingridin tuoreimpaan saatavilla olevaan vuosikertomukseen.

Muiden ostettavien tuotteiden ja palveluiden osalta käytämme tilikarttaa, jossa on erikseen Lahti Energia Oy ja Lahti Energia Sähköverkko Oy.

Kuluperusteisesti ostettavia tuotteita ovat esimerkiksi voiteluaineet ja prosessin apuaineet. Niiden päästölaskennassa käytämme vuosittain inflaatiokorjattuja viimeisimpiä saatavilla olevia Exiobase-päästökertoimia.

Kategoria 2:n käyttöomaisuuden laskennassa käytämme tilikarttaa sekä tilastokirjan tietoja kaukolämpöverkkoinvestointien muuntajien kappalemäärissä ja maakaapelien kilometrimäärissä. Tilastokirja sijaitsee yhtiön verkkolevyllä. Lahti Energian Sähköverkon osalta käytämme tilikarttaa. Päästökertoimina käytämme Exiobase-kertoimia.

Kategoria 3:n polttoaineiden tuotantopäästöt laskemme scope 1 ja 2 -laskennan taustadatan perusteella.

Kategoria 4:ssä, kuljetukset ja jakelu, kuljetusten ja jakelun polttoaineiden kuljetuksia ei ole huomioitu, sillä kategorian 3 päästökertoimet sisältävät polttoaineiden kuljetukset Kymijärven voimalaitosalueen tuotantolaitoksille.

Inbound-logistiikan tiedot saamme automaatiojärjestelmästä (DNA Report). Outbound-logistiikan tiedot saamme automaatiojärjestelmästä (DNA Report), Zerowaste-siirtoasiakirjajärjestelmästä, toimittajan (Salpamaa Oy) vuosiraportista sekä Lahti Energian sisäisestä tuhkien laskentataulukosta. Kuljetusten ja jakelun päästökertoimina käytämme Defra Conversion factors -päästökertoimia. Kuljetuksesta ja jakelusta syntyvät biogeeniset päästöt on laskettu suhteuttamalla dieselin kulutuksesta syntyvä biogeeninen päästö fossiilisen päästön määrään.

Kategoria 5:n mukaiset jätetiedot saamme Lahti Energian jäterekisteristä ja jätevesitiedot Kymijärven vesitaseesta. Lahti Energia Sähköverkon jätteet sisältyvät Lahti Energian jätelukuihin.

Jäteveden päästökertoimena käytämme HSY:n ympäristötiedon avointa dataa. Jätteiden käsittelystä muodostuvat päästöt laskemme Suomen ympäristökeskuksen (SYKE) Julia 2030 -hankkeen julkaiseman dokumentin *HSY:n alueella tuotettujen, käsiteltyjen ja hyödynnettyjen jätelajien KHK-päästökertoimet – Laskelmien taustatietoa* mukaisesti. Keskiarvo on laskettu jätelajien kuljetusten päästöistä; esikäsittelyä ei ole huomioitu.

Kategorioiden 6 ja 7, liikematkustus ja töihin matkustus, tiedot vuosien 2022–2023 osalta on haettu TEM-matkalaskujärjestelmästä. Vuodesta 2024 alkaen tiedot haemme M2-matka- ja kuluhallintajärjestelmästä. Kauppakadun toimitalon osalta tiedot on arvioitu perustuen toteutuneisiin työmatkoihin sekä etätyön määrään. Töihin matkustamista on arvioitu Traficomin henkilöliikennetutkimuksen 2022-tietojen perusteella.

Keskimääräisen henkilöauton, henkilöauton polttoaineen keskikulutuksen sekä lyhyiden lentojen ≤ 3 700 km päästökertoimena on käytetty Defra Conversion factors -päästökertoimia. Muita matkustusmuotoja ovat olleet vuokra-autot, taksi, kotimaan junaliikenne, bussi ja metro.

Raideliikenteen päästökerroin on saatu viimeisimmästä VR:n vuosiraportista. Bussiliikenteen ja kaiken raideliikenteen päästökertoimena (vain $CO_2$-päästöt) on käytetty HSL:n bussiliikenteen päästökerrointa.

Tietokoneen sähkönkulutus perustuu arvioon, jonka laskennassa on käytetty useasta lähteestä koostettua keskimääräisen kannettavan tietokoneen sähkönkulutusta.

Hotelliöiden päästökertoimina on käytetty hotelfootprints.org-sivuston tietoja.

Kategoria 8:ssa kyseessä on itselle vuokrattu omaisuus. Yrittäjänkadun varaston sähkön kulutuksen saamme laskulta. Lahden Ilmarisentien autohallin varaston pinta-alan saamme kiinteistöistä vastaavalta. Tämän osalta sähkön ja kaukolämmön kulutusta ei ole saatavilla. Varastojen sähkön ja kaukolämmönkulutuksen päästökertoimina on käytetty Motivan palvelusektorin ominaiskulutustietoja. Autohallien keskimääräisille energiankulutuksille ei löydy suoraan lähdettä. Laskennassa on käytetty monitoimihallien kulutustietoja (Motiva) sekä arvioituja varastojen ja autohallien tilakorkeuksia.

## Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet

Kasvihuonekaasujenpoistoja koskevat määrälliset tiedot esitämme, jos aloitamme hiilidioksidipäästöjen talteenoton ja varastoinnin (Carbon Capture and Storage, CCS). Tällöin esitämme tiedot raportointivuonna mitätöidyistä ja tulevaisuudessa mitätöitävistä päästöhyvityksistä, jos sellaisia tulemme tekemään. Raportointikaudella emme ole rahoittaneet päästöhyvityksillä kasvihuonekaasujen poistoja tai hillintähankkeita. Sisäinen hiilen hinnoittelu ei ole olennainen osa-aihe, koska emme tee sitä.

# Olennaisten siirtymäriskien sekä ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset

Olemme arvioineet olennaisia fyysisten ja siirtymäriskien sekä mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoituja taloudellisia vaikutuksia taulukossa 25 tunnistamalla riskejä, kuvaamalla niitä sekä arvioimalla niiden vaikuttavuutta sekä todennäköisyyttä. Olemme myös arvioineet mahdollisuuttamme vaikuttaa riskin toteutumiseen. Arvioinnissa ei ole käytetty viitekehystä, kuten Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD:tä, vaan taulukkoon on nostettu asiantuntijoidemme vaikuttavuudet, riskit ja mahdollisuudet -analyysissä (IRO) nostamia keskeisiä riskejä ja niiden taloudellisia vaikutuksia on arvioitu.

Olennaiset E1 ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa on esitetty taulukossa 25.

| Riski/mahdollisuus | Kuvaus | Vaikuttavuusarvio | Riskin toteutumisen hallinta/mahdollisuus |
|---|---|---|---|
| **Energiamurros ja puhdas siirtymä** | Energiantuotantojärjestelmä muuttuu merkittävästi, mikä tuo mahdollisuuksia uusille liiketoiminnoille, kun rahoitus mahdollistuu. Voimme myös hakea investointitukia puhtaan siirtymän ja energiamurroksen edistämiseen. | Pitkän aikavälin vaikutuksia liiketoimintaamme. Investoinnit puhdasta siirtymää edistäviin teknologioihin ovat välttämättömiä ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja luonnon monimuotoisuuskadon pysäyttämiseksi. | Oikea-aikainen investointi oikean suuruisin panoksin. Energiamarkkinassa olevien useiden eri ajureiden yhteensovittaminen on haaste. Vihreän vedyn tuotantoon tarvitaan suuret määrät energiaa, mutta myös teollisuutta, siirtoyhteyksiä, innovaatioita yms., jotka hyödyntävät vihreää vetyä. |
| **Muutokset maapallon keskilämpötilassa, sään ääri-ilmiöt ja pandemiat** | Lämmitystarve pienenee, jäähdytystarve kasvaa. Fossiilisten päästöjen vähennystavoitteemme luovat mahdollisuuksia uusille liiketoiminnoille, esimerkiksi hiilidioksidin talteenotolle. Pandemiat voivat aiheuttaa osaamispulaa. Yhdessä samanaikaisten sään ääri-ilmiöiden kanssa viankorjaukset saattavat pitkittyä. | Lyhyelläkin aikavälillä voi olla vaikutuksia liiketoimintaamme, jäähdytysliiketoiminnalla pitkällä aikavälillä. Sään ääri-ilmiöiden ja pandemioiden yhteisvaikutukset saattavat olla arvaamattomia ja aiheuttaa suuriakin kustannuksia. | Varautuminen ja harjoittelu erilaisiin tilanteisiin sekä skenaarioiden ja tekoälyn hyödyntäminen prosessien ja toiminnan kehittämisessä. Toimitus- ja alihankintaketjujen tunteminen ja ennakointi esimerkiksi varaosien saatavuudessa on osa huoltovarmuuttamme. |
| **Sidosryhmien ympäristötietoisuuden lisääntyminen** | Sidosryhmät tunnistavat vaihtoehtoisia tuotteita ja ovat yhä hintatietoisempia. Läpinäkyvyyden kasvamisen myötä myös luottamus yhteiskunnasta kasvaa, mikä voi olla valtti kilpailussa ja reunaehto hyvälle yritys- ja työnantajamielikuvalle. | Lyhyen ja pitkän aikavälin vaikutuksia liiketoimintaamme. Tarve tuoda esiin ja toistaa kaukolämpöpalvelun yhteiskunnallisesti hyviä puolia faktapohjaisesti. | Tiedon jakamista ja vuorovaikutusta sidosryhmiemme kanssa ylläpidettävä säännöllisesti. |
| **EU-lainsäädännän muutokset ja Lahden kaupungin ympäristötavoitteet konserniyhtiöille** | Kierrätysratkaisut, biogeenisen hiilidioksidin myynti. Siirtymä uusiin energiantuotanto- ja lämmitysmuotoihin tuo ympäristövaatimuksiin liittyviä ehtoja enenevästi rahoitukseen ja raportointiin sekä liiketoimintaosaamiseen. | Pitkän aikavälin vaikutuksia liiketoimintaamme. | Kouluttaminen/kouluttautuminen ja asenteiden muuttuminen kierrätystä ja kiertotaloutta suosivammaksi. Neitseellisen raaka-aineen hinnan nousu korkeammaksi kuin kierrätetyn. Haasteena on aika ja muutoksen hitaus. |
| **Ilmastonmuutoksen ja luontokadon vaikutukset raaka-aineiden saatavuuteen ja konfliktien syntyyn sekä edelleen energiamarkkinaan** | Sivuvirtojen hyödyntäminen (muilta kuin omasta toiminnastamme) ja raaka-aineiden väheneminen tuovat kustannuspaineita energialähteiden ja komponenttien hintoihin sekä lisäävät rakentamisen kustannuksia. | Lyhyen ja pitkän aikavälin vaikutuksia liiketoimintaamme. Vaatii investointeja ja toimialojen välistä uudenlaista yhteistyötä kilpailulainsäädännön rajoitukset huomioiden. | Onnistuessaan tuo työpaikkoja ja hyvinvointia sekä lisää yhteiskunnan huoltovarmuutta. Välillisesti tuo epävakautta, jota hallitaan varautumisella ja tasapainottavilla energia-muodoilla (kustannukset nousevat). Siirtymäajan ratkaisuissa on riskejä, mutta saavutettuamme mittakaavaedun, suuri potentiaali. |

*Taulukko 25. Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät olennaiset riskit ja mahdollisuudet, vaikutukset sekä riskien toteutumisen hallinta.*

# Ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi sekä skenaariot

Olemme tunnistaneet vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -prosessissa olennaiset ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä raportoineet niistä tässä kestävyysraportissa. Prosessimme on kuvattu sivulla 17. Energian tuotantolaitostemme ympäristöriskien arviointiprosessia ohjaa ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä.

Ilmastoskenaarioiden kuvaaminen ja eri skenaarioiden vaikutusten arviointi aloitettiin osana taksonomianmukaisuustyötä raportointikaudella. Työ jatkuu tulevina vuosina.

# Periaatteet ja toimenpiteet ympäristön pilaantumisen vähentämiseksi

## Lähtökohtana ympäristötoiminnassamme on lain vaatimien ympäristölupien noudattaminen

Lait ja asetukset määrittelevät käytettäväksi jatkuvatoimisia ja/tai kertaluonteisia mittauksia. Kymijärven voimalaitoksilla päästöjä, kuten rikkidioksidi ($SO_2$), typen oksidit (NOx), hiilidioksidi ($CO_2$) ja hiukkaspäästöjä (taulukko 26), mitataan jatkuvatoimisesti ja päästömittauslaitteet kalibroidaan ympäristölupien vaatimusten mukaisesti. Jatkuvatoimisten mittausten tuloksia käytetään päästöjen laskennassa.

Mahdollisten mittalaitehäiriöiden ajalta päästöt lasketaan varamittalaitteiden avulla. Kymijärven voimalaitosten ympäristöluvissa on myös määräyksiä puhdistinlaitteiden toimintahäiriöiden varalle. Lisäksi teemme kertaluonteisia mittauksia lupamääräysten mukaisesti. Laitoksen päästölaskenta ja raportointi tehdään raportointijärjestelmässä. Järjestelmästä on saatavissa tunti-, vuorokausi-, kuukausi- ja vuositason päästöraportit.

| Seurannan kohde* | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| NOx (tonnia) | 377 | 518 | 533 |
| $SO_2$ (tonnia) | 79 | 87 | 72 |
| Hiukkaset (tonnia) | 5 | 5 | 5 |
| Ympäristövahingot (kappaletta) ** | 3 | 0 | 7 |
| Ympäristövalitukset ja yhteydenotot (kappaletta) | 1 | 1 | 2 |

* Energian tuotannon fossiiliset $CO_2$-päästöt ja kaukolämmön ominaispäästökerroin on esitetty toimintakertomuksessa sivulla 99.

** Suurin osa vuoden 2025 ympäristövahingoista on ollut pieniä hydrauliöljyvuotoja, jotka on imeytetty paikan päällä.

*Taulukko 26. Ympäristöön liittyviä seurattavia avainlukujamme vuosina 2022–2024.*

Voimalaitosten savukaasuanalysaattoreiden kalibrointi tarkastetaan ja viritetään valmistajan ohjeiden mukaisesti määrävälein sekä tarvittaessa, jos esimerkiksi päästömittaustulokset ovat epänormaaleja. Ulkopuolinen asiantuntija tekee mittalaitteille vuosittain säännölliset huollot. Mittalaitteistojen toiminnan varmistaa säännöllisesti ulkopuolinen päästömittaaja, joka tekee mittausjärjestelmän kalibrointi- ja tarkkuusmittauksia. Mittaukset auttavat täyttämään viranomaisvaatimukset sekä parantamaan prosessin ohjausta. Ulkopuolisen tekemistä mittauksista toimitimme mittausraportit Hämeen ELY-keskukselle ja Lahden ympäristöpalveluille.

Suurin osa tunnistamistamme ympäristövaikutuksistamme aiheutuu päästöistä ilmaan. Tämän vuoksi seuraamme energiantuotantolaitostemme toiminnan vaikutuksia säännöllisin mittauksin ja tarkkailuin, joilla varmistamme myös lain vaatimien ympäristölupaehtojen mukaisen toiminnan. Ympäristölupaehtojen mukaiseen toimintaan kuuluu myös ennaltavarautumis- ja tarkkailusuunnitelmien laatiminen sekä päästöistä raportointi viranomaisille ympäristölupien mukaisesti.

Taulukossa 27 on esimerkkejä toimintaohjeista, politiikoista, sitoumuksista ja tavoitteista, joilla hillitsemme toimintamme pilaantumiseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja edistämme mahdollisuuksia.

| Toimintaperiaatteen nimi | Riski/mahdollisuus, johon toimintaperiaatteella vaikutetaan, ja vaikutus, jota tavoitellaan |
|---|---|
| Ympäristöohjelma | Lahti Energian ympäristöohjelmassa on esitetty keskeiset ympäristöpäämäärät vuosille 2021–2025 olivat kohti hiilineutraaliutta, ympäristö keskiössä, kiertotalouden edistäminen ja vastuullisena mallina muille. Ympäristöohjelma perustuu liiketoiminnassa tunnistettuihin näkökohtiin.<br><br>Vuonna 2025 laaditun ympäristöohjelman vuosille 2026–2030 päämäärät ovat: päästöissä vähemmän on enemmän, ympäristövastuu kuuluu kaikille, käytämme viisaasti ja kierrätämme vastuullisesti sekä vaatimuksista vahvuutta. Tavoitteena on vähentää toimintamme vaikutuksia, joita emme voi kokonaan välttää energiantuotannossa ja -jakelussa. |
| Kaukolämpöverkon rakentamisen urakkaohjelmassa kirjauksia ympäristönsuojelusta ja luonnon monimuotoisuuden huomioimisesta verkon rakentamisessa | Suosittelemme urakoitsijaa minimoimaan omassa työssään työmaan haitalliset ympäristövaikutukset esimerkiksi kierrättämällä materiaaleja ja ottamalla tuotteita valitessaan huomioon niiden käyttöiän, korjattavuuden ja ympäristörasituksen.<br><br>Suosittelemalla rakennuttajaa huomioimaan luonnon monimuotoisuuden kaukolämpötyömailla tavoitteenamme on mm. vähentämällä työkoneista aiheutuvia päästöjä välttämällä työkoneiden tyhjäkäyntiä, työmaiden ripeällä läpimenoajalla, kaivuureitin valinnalla niin, ettei luonnolle aiheuteta tarpeetonta haittaa, esimerkiksi puun kaadot. |
| ESG-kriteerit tuotteiden ja palveluiden hankintaan | Hankintoihin liitettävien ESG-kriteerien avulla pyrimme vaikuttamaan vähentävästi päästöjen määrään. Esimerkiksi tavoitteenamme on vähentää toimitusketjumme kuljetuksista aiheutuvia päästöjä suosittelemalla biopohjaisten polttoaineiden käyttöä tai siirtymään sähkö- tai kaasukäyttöisiin ajoneuvoihin. |
| Jätteiden lajitteluohje | Jätteiden lajittelun ja kierrätysasteen nostamisen ja kiertotalouden edistämisen tavoitteena on vähentää myös päästöjä ilmaan ennen jätteiden loppukäsittelyä. |
| Kemikaalien käsittelyn yleisohje | Noudattamalla käyttöturvallisuustiedotteiden mukaisia ohjeistuksia (kemikaalien käyttö, onnettomuustilanteet, hävittäminen) tavoitteenamme on vähentää niiden haitallista vaikutusta luonnon monimuotoisuuteen. Lisäksi lisäämme henkilöstön ja urakoitsijoiden työturvallisuutta. |
| Toimittajien turvallisuus- ja ympäristövelvoitteet Lahti Energian kohteissa sekä vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet yhteistyö-kumppaneille, toimittajille ja alihankkijoille | Kestävän kehityksen periaatteen mukaisesti tavoitteenamme on vähentää ympäristökuormitusta kaikessa toiminnassamme. Odotamme tätä myös yhteistyökumppaneiltamme, toimittajiltamme ja alihankkijoiltamme ja liitämme velvoitteet sopimuksiin, joita seuraamme sopimuskaudella. |

*Taulukko 27. Esimerkkejä toimintaohjeista, politiikoista, sitoumuksista ja tavoitteista, joilla hillitsemme toimintamme pilaantumiseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.*

## Osallistumme Lahden seudun ilmanlaadun yhteistarkkailuun

Yhteistarkkailussa ilmanlaatua tarkkaillaan Lahden ja Hollolan alueella Lahden rakennus- ja ympäristövalvonnan tekemien ilmanlaadun mittaustulosten pohjalta. Laitosten varautumis- ja tarkkailusuunnitelmissa on toimenpiteet mahdollisten poikkeus- ja häiriötilanteiden varalle. Mahdollisista päästörajojen ylityksistä ilmoitamme valvoville ympäristöviranomaisille häiriöilmoituksella. Tilanteen vaatiessa ryhdymme tarvittaviin toimenpiteisiin ympäristövahinkojen minimoimiseksi.

## Pilaantumiseen liittyvien raportoitavien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Pilaantumiseen liittyvät raportoitavat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivulla 17. Olennaisuusarvioinnin tulokset on esitetty sivulla kuvassa 12 sivulla 38.

## Toimet pilaantumisen vaikutusten vähentämiseksi tai estämiseksi

Vähentääksemme ympäristövaikutuksiamme ja tukeaksemme ympäristöpäämääriämme tuotamme energiaa hajautetusti muun muassa kierrätyspolttoaineella, puuperäisellä polttoaineella ja sähköllä. Olemme myös mukana kehittämässä ja käyttöönottamassa uutta, energiatehokasta teknologiaa, jolla vähennämme entisestään fossiilisten polttoaineiden käyttöä ja kasvihuonekaasupäästöjä energian tuotannossamme.

Olemme myös aktiivisesti mukana eri toimielimissä Lahden ja Päijät-Hämeen seudulla vaikuttamassa alueen ja yhteiskunnan ympäristö asioiden kehittämiseen, kuten ilmanlaatuun, luonnon monimuotoisuuteen sekä näiden toteuttamiseen ja toimenpiteiden vaikuttavuuden seurantaan. Osallistumme myös Lahden ja Hollolan pohjavesien yhteistarkkailuun. Yhteistarkkailuun osallistuu organisaatioita, jotka ovat sitoutuneet siihen ympäristö- tai maa-ainesluvassaan, valvontatutkimusohjelmassa tai muun tarkkailutarpeen vuoksi. Yhteistarkkailua hallinnoi Lahden kaupunki.

Jätehuoltomme periaatteena on niin sanottu etusijajärjestys. Ensisijaisesti pyrimme välttämään jätteen syntymistä. Jos jätettä syntyy, valmistelemme sen uudelleenkäyttöä varten tai käytämme uudelleen. Jos uudelleenkäyttö ei ole mahdollista, lajittelemme jätteen erilliskeräyksiin kierrätettäväksi, ensisijaisesti aineena ja toissijaisesti sekajätteenä. Verkon rakentamisessa käytämme pääasiassa primääriraaka-aineita.

Pakkausmateriaaleissa suosittelemme välttämään pakkausmateriaalien tarpeetonta käyttämistä ja käytettäessä käyttämään kierrätettäviä tai biohajoavia materiaaleja.

Suurin osa toiminnassamme syntyvistä jätteistä muodostuu energiantuotannossa kiinteän polttoaineen poltosta tulevista tuhkista voima- ja pienlaitoksillamme. Vuoden 2025 jäte- ja tuhkamäärät sekä niiden hyötykäyttöasteet ovat taulukossa 28. Kokonaisjätemäärästä laskettavan hyötykäyttöön ohjatun jätteen määrässä ei ole huomioitu energiana hyödynnettävän jätteen määrää.

Vastaanotamme Miekan tuhkankaatopaikalle voimalaitoksillamme tavanomaisen jätteen luokittelun täyttäviä tuhkalajeja, kuten Kymijärvi III -voimalaitoksen pohjatuhkaa ja Vääksyn biolämpölaitoksen tuhkaa. Miekan tuhkankaatopaikan uuden ympäristöluvan myötä kaatopaikan suotovesille on asetettu raja-arvot, jotka ovat olleet voimassa 1.7.2025 alkaen. Raja-arvojen saavuttaminen vaati vesienkäsittelyjärjestelmän rakentamisen, joka otettiin käyttöön kesällä 2025.

Ohjaamme hyötykäyttökelpoisen tuhkan hyödynnettäväksi mahdollisuuksien mukaan. Vuonna 2025 Kymijärvi III -laitoksen tuhkia on ohjattu maanrakentamiseen MARA-asetuksen (843/2017) myötä. MARA-asetus on eräiden jätteiden hyödyntämistä maanrakentamisessa koskeva valtioneuvoston asetus. Kymijärvi III -laitoksen lentotuhkaa on ohjattu tuhkapohjaisen uusiosideaineen raaka-aineeksi suoraan voimalaitokselta. Sideaineella voidaan korvata perinteisiä rakennusmateriaaleja, kuten poltettua kalkkia ja öljypohjaista vaahtobitumia.

Toimimme aktiivisesti voimalaitosalueidemme ympäristön pilaantumisen estämiseksi. Kymijärven voimalaitosalueen hulevedet, joissa voi olla kiintoainesta, ohjaamme pääosin laitosalueella olevien viivästysaltaiden kautta Joutjokeen. Hulevesien mukana oleva kiintoaines laskeutuu viivästysaltaiden pohjalle. Altaat tyhjennetään kiintoaineesta säännöllisesti. Kiintoaines toimitetaan asianmukaisesti käsiteltäväksi.

Lisäksi teemme Kymijärven voimalaitosalueen hulevesistä ympäristölupien mukaista velvoitetarkkailua ja harjoittelemme säännöllisesti ympäristövahinkojen varalta. Esimerkiksi syksyllä 2024 harjoittelimme ulkoisen pelastussuunnitelman mukaisen harjoituksen yhteydessä toimintaa hulevesien hallitsemiseksi Kymijärven voimalaitosalueella. Harjoituksen perusteella tunnistimme kehitystoimenpiteitä, joilla voimme tositilanteissa estää ympäristövahinkojen syntymistä. Kehitystoimenpiteiden toteuttaminen aloitettiin vuonna 2025 lisäämällä sukuläppä hulevesiputken päähän. Toimenpiteitä jatketaan vuoden 2026 aikana. Toimintaperiaatteet olennaisten vaikutusten, riskien ja pilaantumiseen liittyvien mahdollisuuksien hallitsemiseksi on esitetty taulukossa 29.

| Konsernin jätteet | Yksikkö | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| **Jätteet yhteensä (muut kuin tuhkat)** | **tonnia** | **5 727** | **3 776** | **3 860** |
| …josta vaarallista jätettä | tonnia | 171 | 403 | 366 |
| | % | 3 | 10,7 | 9,5 |
| …josta sekajätettä | tonnia | 223 | 197 | 81 |
| | % | 4 | 5,2 | 2,1 |
| …josta hyötykäyttöön | tonnia | 5 463 | 3 419 | 3 449 |
| | % | 95 | 90,5 | 89 |
| **Energian tuotannossa syntyneet tuhkat yhteensä*** | **tonnia** | **27 840** | **38 295** | **38 450** |
| …josta vaarallista jätettä | tonnia | 20 552 | 25 207 | 23 006 |
| | % | 74 | 66 | 60 |
| …josta hyötykäyttöön | tonnia | 8 874 | 21 019 | 20 998 |
| | % | 32 | 55 | 55 |

* Välivarastoimme Kymijärvi III -laitoksen pohjatuhkaa Miekan tuhkankaatopaikalla, josta tuhka lähtee hyötykäyttöön mahdollisesti eri vuonna kuin se on muodostunut. Tuhkat yhteensä (27 840 t) on vuonna 2025 voimalaitoksillamme syntynyt tuhkamäärä. Tuhkat, vaarallinen jäte, on vuonna 2025 syntyneet vaaralliseksi jätteeksi luokitellut Kymijärvi II -laitoksen tuhkat. Hyötykäyttöön ohjattu tuhkamäärä on vuonna 2025 hyötykäyttöön ohjattua tuhkaa, jossa on myös vuonna 2024 syntyneitä tuhkia, jotka on välivarastoitu Miekan tuhkankaatopaikalla. Jätteistä (muut kuin tuhkat), on voitu esikäsittelyn jälkeen hyödyntää osa, samoin kuin osa vaarallisesta jätteestä voidaan kierrättää, kuten akut ja kierrätyskelpoiset öljyt. Prosenttiluvut kertovat vuonna 2025 vaarallisen jätteen, sekajätteen ja hyötykäyttöön ohjatun (muu kuin poltto) jätteen määrän vuoden 2025 kokonaisjätemäärään suhteutettuna, eikä prosenttiosuuksista muodostu sen vuoksi sataa prosenttia.

*Taulukko 28. Jätteet ja kierrätysaste 2023–2025.*

| Toimintaperiaatteen keskeinen sisältö | Soveltamisalan laajuus | Organisaation ylin taso, joka vastaa | Standardi tai aloite, jota sitouduttu noudattamaan | Keskeisten sidosryhmien etujen huomioiminen laadinnassa | Miten ja missä saatavissa, miten saatavuus auttaa toteuttamisessa |
|---|---|---|---|---|---|
| Tavoitteena yhtenäistää toiminnan taso läpi konsernin, huomioida ympäristöasiat kaikessa toiminnassamme sekä sitouttaa henkilöstö ja johto ympäristötyöhön | • Konserni<br>• Toimittajat<br>• Alihankkijat | Johtoryhmä | • Ympäristöjärjestelmä ISO 14001<br>• Pienvoimalaitoksissamme Lahti Energian sisäinen HSE-standardi<br>• Turvallisuus- ja ympäristöasiakirjat | Ympäristöjärjestelmästandardin laatimisen ja sen noudattamisen sertifiointi ulkopuolisella toimijalla (DNV) varmistaa, että ympäristötoimintamme on laadukasta myös sidosryhmien näkökulmasta | • Sisäisesti konsernin toimintajärjestelmässä<br>• Tarvittavat kohdat kirjattu toimittajien ja alihankkijoiden ohjeisiin<br>• Koulutuksissa tuotantolaitoksilla sekä sähköverkko- ja lämpöliiketoiminnassa työskenteleville |
| Tavoitteena vähentää omaa energiankulutusta sopimuksen mukaisesti | • Konserni | Johtoryhmä | • Energiatehokkuussopimukset | Yleinen sidosryhmiämme palveleva etu ja toimiminen esimerkkinä energia-alalla | • Sisäisesti konsernin toimintajärjestelmässä<br>• Raportointi vuosittain Motivan seurantajärjestelmään |
| Turvallisuus- ja ympäristötoiminnan-ohjausjärjestelmä läpinäkyvä keino mm. ympäristöilmoitusten tekemiseen, tiedon ja aloitteiden keräämiseen ja käsittelyyn | • Konserni<br>• Toimittajat<br>• Alihankkijat | Johtoryhmä | • Ympäristöjärjestelmä ISO 14001<br>• Työterveys- ja työturvallisuus-johtamisjärjestelmä ISO 45001 | Seuranta ja ennaltaehkäisy ympäristön kuormitukseen ja työturvallisuuteen liittyvissä asioissa | • Kaikille avoin digitaalinen alusta, josta kerromme muun muassa QR-koodein<br>• Urakoitsijoille kerromme perehdytyksissä, revisioinfoissa ja turvallisuusasiakirjoissa |

*Taulukko 29. Toimintaperiaatteet olennaisten vaikutusten, riskien ja pilaantumiseen liittyvien mahdollisuuksien hallitsemiseksi.*

## Ei haitallisia päästöjä vesistöihin

Kymijärven voimalaitosalueelta ohjattiin raportointikaudella Kymijärvi II- ja Kymijärvi III -laitosten jäähdytysvesiä 13 025 810 kuutiometriä Joutjoen kautta Vesijärveen. Jäähdytysveden kulutus Kymijärven voimalaitosalueella on vähentynyt merkittävästi, lähes 80 prosenttia vuodesta 2018 vuoteen 2025. Veden käyttöä on minimoitu Kymijärvi III -laitoksessa, joka hyödyntää prosessissa polttoaineen mukana tulevaa kosteutta. Lauhteenkäsittelyn lauhdevedet puhdistetaan, ja täyssuolapoistettu puhdasvesijae käytetään hyödyksi prosessissa tai kaukolämpöverkossa lisävetenä.

Taulukossa 30 on esitetty toimintamme veden kulutus vuosina 2023–2025. Toimintamme vedenkulutus on vähäinen.

Vesijärven velvoitetarkkailua on suoritettu tarkkailuohjelman mukaisesti yhdessä Lahti Aquan kanssa. Toimintamme ei aiheuta suoria päästöjä Itämereen, mutta esimerkiksi Vesijärven kautta valumia Itämereen lopulta päätyy. Laitoksilta vesistöön johdettavista vesistä tehdään tarkkailua ympäristölupien mukaisesti. Viemäriin tai vesistöön ei johdeta vesiympäristölle vaarallisista ja haitallisista aineista annetun valtioneuvoston asetuksen 1022/2006 liitteen 1 kohdassa A tarkoitettuja vaarallisia aineita. Teollisuuspäästödirektiivi (EU 2024/1785, IED-direktiivi) uudistettiin vuonna 2024. Kun teollisuuspäästödirektiivin säännökset on saatettu osaksi kansallista lainsäädäntöä, otamme ne huomioon toiminnassamme.

| Kohde | Yksikkö | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| Vesi, Kauppakatu 31 | m³ | 901 | 1 196 | 993 |
| Vesijohtoverkosto, Kymijärven voimalaitosalue | m³ | 3 367 | 2 472 | 6 425 |
| Jäähdytysvesi, Kymijärvi II -voimalaitos | m³ | 9 599 849 | 11 580 391 | 12 035 009 |
| Jäähdytysvesi, Kymijärvi III -voimalaitos | m³ | 3 425 961 | 3 659 265 | 3 493 516 |

*Taulukko 30. Veden kulutus vuosina 2023–2025.*

## Pilaantumiseen liittyvät taloudelliset resurssit

Tuotantoprosessien päästöjen vähentämiseksi allokoituja taloudellisia resursseja (toiminta-menot ja/tai pääomamenot) emme saa eroteltua järjestelmissämme toimipaikkatasolla.

# Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

## Luonnon monimuotoisuustavoitteet

Olemme tehneet suunnitelman luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi. Suunnitelma on esitetty kuvassa 14. Esimerkiksi pylväsmuuntamoita poistamalla vähennämme pohjavesien pilaantumisriskiä. Jatkamme myös pohjavesialueilla pylväsmuuntamoiden korvaamista puistomuuntamoilla arviolta vuoteen 2030 tai kunnes kaikki on korvattu. Maakaapelointihankkeissa poistamme pelloilta sähkötolppia, jolloin maisema palautuu ja avartuu.

Raportointikaudella jatkoimme luonnon monimuotoisuusohjelmamme toimenpiteiden suunnittelua ja toteutusta. Toteutimme omille toimialueillemme luontojalanjälkiselvityksen sekä käynnistimme selvityksen tulosten pohjalta toimintasuunnitelman laatimisen toimenpiteineen. Suunnitelma huomioi verkon suunnittelun, rakentamisen ja ylläpidon.

Tavoitteenamme luonnon monimuotoisuustyössämme on tunnistaa ja vähentää toimintamme vaikutuksia esimerkiksi luontokatoa ehkäisevillä toimilla. Tavoitteena on myös tunnistaa ennallistamiskohteita sekä pienentää liiketoimintariskejä. Saimme luontojalanjälkiselvityksestä tietoa kohteista, joissa on ennallistamispotentiaalia, sekä luontoarvoltaan rikkaista ja suojelluista kohteista toimialueellamme. Luonnon monimuotoisuusohjelma koskee myös hankinta- ja toimitusketjuamme sekä sidosryhmiämme, kuten maanomistajia.

### Luonnon monimuotoisuusohjelmamme vuosille 2024–2028

Tunnistamme ja vähennämme oman suoran ja epäsuoran toimintamme vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ja riippuvuuksiamme luonnosta. Periaatteemme: vältä → minimoi → ennallista.

**2028–2029**

**2027**
- SBTN: kartoittaminen, tavoitteiden asettaminen
- Hankintojen luontojalanjäljen selvittäminen

**2026**
- Suosituksena urakoitsijoille työmaille käyttöön vähäpäästöiset ajoneuvot

**2025**
- Suosituksena tarjouspyyntöihin urakoitsijoille tehdä selvitys toimintansa vaikutuksista EU:n vapaaehtoisen kestävyysraportointiohjeen mukaisesti

**2024**
- Oman suoran toiminnan luontojalanjäljen selvittäminen: luonto- ja lajityypit, jotka uhanalaisia toimialueillamme sekä tietojen vienti järjestelmiin ja ohjeisiin verkon suunnittelijoille, rakentajille ja ylläpitäjille
- Kaukolämpöverkoissa kierrätysasteen ja uusiokäyttöasteen nostamisen edistäminen
- Toimittajien ESG-auditointiohjelman työstäminen ja käyttöönotto pilotein

- Polttoon perustumattomien energiantuotantomuotojen kehityksen seuraaminen ja mahdollinen käyttöönotto
- Kiertotalouden vaikutusten arviointi toimintaan ja kierrätyspolttoaineen saatavuuteen
- Puupolttoainehankinnoissa kriteerinä kestävä tuotanto (PEFC, FSC) sekä toimitusketjun tunteminen
- Yhteistyössä maanomistajien kanssa esimerkiksi vieraslajien poistot ja niityttäminen
- Verkon suunnittelussa, rakentamisessa ja ylläpidossa energiatehokkuuden kehittäminen ja luonnon monimuotoisuuden huomioiminen
- Pohjavesialueilla sähköverkon pylväsmuuntamoiden korvaaminen puistomuuntamoilla
- Vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet toimittajille, alihankkijoille ja yhteistyökumppaneille sopimuksiin ja itsearviointilomakkeet käyttöön

*Kuva 14. Luonnon monimuotoisuusohjelmamme vuosille 2024–2028.*

Haittojen vähentämistavoitteissa olemme ottaneet huomioon myös taloudellisen merkittävyyden esimerkiksi puuperäisen polttoaineen käytöstä ja sen luontovaikutuksista. Puuperäisen polttoaineen käytöllä on monenlaisia vaikutuksia niin sen korjuuvaiheessa, kuljetuksessa, käytössä kuin käytöstä syntyvänä tuhkana. Käyttämästämme puuperäisestä polttoaineesta on sertifioitua (PEFC, FSC) noin 80 prosenttia. Jäämme alle sataan prosenttiin, koska esimerkiksi teiden varsien ja pellonreunojen vesakoiden poistoja ei lueta sertifioitaviksi, vaikka ne tehdään sertifioinnin vaatimusten mukaisesti. Koska niitä ei lasketa metsäksi, se ei ole virallisesti sertifioitua.

Tavoitteenamme on sertifioidun puuperäisen polttoaineen osuuden kasvattaminen, mutta myös erityisesti polttoon perustumattomien energiantuotannon ratkaisujen selvittäminen ja teknologisen kehityksen seuranta. Tämänhetkisen ennusteemme mukaan meillä voisi olla mahdollisuus luopua polttamiseen perustuvasta energiantuotannosta 2040-luvulle mennessä. Toistaiseksi näkemyksemme on, että polttamiseen perustuva energiantuotanto jatkuisi huipputehojen varmistamisessa. Polttoaineita olisivat tällöin edelleen esimerkiksi puuperäiset ja muut bioperäiset sekä fossiiliset polttoaineet, kuten maakaasu ja öljy.

## Vaikutukset luonnon ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä sekä vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan

Kaksoisolennaisuusanalyysissä olemme tunnistaneet luonnon monimuotoisuuteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia olennaisiksi asioiksi toimintamme kannalta (taulukko 31 seuraavalla sivulla).

Olemme tunnistaneet luonnon monimuotoisuuden vähenemisen suoria vaikutustekijöitä, joihin toimintamme vaikuttaa. Näitä ovat ilmastonmuutos, maankäyttö ja luonnon varojen suora hyödyntäminen sekä haitalliset vieraslajit, makea vesi tai järvivesi ja valumat Itämereen ja maan pilaantuminen. Nämä tekijät puolestaan vaikuttavat eri lajien tilaan, kuten lajien populaation kokoon ja lajien paikallisen ja maailmanlaajuisen sukupuuton riskiin. Lisäksi edellä mainitut tekijät vaikuttavat luonnon ekosysteemien laajuuteen ja tilaan, kuten maaympäristön tilan heikkenemiseen ja maaperän sulkemiseen rakentamisella.

## Toimenpiteitämme luontovaikutustemme vähentämiseksi ja niissä edistyminen

Olemme sitoutuneet vieraslajien kartoittamiseen ja tarvittaessa niiden torjumiseen hallinnoimiltamme alueilta. Vieraslajilaki (1709/2015) asettaa kiinteistön omistajalle tai haltijalle huolehtimisvelvoitteen, joka tuo lisää vastuuta kiinteistön omistajille tai ammattimaisille toimijoille kiinteistöllä esiintyvien vieraslajien hävittämiseen tai rajoittamiseen. ELY-keskus valvoo vieraslajilain ja vieraslajiasetuksen (1725/2015) noudattamista. Vieraslajeiksi kutsutaan lajeja, jotka ovat ihmisen mukana tahallisesti tai tahattomasti levinneet luontaiselta levinneisyysalueeltaan.

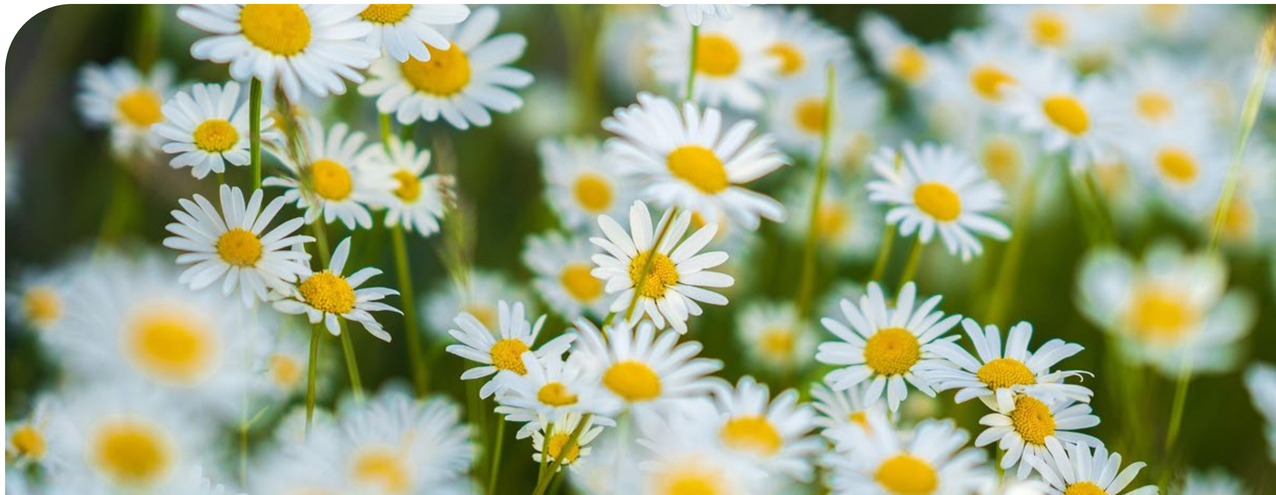
Hallinnoimillamme alueilla havaittuja vieraslajeja ovat komealupiini, karhunköynnös, kurtturuusu ja viitapihlaja-angervo. Näitä vieraslajeja tarkkaillaan, koska laajoina esiintyminä ne saattavat estää muiden kasvien kasvun, tukahduttaa kasvustoja tai estää metsän uudistumista. Hallinnoimamme alueet kierretään tarkastamassa kerran kesässä, ja vieraslajeja poistetaan.

Luontovaikutustemme arvioinnin yhteydessä tunnistimme, että toimenpiteet vaativat eri toimijoiden, kuten maanomistajan (yksityinen, Lahden kaupunki) ja Lahti Energian yhteistyötä, jos esimerkiksi haitallisia lajeja halutaan estää leviämästä ja poistaa pysyvästi.

Olemme päivittäneet työohjeitamme, jotta ne huomioivat toimintamme vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen verkon rakentamisen kaikissa vaiheissa suunnittelusta kunnossapitoon ja jotta voimme minimoida vaikutukset. Otamme esimerkiksi huomioon lintujen pesimäajat verkonrakentamisessa ja -ylläpidossa, kuten reunapuiden sahauksissa. Ohjeisiin on päivitetty käytäntöjä vieraslajien leviämisen estämiseksi. Olemme laatineet vuonna 2025 ennallistamissuunnitelman. Vuonna 2026 pilotoimme kahdella sähköasemalla niittotöiden harventamista, jolloin ajoitamme niiton loppukesään kukinta-ajan jälkeen. Toimintatapoja päivitämme tarvittaessa tämän jälkeen.

Koulutusmateriaali sähköverkon urakoitsijoille antaa esimerkkejä toimenpiteistä luonnon monimuotoisuuden lisäämiseksi jo rakennetuilla alueilla. Kaukolämpöverkon rakentamisessa jatkamme työmaiden aikataulussa pysymisen seurantaa. Tehostettu aikataulunhallinta lyhentää kaivantojen aukioloaikaa ja vähentää ympäristö- ja asukashaittoja. Sähköverkon verkostotöissä kehitämme aikatauluhallintaa ja vahvistamme työmaiden ohjausta. Kustannustehokkuutta lisäämme tehostetulla seurannalla ja raportoinnilla.

Polttamiseen perustuvalle energiantuotannolle selvitämme vaihtoehtoisia tuotannon muotoja, kuten sähkökattiloita ja kaukolämpöakun avulla lämmönvarastointia. Vaikka päästöt ilmaan ja puuperäisten biopolttoaineiden käyttöön vähenisivät, tuuli-, vesi- ja ydinvoimasta aiheutuu kuormitusta luonnolle ja sen monimuotoisuudelle. Tämän vuoksi toimenpiteissämme on myös energiatehokkuuden lisääminen sekä omassa toiminnassamme että sen mahdollistamisessa asiakkaillemme. Koulutamme myös puuperäisten polttoaineiden hankinnastamme vastaavia tunnistamaan luonnon monimuotoisuuden hankinnoissa.



| | Vaikuttavuudet | Riippuvuudet | Riskit |
|---|---|---|---|
| **Rakentaminen maa-alueilla** | Alueiden ja elinympäristöjen pirstaloituminen, puuston väheneminen ja yksipuolistuminen, eliöstön häriintyminen, mahdollinen veden käyttö, melu, pölyäminen ja päästöt ilmaan ja maahan rakentamisen aikana. | Rakennusmateriaalien ja niissä tarvittavien raaka-aineiden, esimerkiksi betonin, teräksen ja kiviaineksen saatavuus. | Rakennnusmateriaalien kierrätys ei toteudu annettujen toimintaohjeiden mukaisesti. Tästä aiheutuu haittaa ympäristölle sekä taloudellista ja mainehaittaa yritykselle. |
| **Tuotanto: metsäbiomassa, biokaasu** | Raaka-aineen maankäyttötarve, avohakkuut ja lahopuun määrä vaikuttavat useisiin eliölajeihin. Tuotantolaitosten vesistöpäästöjen kuormitus ja lämpövaikutus, biogeeniset päästöt ilmaan. Biokaasun mädätejäännöksen hyödyntäminen lannoitteena pelloilla aiheuttaa biogeenisiä päästöjä ilmaan. Biomassan polttamisesta muodostuu jatkohyödyntämiseen soveltuvaa tuhkaa. | Kestävästi tuotetun biomassan riittävyys ja saatavuus. Haasteena varmistaa metsien hiilinielujen säilyminen. | Biomassan hyväksyttävyys energiantuotannossa esimerkiksi sen luonnon monimuotoisuuteen vaikuttavuuden vuoksi. |
| **Tuotanto: sähkökattilat, hukkalämpöjen hyötykäyttö** | Vähentää muiden energialähteiden käyttöä, melua ja savua. Toisaalta esimerkiksi uusitutuvalla tuulienergialla tuotettava sähkö saattaa lisätä tuulipuistojen alueella melua, välkettä ja vaikuttaa näkymään sekä luonnon monimuotoisuuteen. | Tuotantolaitoksissa käytettävien materiaalien saatavuus. Hukkalämpöä tuottavien prosessilaitosten toiminta. | Investointi- ja käyttökustannusten nousu, esimerkiksi uusiutuvilla tuotantomuodoilla tuotetun sähkön saatavuus ja riittävyys sekä hinta ja hinnanvaihtelut. |
| **Siirto- ja jakeluverkot: sähkö** | Johtokatu voi toimia vieraslajien leviämiskäytävänä. Puuston latvasahaukset tehdään lintujen pesintäajan ulkopuolella. Liito-oravien hyppykäytävät, maakaapeloinnin myötä kasvillisuuden lisääntyminen ja myrskytuhojen väheneminen, johtokatujen virkistyskäyttö, esimerkiksi talvisin hiihtoladut. | Siirto- ja jakeluverkon materiaalit ja niissä tarvittavien raaka-aineiden saatavuus. | Puutteelliset tai väärät työohjeet tai niiden noudattamatta jättäminen esimerkiksi vieraslajien torjumiseksi ja leviämisen estämiseksi tai kaivantojen aukipitoajan lyhentämiseksi. Työturvallisuus esimerkiksi myrkyllisiä, polttavia vieraslajikasveja maastossa kohdattaessa, jos lajeja ei tunnisteta. |
| **Siirto- ja jakeluverkot: lämpö** | Kaukolämpöputken alueelta puuston poisto, jos sijoittuu metsäiselle alueelle. Mahdollisten vesivuotojen vaikutus maaperään ja eliöihin, esimerkiksi lämmin vesi ja mahdollisesti mikromuovit. | Siirto- ja jakeluverkon materiaalit ja niissä tarvittavien raaka-aineiden saatavuus. | Sama riski kuin kohdassa Siirto- ja jakeluverkot: sähkö |
| **Lämmön varastointi** | Kaukolämmön varastointi akkuihin vaadittavien mineraalien aiheuttama louhinta ja sen vaikutukset biodiversiteettiin louhintaympäristössä. Elinympäristön pirstaloituminen tuotantorakennuksen alueella vähäinen (alueet jo energian tuotantokäytössä). Kaukolämpöakun käytön aikaisen mahdollisen vesivuodon vaikutus maaperään ja pohjaveteen. | Mineraalien riittävyys ja saatavuus. | Investointikustannusten nousu ja lainansaantimahdollisuudet puhtaan siirtymän edistämiseen. |
| **Osakkuusyhtiöt** | Esimerkiksi tuuli- ja aurinkovoimaloiden alueelta puuston poisto, jos sijoitusalue on metsäinen. Melu, eliöstön häiriintyminen ja maiseman muuttuminen niin maa- kuin vesialueilla. Jätteet tuuli- ja aurinkovoimaloista niiden elinkaaren loppuvaiheessa. | Tuotantolaitoksissa käytettävien materiaalien saatavuus. Tuulivoimatuotanto on riippuvainen tuulesta, aurinkovoimatuotanto auringosta. | Tuet uusiutuvan energian tuotannolle ja investointikustannusten nousu. |

*Taulukko 31. Luonnon monimuotoisuudesta toimintaamme tunnistettuja vaikuttavuuksia ja riippuvuuksia.*

# Yhteiskunnalliset tiedot

# Oma työvoima

## Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

### Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Pyrimme varmistamaan, että jokainen työntekijämme kokee työympäristönsä turvalliseksi sekä henkisesti että fyysisesti. Edellytämme kaikilta työntekijöiltämme asiallista ja vastuullista käyttäytymistä työssään. Meillä on nollatoleranssi päihteiden käytölle, kiusaamiselle, epäasialliselle kohtelulle ja häirinnälle. Emme hyväksy mitään sellaista käyttäytymistä, joka sisältää alistamista, uhkailua tai vihamielisyyttä. Jokaisella työntekijällämme on vastuu kohdella muita kunnioittavasti sekä välttää tilanteita, joita voidaan pitää epäasiallisina. Palautteen ja kritiikin tulee aina olla rakentavaa ja annettu tavalla, joka kunnioittaa toista ihmistä. Taulukossa 32 seuraavalla sivulla on kuvattu toimintaperiaatteitamme (ohjeitamme ja tavoitteitamme), joiden avulla vähennämme negatiivisia vaikutuksia ja luomme mahdollisuuksia.

### Työntekijöiden oikeuksien ja näkemysten huomiointi sekä vaikutukset strategiaan ja liiketoimintaan

Kuulemme henkilöstöämme säännöllisesti erilaisten kyselyjen ja keskustelujen avulla. Keskusteluja käydään tiimeissä, esihenkilöiden ja työntekijöiden välillä sekä erilaisissa henkilöstön kokoonpanoissa. Näistä keskusteluista saamme yhteistä tietoa organisoitumisen, tehtäväkuvien, strategian ja liiketoiminnan kehittämiseksi, jotta voimme vastata asiakkaidemme tarpeisiin parhaalla mahdollisella tavalla. Palautteet, kyselytulokset ja esiin nousseet kehitystarpeet käsitellään organisaation eri tasoilla huomioiden aina liiketoiminnan, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien näkökulmat.

Omaa työvoimaa koskevaa toimintaa ohjaavat lakien ja säädösten ohella yhtiön omat toiminta-periaatteet, arvot ja keskeiset politiikat, jotka velvoittavat koko henkilöstöä toimimaan niiden tavoitteiden mukaisesti. Esimerkiksi eettiset ohjeet arvioidaan kahden vuoden välein tai tarvittaessa. Ohjeemme perustuvat kansainvälisiin periaatteisiin, kuten YK:n Global Compact -aloitteeseen, YK:n ihmisoikeuksien julistukseen sekä ILO:n työelämän perusperiaatteisiin.

### Työturvallisuus- ja työterveysasioiden kehittäminen

Työturvallisuus- ja työterveysasioiden kehittäminen on jatkuvaa toimintaamme, jota ohjaa vuosittain laadittu TTT-toimintasuunnitelma yhdessä henkilöstön edustajien kanssa. Tiimeissä pidettävät turvallisuustuokiot koetaan edelleen parhaimmaksi keinoksi edistää turvallisuusajattelua. Raportointikauden aikana TTT-ryhmä selkeytti toimintaansa niin, että se tukee mahdollisimman hyvin konsernin turvallisuustavoitteita.

Työterveyden kanssa yhteistyö jatkui tiiviinä ja saimme enemmän käyttöömme toiminnan kehittymisen mittareita. Korvaavan työn malli on vähentänyt sairauspoissaoloja merkittävästi. Sen avulla onnistuimme välttämään vuonna 2025 yhteensä neljä työpaikkatapaturmista muutoin aiheutuvaa poissaolopäivää.

### Työyhteisön kehittämissuunnitelma ja DEI-teemat

Loppuvuodesta 2025 päivitimme yhdessä henkilöstön edustajien kanssa työyhteisön kehittämissuunnitelman, jonka osana on myös tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat. Tällä kertaa painotuksia tuli enemmän palkkatasa-arvoon sekä keinoihin, joilla tuemme ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä, jaksamista ja motivaatiota.

Vuoden 2026 tavoitteena on jatkaa DEI-teemojen (diversity, equity, inclusion) kehittämistyötä. Tavoitteenamme on edistää työyhteisön monimuotoisuutta ja inkluusiota sekä ennaltaehkäistä mahdollisia syrjintä- ja häirintätilanteita. Suunnittelemme henkilöstölle DEI-koulutusta, joka jokaisen on käytävä vuoden 2026 aikana. Lisäksi vahvistamme henkilöstön tietoisuutta monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta, mukaan ottamisesta ja syrjinnän kiellosta viestinnällä sekä tarvittaessa päivittämällä henkilöstön eettisiä ohjeita ja käsittelemällä niitä koulutuksissa.

| Toiminta-periaatteen nimi | Kuvaus toimintaperiaatteen keskeisestä sisällöstä | Työntekijäryhmä, -johon toiminta kohdentuu | Organisaation ylin taso, joka vastuussa | Standardi tai aloite, jota sitouduttu noudattamaan | Miten periaatteen kannalta keskeisiä sidosryhmiä on kuultu laadinnassa | Missä toiminta-periaate on saatavilla |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eettiset ohjeet henkilöstölle | Keskeiset eettiset toimintaperiaatteet liiketoiminnan toteuttamiseen, ihmisoikeuksiin ja ympäristöön liittyvissä asioissa | Koko henkilöstö | Hallitus | OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille, ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, YK:n ihmisoikeusjulistus, YK:n kestävän kehityksen tavoitteet | Henkilöstön edustajat ovat saaneet dokumentin kommentoivakseen. Päivityksissä kuullaan henkilöstön näkemyksiä intra-netissä avoinna olevilla kyselyillä. | Konsernin intranet |
| HSE-johtamis-järjestelmä | Otamme jokaisen työntekijälle sattuneen työpaikkatapaturman käsittelyyn viimeistään seuraavana päivänä. Työpaikkatapaturman käsittelyssä selvitämme tapaturmaan johtaneet juurisyyt ja määrittelemme niiden perusteella vaikuttavat toimenpiteet, joiden avulla voimme välttyä vastaavalta tilanteelta. | Henkilöstö<br><br>Edellytämme vastaavaa tapaturmien käsittelyn laatua myös urakoitsijoiltamme, ja osallistumme käsittelyyn mahdollisuuksien mukaan. | Johtoryhmä | ISO 45001 | Sidosryhmiä osallistetaan toimintaan ja tekemisestä pyydetään palautetta ja sen avulla kehitetään toimintaa | Konsernin toiminta-järjestelmä ja intranet |
| Ohje: Epäasialliseen käyttäytymiseen puuttuminen | Kuvattuna esihenkilön, työntekijän, työsuojelu-valtuutetun, työsuojelupäällikön ja luottamusmiesten toimintaohjeet. | Kuvattuna esihenkilön, työntekijän, työsuojeluvaltuutetun, työsuojelupäällikön ja luottamusmiesten toimintaohjeet | Johtoryhmä | ISO 45001, ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, YK:n ihmisoikeusjulistus | Ohjeen laadinnassa kuultu esihenkilöitä ja henkilöstöä, hyödynnetty mm. kyselyjen tietoja esimerkkien laatimisessa | Konsernin toiminta-järjestelmä ja intranet |

*Taulukko 32. Esimerkkejä toimintaperiaatteista, joilla vähennetään negatiivisia vaikutuksia ja riskejä sekä luodaan mahdollisuuksia.*

## Yhteydenpito vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Päivittäinen vuoropuhelu sekä yhteistyökanavat tukevat työyhteisömme uudistumista ja kehittämistä sekä ylläpitävät avointa ja luottamuksellista vuorovaikutusta työnantajan ja henkilöstön välillä. Henkilöstö valitsi kuluneella raportointikaudella keskuudestaan edustajat, joiden kanssa työnantaja käsittelee yhteisiä käytäntöjä, henkilöstöön vaikuttavia muutoksia ja työyhteisön hyvinvointiin liittyviä asioita. Henkilöstön edustajat toimivat määräaikaisissa rooleissa muun muassa raportointikaudella aloittaneessa neuvoa-antavassa johtoryhmässä, yhteistoimintaneuvottelukunnassa (YTNK) sekä työturvallisuus- ja työterveysasioiden kehitysryhmässä (TTT-kehitysryhmä).

Lahti Energian hallitus päätti keväällä, että henkilöstön edustajan paikka siirretään hallituksesta neuvoa-antavaan johtoryhmään 1.6.2025 lähtien. Hallituksen päätöksen pohjalla oli henkilöstön edustajan roolin haasteellisuus hallituksessa, erityisesti vaitiolovelvollisuus ja henkilökohtainen vastuu, jotka eivät edistä henkilöstön tiedonsaantia. Tällä uudelleen järjestelyllä pyritään siihen, että henkilöstön ääni kuuluu entistä paremmin ja selkeämmin yhtiön johtamisessa.

Yhteistoimintaneuvottelukunta kokoontuu säännöllisesti. Sen puheenjohtajana toimii konsernin toimitusjohtaja ja osallistujina ovat HR-johtaja, Lahti Energia Sähköverkkojen toimitusjohtaja sekä henkilöstön luottamus-henkilöt. Kokouksissa käsitellään henkilöstöön vaikuttavia ajankohtaisia asioita ja kokousten keskeisistä sisällöistä kerrotaan intranetissä

koko henkilöstölle. Kokousmuistiot ovat koko henkilöstölle luettavissa intranetissä.

TTT-kehitysryhmä kokoontuu vähintään kvartaaleittain ja käsittelee työturvallisuuden, työterveyden ja yleisen hyvinvoinnin kannalta merkityksellisiä teemoja. Työsuojeluvaltuutetut edustavat ryhmässä koko henkilöstöä. Kokousten puheenjohtajana toimii konsernin työsuojelupäällikkö ja toimintaan osallistuvat turvallisuusasiantuntija, HR-johtaja sekä organisaation asiantuntijajäseniä.

Henkilöstön kuuleminen ja aktiivinen osallistaminen ovat osa jatkuvaa kehittämistyötämme. Toteutamme vuorovaikutusta sekä sisäisissä yhteistyöfoorumeissa, että arjen keskusteluissa, ja niiden kautta esiin nousevat näkemykset otamme huomioon päätöksenteossa ja toimintamme kehittämisessä.

## Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omien työntekijöiden huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Käytössämme on kirjalliset toimintamallit kielteisten vaikutusten, kuten epäasiallisen käyttäytymisen, tunnistamiseksi ja korjaamiseksi. Olemme ohjeistaneet ja kouluttaneet henkilöstöämme reagoimaan heti, jos he havaitsevat epäasiallista kohtelua tai muita työyhteisön turvallisuutta ja hyvinvointia heikentäviä tilanteita. Kehotamme henkilöstöä tuomaan huolenaiheet esiin sellaiselle taholle, joka voi tukea tilanteen selvittämisessä, kuten omalle esihenkilölle, henkilöstötiimille, työsuojelupäällikölle, työsuojeluvaltuutetulle tai luottamushenkilölle.

Käytössämme on myös verkkosivuillamme anonyymisti toimiva ilmoituskanava (whistleblowing), jonka kautta sekä henkilöstö että ulkopuoliset sidosryhmät voivat ilmoittaa epäillyistä väärinkäytöksistä. Raportointikaudella kanavan kautta tulleet ilmoitukset on koottu ja raportoitu tässä kestävyysraportissa kohdassa Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset sivulla 72.

Osana kielteisten vaikutusten tunnistamista ja niiden ehkäisyä kysymme vuosittain henkilöstökyselyissä, onko vastaaja havainnut organisaatiossa epäasiallista käyttäytymistä. Raportointikauden kyselyssä ei noussut esiin epäasiallista käyttäytymistä. Keskusteluissa pohdimme myös ennaltaehkäiseviä toimintatapoja ja ratkaisuja mahdollisiin tuleviin tilanteisiin sekä muistutamme henkilöstöä näiden tärkeydestä työyhteisöllemme.

## Omiin työntekijöihin kohdistuvat toimenpiteet ja toimintatavat riskien hallitsemiseksi ja mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä toimien vaikuttavuuden seuranta

Tavoitteenamme on vähentää riskejä, jotka voivat heikentää työhyvinvointia tai työkykyä (kuten työkuormituksen hallinta tai työturvallisuusohjeet), sekä hyödyntää mahdollisuuksia, jotka edistävät henkilöstön osaamista, turvallisuutta ja sitoutumista.

Henkilöstökyselyiden perusteella työntekijämme arvostavat työyhteisöämme, jossa ammatillinen osaaminen, kannustava ilmapiiri ja mahdollisuus osallistua toiminnan kehittämiseen ovat keskeisiä vahvuuksia. Kyselyissä esiin nousseet työhyvinvointiin kielteisesti vaikuttavat tekijät sekä niiden hallintakeinot on koottu taulukkoon 33.

| Henkilöstön hyvinvointiin kohdistuva riski | Riskin hallintakeinoja |
|---|---|
| Työpaikkatapaturmat (mittarina tapaturmataajuus) | Tapaturmataajuuden pienentäminen kohti nollaa on yksi vastuullisuusohjelman sosiaalisen vastuun kannustepalkkion tavoitteistamme koko henkilöstöllemme vuonna 2025. Henkilöstö muun muassa osallistuu turvallisuustuokioihin ja koulutuksiin, jotka edistävät turvallisia toimintatapoja ja positiivia asenteita työssä. |
| Työstä palautuminen | Työstä palautumisen kokemusta kysytään säännöllisesti henkilöstöltä. Työterveyden kanssa teemme yhteistyötä tämän seurannassa niin, että pystyisimme ennakoimaan mahdolliset haasteet. Työn ja vapaa-ajan tasapaino pyritään takamaan jokaiselle muun muassa loma- ja sijaisuusjärjestelyin. Tuemme hyvinvointia myös erilaisilla vapaa-ajan etuisuuksilla. |
| Osallistumisen vähäisyys toiminnan kehittämiseen | Kehitämme ja muutamme toimintatapojamme entisestään niin, että jokaisella on mahdollisuus osallistua toimintojen kehittämiseen. Kannustamme kysymään ja esittämään uusia ideoita käytössämme olevien kanavien ja keskustelujen avulla. |

*Taulukko 33. Työyhteisön hyvinvointiin negatiivisesti vaikuttavia aiheita ja niiden hallintakeinoja.*

## Tavoitteet kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Strategisena tavoitteenamme on nolla tapaturmaa. Raportointikaudella emme tähän tavoitteeseen päässeet. Tapaturmataajuutemme oli 11. Suunnittelemme ja toteutamme vuosittain toimia, joilla vahvistamme turvallisuusajattelua ja -kulttuuria organisaatiossamme.

Turvallisuuden edistämiseksi käytössämme on palkitsemismalli, jossa osa henkilöstöä koskevista kannustepalkkiotavoitteista liittyy turvallisuutta edistäviin mittareihin kaikissa työtehtävissä. Tavoitteilla kannustamme ennakoivaan turvallisuuskäyttäytymiseen.

## Tiedot omista työntekijöistä

Kaikki työntekijämme ovat Suomessa. Omien työntekijöiden tiedot 31.12.2025 mukaan on esitetty taulukossa 34 ja ominaisuudet on esitetty taulukossa 35.

Omia työntekijöitä koskevat tiedot sopimustyypeittäin sukupuolen mukaan eriteltyinä on esitetty taulukossa 36. Tiedot omien työntekijöiden vaihtuvuudesta ovat taulukoissa 37 ja 38.

| | Omien työntekijöiden määrä (henkilömäärä) |
|---|---|
| Ylin johto (pl. toimitusjohtaja) | 7 |
| Konsernipalvelut | 34 |
| Tuotanto | 96 |
| Energiakauppa | 5 |
| Lämpö | 32 |
| Sähköverkko | 37 |
| Omat työntekijät yhteensä | 210 |

*Taulukko 34. Omien työntekijöiden tiedot.*

| Sukupuoli | Omien työntekijöiden määrä (henkilömäärä) |
|---|---|
| Miehet | 169 |
| Naiset | 41 |
| Muut | 0 |
| Ei ilmoitettu | 0 |
| Omat työntekijät yhteensä* | 210 |

* Luvut on raportoitu 31.12.2025 tilanteen mukaan.
* Toimitusjohtajaa ei ole laskettu mukaan.

*Taulukko 35. Omien työntekijöiden ominaisuudet.*

| | Naiset | Miehet | Muut* | Ei ilmoitettu | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|
| Omat työntekijät | 41 | 169 | 0 | 0 | 210 |
| Vakinaiset omat työntekijät | 40 | 160 | 0 | 0 | 200 |
| Määräaikaiset omat työntekijät | 1 | 9 | 0 | 0 | 10 |
| Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työntekijät | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Kokoaikaiset omat työntekijät | 38 | 137 | 0 | 0 | 175 |
| Osa-aikaiset omat työntekijät | 2 | 9 | 0 | 0 | 11 |

* Omien työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

*Taulukko 36. Omia työntekijöitä koskevat tiedot sopimustyypeittäin eriteltyinä sukupuolen mukaan.*

| Sukupuoli | Omat työntekijät, jotka irtisanoutuvat työsuhteessa ollessaan (henkilömäärä) | Omat työntekijät, jotka eläköityvät työsuhteessa ollessaan (henkilömäärä) | Omat työntekijät, jotka kuolevat työsuhteessa ollessaan (henkilömäärä) |
|---|---|---|---|
| Miehet | 6 | 3 | 0 |
| Naiset | 4 | 0 | 0 |
| Muut | 0 | 0 | 0 |
| Ei ilmoitettu | 0 | 0 | 0 |
| Omat työntekijät yhteensä | 10 | 3 | 0 |

*Taulukko 37. Omien työntekijöiden vaihtuvuus sukupuolen ja sopimustyypin mukaan eriteltyinä.*

| | Naiset | Miehet | Muut* | Ei ilmoitettu | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|
| Omat työntekijät | 13 | 31 | 0 | 0 | 44 |
| Vakinaiset omat työntekijät | 4 | 11 | 0 | 0 | 15 |
| Määräaikaiset omat työntekijät | 9 | 20 | 0 | 0 | 29 |
| Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työntekijät | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kokoaikaiset omat työntekijät | 13 | 31 | 0 | 0 | 44 |
| Osa-aikaiset omat työntekijät | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

* Omien työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

*Taulukko 38. Omien työntekijöiden vaihtuvuus sukupuolen ja sopimustyypin mukaan eriteltyinä (sis. kesätyöntekijät) (määrä, ilmaistuna henkilömääränä/kokoaikavastaavana).*

Työntekijämäärät on ilmoitettu kokoaikatyötä vastaavana. Työntekijöiden määrät on raportoitu raportointikauden lopussa.

## Ansiotuloa koskevat mittarit

Johdon (hallituksen palkkiot ja johdon tulot ja palkkiot) on esitetty taulukossa 39 Johdon vuotuiset kokonaisansiot.

| | Vuosi 2025 (EUR) |
|---|---|
| Hallituksen palkkiot | 35 102 |
| Toimitusjohtajan palkka ja palkkiot | 279 075 |
| Johtoryhmän palkka ja palkkiot | 832 298 |
| Kannustepalkkiomaksut vuodelta 2024 (toimitusjohtaja ja johtoryhmä) | 65 024 |

*Taulukko 39. Johdon vuotuiset kokonaisansiot.*

## Omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden tiedot

Omaan työvoimaamme kuuluvia muita kuin työsuhteisia työntekijöitä Lahti Energiassa työskentelee vuosittain Kymijärven voimalaitoksilla energiantuotannon huoltoseisokkien aikaan. Sähköverkko-liiketoiminnassa käytämme paljon urakoitsijoita, muun muassa rakennus-, huolto- ja kunnossapidon sekä sähkömittareiden asennuksissa ja verkonkaivuussa. Urakoitsijoita käytämme myös energiantuotannossa muun muassa logistiikan, kuten polttoaineiden, kuljetustehtävissä. Urakoitsijoilta vaaditaan alansa ammattipätevyys ja perehtyneisyys energia-alaan.

Urakoitsijoiden kanssa teemme yritysten välisen sopimuksen palveluntuottamisesta. Edellytämme sopimuksella, että jokainen urakoitsijan työntekijä suorittaa vaaditun perehdytyksen ja noudattaa sen ohjeita ja käyttää niissä vaadittuja henkilökohtaisia suojaimia. Valvomme urakoitsijoiden toimintaa ja velvoitamme heidät noudattamaan työturvallisuus-, turvallisuus- ja ympäristökäytäntöjämme. Vuosittain teemme esimerkiksi puhallutuksia varmistuaksemme siitä, että voimalaitosalueellamme ei työskennellä päihteiden alaisena ja siitä, että ei aiheuteta haittaa alueella toimiville henkilöille, lähialueiden asukkaille tai voimalaitoksen toiminnalle.

## Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Henkilöstömme kuuluu Energiateollisuuden työehtosopimusten piiriin. Työehtosopimuksia sovelletaan myös johtajasopimuksilla työskenteleviin henkilöihin soveltuvin osin, esimerkiksi sairauspoissaolojen ja perhevapaiden osalta. Lisäksi olemme tehneet paikallisia sopimuksia tietyistä työsuhteen ehdoista, jolloin valtakunnallisia työehtosopimuksia parempia käytäntöjä voidaan soveltaa. Esimerkiksi liukuva työaika on käytössä kaikilla muilla työntekijöillä paitsi vuorotyötä tekevillä.

Yhteistoimintaneuvottelukunta kokoontui vuoden 2025 aikana yhdeksän kertaa. Kokousten muistiot ovat henkilöstön luettavissa intranetissä, mikä tukee avointa tiedonkulkua ja läpinäkyvyyttä työehtoihin ja yhteistoimintaan liittyvissä asioissa.

## Henkilöstön monimuotoisuuden mittarit

Ylimmän johdon (hallitus ja johtoryhmä) sukupuolijakauma on esitetty taulukossa 40. Jakauma on esitetty sekä lukumääränä että prosenttiosuutena. Henkilöstömme ja johdon monimuotoisuutta kerrottu taulukoissa 41–44.

| Sukupuoli | Hallituksen sukupuolijakauma lukumäärinä (henkilömäärä) | Hallituksen sukupuolijakauma prosentti-osuuksina | Johtoryhmän sukupuolijakauma lukumäärinä (henkilömäärä) | Johtoryhmän sukupuolijakauma prosentti-osuuksina |
|---|---|---|---|---|
| Miehet | 4 | 50 % | 4 | 50 % |
| Naiset | 4 | 50 % | 4 | 50 % |
| Muut | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Ei ilmoitettu | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| Hallituksen henkilömäärä yhteensä | 8 | 100 % | | |
| Johtoryhmän henkilömäärä yhteensä | | | 8 | 100 % |

*Taulukko 40. Ylimmän johdon (hallitus ja johtoryhmä) sukupuolijakauma.*

| Ikäjakauma | Omien työntekijöiden määrä (henkilömäärä) |
|---|---|
| **Alle 30-vuotiaat** | |
| Miehet | 12 |
| Naiset | 4 |
| Muut | 0 |
| Ei ilmoitettu | 0 |
| **Yhteensä** | **16** |
| **Prosenttia (%)** | **8 %** |
| **30–50-vuotiaat** | |
| Miehet | 87 |
| Naiset | 23 |
| Muut | 0 |
| Ei ilmoitettu | 0 |
| **Yhteensä** | **110** |
| **Prosenttia (%)** | **52 %** |
| **Yli 50-vuotiaat** | |
| Miehet | 71 |
| Naiset | 13 |
| Muut | 0 |
| Ei ilmoitettu | 0 |
| **Yhteensä** | **84** |
| **Prosenttia (%)** | **40 %** |
| **Omat työntekijät yhteensä** | **210** |

*Taulukko 41. Omien työntekijöiden ikäjakauma: alle 30-vuotiaat, 30–50-vuotiaat, yli 50-vuotiaat.*

| | Naiset | Miehet | Muut* | Ei ilmoitettu | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|
| Omat työntekijät | 4 | 12 | 0 | 0 | 16 |
| Vakinaiset omat työntekijät | 4 | 8 | 0 | 0 | 12 |
| Määräaikaiset omat työntekijät | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työntekijät | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Kokoaikaiset omat työntekijät | 4 | 10 | 0 | 0 | 14 |
| Osa-aikaiset omat työntekijät | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

* Omien työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

*Taulukko 42. Omien alle 30-vuotiaiden työsuhteessa olevien työntekijöiden ikäjakauma sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan (määrä, ilmaistuna henkilömääränä/ kokoaikavastaavana).*

| | Naiset | Miehet | Muut* | Ei ilmoitettu | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|
| Omat työntekijät | 23 | 87 | 0 | 0 | 110 |
| Vakinaiset omat työntekijät | 22 | 85 | 0 | 0 | 107 |
| Määräaikaiset omat työntekijät | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 |
| Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työntekijät | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kokoaikaiset omat työntekijät | 22 | 86 | 0 | 0 | 108 |
| Osa-aikaiset omat työntekijät | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 |

* Omien työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

*Taulukko 43. Omien työntekijöiden ikäjakauma 30–50-vuotiaat työsuhteessa ollessaan sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan (määrä, ilmaistuna henkilömääränä/ kokoaikavastaavana).*

| | Naiset | Miehet | Muut* | Ei ilmoitettu | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|
| Omat työntekijät | 13 | 71 | 0 | 0 | 84 |
| Vakinaiset omat työntekijät | 13 | 70 | 0 | 0 | 83 |
| Määräaikaiset omat työntekijät | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työntekijät | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kokoaikaiset omat työntekijät | 12 | 66 | 0 | 0 | 78 |
| Osa-aikaiset omat työntekijät | 1 | 5 | 0 | 0 | 6 |

* Omien työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

*Taulukko 44. Omien työntekijöiden ikäjakauma yli 50-vuotiaat työsuhteessa ollessaan sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan (määrä, ilmaistuna henkilömääränä/ kokoaikavastaavana).*

## Riittävä palkka

Noudatamme Energiateollisuuden työehto-sopimusten mukaisia palkkausjärjestelmiä, jotka muodostavat perustan henkilöstön palkkaukselle ja sen vähimmäistasolle.

Raportointikaudella toteutimme koko henkilöstöä koskevan palkkarakenneprojektin, jonka tavoitteena oli varmistaa palkkauksen oikeudenmukaisuus, läpinäkyvyys ja kilpailukyky. Projektissa kävimme läpi koko konsernin työtehtävät vastuiden, tehtävän vaativuuden ja vaadittujen osaamisten perusteella. Työ sisälsi myös palkkarakenteiden ja palkkatasojen vertailun työmarkkinoihin sekä nykyisten käytäntöjen arvioinnin.

Sukupuolten välinen palkkaero selittyy pääosin henkilöstön tehtävärakenteella ja työaikamuodoilla. Tehtävien ja urapolkujen jakautumista sukupuolten välillä seurataan osana kehittämissuunnitelmia. Toteutamme säännöllisesti palkkakartoituksia, joiden tuloksia hyödynnetään mahdollisten perusteettomien palkkaerojen tunnistamisessa ja korjaamisessa.

Uudistetun palkkarakennemallin avulla pystymme nyt määrittelemään selkeät ja yhdenmukaiset palkkaperusteet kaikkiin työtehtäviin. Malli lisää läpinäkyvyyttä koko henkilöstölle: työntekijät näkevät aiempaa selkeämmin, mihin palkkaus perustuu ja miten työssä suoriutumista arvioidaan tasapuolisesti. Samalla varmistamme, että palkkaus tukee strategisia tavoitteitamme, osaamisen kehittämistä ja tehtävien välisen oikeudenmukaisen kohtelun toteutumista. Palkkarakennemallin systemaattinen kehittäminen jatkuu, jotta malli säilyy toimivana ja ajantasaisena työkaluna myös tulevina vuosina.

## Vammaiset henkilöt

Emme raportoi vammaisten henkilöiden osuutta yksityisyyden suojan vuoksi. Otamme mahdollisuuden työllistää vammaisia ja toiminta-rajoitteisia henkilöitä selvitykseen osana DEI-työtämme vuosina 2026–2028.

## Koulutuksen ja taitojen kehittämisen mittarit

Henkilöstömme koulutuksella ja osaamisen kehittämisellä varmistamme, että osaaminen tukee yhtiön strategiaa ja muuttuvan toimint-aympäristön vaatimuksia. Osaamisen kehittämisellä edistämme henkilöstömme työssä onnistumista, turvallista työskentelytapaa ja muutoskyvykkyyttä sekä vahvistamme esihenkilöiden osaamista.

Tarjoamme henkilöstöllemme yhdenvertaiset ja tasapuoliset mahdollisuudet koulutukseen ja ammatilliseen kehittymiseen siten, että koulutus perustuu osaamistarpeisiin ja työn vaatimuksiin, ei henkilöön liittyviin tekijöihin.

Kehitämme toimintakulttuuriamme niin, että se edistää jatkuvaa oppimista ja uudistuskykyä osana arjen työtä. Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit on esitetty taulukoiden 45–46 avulla.

### Raportointikauden koulutukset työsuhteisille työntekijöille

Otimme käyttöön uuden oppimisympäristön. Toteutimme oppimisympäristössä koulutuksen ympäristöväittämistä. Koulutus on suunnattu työntekijöille, jotka työssään tarvitsevat osaamista ympäristöväittämien tunnistamisesta muun muassa viherpesun välttämiseksi. Myös koko henkilöstöämme kahden vuoden välein koskevat tietoturva- ja tietosuojakoulutukset tehtiin uudessa oppimisympäristössä.

Raportointikauden keväällä käyttöön otetun uuden ERP-toiminnanohjausjärjestelmän myötä henkilöstölle järjestettiin vuoden aikana lukuisia järjestelmäkoulutuksia.

Esihenkilötyö on keskeinen osa yritys-kulttuuriamme ja vaikuttaa suoraan siihen, miten työyhteisö ja yrityksemme arvot toteutuvat arjessa. Olemme käynnistäneen esihenkilöiden oppimispolun, jonka tavoitteena on vahvistaa yhdenmukaista ja laadukasta johtamista sekä kykyä johtaa ihmisiä, suoritusta ja muutoksia oikeudenmukaisella ja osallistavalla tavalla.

Virallinen työturvallisuuskorttikoulutus on uusittava viiden vuoden välein. Raportointi-kaudella työturvallisuuskorttikoulutuksiin osallistui 30 prosenttia vakituisesta henkilöstöstämme. Raportointikauden lopussa 149 henkilöllä on voimassa oleva työturvallisuuskortti.

Hätäensiapukoulutuksen suorittaminen on mahdollinen kaikille työntekijöillemme. Vuoden aikana koulutuksen suoritti 14 prosenttia henkilöstöstä. Eri tasoisia hyväksyttyjä ja ajantasaisia ensiapukoulutuksia oli vuoden 2025 lopussa 47 prosentilla henkilöstöstämme. Lisäksi vuoden aikana sähköturvallisuuskoulutuksiin osallistui 19 prosenttia koko henkilöstöstämme.

Kaikkiaan koulutuksia suoritettiin raportointi-kaudella keskimäärin 6,5 tuntia henkilöä kohden.

Niiden työsuhteisten työntekijöiden osuus, jotka osallistuvat säännöllisiin tulos- ja urakehitys-arviointeihin, on esitetty taulukossa 45.

| Sukupuoli | Omien työntekijöiden prosenttiosuus, jotka osallistuvat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin |
|---|---|
| Miehet | 100 % |
| Naiset | 100 % |
| Muut | 0 % |
| Ei ilmoitettu | 0 % |
| Omat työntekijät yhteensä | 100 % |

*Taulukko 45. Omien työntekijöiden osuus, jotka osallistuvat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin.*

Omien työntekijöiden koulutustuntien keski-määräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti ja sukupuolen mukaan eriteltynä on esitetty taulukossa 46.

| Sukupuoli | Omille työntekijöille tarjottujen ja heidän suorittamiensa koulutustuntien kokonaismäärä | Omien työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työntekijää kohti |
|---|---|---|
| Miehet | 1 028 | 6,0 |
| Naiset | 341 | 8,3 |
| Muut | 0 | 0 |
| Ei ilmoitettu | 0 | 0 |
| Omat työntekijät yhteensä | 1 369 | 6,5 |

*Taulukko 46. Omien työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti ja sukupuolen mukaan eriteltynä.*

## Terveyttä ja turvallisuutta koskevat toimenpiteet ja mittarit

Raportointikaudella yhtiön omaan työvoimaan kuuluvista henkilöistä sata prosenttia kuului työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin. Järjestelmä perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin. Työperäisistä vammoista ja terveysongelmista johtuvia kuolemantapauksia ei ollut raportointikaudella.

Taulukossa 47 on kuvattu oman henkilöstön kuuluminen työterveyden ja työturvallisuuden piiriin.

Työsuojeluvaltuutetut järjestivät raportointikaudella yhteisiä kahvihetkiä ja turvatuokioita, joiden tavoitteena on lisätä keskustelua heidän edustamiensa henkilöiden kanssa.

Kesähelteillä tarjoamme saataville nesteytysjauheita ja kylmää juotavaa erityisesti ulkona ja lämpimissä olosuhteissa työskenteleville työntekijöillemme.

Liiketoiminnoissa henkilöstöllä ja esihenkilöillä on useamman vuoden ollut määriteltynä henkilökohtaiseksi kannustetavoitteeksi jokin turvallisuuteen liittyvä toimenpide, kuten turvallisuustuokioiden järjestäminen (henkilöstö ja esihenkilöt) tai turvallisuuskävelyiden toteuttaminen (esihenkilöt) ja kävelyille osallistuminen (työntekijät). Myös muille havainnointikierroksille osallistuminen on osan työntekijöistä tavoitteissa.

Tapaturmataajuus (Lost-Time Injury, LTI) nousi raportointikaudella 2025 edellisestä kaudesta 2024 Poissaoloon johtaneita työpaikkatapaturmia sattui 4 kappaletta. Poissaoloon johtaneet työpaikkatapaturmat johtuivat liukastumisista ja nyrjähdyksistä liukkaalla säällä.

Käytäntönämme on palkita kuukausittain erityisen hyviä turvallisuutta edistäviä havaintoja. Tällä kannustamme havaintojen tekoon. Raportointikaudella palkittiin 16 havaintoa.

Kannustamme henkilöstöämme myös aktiivisesti tunnistamaan oman työnsä vaarat. Tiimit pitävät keskimäärin neljännesvuosittain turvallisuustuokioita.

Kehittämäämme Turvallisesti työhön -pikariskinarviointilomaketta osoittautunut tehokkaaksi työ- ja työympäristön vaarojen järjestelmällisessä tunnistamisessa, sekä henkilöstömme että urakoitsijoidemme keskuudessa. Pikariskinarviointeja tehtiin järjestelmään 317 kertaa raportointikaudella 2025. Lakisääteinen työterveyden tekemä työpaikkaselvitys tehtiin uudelle varastolle työpaikkaselvitys 9.12.2025. Raportti ovat henkilöstön luettavissa intranetissä.

Seurattavat työterveys- ja työturvallisuusmittarit raportointikaudelta 2025 on esitetty taulukossa 48. Raportointikaudelle 2025 mittarin tavoitetta tiukennettiin edeltävien vuosien onnistumisten myötä.

| | Omat työntekijät | Muut kuin omat työntekijät | Arvoketjun työntekijät |
|---|---|---|---|
| Omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat yrityksen sellaisen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin, joka perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin | 100 | 0 | 0 |
| Työperäisistä vammoista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä | 0 | 0 | 0 |
| Työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä | 0 | 0 | 0 |
| Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä ja osuus (tapausten määrä miljoonaa työtuntia kohti) | 11 | 0 | 0 |
| Omien työntekijöiden osalta sellaisten kirjattavaa työperäistä terveysongelmaa tapausten lukumäärä, joihin sovelletaan tietojen keruuta koskevia oikeudellisia rajoituksia | 0 | 0 | 0 |
| Omien työntekijöiden osalta työperäisten vammojen ja työtapaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä | 0 | 0 | 0 |

Lahti Energian hallinnoimilla alueilla tehtävä työ, koko arvoketjun tietoa ei ole saatavilla.

*Taulukko 47. Oman henkilöstön kuuluminen työterveyden ja työturvallisuuden piiriin.*

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Tapaturmataajuus (LTI) | 11,05 | 5,52 | 5,46 |
| Turvallisuushavaintojen määrä | 457 | 585 | 828 |
| Poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä | 4 | 2 | 2 |

*Taulukko 48. Seurattavat työterveys- ja työturvallisuusmittarit, joista tapaturmataajuus on myös vastuullisuuden ja kestävän kehityksen ohjelmassa seurattava mittari.*

## Työ- ja yksityiselämän tasapaino

Henkilöstömme hyvinvoinnin edistäminen on olennainen osa toimintaamme, ja sitä tuetaan useilla toisiaan täydentävillä käytännöillä. Tarjoamme kaikille työntekijöillemme tasapuolisesti merkittäviä työsuhde-etuja, joita he voivat hyödyntää vapaa-ajallaan. Perhevapaiden yhdenvertainen käyttömahdollisuus on keskeinen tekijä työ- ja yksityiselämän tukemisessa. Meillä perhevapaaseen oikeutettujen työntekijöiden prosenttiosuus on sata.

Työ- ja yksityiselämän tasapaino on esitetty taulukossa 49.

| | Perhevapaaseen oikeutettujen omien työntekijöiden prosenttiosuus | Perhevapaata ottaneiden omien työntekijöiden prosenttiosuus |
|---|---|---|
| Miehet | ei kerättyä tietoa saatavilla | 5,3 % |
| Naiset | ei kerättyä tietoa saatavilla | 4,8 % |
| Muut | 0 | 0 % |
| Ei ilmoitettu | 0 | 0 % |
| Omat työntekijät yhteensä | ei kerättyä tietoa saatavilla | 6,6 % |

*Taulukko 49. Työ- ja yksityiselämän tasapaino.*

## Valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset (whistleblowing) on esitetty taulukossa 50. Raportointikaudella oman työvoimamme työperäisten tapausten ja/tai valitusten sekä vakavien ihmisoikeusvaikutusten ja -tapausten lukumäärä oli nolla. Niihin liittyvät olennaiset sakot, seuraamukset tai korvaukset raportointikaudella olivat nolla euroa. Taulukon luvut sisältävät työperäiset syrjintätapaukset, jotka koskevat sukupuoleen, rotuun tai etniseen alkuperään, kansallisuuteen, uskontoon tai vakaumukseen, vammaisuuteen, ikään, sukupuoliseen suuntautumiseen tai muihin syrjinnän muotoihin perustuvaa syrjintää, jossa sisäiset ja/tai ulkoiset sidosryhmät ovat osallisina. Lukuihin sisältyvät häirintätapaukset erityisenä syrjinnän muotona. Näiden tapauksien määrä raportointikaudella oli kaksi, joista toinen oli whistleblowing-määritelmän täyttävä ilmoitus. Se koski epäasiallista käyttäytymistä työpaikalla. Molemmat asiat selvitettiin prosessin mukaisesti.

| | Omaan työvoimaan kuuluvat | Oma työvoima yhteensä (henkilömäärä) |
|---|---|---|
| Syrjintätapaukset, ml. häirintä (kokonaismäärä) | 2 | 210 |
| Niiden valitusten lukumäärä, jotka on tehty yhtiön omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien (valitusmekanismit mukaan luettuina) kautta ja tapauksen mukaan OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille, lukuun ottamatta yllä jo ilmoitettuja valituksia. | 0 | 210 |
| Edellä ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä; ja tällaisten rahamäärien täsmäytys tilinpäätöksessä ilmoitettuun merkityksellisimpään määrään. | 0 € | 210 |

*Taulukko 50. Valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset (whistleblowing).*

# Asiakkaat

## Toimintaperiaatteet

Asiakkaisiin liittyvät olennaisimmat vaikutukset koskevat yksityisyyttä, tietojen saatavuutta, tuotteiden ja palveluiden saatavuutta sekä vastuullisia markkinointikäytäntöjä. Toimintaperiaatteemme näiden vaikutusten hallitsemiseksi sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien käsittelemiseksi koskee kaikkia asiakkaitamme.

Lähtökohtamme on toimia läpinäkyvästi ja noudattaa eettisiä periaatteitamme. Ne sisältävät ihmisoikeuksien kunnioittamisen sekä hyvän liiketoimintatavan, jossa noudatetaan lakeja, säädöksiä ja sitoumuksia.

Keräämme säännöllisesti tietoa ja palautetta asiakkailtamme toimintamme, tuotteidemme ja palveluidemme kehittämiseksi. Hyödynnämme vuosittain tehtävää asiakaskokemustutkimusta, ja jokaisen asiakaspalvelukontaktin jälkeen pyydämme asiakkaalta arvioinnin onnistumisestamme ja avointa palautetta. Saamiemme palautteiden perusteella kehitämme toimintaamme.

## Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa asiakkaiden kanssa

Yhteydenpito asiakkaiden kanssa tapahtuu eri kanavissa, kuten asiakaspalvelussa verkossa ja puhelimitse, asiakas- ja asukastapaamisissa, yritysasiakkaiden neuvotteluissa, verkkosivuilla ja uutiskirjeissä sekä toimituksissa ja huoltopalveluissa, esimerkiksi mittareiden vaihdoissa sekä vika- ja häiriötilanteiden korjauksissa.

Vuoden aikana lisäsimme vuorovaikutusta kasvokkain asiakkaiden kanssa. Normaalien asiakastapaamisten lisäksi osallistuimme Soundfest-musiikkitapahtumaan promootio-pisteellä kesäkuussa. Kohtasimme asiakkaitamme ja jaoimme kylmiä juomia Lahden keskustassa heinäkuussa sekä olimme mukana useissa asiakastilaisuuksissa ja -seminaareissa ympäri vuoden. Järjestimme myös perinteisen Energiaillan taloyhtiöpäättäjille, jossa asiantuntijoidemme lisäksi esiintyivät Energiaviraston energianeuvonta ja Palveleva kaukolämpö FinDHC ry.

Suorat vaikutukset tuotteissamme ja palveluissamme kohdistuvat erityisesti energian tuotannon sekä sähkön ja lämmön jakelun toimitusvarmuuteen, joka pysyi hyvällä tasolla raportointikaudella. Pidämme asiakkaiden kodit lämpiminä ja varmistamme sähkönsaannin kustannustehokkaasti ja mahdollisimman vähäisin häiriöin.

Osana yhteydenpitoa selvitämme vuosittain asiakkaiden näkemyksiä palveluidemme kestävyydestä ja hinnoittelusta. Vastauksena tiedontarpeeseen verkkosivuille olemme lisänneet runsaasti tietoa kaukolämmön hinnoittelusta ja kaukolämpöjärjestelmän toimintaperiaatteista. Asiakaspalautteet asiakaspalvelukontakteista ovat olleet koko vuoden erinomaisella tasolla.

## Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat asiakkaille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Huolenaiheita nousee esiin paitsi asiakkailta, myös muilta sidosryhmiltämme, ja nämä vaikuttavat osaltaan asiakkaisiimme. Kun kerromme tuottamamme energian kestävyydestä, noudatamme lainsäädäntöä ja kiinnitämme erityistä huomiota viherväittämiin. Esimerkiksi alkuperävarmennetun Vihreän lämmön tuotenimi muutettiin lämmön alkuperätakuu -lisäpalveluksi, jotta nimessä ei olisi viherväittämää. Lisäksi lopetimme kaukolämmön alkuperätakuiden myynnin Lahden kaukolämpöverkon ulkopuolisille asiakkaille.

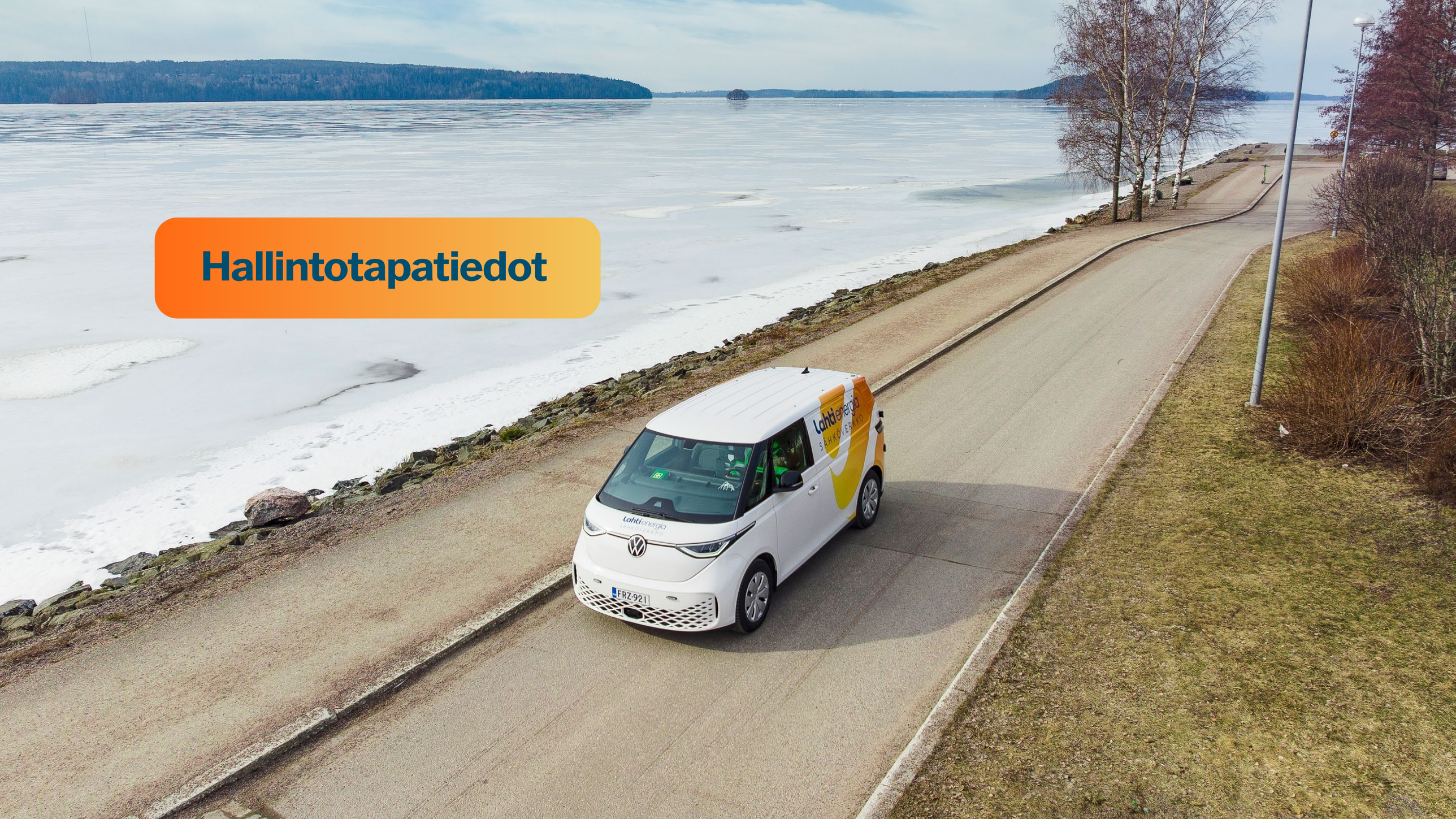
Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi sekä kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi on kuvattu reklamaatioprosessissamme. Asiakas voi ilmoittaa tuotteisiin, palveluihin tai laskutukseen liittyvistä ongelmista. Jos asiakas havaitsee lainvastaista tai epäeettistä toimintaa meillä tai toimittajillamme, asiasta voi ilmoittaa verkkosivuillamme kerrottujen kanavien kautta, kuten asiakaspalveluun, johdon edustajalle tai ilmoituskanavaan.

Yksityisyydensuojaa hallinnoimme EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (EU) 2016/679 mukaisesti. Tietosuojaryhmämme seuraa ja kehittää toimintaa, ja verkkosivuiltamme löytyvät tietosuojaselosteet yhteystietoineen. Selosteet päivitetään säännöllisesti. Sananvapauden osalta verkkosivuillamme on yhteystiedot palautteen antamista varten.

Tuotteiden ja palveluiden hinnanmuutoksista tiedotamme lain ja prosessiemme mukaisesti hyvissä ajoin verkkosivuilla ja uutiskirjeissä. Käymme vuoropuhelua taloyhtiöasiakkaiden kanssa hinnoittelusta ja kehityksestä sekä etsimme ratkaisuja maksuvalmiuden heikentyessä. Maksumuistutuksiin on oma prosessinsa, joka huomioi sekä asiakkaan että yrityksen oikeudet ja velvollisuudet.

Merkittävin asiakkaiden kokema negatiivinen tekijä on ollut kaukolämmön hinta. Raportointi-kauden aikana onnistuimme katkaisemaan hinnannousun ja päätimme, ettei kaukolämmön hinta nouse vuonna 2026.

# Hallintotapatiedot



# Liiketoiminta

## Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Hyvän hallintotavan mukaisesti Lahti Energian johto ja henkilöstö sitoutuvat yhteisiin arvoihin, toimintaperiaatteisiin ja sidosryhmien vaatimuksiin, joiden avulla asetamme etusijalle yhteisen edun ja kestävän liiketoiminnan. Strategiamme ja arvomme ohjaavat päivittäistä toimintaamme, päätöksentekoamme ja valintojamme. Lahden kaupungin kokonaan omistamana yhtiönä edistämme myös omistajaohjauspolitiikan ja kaupunkistrategian tavoitteita noudattamalla kaupungin omistamille yhtiöille antamia linjauksia ja ohjeita.

Hyvä hallintotapa on osa päivittäistä johtamistamme. Se koostuu tilannesidonnaisesta, vastuullisesta ja riskit tunnistavasta toiminnasta, jonka keskiössä on yhtenäinen, avoimuuteen perustuva yrityskulttuuri. Noudatamme toiminnassamme osakeyhtiölakia, soveltuvaa lainsäädäntöä, yhtiöjärjestystä sekä Lahti Energia -konsernin ja Lahti-konsernin ohjeita ja politiikkoja. Hallitus vastaa konsernin hallinnosta sekä taloudellisiin, ympäristöön ja henkilöstöön kohdistuviin vaikutuksiin liittyvästä päätöksenteosta ja sen seurannasta vuosikellon mukaisesti.

Johtamiskäytäntöjen kehittämistarpeet nousevat henkilöstön ja liiketoiminnan tarpeista, ja niiden toteuttaminen perustuu strategiaamme ja yrityskulttuuriimme. Työyhteisömme toiminta perustuu vuorovaikutukseen ja tiedonjakamiseen, joilla varmistamme yhdenvertaiset, tasa-arvoiset ja läpinäkyvät henkilöstökäytännöt. Tavoitteenamme on johtamismalli, joka tukee kannattavan liiketoiminnan lisäksi motivoituneen ja osaavan henkilöstön sitoutumista yhtiön tavoitteisiin.

Pyrimme matalan kynnyksen johtamiskulttuuriin, jossa epäkohtien esille nostaminen on helppoa. Asiat nousevat ensisijaisesti esihenkilön kautta käsittelyyn ja tarvittaessa edelleen johtoon. Noudatamme tilanteissa ohjeitamme, jotka koskevat epäasiallista kohtelua, siihen puuttumista ja asioiden käsittelyä lainsäädännön ja sisäisten toimintaperiaatteidemme mukaisesti.

Osana eettisiä ohjeitamme (Code of Conduct) käytössämme on whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta henkilöstö ja sidosryhmät voivat ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä, kuten lakien, säädösten tai eettisten periaatteiden rikkomuksista. Ilmoitukset käsittelee kolme koulutettua työntekijää riippumattomasti ja puolueettomasti. Prosessikuvaus varmistaa ilmoittajansuojelun ja asianmukaisen käsittelyn. Kanavan käytöstä viestimme intranetissä ja verkkosivuillamme.

Henkilöstöllämme on mahdollisuus tuoda esiin näkemyksiään ja antaa palautetta esimerkiksi kahdenkeskisissä keskusteluissa, henkilöstökyselyissä ja henkilöstötilaisuuksissa. Kysymyksiä ja aiheita voi lähettää ennakkoon, myös nimettömänä. Tilaisuuksia ovat muun muassa kvartaali-infot, jotka sisältävät kyselytunnin.

Johtamismallimme ja konsernin hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävät ja vastuut on kuvattu tarkemmin tämän kestävyysraportin kohdassa Hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävät ja vastuut sivulla 21.

## Suhteet yhteistyökumppaneihin, toimittajiin ja alihankkijoihin

Arvoketjussa tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallitsemme esimerkiksi merkittävimmille toimittajillemme, kuten polttoaine- ja sähkökattilatoimittajille, tekemillämme tarkastuskäynneillä. Niiden yhteydessä teemme myös laadunvalvontaa. Projektitoimittajille teemme sisäisiä katselmointeja.

Taulukossa 3, sivulla 18 olemme tunnistaneet ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia myös arvoketjun osalta.

Hyvät ja avoimet suhteet toimittajiin mahdollistaa molempia osapuolia hyödyttävän vuoropuhelun ja mahdollisten epäkohtien korjaamisen. Vuonna 2024 kilpailutuksiin määrittelemämme ESG-kriteerit palveluille ja hankinnoille toimivat suosituksina vuosien 2024–2025 aikana. Jatkamme näiden käyttämistä suosituksina myös vuoden 2026 ajan.

Lisäämme edelleen vuoropuhelua tärkeimpien toimittajiemme kanssa, ja päivitämme kriteerejä saamamme palautteen ja kehitysehdotusten

perusteella. Olemme muun muassa käyneet keskustelua hiilijalanjälkilaskennasta.

Selvitämme myös mahdollisuuksiamme tehdä yhteistyötä muiden kaupunkiomisteisten energiayhtiöiden kanssa polttoainetoimittajien auditoinneissa ja näin edistää ESG-kriteereiden laajempaa hyödyntämistä ja vaikuttavuutta toimintaan. Samalla voisimme luoda toimialalle yhteisiä käytäntöjä.

Saimme raportointikaudella päätökseen vuonna 2024 aloittamamme työvaatteiden kilpailutuksen. Otimme kilpailutuksessa huomioon työvaatteiden aiempaa laajemman valikoiman sekä vastuullisuusvaatimuksia. Siirryimme vuokravaatteista omistusvaatteisiin, jonka tavoitteena on vaatteiden käytön elinkaaren pidentäminen. Arvioimme toimittajia kustannustehokkuuden, laadun ja teknisen suorituskyvyn perusteella.

Käytössämme on vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet yhteistyökumppaneille, toimittajille ja alihankkijoille. Edellytämme, että sopimustoimittajamme sitoutuvat ohjeistukseen ja vastaavat myös omien alihankkijoidensa vastaavasta toiminnasta. Toimittaja tai yhteistyökumppani vakuuttaa allekirjoituksellaan sitoutuvansa kyseisiin vähimmäisvelvoitteisiin. Vähimmäisvelvoitteiden noudattamista on valvottu sopimuskauden ajan toimittajien itsearviointilomakkeilla vuodesta 2024 alkaen. Vuoden 2025 aikana suurimmat toimittajat ovat arvioineet omaa suorituskykyään vähimmäisvelvoitteissa.

Raportointikaudella teimme toimittajien ESG-auditointiohjelma euromääräisesti suurimmille toimittajillemme. Suunnitelmana on aloittaa pilotointiauditoinnit vuoden 2026 aikana. Seuraamme toimittajien velvoitteiden täyttymistä vuonna 2025 käyttöön otetussa ERP-järjestelmässä.

Toimittajien tulee täyttää tilaajavastuulain mukaiset vaatimukset. Tarkastamme vaatimusten täyttymisen Vastuu Group -palvelusta. Lisäksi seuraamme vuosittain euromääräisesti suurimpien toimittajiemme ESG-raportteja ulkopuolisen kumppanin tuottamasta tiedosta.

## Maksukäytännöt

Hankinnoissa käytämme yleisiä sopimusehtoja (YSE), omia sopimusehtojamme tai toimittaja-kohtaista sopimista. Käytössämme on asianmukaiset laskunkäsittelyn ja maksu-liikenteen kontrollit, joilla varmistamme, että maksusuoritukset lähtevät meiltä toimittajille oikeaan aikaan. Raportointikaudelta ei ole saatavilla tietoa ajasta, jonka kuluessa laskumme maksettiin. Kehitämme raportointia tulevina vuosina, kun uuden ERP-toiminnan-ohjausjärjestelmämme käyttöönotto etenee. Käyttämämme vakiomaksuehto on 30 päivää netto. Raportointikaudella vakioehtoja noudattaen suoritettujen maksujen prosenttiosuutta ei ole laskettu. Maksuviivästysten vuoksi vireillä olevien oikeudenkäyntien määrä raportointikaudella oli nolla.

## Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Emme hyväksy minkäänlaista korruptiota. Toimittaja ei saa antaa tai vastaanottaa mitään suoria tai epäsuoria etuja tai lahjuksia, joita voidaan pitää korruptiona. Toimittaja kouluttaa henkilöstöään tunnistamaan korruption ja valvoo toimintaa. Yhteistyökumppanimme sitoutuvat torjumaan harmaata taloutta ja olemaan tekemättä yhteistyötä kansainvälisten pakotteiden alaisten yritysten tai henkilöiden kanssa.

Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta voi jättää ilmoituksen Lahti Energiaan kohdistuvasta epäillystä väärinkäytöksestä, kuten korruptiosta tai lahjonnasta. Henkilöstömme on eettisten ohjeiden mukaisesti vältettävä toimintaa, joka voi johtaa eturistiriitoihin tai joka on omiaan saattamaan konsernin toiminnan luotettavuuden, puolueettomuuden, syrjimättömyyden tai tasapuolisuuden epäilyksenalaiseksi. Koko henkilöstöllemme pakollinen korruption vastainen verkkokoulutus järjestettiin ensimmäisen kerran vuonna 2024. Koulutuksessa käytiin läpi muun muassa korruption määritelmä, missä korruptiota esiintyy, miten sen voi tunnistaa ja miten sitä voi ehkäistä. Koulutus uusitaan kahden vuoden välein, seuraavan kerran vuonna 2026. Vuonna 2024 koulutuksen suoritti 83 prosenttia henkilöstöstä. Raportointikaudella ei pidetty koulutusta. Raportointikaudella 2025 korruptionmahdollisuutta vähennettiin entisestään uudistamalla talouden järjestelmiä.

### Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset

Raportointikaudella tietoon tulleiden ja käsiteltyjen korruptio- ja lahjontatapauksien ei ollut. Koska tapauksia ei ollut, tuomioita oli nolla ja sakkojen suuruus oli nolla euroa.

## Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Koska emme tee suoraa vaikuttamistyötä, meillä ei ole Avoimuusrekisteriin nimettyjä henkilöitä. Vuonna 2025 teimme selvityksen ja varmistimme Valtiontarkastusvirastolta kriteerit, joiden mukaisesti emme ole velvollisia rekisteröitymään Avoimuusrekisteriin.

Vaikutamme energia-alan kehitykseen eri järjestöissä. Edunvalvontajärjestömme ovat Energiakaupungit ry ja Energiateollisuus ry. Raportointikaudella maksoimme jäsenmaksuja yhteensä 69 551 euroa seuraaville järjestöille:

- Bioenergia ry
- Energiakaupungit ry
- Energiateollisuus ry
- Finnish Business & Society, FIBS ry
- Palveleva Kaukolämpö FinDHC ry
- Puheenjohtajaklubi Päijät-Hämeelle
- Hämeen kauppakamari
- Ilmansuojeluyhdistys
- Kunnossapitoyhdistys Promaint ry
- PSK Standardisointiyhdistys ry
- Lahden Teollisuusseura ry
- Suomen Laatuyhdistys ry / Laatukeskus Excellence Finland Oy
- Suomen Voimalaitosyhdistys ry
- Veronmaksajain Keskusliitto
- Työterveyslaitos
- ProCom – Viestinnän ammattilaiset
- Sähköenergialiitto ry
- Yrityssuojeluyhdistys ry

# ESRS-sisältöindeksi

# ESRS-indikaattorit

ESRS-sisältöindeksi luettelee tiedonantovaatimukset, joita Lahti Energia on noudattanut laatiessaan kestävyysraporttiaan sekä niiden sijainnin kestävyysraportilla.
Sarakkeessa Aihe & kommentti on kerrottu syy, jos tietoa ei ole raportoitu sekä tieto, milloin tieto tullaan raportoimaan tai jos sitä ei jatkossakaan raportoida, miksi sitä ei raportoida.

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| **ESRS 2** | **Yleiset tiedot** | | | | |
| BP-1 | Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet | 3 | | Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet | 12 |
| | | 5 | a | Tieto siitä, onko kestävyysselvitys laadittu konsernin vai yksittäisen yrityksen tasolla | 12 |
| | | 5 | b (i), b (ii) | Konsernin kestävyysselvityksen osalta vahvistus siitä, että konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksissä sekä ilmoitus konserniin kuuluvista tytäryrityksistä, jotka on vapautettu yksittäisestä tai konsernin kestävyysraportoinnista | 12 |
| | | 5 | c | Tiedot siitä, missä määrin kestävyysselvitys kattaa yrityksen arvoketjun alku- ja loppupään | 12 |
| BP-2 | Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot | 6 | | Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot | 14 |
| | | 9 | | Poikettaessa ESRS 1:n kohdasta 6.4 "Lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin määritelmä raportoinnissa" määritellystä keskipitkästä tai pitkästä aikavälistä | 12 |
| | | 10 | | Mittarien sisältäessä epäsuorien lähteiden avulla arvioituja arvoketjutietoja | 14-15 |
| | | 10 | a-d | Mittareiden erittely, laatimisperusteiden kuvaus, tuloksen tarkkuustason kuvaus sekä laatimisperusteet, mittarit, tulosten tarkkuustaso ja muut kestävyysselvityksessä raportoidut asiat | 14-16 |
| | | 11 | a, b (i), b (ii) | Määrälliset mittarit ja rahamäärät, joihin liittyy suuri mittausepävarmuus. Tiedot mittausepävarmuuden lähteistä, mittauksissa tehdyistä oletuksista, arvioista ja päätöksistä | 14-16 |
| | | 13 | a | Kuvaus kestävyystietojen laatimisessa ja esittämisessä tapahtuneista muutoksista ja muutosten syistä | 14 |
| | | 13 | b, c | Ilmoitus tarkistetuista vertailuvuista sekä tiedot edellisen kauden lukujen ja tarkistettujen vertailulukujen eroista | 14 |
| | | 14 | a-c | Ilmoitus aikaisemman tilikauden olennaisen virheen luonteesta, ilmoitus kestävyysselvitykseen sisältyvistä korjauksista kunkin aiemman kauden osalta, selvitys kyseisen tilanteen aiheutumiseen johtaneista olosuhteista | 14 |
| | | 15 | | Selvitys kyseisen tilanteen aiheutumiseen johtaneista olosuhteista; täsmällinen viittaus sovellettavan standardin tai viitekehyksen kohtiin, kun muita raportointistandardeja tai -puitteita on sovellettu osittain | 14 |
| | | AR 2 | | Selvitys siitä, tukeudutaanko eurooppalaisessa standardointijärjestelmässä hyväksyttyihin eurooppalaisiin standardeihin (ISO/IEC- tai CEN/Cenelec-standardit); selvitys siitä, missä määrin ulkopuolinen varmennuspalvelujen tarjoaja on varmentanut kestävyysraportoinnissa käytettävät tiedot ja prosessit ja todennut niiden vastaavan ISO/IEC- tai CEN/Cenelec-standardia | 14 |
| | | 16 | | Kun tietoja on sisällytetty viittauksina, luettelo ESRS-standardin tiedonantovaatimuksista tai niistä tiedonantovaatimuksessa vaadituista tietopisteistä, jotka on sisällytetty viittauksina | 14 |
| | | 17 | | Jos yritys tai konserni, joka ei tilinpäätöspäivänä ylitä 750 työsuhteisen työntekijän keskiarvoa tilikauden aikana, päättää jättää ESRS E4:ssä, ESRS S1:ssä, ESRS S2:ssa, ESRS S3:ssa tai ESRS S4:ssä vaaditut tiedot pois ESRS 1:n lisäyksen C mukaisesti, sen on kuitenkin ilmoitettava, onko ESRS E4:n, ESRS S1:n, ESRS S2:n, ESRS S3:n ja ESRS S4:n kattamat kestävyysaiheet arvioitu olennaisiksi yrityksen olennaisuuden arvioinnin perusteella. | 16-18 |
| | | 17 | a | Luettelo olennaisiksi arvioiduista kestävyysaiheista, yksilöitynä aiheen, osa-aiheen ja osaosa-aiheen tasolla; kuvaus siitä, kuinka liiketoimintamalli ja strategia ottaa huomioon olennaisiksi arvioituhin seikkoihin liittyvät vaikutukset | 16-18 |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 17 | b | Kuvaus mahdollisista aikasidonnaisista tavoitteista, jotka liittyvät olennaisiksi arvioituihin seikkoihin ja edistyminen näiden tavoitteiden saavuttamisessa ja siitä, perustuvatko sen biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet luotettavaan tieteelliseen näyttöön | 16 |
| | | 17 | c | Kuvaus toimintaperiaatteista kohdan 17 b seikkojen osalta | 18 |
| | | 17 | d | Kuvaus toimista, jotka on toteutettu olennaisiksi arvioituihin seikkoihin liittyvien tosiasiallisten tai mahdollisten haittavaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi, korjaamiseksi tai poistamiseksi sekä tällaisten toimien tuloksista | 18 |
| | | 17 | e | Tiedot kyseisten seikkojen kannalta merkityksellisistä mittareista | 16 |
| GOV-1 | Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli | 21 | | Tiedot yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokoonpanosta ja niiden jäsenten monimuotoisuudesta | 19-23 |
| | | 21 | a | Liikkeenjohtoon osallistuvien lukumäärä, muiden jäsenten lukumäärä | 19, 21 |
| | | 21 | b | omien työntekijöiden edustus, muiden työntekijöiden edustus | 19 |
| | | 21 | c | Yrityksen toimialojen, tuotteiden ja maantieteellisen sijainnin kannalta merkityksellinen kokemus; yrityksen toimialojen, tuotteiden ja maantieteellisen sijainnin kannalta merkityksellinen kokemus sekä hallituksen jäsenten merkittävä kokemus yrityksen toimialojen, tuotteiden ja maantieteellisen sijainnin kannalta | 19, 21-22 |
| | | 21 | d | Prosenttiosuudet sukupuolen ja muiden yrityksen huomioon ottamien monimuotoisuusnäkökohtien mukaan | 21 |
| | | 21 | e | Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus | 19 |
| | | 22 | | Tiedot hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävistä ja vastuista | 21-23 |
| | | 22 | a | Tiedot vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta vastaavien hallinto-, johto- ja valvontaelinten tai henkilöiden henkilöllisyydestä | 24-25 |
| | | 22 | b | Selvitys siitä, miten kunkin elimen tai yksilön vastuu vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista on otettu huomioon yrityksen tehtävänmäärityksessä, hallituksen toimeksiannoissa ja muissa asiaan liittyvissä toimintaperiaatteissa | 21-23 |
| | | 22 | c | Kuvaus johdon roolista vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaa, hallintaa ja valvontaa varten käytettävissä hallintoprosesseissa, valvonnassa ja menettelyissä | 21 |
| | | 22 | c (i) | Kuvaus siitä, osoitetaanko kyseinen rooli jollekin tietylle johtotason tehtävälle tai komitealle ja miten kyseistä tehtävää tai komiteaa valvotaan | 21 |
| | | 22 | c (ii) | Tiedot raportointisuhteista hallinto-, johto- ja valvontaelimille | 23 |
| | | 22 | c (iii) | Selvitys siitä, käytetäänkö vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan erityisiä valvontatoimia ja menettelyjä ja jos käytetään, miten ne integroidaan muihin sisäisiin toimintoihin | 21, 26 |
| | | 22 | d | Selvitys siitä, miten hallinto-, johto- ja valvontaelimet ja ylin johto valvovat olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien tavoitteiden asettamista ja miten ne seuraavat edistymistä tavoitteiden saavuttamisessa | 24-25 |
| | | 23 | | Kuvaus siitä, miten hallinto-, johto- ja valvontaelimet päättävät, onko saatavilla tai kehitetäänkö kestävyysseikkojen valvontaan asianmukaista osaamista ja asiantuntemusta | 26 |
| | | 23 | a, b | Kuvaus kestävyyteen liittyvästä asiantuntemuksesta, jota elimillä on suoraan tai välillisesti esim. asiantuntijoiden tai koulutuksen kautta. Kuvaus siitä, miten tämä osaaminen ja asiantuntemus liittyvät yrityksen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. | 23 |
| GOV-2 | Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat | 26 | a | Tiedot siitä, kenen toimesta ja kuinka usein hallinto-, johto- ja valvontaelimet, mukaan lukien niiden asiaankuuluvat komiteat, saavat tietoa olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, due diligence -prosessin täytäntöönpanosta sekä niiden käsittelemiseen tarkoitettujen toimintaperiaatteiden, toimien, mittareiden ja tavoitteiden tuloksista ja tehokkuudesta | 24-25 |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 26 | b | Tiedot siitä, miten hallinto-, johto- ja valvontaelimet ottavat huomioon vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet valvoessaan yrityksen strategiaa, sen suuria liiketoimia koskevia päätöksiä ja sen riskinhallintaprosessia, mukaan lukien se, ovatko ne ottaneet huomioon kyseisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät kompromissit | 24 |
| | | 26 | c | Luettelo olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, joita hallinto-, johto- ja valvontaelimet tai niiden asiaankuuluvat komiteat ovat käsitelleet raportointikauden aikana | 24 |
| | | AR 6 | | Selvitys siitä, miten hallintoelimet varmistavat, että asianmukainen tuloksellisuuden seurantamekanismi on käytössä | 24 |
| GOV-3 | Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin | 29 | | Tiedot yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenille tarkoitetuista kestävyysseikkoihin liittyvistä kannustin- ja palkitsemisjärjestelmistä | 26 |
| | | 29 | a | Kuvaus kannustinjärjestelmien keskeisistä ominaisuuksista | 26 |
| | | 29 | b | Tieto siitä, arvioidaanko suorituskykyä suhteessa tiettyihin kestävyyteen liittyviin tavoitteisiin ja/tai vaikutuksiin, ja jos arvioidaan, mihin niistä | 26 |
| | | 29 | c | Tieto siitä, pidetäänkö kestävyyteen liittyviä suorituskyvyn mittareita suorituskyvyn vertailuarvoina ja sisältyvätkö ne palkitsemisjärjestelmiin ja jos sisältyvät, millä tavoin | 26 |
| | | 29 | d, e | Tieto kestävyyteen liittyvistä tavoitteista ja/tai vaikutuksista riippuva muuttuvan palkkion osuus sekä hierarkiataso, jolla yrityksen kannustinjärjestelmien ehdot hyväksytään ja saatetaan ajantasalle | 26 |
| GOV-4 | Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista | 32 | | Yrityksen on esitettävä kartoitus, jossa selitetään, miten ja missä sen kestävyysselvityksessä otetaan huomioon sen soveltamat due diligence -prosessin keskeiset näkökohdat ja vaiheet, jotta voidaan kuvata yrityksen tosiasialliset due diligence -käytännöt | 26-27 |
| GOV-5 | Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta | 36 | a | Selvitys sisältäen kestävyysraportointiin liittyvien riskienhallinta- ja sisäisen valvonnan prosessien ja järjestelmien soveltamisalan, keskeiset ominaisuudet ja osatekijät | 30-31 |
| | | 36 | b | Kuvaus käytössä olevasta riskinarviointimallista mukaan lukien riskien priorisointimenetelmä | 30 |
| | | 36 | d, e | Kuvaus siitä, miten yritys sisällyttää riskinarviointinsa ja sisäisen valvontansa havainnot kestävyysraportointiprosessin osalta asiaankuuluviin sisäisiin toimintoihin ja prosesseihin; kuvaus riskinarvioinnin ja sisäisen valvonnan tuloksista säännöllisestä raportoinnista hallinto-, johto- ja valvontaelimille | 30 |
| SBM-1 | Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju | 40 | | Tiedot yleisen strategian keskeisistä osatekijöistä, jotka liittyvät tai vaikuttavat kestävyysseikkoihin; yrityksen strategian ja liiketoimintamallin vuorovaikutus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kanssa, mukaan lukien tapa, jolla yritys käsittelee näitä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia | 27-28 |
| | | 40 | a (i), a (ii) | Kuvaus merkittävistä tuoteryhmistä ja (tai) tarjottavista palveluista sekä markkinoista ja (tai) asiakasryhmistä | 30 |
| | | 40 | a (iii) ESRS G1 AR 8 G1-3 | Omien työntekijöiden määrä maantieteellisten alueiden mukaan | 64 |
| | | 40 | a (iv) | Kuvaus materiaaleista, tuotteista ja palveluista, jotka on kielletty tietyillä markkinoilla | 30 |
| | | 40 | b | Tilinpäätökseen sisältyvät kokonaistulot | 106 |
| | | 40 | b, c | Tulojen jakautuminen merkittävien ESRS-alojen mukaan sekä luettelo muista merkittävistä ESRS-aloista, kuten konsernin sisäisiä tuloja tuottavista toimista, joissa yritys kehittää merkittävää toimintaa tai joissa sillä on tai voi olla yhteys olennaisiin vaikutuksiin. Hyödynnämme siirtymäsäännöstä. | |
| | | 40 | d (i) | Yritys toimii fossiilisten polttoaineiden (hiili, öljy ja kaasu) alalla, tulot fossiilisten polttoaineiden (hiili, öljy ja kaasu) alalta | 30 |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 40 | d (i) | Tulot taksonomiaan liittyvistä fossiilisiin kaasuihin liittyvistä taloudellisista toiminnoista | 30 |
| | | 40 | e | Kuvaus merkittävistä tuote- ja palveluryhmiä, asiakasluokkia, maantieteellisiä alueita ja suhteita sidosryhmiin koskevista kestävyyteen liittyvistä tavoitteista | 30 |
| | | 40 | f | Arvio nykyisistä merkittävistä tuotteista ja/tai palveluista sekä merkittävistä markkinoista ja asiakasryhmistä suhteessa kestävyyteen liittyviin tavoitteisiin | 30 |
| | | 40 | g | Ilmoitus strategian osista, jotka liittyvät tai vaikuttavat kestävyysseikkoihin, mukaan lukien tärkeimmät edessä olevat haasteet, kriittiset käyttöön otettavat ratkaisut tai toteutettavat hankkeet, jos niillä on merkitystä kestävyysraportoinnin kannalta | 30 |
| | | 41 | | Luettelo yrityksen kannalta merkittävistä ESRS-aloista | 30 |
| | | 42 | | Kuvaus liiketoimintamallista ja arvoketjusta | 31-33 |
| | | 42 | a | Kuvaus tuotantopanoksista ja niiden keräämiseen, kehittämiseen ja turvaamiseen liittyvistä toimintatavoista | 31-33 |
| | | 42 | b | Kuvaus tuotoksista ja tuloksista asiakkaille, sijoittajille ja muille sidosryhmille koituvien nykyisten ja odotettujen hyötyjen muodossa | 31-33 |
| | | 42 | c | Kuvaus ylä- ja loppupään arvoketjun pääpiirteistä ja yrityksen asemasta arvoketjussa | 31-33 |
| SBM-2 | Sidosryhmien edut ja näkemykset | 45 | a-av | Kuvaus sidosryhmien vuorovaikutuksesta; kuvaus keskeisistä sidosryhmistä; kuvaus sidosryhmistä, joiden kanssa ollaan vuoro-vaikutuksessa; kuvaus siitä, kuinka sidosryhmien kanssa käytävä vuorovaikutus on järjestetty; kuvaus sidosryhmien kanssa käytävän vuorovaikutuksen tarkoituksesta; kuvaus siitä, kuinka sidosryhmien kanssa käytävän vuorovaikutuksen tulos otetaan huomioon | 34-36 |
| | | 45 | b | Kuvaus keskeisten sidosryhmien etujen ja näkemysten ymmärtämisestä yrityksen strategiaan ja liiketoimintamalliin liittyen | 35 |
| | | 45 | c | Strategian ja (tai) liiketoimintamallin muutosten kuvaus | 35 |
| | | 45 | c (i) | Kuvaus siitä, miten strategiaa ja (tai) liiketoimintamallia on muutettu tai niitä odotetaan muutettavan sidosryhmien etujen ja näkemysten huomioon ottamiseksi | 35 |
| | | 45 | c (ii) | Kuvaus mahdollisista suunnitelluista jatkotoimista ja niiden aikatauluista | 35 |
| | | 45 | c (iii) | Kuvaus siitä, muuttavatko suunnitellut jatkotoimet todennäköisesti suhteita sidosryhmiin ja niiden näkemyksiä | 35 |
| | | 45 | d | Kuvaus siitä, tiedotetaanko hallinto-, johto- ja valvontaelimille vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien näkemyksistä ja eduista yrityksen kestävyyteen liittyvien vaikutusten osalta ja miten | 34-36 |
| SBM-3 | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuoro-vaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa | 48 | a | Kuvaus olennaisuusarvioinnin tuloksena tunnistetuista olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista | 36 |
| | | 48 | b | Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyisistä ja ennakoiduista vaikutuksista liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon sekä siitä, miten yritys on reagoinut tai aikoo reagoida näihin vaikutuksiin | 17-18 |
| | | 48 | c (i) | Selvitys siitä, miten olennaiset kielteiset ja myönteiset vaikutukset vaikuttavat (tai mahdollisten vaikutusten tapauksessa todennäköisesti vaikuttavat) ihmisiin tai ympäristöön | 17-18 |
| | | 48 | c (ii) | Selvitys siitä, miten vaikutukset johtuvat strategiasta ja liiketoimintamallista tai liittyvät niihin | 17-18 |
| | | 48 | c (iii) | Tiedot vaikutusten kohtuudella odotettavissa olevasta aikahorisontista | 17-18 |
| | | 48 | c (iv) | Selvitys toiminnan tai liikesuhteen luonteesta, jonka kautta yrityksellä on olennaisia vaikutuksia | 17-18 |
| | | 48 | d | Selvitys olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoiduista taloudellisista vaikutuksista taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen ja kassavirtoihin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, mukaan lukien kyseisten vaikutusten kohtuudella odotettavissa olevat aikahorisontit | 17-18 |
| | | 48 | e | Selvitys olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoiduista taloudellisista vaikutuksista taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen ja kassavirtoihin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, mukaan lukien kyseisten vaikutusten kohtuudella odotettavissa olevat aikahorisontit. Hyödynnämme siirtymäsäännöstä. | 17-18 |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 48 | f | Tiedot yrityksen strategian ja liiketoimintamallin resilienssistä siltä osin kuin on kyse sen kyvystä käsitellä yrityksen olennaisia vaikutuksia ja riskejä ja hyödyntää olennaisia mahdollisuuksia | 17-18 |
| | | 48 | g | Tiedot olennaisissa vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa tapahtuneista muutoksista edelliseen raportointikauteen verrattuna | 17-18 |
| IRO-1 | Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista | 53 | a | Kuvaus kuvatussa prosessissa käytetyistä menetelmistä ja oletuksista | 17 |
| | | 53 | b | Kuvaus prosessista, jolla tunnistetaan, arvioidaan, priorisoidaan ja seurataan mahdollisia ja todellisia vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön due diligence -prosessin perusteella; yleiskatsaus prosessista, jolla tunnistetaan, arvioidaan, priorisoidaan ja seurataan mahdollisia ja todellisia vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön due diligence -prosessin pohjalta | 17 |
| | | 53 | b (i) | Kuvaus siitä, miten prosessi keskittyy tiettyihin toimiin, liikesuhteisiin, maantieteellisiin alueisiin tai muihin tekijöihin, jotka lisäävät haittavaikutusten riskiä | 17 |
| | | 53 | b (ii) | Kuvaus siitä, miten prosessi ottaa huomioon sellaiset vaikutukset, joihin yritys on osallisena oman toimintansa tai liikesuhteidensa kautta | 17 |
| | | 53 | b (iii) | Kuvaus siitä, miten prosessi kattaa asianomaisten sidosryhmien kuulemisen sen ymmärtämiseksi, miten vaikutukset kohdistuvat niihin, sekä miten prosessi kattaa ulkopuolisten asiantuntijoiden kuulemisen | 17 |
| | | 53 | b (iv) | Kuvaus siitä, miten prosessi käsittelee kielteisten vaikutusten asettamisen tärkeysjärjestykseen niiden suhteellisen vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella ja tapauksen mukaan myönteisten vaikutusten asettamisen tärkeysjärjestykseen niiden suhteellisen laajuuden ja todennäköisyyden perusteella sekä raportoinnin kannalta olennaisten kestävyysseikkojen määrittämisen | 17 |
| | | 53 | c | Yleiskatsaus prosessista, jolla tunnistetaan, arvioidaan, priorisoidaan ja seurataan riskejä ja mahdollisuuksia, joilla on tai voi olla taloudellisia vaikutuksia | 17 |
| | | 53 | c (i) | Kuvaus siitä, miten yritys on ottanut huomioon vaikutustensa ja riippuvuuksiensa yhteydet riskeihin ja mahdollisuuksiin, joita näistä vaikutuksista ja riippuvuuksista voi aiheutua | 17, 36-39 |
| | | 53 | c (ii) | Kuvaus siitä, miten tunnistettujen riskien ja mahdollisuuksien todennäköisyyttä, laajuutta ja luonnetta on arvioitu | 17, 36-39 |
| | | 53 | c (iii) | Kuvaus siitä, miten kestävyyteen liittyvät riskit suhteessa muuntyyppisiin riskeihin, mukaan lukien riskinarviointivälineiden käyttö, on priorisoitu | 17, 36-39 |
| | | 53 | d | Kuvaus päätöksentekoprosessista ja siihen liittyvistä sisäisen valvonnan menettelyistä | 17, 36-39 |
| | | 53 | e | Kuvaus siitä, missä määrin ja miten vaikutusten ja riskien tunnistamis-, arviointi- ja hallintaprosessi sisällytetään yleiseen riskinhallintaprosessiin ja miten sitä käytetään yleisen riskiprofiilin ja riskinhallintaprosessien arviointiin | 17, 36-39 |
| | | 53 | f | Kuvaus siitä, missä määrin ja miten mahdollisuuksien tunnistamis-, arviointi- ja hallintaprosessi sisällytetään yrityksen yleiseen johtamisprosessiin | 17, 36-39 |
| | | 53 | g | Kuvaus käytetyistä syöttöparametreistä, esim. tietolähteet, katettujen toimien laajuus ja oletuksissa käytetty yksityiskohtaisuus | 17, 36-39 |
| | | 53 | h | Tiedot siitä, onko prosessi muuttunut ja miten se on muuttunut edelliseen raportointikauteen verrattuna, milloin prosessia on muutettu viimeksi ja tulevat olennaisuuden arvioinnin tarkistuspäivät | 17, 36-39 |
| IRO-2 | Yrityksen kestävyys-selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset | 56 | | Luettelo tietopisteistä, jotka ovat peräisin muusta EU-lainsäädännöstä ja tiedot niiden sijainnista kestävyysselvityksessä | 25 |
| | | 56 | | Luettelo tiedonantovaatimuksista, joita on noudatettu laadittaessa kestävyysselvitystä olennaisuuden arvioinnin perusteella, ja niiden sijainti kestävyysselvityksessä on esitetty indeksitaulukossa kestävyysselvityksen lopussa. | 25 |
| | | 59 | | Selvitys siitä, miten on määritelty olennaiset tiedot, jotka on annettava olennaisiksi arvioitujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta, mukaan lukien kynnysarvojen käyttö ja/tai se, miten on tuotu täytäntöön perusteet, jotka on esitetty standardin ESRS 1 3.2 jaksossa Olennaisuusseikat ja tietojen olennaisuus | 25 |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| **ESRS E 1** | **Ilmastonmuutos** | | | | |
| E1-1 | Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma | 14 | | Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma | 43-44 |
| | | 16 | a | Selvitys siitä, kuinka kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet sopivat yhteen sen kanssa, että ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 celsiusasteeseen Pariisin sopimuksen mukaisesti | 43 |
| | | 16 | b | Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden ja ilmastonmuutoksen hillintää koskevien toimien osalta selvitys määritetyistä hiilestä irtautumisen keinoista ja suunnitelluista keskeisistä toimista | 43 |
| | | 16 | c | Siirtymäsuunnitelman toteuttamisen edellyttämien merkittävien toimintamenojen (OpEx) ja (tai) investointien (CapEx) selvitys | 43 |
| | | 16 | c | Toimintasuunnitelmaan (OpEx) osoitetut taloudelliset resurssit | 43 |
| | | 16 | c | Toimintasuunnitelmaan (CapEx) osoitetut taloudelliset resurssit | 43 |
| | | 16 | d | Selvitys keskeisten omaisuuserien ja tuotteiden mahdollisista kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumista (lock-in GHG emissions) ja siitä, voivatko nämä päästöt vaarantaa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteiden saavuttamisen ja aiheuttaa siirtymäriskin, ja jos voivat, miten | 43 |
| | | 16 | e | Selvitys mahdollisista tavoitteista tai suunnitelmista (pääomamenot, CapEx-suunnitelmat, toimintamenot), jotka yrityksellä on taloudellisen toimintansa (liikevaihto, pääomamenot, toimintamenot) mukauttamiseksi, komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2021/2139 vahvistettujen kriteerien kanssa | 43 |
| | | 16 | f | Ilmoitus raportointikauden aikana sijoitetuista merkittävistä pääomamenoista, jotka liittyvät hiileen liittyvään taloudelliseen toimintaan | 43 |
| | | 16 | f | Ilmoitus raportointikauden aikana sijoitetuista merkittävistä pääomamenoista, jotka liittyvät öljyyn liittyvään taloudelliseen toimintaan | 43 |
| | | 16 | f | Ilmoitus raportointikauden aikana sijoitetuista merkittävistä pääomamenoista, jotka liittyvät kaasuun liittyvään taloudelliseen toimintaan | 43 |
| | | 16 | g | Tiedot siitä, onko yritys suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle | 43 |
| | | 16 | h | Selvitys siitä, miten siirtymäsuunnitelma on sisällytetty yrityksen yleiseen liiketoimintastrategiaan ja rahoitussuunnitelmaan ja sovitettu yhteen niiden kanssa | 43-44 |
| | | 16 | i | Tieto siitä, onko siirtymäsuunnitelma hallinto-, johto- ja valvontaelinten hyväksymä | 43 |
| | | 16 | j | Selvitys siirtymäsuunnitelman täytäntöönpanon edistymisestä | 43-44 |
| | | 17 | | Jos yrityksellä ei ole siirtymäsuunnitelmaa, sen on ilmoitettava, hyväksyykö se siirtymäsuunnitelman, ja jos hyväksyy, milloin | 43 |
| E 1-2 | Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet | 24 | | Tiedot käytössä olevista toimintaperiaatteista ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi | 43 |
| | | 25 | | Ilmoitus siitä, koskevatko yrityksen toimintaperiaatteet seuraavia kestävyysaiheita ja jos, miten | 43-46 |
| | | 25 | a | Ilmastonmuutoksen hillintä | 43-46 |
| | | 25 | b | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | 43-46 |
| | | 25 | c | Energiatehokkuus | 43-46 |
| | | 25 | d | Uusiutuvan energian käyttöönotto | 43-46 |
| | | 25 | e | Muut | 43-46 |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| E 1-3 | Ilmastonmuutosta koskeviin toiminta-periaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit | 28 (FI 3) | | Ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimet ja resurssit | 46-47 |
| | | 29 (FI 4) | a | Hiilestä irtautumisen keinot | 46-47 |
| | | AR 19 | d | Sopeutumisratkaisun tyyppi | 46-47 |
| | | 29 (FI 4) | b | Saavutetut kasvihuonekaasupäästöjen vähennykset | 46-47 |
| | | 29 (FI 4) | b | Ennakoidut kasvihuonekaasupäästöjen vähennykset | 46-47 |
| | | AR 21 | | Selvitys siitä, missä määrin toiminnan toteuttamiskyky riippuu resurssien saatavuudesta ja kohdentamisesta | 48-47 |
| | | 29 (FI 4) | c (i) | Tehtyjen tai suunniteltujen toimien toteuttamiseen tarvittavat merkittävät pääomamenojen ja toimintamenojen rahamäärät liitettynä tilinpäätöksen asianomaisiin eriin tai liitetietoihin. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 29 (FI 4), 16 | c (ii), c | Tehtyjen tai suunniteltujen toimien toteuttamiseen tarvittavat merkittävät pääomamenojen ja toimintamenojen rahamäärät liitettynä komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2021/2178 vaadittuihin keskeisiin tulosindikaattoreihin. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 29 (FI 4), 16 | c (iii), c | Tehtyjen tai suunniteltujen toimien toteuttamiseen tarvittavat merkittävät pääomamenojen ja toimintamenojen rahamäärät liitettynä soveltuvin osin komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2021/2178 edellytettyyn CapEx-suunnitelmaan. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | AR 22 | | Selvitys ilmoitettujen merkittävien toimintamenojen ja pääomamenojen määrien ja komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 mukaisesti ilmoitettujen keskeisten tulosindikaattoreiden välillä mahdollisesti olevista eroista | 46-47 |
| E 1-4 | Ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet | 32 (FI 7) | | Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla | 45 |
| | | 33 (FI 8) | | Selvitys siitä, onko asetettu kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteita ja/tai muita tavoitteita, joilla hallitaan olennaisia ilmastoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, ja millaisia ne ovat | 47-48 |
| | | 34 (FI 9) | a, b | Taulukot: Useita ulottuvuuksia (perusvuosi ja tavoitteet; kasvihuonekaasutyypit, scope 3 -kategoriat, hiilidioksidipäästöjen vähentämisvivut, intensiteettiarvon kokonaisuuskohtaiset nimittäjät) | 50 |
| | | 34 (FI 9) | a, b | Kasvihuonekaasupäästöjen kokonaisvähennyksen absoluuttinen arvo ja intensiteettiarvo. Prosenttiosuus kasvihuonekaasupäästöjen kokonaisvähennyksestä (perusvuoden päästöistä) | 50 |
| | | 34 (FI 9) | a, b | Scope 1:n kasvihuonekaasupäästöjen vähennysprosentti (perusvuoden päästöistä). Scope 1:n absoluuttinen arvo ja intensiteettiarvo kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen | 50 |
| | | 34 (FI 9) | a, b | Paikkaperusteisen scope 2:n kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen absoluuttinen arvo ja prosenttiosuus (perusvuoden päästöistä)sekä intensiteettiarvo kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen | 50 |
| | | 34 (FI 9) | a, b | Markkinaperusteisen scope 2:n kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen absoluuttinen arvo ja intensiteettiarvo | 50 |
| | | 34 (FI 9) | a, b | Prosenttiosuus markkinaperusteisista scope 2:n kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksistä (perusvuoden päästöistä) | 50 |
| | | 34 (FI 9) | a, b | Scope 3:n kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen absoluuttinen arvo ja prosenttiosuus (perusvuoden päästöistä) | 50 |
| | | 34 (FI 9) | a, b | Scope 3:n intensiteettiarvo kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen | 50 |
| | | 34 (FI 9) | b | Selvitys siitä, kuinka kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteiden yhdenmukaisuus kasvihuonekaasuvaraston rajojen kanssa on varmistettu. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 34 (FI 9) | c | Nykyinen perusvuosi ja perusarvo (vuodesta 2030 alkaen päivitettävä kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden perusvuosi joka viides vuosi) | 50 |
| | | AR 25 | a | Kuvaus siitä, miten on varmistettu, että perusarvo edustaa tavoitteeseen sisältyviä toimintoja ja ulkoisten tekijöiden vaikutuksia | 50 |
| | | AR 25 | b | Kuvaus siitä, kuinka uusi perusarvo vaikuttaa uuteen tavoitteeseen, sen saavuttamiseen ja edistymisen esittämiseen ajan mittaan. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 34 (FI 9) | d | Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteisiin sisällytetyt tavoitearvot vuodelle 2030 ja, jos saatavilla, vuodelle 2050 | 50 |
| | | 34 (FI 9), 16 | e, a | Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoite on tieteeseen perustuva ja yhteensopiva ilmaston lämpenemisen rajoittamisen 1,5 celsiusasteeseen kanssa | 43 |
| | | 34 (FI 9) | e | Selvitys siitä, mitä puitteita tai menetelmiä näiden tavoitteiden määrittämiseen on käytetty, mukaan lukien se, onko ne johdettu käyttämällä alakohtaista hiilestä irtautumisen kehityspolkua, mitkä ovat taustalla olevat ilmasto- ja toimintaperiaateskenaariot ja ovatko tavoitteet ulkopuolisen tahon varmistamia | 43 |
| | | 34 (FI 9) | e | Osana tavoitteiden asettamista koskevia kriittisiä oletuksia selvitys siitä, miten tuleva kehitys (esim. myyntimäärien muutokset, asiakkaiden mieltymysten ja kysynnän muutokset, sääntelytekijät ja uudet teknologiat) on huomioitu ja mitkä ovat mahdolliset vaikutukset kasvihuonekaasupäästöihin ja päästövähennyksiin | 44 |
| | | 34 (FI 9), 16 | f, b | Odotetut hiilestä irtautumisen keinot ja niiden yleiset määrälliset panokset kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden saavuttamiseen (esim. energia- tai materiaalitehokkuus ja kulutuksen vähentäminen, polttoaineen vaihtaminen, uusiutuvan energian käyttö, tuotteiden ja prosessien asteittainen käytöstä poistaminen tai korvaaminen) | 44 |
| | | AR 30 | c | Selvitys siitä, miten on huomioitu erilaiset ilmastoskenaariot ympäristöön, yhteiskuntaan, teknologiaan, markkinoihin ja toimintaperiaatteisiin liittyvän kehityksen havaitsemiseksi ja hiilestä irtautumisen keinojen määrittämiseksi | 44 |
| E 1-5 | Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä | 37 (FI 12) | | Omaan toimintaan liittyvä kokonaisenergiankulutus | 48 |
| | | 37 (FI 12) | a, b | Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus sekä fossiilisista lähteistä ja ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus | 48 |
| | | AR 34 | | Ydinvoiman energiankulutuksen prosenttiosuus energian kokonaiskulutuksesta | 48 |
| | | 37 (FI 12) | c | Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus | 48 |
| | | 37 (FI 12) | c (i) | Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus, ml. biomassa, biopolttoaineet, biokaasu, uusiutuvista lähteistä peräisin oleva vety | 48 |
| | | 37 (FI 12) | c (ii) | Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus | 48 |
| | | 37 (FI 12) | c (iii) | Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus | 48 |
| | | AR 34, AR 71 | | Uusiutuvien lähteiden prosenttiosuus energian kokonaiskulutuksesta | 48 |
| | | 38 (FI 13) | | Yrityksen, jolla on toimintaa ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla, on eriteltävä fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus | 48 |
| | | 38 (FI 13) | a-d | Hiilestä ja hiilituotteista, raakaöljystä ja öljytuotteista, maakaasusta ja muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus | 48 |
| | | 38 (FI 13) | e | Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus | 48 |
| | | AR 34 | | Fossiilisten lähteiden prosenttiosuus energian kokonaiskulutuksesta | 48 |
| | | 39 (FI 14) | | Tarvittaessa eriteltävä ja selvitettävä tuotetun uusiutumattoman ja uusiutuvan energian määrä | 48 |
| | | 40 (FI 15) | | Tiedot energiaintensiteetistä (energian kokonaiskulutus liikevaihtoon suhteutettuna), joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla (johdettava ainoastaan energian kokonaiskulutuksesta ja liikevaihdosta, joka saadaan toiminnasta ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla) | 48 |
| | | 42 (FI 17) | | Ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat, joita käytetään kohdassa 40 (FI 15) vaaditun energiaintensiteetin määrittämiseen | 48 |
| | | 43 (FI 18) | | Tilinpäätöksessään ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta saadun liikevaihdon täsmäytys asianomaiseen erään tai asianomaisiin liitetietoihin (nimittäjä 40 kohdassa vaaditun energiaintensiteetin laskennassa) | 106 |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| | | AR 38 | b | Nettoliikevaihto toimialoilla, joilla on merkittävä ilmastovaikutus | 48 |
| | | AR 38 | b | Nettoliikevaihto muusta kuin ilmastovaikutusten alojen toiminnasta | 48 |
| E 1-6 | Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt | 44 (FI 19) | | Kasvihuonekaasujen scope 1, 2, 3 -bruttopäästöt – kasvihuonekaasupäästöt soveltamisalaa kohden | 50 |
| | | AR 41 | | Kasvihuonekaasupäästöt maittain, toimintasegmenteittäin sekä toimialan, tytäryhtiön, kasvihuonekaasuluokan tai lähdetyypin mukaan | 50 |
| | | AR 46 | d | Scope 1, 2, 3 ja kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt – scope 3 kasvihuonekaasupäästöt (GHG-protokolla) | 50 |
| | | AR 50 | | Scope 1, 2, 3 ja kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt – scope 3 kasvihuonekaasupäästöt (ISO 14064-1). Laskettu GHG-protokollan mukaisesti. | 50 |
| | | AR 52 | | Scope 1, 2, 3 ja kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt – kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt – arvoketju | 50 |
| | | 44 (FI 19) | a, b, c | Annettaessa vaadittuja kasvihuonekaasujen scope 1 - 3 bruttopäästöjä: | 50 |
| | | 48 (FI 23) | a | Scope 1 bruttokasvihuonekaasupäästöt hiilidioksidiekvivalenttitonneina | 50 |
| | | 48 (FI 23) | b | Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus | 50 |
| | | 50 (FI 25) | a | Kirjanpitokonserni (emoyritys ja tytäryritykset) | 12 |
| | | 50 (FI 25) | b | Sijoituskohteet, kuten osakkuusyritykset, yhteisyritykset tai konsernitilinpäätökseen sisältymättömät tytäryritykset, joita ei ole kokonaan konsolidoitu kirjanpitokonsernin tilinpäätöksiin, sekä sopimusjärjestelyt, jotka ovat yhteisjärjestelyjä, joita ei ole rakennettu yhteisöä käyttäen (eli yhteisessä määräysvallassa olevat toiminnot ja omaisuuserät), joissa sillä on operatiivinen määräysvalta | 12, 47 |
| | | 49 (FI 24) | a, b | Kasvihuonekaasujen sijainti- ja markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt hiilidioksidiekvivalenttitonneina | 52 |
| | | 51 (26) | | Brutto scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt hiilidioksidiekvivalenttitonneina kustakin merkittävästä scope 3 -luokasta | 52 |
| | | 44 (FI 19) | d | Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt (scope 1-, scope 2- ja scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen summa) eriteltyinä | 52 |
| | | 52 (FI 27) | a, b | Perustana olevista scope 2 -kasvihuonekaasupäästöistä johdetut kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt, jotka mitataan sijainti- ja markkinaperusteisella menetelmällä | 52 |
| | | 47 | | Raportoivan yrityksen ja sen arvoketjun määrittelyssä tapahtuneiden merkittävien muutosten julkistaminen ja selvitys niiden vaikutuksesta raportoitujen kasvihuonekaasupäästöjen vuosittaiseen vertailukelpoisuuteen | 53 |
| | | AR 39 | b | Selvitys kasvihuonekaasupäästöjen laskemiseen tai mittaamiseen käytetyistä menetelmistä, merkittävistä oletuksista ja päästökertoimista | 53-54 |
| | | AR 42 | c | Selvitys arvoketjuun kuuluvien yksiköiden raportointipäivien ja yrityksen yleisen tilinpäätöksen päivämäärän välillä tapahtuvien merkittävien (sen kasvihuonekaasupäästöihin liittyvien) tapahtumien ja olosuhteiden muutosten vaikutuksista | 53 |
| | | AR 45 | d | Sopimusvälineiden prosenttiosuus ja tyypit, scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt. Ei tiedossa vuonna 2025. | |
| | | AR 45 | d | Prosenttiosuus markkinaperusteisista scope 2 -kasvihuonekaasupäästöistä, jotka liittyvät ostettuun instrumentteihin yhdistettyyn sähköön. Ei tiedossa vuonna 2025. | |
| | | AR 45 | d | Prosenttiosuus sopimusvälineistä, joita käytetään energian myyntiin ja ostoon yhdistettynä energiantuotantoa koskeviin määritteisiin suhteessa Scope 2 kasvihuonekaasupäästöihin. Ei tiedossa vuonna 2025. | |
| | | AR 45 | d | Prosenttiosuus sopimusvälineistä, joita on käytetty eriytettyjen energiamääritevaatimusten myyntiin ja ostoon suhteessa scope 2 -kasvihuonekaasupäästöihin. Ei tiedossa vuonna 2025. | |
| | | AR 45 | d | Sellaisten sopimusinstrumenttien tyypit, joita käytetään energiantuotantoon liittyvien attribuuttien tai eriytettyjen energiamääritevaatimusten yhteydessä niputetun energian myyntiin ja ostamiseen. Ei tiedossa vuonna 2025. | |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| | | AR 45 | e | Biogeeniset CO2-päästöt biomassan polttamisesta tai biohajoamisesta, jotka eivät sisälly scope 2 -kasvihuonekaasupäästöihin | 49 |
| | | AR 45 | e | Biogeeniset CO2-päästöt biomassan polttamisesta tai biohajoamisesta, joita esiintyy arvoketjussa, joka ei sisälly scope 3 -kasvihuonekaasupäästöihin. Ei tiedossa vuonna 2025. | |
| | | AR 46 | g | Prosenttiosuus GHG scope 3:sta laskettuna perustietojen perusteella. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | AR 46 | i | Selvitys siitä, miksi scope 3 -kasvihuonekaasupäästöluokka on suljettu pois. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | AR 46 | h | Selvitys tarkastetuista raportointirajoista ja laskentamenetelmistä scope 3:n kasvihuonekaasupäästöjen arvioimiseksi. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 53 (FI 28) | | Kasvihuonekaasuintensiteetti (kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt liikevaihtoon suhteutettuna) hiilidioksidiekvivalenttitonneina | 49 |
| | | 54 (FI 29) | | Kohdan 53 tietoihin sisältyvät kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt hiilidioksidiekvivalenttitonneina (44d) liikevaihtoon suhteutettuna | 49 |
| | | 55 (FI 30) | | Annettava tiedoksi tilinpäätöksessään liikevaihdon täsmäytys asianomaiseen erään tai asianomaisiin liitetietoihin (nimittäjä 53 kohdassa vaaditun kasvihuonekaasuintensiteetin laskennassa) | 106 |
| | | AR 55 | | Nettotulot. Nettotuloa käytetään kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen. Muut kuin kasvihuonekaasuintensiteetin laskennassa käytetyt nettotulot | 106 |
| | | 70 (FI 45) | | Mahdollisuuksista johtuvien taloudellisten vaikutusten osalta ei vaadita määrällisiä tietoja, jos nämä tiedot eivät täytä hyödyllisten tietojen laadullisia ominaisuuksia. Ei tiedossa ennakoituja taloudellisia vaikutuksia vuonna 2025. | |
| E 1-7 | Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuone-kaasupäästöjen hillintähankkeet | | | Ei sovelleta; ei koske toimintaamme. | 51 |
| E 1-8 | Sisäinen hiilen hinnoittelu | | | Ei sovelleta; ei koske toimintaamme. | 51 |
| E 1-9 | Olennaisten siirtymäriskien sekä ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset | | | Vuosina 2027–2028 ilmoitamme kvalitatiiviset tiedot, jos määrällisiä tietoja ei ole mahdollista antaa. | 52 |
| | | 64 (FI 39) | b, c | Olennaisten fyysisten riskien ennakoituja taloudellisia vaikutuksia koskevat tiedot. Mahdollisuudet hyödyntää ilmastoon liittyviä mahdollisuuksia. | 52 |
| SBM-3 | | 18, 19 | | Selvitys kunkin tunnistetun ilmastoon liittyvän olennaisen riskin riskityypistä (fyysinen riski vai siirtymäriski). Selvitys sitä, miten ilmastokestäviä strategia ja liiketoimintamalli ovat. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 19 | a, b, c | Resilienssianalyysin laajuus. Selvitys siitä, miten ja milloin resilienssianalyysi on tehty sekä tulosten kuvaus (ml. skenaarioanalyysin käyttö). Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | AR 7 | b | Resilienssianalyysiin sovelletut aikahorisontit. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | AR 8 | b | Kuvaus kyvystä sopeuttaa tai mukauttaa strategiaa ja liiketoimintamallia ilmastonmuutokseen. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| IRO-1 | | 20 | | Ilmastoon liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin kuvaus. | 53 |
| | | 20, AR 9 | a | Prosessin kuvaus: Vaikutukset ilmastonmuutokseen, erityisesti (tiedonantovaatimuksessa E1-6 vaaditut) kasvihuonekaasupäästöt | 53 |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 20 | b | Prosessin kuvaus: ilmastoon liittyvät fyysiset riskit omassa toiminnassa ja arvoketjussa | 52-53 |
| | | 20 | b (i) | Ilmastoon liittyvien vaarojen tunnistaminen ottaen huomioon vähintään suurten päästöjen ilmastoskenaariot | 52-53 |
| | | 20 | b (ii) | Arvio siitä, miten sen varat ja liiketoiminta voivat altistua ja miten ne ovat herkkiä näille ilmastoon liittyville vaaroille, jotka aiheuttavat yritykselle fyysisiä riskejä | 52-53 |
| | | AR 11 | a | Ilmastoon liittyviä vaaroja on tunnistettu lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Yritys on selvittänyt, voivatko omaisuuserät ja liiketoiminta altistua ilmastoon liittyville vaaroille. | 52-53 |
| | | AR 11 | b | Lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin aikahorisontit on määritelty | 52-53 |
| | | AR 11 | c | On arvioitu, missä määrin omaisuuserät ja liiketoiminta voivat altistua ja ovat herkkiä tunnistetuille ilmastoon liittyville vaaroille | 52-53 |
| | | AR 11 | d | Ilmastoon liittyvien vaarojen tunnistamiseen sekä altistumisen ja herkkyyden arviointiin perustuvat suurten päästöjen ilmastoskenaariot | 52-53 |
| | | 20 | c | Prosessin kuvaus: ilmastoon liittyvät siirtymäriskit ja -mahdollisuudet omassa toiminnassa ja arvoketjussa | 52-53 |
| | | 20 | c (i) | Ilmastoon liittyvien siirtymätapahtumien tunnistaminen ottaen huomioon vähintään sellainen ilmastoskenaario, jossa ilmaston lämpeneminen voidaan rajoittaa 1,5 celsiusasteeseen ja tämä tavoite ylitetään vain vähän tai ei lainkaan | 52-53 |
| | | 20 | c (ii) | Arvio siitä, miten yrityksen varat ja liiketoiminta voivat altistua näille ilmastoon liittyville siirtymätapahtumille, jotka aiheuttavat yritykselle siirtymäriskejä tai -mahdollisuuksia | 52-53 |
| | | AR 12 | a | Siirtymätapahtumia on tunnistettu lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Yritys on tutkinut, voivatko omaisuuerät ja liiketoiminta altustua siirtymätapahtumille. | 52-53 |
| | | AR 12 | b | On arvioitu, missä määrin omaisuuserät ja liiketoiminta voivat olla alttiina ja ovat herkkiä tunnistetuille siirtymätapahtumille | 52-53 |
| | | AR 12 | c | Siirtymätapahtumien tunnistaminen ja altistumisen arviointi on perustunut ilmastoon liittyvään skenaarioanalyysiin | 52-53 |
| | | AR 12 | d | On tunnistettu omaisuuseriä ja liiketoimintaa, jotka eivät ole yhteensopivia ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen kanssa tai vaativat merkittäviä ponnisteluja ollakseen yhteensopivia ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen kanssa | 52-53 |
| | | 21 | | Selvitys siitä, kuinka ilmastoon liittyvää skenaarioanalyysiä on käytetty fyysisten riskien ja siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien tunnistamiseen ja arviointiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä | 52-53 |
| | | AR 15 | | Selvitys siitä, kuinka käytetyt ilmastoskenaariot ovat yhteensopivia tilinpäätöksessä tehtyjen kriittisten ilmastoon liittyvien oletusten kanssa | 52-53 |
| **ESRS E 2** | **Pilaantuminen** | | | | |
| E 2-1 | Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet | 14 | | Toimintaperiaatteet olennaisten vaikutusten, riskien ja pilaantumiseen liittyvien mahdollisuuksien hallitsemiseksi | 53-56 |
| | | AR 12 | | Taustatiedot toteutettujen toimintaperiaatteiden välisistä suhteista ja siitä, miten ne edistävät EU:n toimintasuunnitelmaa ilman, veden ja maaperän pilaantumisen vähentämiseksi | 53-56 |
| E 2-2 | Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit | 18 | | Tiedot pilaantumiseen liittyvistä toimintasuunnitelmista ja resursseista. Allokoidut resurssit eivät ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | AR 15 | | Tiedot toimipaikkatasolla toteutetuista toimintasuunnitelmista (pilaantuminen). Ei tiedossa vuonna 2025. | |
| IRO-1 | Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista | 11 | a | Selvitys siitä, onko toimipaikkojen sijainnit ja liiketoimintaa seulottu, jotta voimme tunnistaa todelliset ja mahdolliset pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omissa toiminnoissamme sekä arvoketjun alku- ja loppupäässä, ja jos on, seulonnassa käytetyt menetelmät, oletukset ja välineet; omassa toiminnassa sekä alku- ja loppupään arvoketjussa | 17-18 |
| | | 11 | b | Selvitys siitä, onko järjestetty kuulemisia, erityisesti vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa, ja miten | 35 |
| | | 11 | c | Olennaisuusarvioinnin tulosten julkistaminen (pilaantuminen) | 17 |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| **ESRS E 4** | **Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit** | | | | |
| E 4-3 | Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit | 27 | | Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit | 57-59 |
| | | 28 | b | Selvitys siitä, onko toimintasuunnitelmissa käytetty biologista monimuotoisuutta koskevia hyvityksiä (biodiversity offsets). Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 28 | b (i) | Ilmoitus hyvityksen tavoitteesta ja käytetyistä keskeisistä tulosindikaattoreista. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 28 | b (ii) | Hyvityksen rahoitusvaikutukset (suorat ja välilliset kustannukset). Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 28 | b (iii) | Kuvaus hyvityksistä, mukaan lukien alue, tyyppi, sovelletut laatukriteerit ja standardit, joita biologista monimuotoisuutta koskevissa hyvityksissä noudatetaan. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 28 | c | Selvitys siitä, onko yritys yhdistänyt paikallista ja alkuperäiskansojen tietämystä ja luontopohjaisia ratkaisuja biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin toimiinsa ja miten. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| E 4-4 | Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet | 29 | | Toimintatapojen ja toimien tehokkuuden seuranta tavoitteiden kautta | 57-58 |
| | | 32 | a | Selvitys siitä, onko tavoitteiden asettelussa otettu huomioon ekologiset kynnysarvot ja vaikutusten yrityskohtaisten osuuksien määrittely. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 32 | a (i) | Selvitys määritellyistä ekologisista kynnyksistä ja kynnysten määrittämiseen käytetyt menetelmät. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 32 | a (ii) | Ilmoitus siitä, ovatko kynnysarvot yhteisökohtaisia, ja jos ovat, miten ne on määritelty. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 32 | a (iii) | Ilmoitus siitä, miten vastuu määriteltyjen ekologisten kynnysarvojen noudattamisesta jaetaan yrityksessä. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 32 | b | Selvitys siitä, onko tavoitteissa käytetty pohjana vuoden 2020 jälkeistä biodiversiteettikehystä, vuoteen 2030 ulottuvan EU:n biodiversiteettistrategian asiaankuuluvia osia ja muita biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä kansallisia toimintapolitiikkoja ja lainsäädäntöä ja/tai ovatko tavoitteet linjassa näiden kanssa. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 32 | c | Ilmoitus siitä, miten tavoitteet ovat yhteydessä biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin vaikutuksiin, riippuvuuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka yritys on yksilöinyt suhteessa omaan toimintaansa ja arvoketjunsa eri vaiheisiin | 57-59 |
| | | 32 | d | Kuvaus tavoitteiden maantieteellisesta soveltamisalasta (jos relevantti). Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 32 | e | Selvitys siitä, onko yritys käyttänyt biologista monimuotoisuutta koskevia hyvityksiä asettaessaan tavoitteitaan. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 32 | f | Selvitys siitä, mille lieventämishierarkian (mitigation hierarchy) tasoille tavoite voidaan kohdentaa. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| **ESRS S1** | **Oma työvoima** | | | | |
| S 1-1 | Omaan työvoimaan liittyvät toiminta-periaatteet | 19 | | Tiedot yrityksen toimintaperiaatteista, jotka koskevat sen omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa | 61-63 |
| | | 19 | | Käytännöt omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi, mukaan lukien tietyille työvoimaryhmille tai koko omalle työvoimalle | 61-63 |
| | | 20 | | Kuvaus omaan työvoimaan liittyvistä ihmisoikeuspoliittisista sitoumuksista | 61-63 |
| | | 21 | | Selvitys siitä, vastaavatko omaa työvoimaa koskevat toimintaperiaatteet kansainvälisesti tunnustettuja välineitä, mukaan lukien YK:n ohjaavat periaatteet yritysten ihmisoikeusvastuusta | 61-63 |
| | | 23 | | Selvitys siitä, ovatko työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai sitä koskeva hallintajärjestelmä käytössä | 61-63 |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 24 | a | Selvitys siitä, onko käytössä erityisiä syrjinnän ja häirinnän poistamiseen tai yhtäläisien mahdollisuuksien edistämiseen tähtääviä toimintaperiaatteita ja onko käytössä muita tapoja edistää monimuotoisuutta ja inkluusiota | 61-63 |
| | | 24 | b | Selvitys siitä ovatko seuraavat syrjinnän perusteet erityisesti otettu huomioon toimintaperiaatteissa: rotu ja etninen alkuperä, ihonväri, sukupuoli, sukupuolinen suuntautuminen, sukupuoli-identiteetti, vammaisuus, ikä, uskonto, poliittiset mielipiteet, kansallinen tai yhteiskunnallinen alkuperä sekä muut unionin sääntelyn ja kansallisen lainsäädännön soveltamisalaan kuuluvat syrjinnän muodot | 61-63 |
| | | 24 | c | Selvitys käytössä olevista erityisistä toimintaperiaatteisiin liittyvistä sitoumuksista, jotka koskevat inkluusiota tai positiivista toimintaa sellaisten henkilöiden hyväksi, jotka kuuluvat omassa työvoimassa erityisen haavoittuvaisiin ryhmiin | 61-63 |
| | | 24 | d | Selvitys toimintaperiaatteiden täytäntöönpanosta ja toteutuksesta erityisillä menettelyillä sen varmistamiseksi, että syrjintää ehkäistään, lievennetään ja siihen puututaan heti, kun se havaitaan, ja kootusti monimuotoisuuden ja inkluusion edistämiseksi | 61-63 |
| S 1-2 | Vuorovaikutus henkilöstön ja heidän edustajiensa kanssa | 27 | | Selvitys siitä, huomioidaanko ja millä tavoin oman työvoiman näkökannat päätöksissä tai toimissa, joilla pyritään hallitsemaan yrityksen omaan työvoimaan kohdistuvia tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia | 63 |
| | | 28 | | Selvitys toimenpiteistä, joilla saavutetaan käsitys sellaisten omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden näkökannoista, jotka ovat mahdollisesti erityisen alttiita vaikutuksille ja/tai syrjäytyneitä | 63 |
| | | 29 | | Jos yleistä prosessia yhteydenpidolle oman työvoiman kanssa ei ole, selvitys siitä | 63 |
| S 1-3 | Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi | 32 | a | Selvitys yleisestä toimintatavasta ja prosessista epäkohtien korjaamiseksi tai korjaamisen edistämiseksi olennaisten kielteisten vaikutusten kohdistuessa omaan työvoimaan kuuluviin henkilöihin | 63 |
| | | 32 | b | Selvitys käytössä olevista suorista kanavista yrityksen ja työvoiman välillä, joiden avulla oma työvoima voi tuoda huolenaiheitaan tai tarpeitaan esiin ja käsittelyyn | 63 |
| | | 32 | c | Selvitys siitä, onko käytössä valitusmekanismi työntekijöihin liittyvien asioiden käsittelemiseksi | 63 |
| | | 32 | d | Selvitys prosesseista, joiden avulla tuetaan tällaisten kanavien saatavuutta työpaikalla | 63 |
| | | 32 | e | Selvitys siitä, miten esiin tuotuja ja käsiteltyjä aiheita seurataan ja miten kanavien tehokkuus varmistetaan | 63 |
| | | 33 | | Selvitys siitä, miten arvioidaan omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden tietoisuus näistä rakenteista tai prosesseista sekä heidän luottamuksensa niihin keinona tuoda esiin huolenaiheitaan tai tarpeitaan ja saada aiheet käsitellyiksi | 63 |
| S 1-4 | Omiin työntekijöihin kohdistuvat toimenpiteet ja toimintatavat riskien hallitsemiseksi ja mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä toimien vaikuttavuuden seuranta | 37 | | Kuvaus toimintasuunnitelmista ja resursseista, joilla voidaan hallita omaan työvoimaan kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia | 62-63 |
| | | 38 | a | Kuvaus toteutetuista, suunnitelluista tai käynnissä olevista toimista omaan työvoimaan kohdistuvien kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi tai lieventämiseksi | 62-63 |
| | | 38 | b | Selvitys toteutetuista toimista korjaavien toimenpiteiden tarjoamiseksi tai mahdollistamiseksi, liittyen todelliseen olennaiseen vaikutukseen | 62-63 |
| | | 39 | | Kuvaus prosesseista, joiden avulla tunnistetaan tarvittavat ja asianmukaiset toimet, joilla voidaan vastata omaan työvoimaan kohdistuviin tiettyihin todellisiin tai mahdollisiin kielteisiin vaikutuksiin | 62-63 |
| | | 40 | a | Olennaisten riskien ja mahdollisuuksien osalta kuvaus siitä, mitä toimia suunnitellaan tai parhaillaan toteutetaan sellaisten olennaisten riskien lieventämiseksi, jotka aiheutuvat omaan työvoimaan kohdistuvista vaikutuksista ja riippuvuuksista omasta työvoimasta, sekä miten toimien vaikuttavuutta seurataan | 62-63 |
| | | 40 | b | Kuvaus siitä, mitä toimia suunnitellaan tai parhaillaan toteutetaan olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi oman työvoiman suhteen | 62-63 |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 41 | | Selvitys siitä varmistetaanko ja miten, että omat käytännöt eivät aiheuta tai edistä omaan työvoimaan kohdistuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia | 62-63 |
| | | 43 | | Selvitys resursseista, joita on osoitettu olennaisten vaikutusten hallintaan, sekä tiedoista, joiden avulla käyttäjät voivat saada käsityksen siitä, miten olennaisia vaikutuksia hallitaan | 62-63 |
| S 1-5 | Tavoitteet kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä riskien ja mahdollisuuksien hallintaan | 46 | | Tavoitteet, jotka on asetettu omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi | 63 |
| | | 47 | a, b | Selvitys siitä, miten oma työvoima tai työvoiman edustajat ovat osallisina tavoitteiden asettamisessa, sekä tavoitteiden saavuttamisen seurannassa | 63 |
| | | 47 | c | Kuvaus siitä, miten oma työvoima tai työvoiman edustajat ovat mukana toiminnan tuloksena mahdollisesti saatujen kokemusten tai parannusten yksilöinnissä | 63 |
| S 1-6 | Omien työntekijöiden ominaisuudet | 50 | a | Omien työntekijöiden kokonaismäärä henkilömääränä ilmaistuna sekä sukupuolen mukaan jaoteltuna | 64 |
| | | 50 | a | Omien työntekijöiden kokonaismäärä henkilömääränä ilmaistuna maan mukaan jaoteltuna niiden maiden osalta, joissa yrityksellä on vähintään 50 työsuhteista työntekijää, joka on osuutena vähintään 10 prosenttia yrityksen omien työntekijöiden kokonaismäärästä | 64 |
| | | 50 | b | Vakinaisten, määräaikaisten ja vaihtelevalla työajalla työskentelevien omien työntekijöiden kokonaismäärä henkilömääränä tai kokoaikavastaavana ilmaistuna jaoteltuina sukupuolen mukaan | 64 |
| | | 50 | c | Raportointikauden aikana lähteneiden omien työntekijöiden kokonaismäärä; omien työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella | 65 |
| | | 50 | d | Kuvaus tietojen kokoamisessa käytetyistä menetelmistä ja oletuksista | 64-65 |
| | | 50 | d (i) | Selvitys siitä, ilmoitetaanko työntekijämäärät henkilöstömääränä vai kokoaikatyötä vastaavana | 64 |
| | | 50 | d (ii) | Työntekijöiden määrät raportoidaan raportointikauden lopussa/keskiarvo/muu menetelmä | 64 |
| | | 50 | e | Tietojen ymmärtämiseksi annettavat tarvittavat taustatiedot, esim. omien työntekijöiden lukumäärän vaihtelut raportointikaudella | 64-67 |
| | | 50 | f | Edellä alakohdassa a) ilmoitettujen tietojen ristiinviittaus tilinpäätöksessä ilmoitettuun edustavimpaan lukumäärään | 112 |
| S 1-7 | Omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin omien työntekijöiden ominaisuudet | | | Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025 | |
| S 1-8 | Työehtosopimus-neuvottelujen kattavuus ja työmarkkina-osapuolten vuoropuhelu | 60 | a | Työehtosopimusten piiriin kuuluvien omien työntekijöiden prosenttiosuus kaikista työsuhteisista työntekijöistä | 65 |
| S 1-9 | Monimuotoisuuden mittarit | 66 | a | Ylimmän johdon sukupuolijakauma lukumäärinä sekä ylimmän johdon sukupuolijakauma prosenttiosuuksina | 66 |
| | | 66 | b | Omien alle 30-vuotiaiden työntekijöiden ikäjakauma lukumääränä ja prosenttiosuutena, omien 30–50-vuotiaiden työntekijöiden ikäjakauma lukumääränä ja prosenttiosuutena, omien yli 50-vuotiaiden työntekijöiden ikäjakauma lukumääränä ja prosenttiosuutena | 66-67 |
| S 1-10 | Riittävä palkka | 69 | | Selvitys siitä, maksetaanko yrityksen kaikille työsuhteisille työntekijöille riittävää palkkaa sovellettavien vertailuarvojen mukaisesti | 67 |
| S 1-12 | Vammaiset henkilöt | 79 | | Vammaisten henkilöiden prosenttiosuus työsuhteisista työntekijöistä, noudattaen tietojen keruuta koskevia oikeudellisia rajoituksia | 68 |
| S 1-13 | Koulutusta ja taitojen kehittämisen mittarit | 83 | a-b | Niiden omien työntekijöiden osuus, jotka osallistuivat säännöllisiin suoritus- ja urakehitysarviointeihin, eroteltuna sukupuolen mukaan; niiden työntekijöiden prosenttiosuus, jotka osallistuivat säännöllisiin suoritus- ja urakehitysarviointeihin; keskimääräinen koulutustuntien määrä sukupuolen mukaan | 68 |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| S 1-14 | Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit | 88 | a | Niiden omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat yrityksen sellaisen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin, joka perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin | 69 |
| | | 88 | b | Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä | 69 |
| | | 88 | b | Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä yrityksen toimipaikoissa työskentelevistä muista työntekijöistä, kuten arvoketjun työntekijöistä | 69 |
| | | 88 | c | Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä ja osuus (rate of recordable work-related accidents), tapausten määrä miljoonaa työtuntia kohti | 69-70 |
| | | 88 | d | Omien työntekijöiden osalta sellaisten kirjattavaa työperäistä terveysongelmaa koskevien tapausten lukumäärä, joihin sovelletaan tietojen keruuta koskevia oikeudellisia rajoituksia | 69 |
| | | 88 | e | Omien työntekijöiden osalta työperäisten vammojen ja työtapaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä | 69 |
| | Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit | 93 | a, b | Perhevapaaseen oikeutettujen ja perhevapaata ottaneiden omien työntekijöiden prosenttiosuus | 70 |
| | | 93 | b | Perhevapaata ottaneiden omien työntekijöiden jakautuminen sukupuolen mukaan | 70 |
| S 1-16 | Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot) | 97 | a | Nais- ja miespuolisten omien työntekijöiden välinen prosentuaalinen palkkaero | 67 |
| | | 97 | b | Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku, joka on korkeinta ansiota saavan henkilön ja kaikille työsuhteisille työntekijöille (pois lukien korkeinta ansiota saava henkilö) yrityksen maksamien vuotuisten kokonaisansioiden mediaanin välinen suhde | 67 |
| | | 97 | c | Selvitys taustatiedoista, jotka ovat tarpeen tietojen ymmärtämiseksi ja sen ymmärtämiseksi, miten tiedot on koottu, sekä muut huomioon otettavat muutokset taustatietoihin | 67 |
| S 1-17 | Valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset | 103 | a | Syrjintätapausten kokonaismäärä, mukaan lukien häirintä, kokonaismäärä | 70 |
| | | 103 | b | Omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien kautta tehty valitusten lukumäärä | 70 |
| **ESRS S 2** | **Arvoketjun työntekijät** | | | | |
| S 2-1 | Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet | 16 | | Käytössä olevat toimintaperiaatteet arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi | 73 |
| S 2-4 | Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus | MDR-A | | Toimet ja resurssit arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi | 73 |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| S 2-5 | Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet | 41 | | Tavoitteet, jotka on asetettu arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi | 73 |
| **ESRS S 4** | **Asiakkaat** | | | | |
| S 4-1 | Asiakkaisiin liittyvät toimintaperiaatteet | 15 | | Käytännöt asiakkaisiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi | 71 |
| S 4-3 | Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa asiakkaiden kanssa | 25 | a | Selvitys yleisestä toimintatavasta ja prosesseista epäkohtien korjaamiseksi tai korjaamisen edistämiseksi, kun on aiheutettu kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia tai oltu osallisena niissä | 71 |
| | | 25 | b | Selvitys käytössä olevista erityiseistä kanavista, joiden avulla kuluttajat ja/tai loppukäyttäjät voivat tuoda esiin huolenaiheitaan tai tarpeitaan suoraan yritykselle ja saada niitä käsitellyiksi | 71 |
| | | 25 | d | Selvitys siitä, kuinka esiin tulleita ja käsiteltyjä asioita seurataan ja miten kanavien tehokkuus varmistetaan | 71 |
| | | 27 | | Selvitys puuttuvasta kanavasta ja/tai tällaisten mekanismien saatavuuden tukemisesta liikesuhteissa | 71 |
| S 4-4 | Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat asiakkaille huolenaiheiden esiin tuomiseksi | | | | |
| ESRS 2 MDR | | | | Toimintasuunnitelmat ja resurssit asiakkaisiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi | 71 |
| S 4-5 | Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet | | | | |
| ESRS 2 MDR | | | | Tavoitteet, jotka on asetettu asiakkaisiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi | 71 |
| | | 41 | | Kuvaus aikasidonnaisten ja tulossuuntautuneiden tavoitteiden asettamisprosessista | 71 |
| ESRS 2 SBM-2 | Sidosryhmien edut ja näkemykset | 8 | | Kuvaus siitä, kuinka kuluttajien ja loppukäyttäjien edut, näkemykset ja oikeudet, mukaan lukien heidän ihmisoikeuksiensa kunnioittaminen, vaikuttavat sen strategiaan ja liiketoimintamalliin | 34-36 |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| ESRS 2 SBM-3 | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuoro-vaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa | 10 | | Ilmoitus siitä, onko ESRS 2:n tiedonantovaatimukseen sisällytetty kaikki kuluttajat ja/tai loppukäyttäjät, joihin todennäköisesti kohdistuu olennaisia vaikutuksia yrityksen toiminnasta, mukaan lukien yrityksen omaan toimintaan ja arvoketjuun, myös tuotteisiin tai palveluihin, liittyvät tai sen liikesuhteista johtuvat vaikutukset | 71 |
| | | 10 | a | Kuvaus kuluttaja- ja loppukäyttäjätyypeistä, jotka ovat alttiita olennaisille vaikutuksille | 71 |
| | | 10 | a (i-v) | Selvitys oman toiminnan tai arvoketjun kautta olennaisille vaikutuksille alttiista kuluttaja- ja loppukäyttäjätyypeistä | 71 |
| | | 10 | b | Olennaisten kielteisten vaikutusten esiintyminen (kuluttajat ja loppukäyttäjät) | 71 |
| | | 10 | c | Kuvaus toimista, jotka johtavat myönteiseen vaikutukseen, sekä kuluttajatyypeistä ja loppukäyttäjistä, joihin kohdistuu myönteisiä vaikutuksia tai joihin voisi kohdistua myönteisiä vaikutuksia | 71 |
| | | 10 | d | Kuvaus asiakkaisiin kohdistuvista vaikutuksista ja riippuvuuksista johtuvista olennaisista riskeistä ja mahdollisuuksista | 71 |
| | | 11 | | Kuvaus siitä, miten on muodostettu käsitys siitä, miten kuluttajat ja/tai loppukäyttäjät, joilla on tiettyjä ominaisuuksia tai jotka käyttävät tiettyjä tuotteita tai palveluita, voivat olla muita suuremmassa vahingon vaarassa | 71 |
| | | 12 | | Selvitys siitä, mitkä asiakkaisiin kohdistuvista vaikutuksista ja riippuvuuksista johtuvista olennaisista riskeistä ja mahdollisuuksista kohdistuvat tiettyihin ryhmiin | 71 |
| **ESRS G 1** | **Liiketoiminta** | | | | |
| G 1-1 | Liiketoimintaa koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri | 9 | | Kuvaus siitä, miten yritys luo, kehittää, edistää ja evaluoi yrityskulttuuriaan | 73-74 |
| | | 10 | | Kuvaus yrityksen liiketoiminnan harjoittamista koskevista toimintaperiaatteista | 73 |
| | | 10 | a | Kuvaus mekanismeista, joilla tunnistetaan, ilmoitetaan ja tutkitaan huolenaiheita, jotka koskevat laitonta toimintaa tai yrityksen käytännesääntöjen tai vastaavien sisäisten sääntöjen vastaista toimintaa | 73-74 |
| | | 10 | a | Selvitys siitä, otetaanko mekanismeissa huomioon sisäisten ja/tai ulkoisten sidosryhmien raportointi | 73-74 |
| | | 10 | b | Ilmoitus puuttuvasta korruption vastaisesta YK:n yleissopimuksen mukaisesta korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevasta toimintaperiaatteesta; selvitys määräajasta puuttuvan toimintaperiaatteen käyttöönottoon | 74 |
| | | 10 | c | Kuvaus siitä, miten yritys suojelee väärinkäytösten paljastajia | 74 |
| | | 10 | c (i) | Tiedot sisäisten ilmoituskanavien perustamisesta väärinkäytösten paljastajille | 74 |
| | | 10 | c (i) | Selvitys siitä, tarjoaako yritys omille työntekijöilleen tietoa ja koulutusta | 74 |
| | | 10 | c (i) | Tiedot ilmoituksia vastaanottavan henkilöstön nimeämisestä ja koulutuksesta | 74 |
| | | 10 | c (ii) | Selvitys toimenpiteistä, joilla yrityksen omia työntekijöitä, jotka ovat paljastaneet väärinkäytöksiä, suojellaan vastatoimilta noudattaen kansalliseen lainsäädäntöön tuotua vastaavaa EU-direktiiviä oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta | 74 |
| | | 10 | d | Jos väärinkäytösten paljastajien suojelua koskevia toimintaperiaatteita ei ole, maininta tästä ja ilmoitus siitä, suunnitellaanko tällaisten toimintaperiaatteiden käyttöönottoa | 74 |
| | | 10 | d | Selvitys siitä, millä aikataululla puuttuvien toimintaperiaatteiden käyttöönottoa suunnitellaan | 74 |
| | | 10 | e | Selvitys menettelytavoista, joilla väärinkäytösten paljastajien tekemät ilmoitukset voidaan tutkia viipymättä, riippumattomasti ja puolueettomasti | 74 |
| G 1-2 | Suhteet yhteistyökumppaneihin, toimittajiin ja alihankkijoihin | 14 | | Kuvaus käytännöstä, jolla estetään maksuviivästykset, erityisesti pk-yrityksille | 74 |
| | | 15 | a | Selvitys toimintatavoista hoitaa suhteita toimittajiin ottaen huomioon toimitusketjuun liittyvät riskit ja vaikutukset kestävyysseikkoihin | 73-74 |
| | | 15 | b | Selvitys siitä, miten yhteiskunnalliset ja ympäristöön liittyvät kriteerit, huomioidaan valittaessa toimittajia | 73-74 |

| ESRS-indikaattori | | Datapiste | Kohta | Aihe & kommentti | Sivu |
|---|---|---|---|---|---|
| G 1-3 | Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen | 18 | a | Kuvaus käytössä olevista menettelyistä korruptio- ja lahjontaväitteiden tai -tapausten ehkäisemiseksi, havaitsemiseksi ja käsittelemiseksi | 74 |
| | | 18 | b | Selvitys siitä, ovatko tutkijat tai tutkintakomitea erillään asiaan osallisesta komentoketjusta. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 18 | c | Kuvaus mahdollisesta prosessista tulosten raportoimiseksi hallinto-, johto- ja valvontaelimille | 74 |
| | | 19 | | Tällaisten menetelmien puuttuessa selvitys määräajasta mahdollisten suunniteltujen menetelmien käyttöönottoon | 74 |
| | | 20 | | Kuvaus siitä, miten toimintaperiaatteista viestitään niille, joiden kannalta ne ovat merkityksellisiä. Korruptiota ja lahjontaa koskevat yrityksen toimintaperiaatteet voivat olla merkityksellisiä tietyille ihmisryhmille joko siksi, että niiden odotetaan noudattavan niitä (esim. yrityksen työsuhteiset työntekijät, urakoitsijat ja toimittajat), tai siksi, että periaatteiden noudattamisesta on niille välitöntä etua (esim. arvoketjun työntekijät ja sijoittajat). | 74 |
| | | 21 | a | Selvitys tarjottujen tai edellytettyjen korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien koulutusohjelmien luonteesta, laajuudesta ja perusteellisuudesta | 74 |
| | | 21 | b | Selvitys siitä, kuinka suuren prosenttiosuuden riskitoiminnoista koulutusohjelmat kattavat (riskitoiminnoilla tarkoitetaan toimintoja, joiden katsotaan tehtäviensä ja vastuidensa vuoksi olevan alttiina korruptiolle ja lahjonnalle). Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| | | 21 | c | Selvitys siitä, missä määrin koulutusta annetaan hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenille. Tietoa ei ole saatavilla vuonna 2025. | |
| G 1-4 | Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset | 24 | a | Selvitys korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettujen tuomioiden ja sakkojen lukumäärästä | 74 |
| | | 24 | b | Selvitys toimista, joita on toteutettu korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien menettelyjen ja normien rikkomiseen puuttumiseksi | 74 |
| G 1-5 | Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta | 29 | a, d | Tiedot edustajista, jotka vastaavat hallinto-, johto- ja valvontaelimissä poliittisen vaikuttamisen ja lobbaustoiminnan valvonnasta; tiedot mahdollisesta rekisteröinnistä EU:n avoimuusrekisteriin tai vastaavaan jäsenvaltion avoimuusrekisteriin | 74 |
| G 1-6 | Maksukäytännöt | 33 | a | Keskimääräinen aika, jossa yritys maksaa laskun, alkaen päivästä, josta sopimusperusteista tai lakisääteistä maksuaikaa aletaan laskea, päivien lukumääränä | 74 |
| | | 33 | b | Kuvaus vakiomaksuehdoista päivien lukumääränä tärkeimpien toimittajaryhmien mukaan eriteltynä; vakioehtoja noudattaen suoritettujen maksujen prosenttiosuus | 74 |
| | | 33 | c | Maksuviivästysten vuoksi vireillä olevien oikeudenkäyntien määrä | 74 |

## ESRS-indikaattoreiden ulkopuolelta

| | |
|---|---|
| Kyberturvallisuus | 28 |
| Sähkön ja lämmön toimitusvarmuus | 9 |

# Toimintakertomus 2025

# Konserni

**Lahti Energia -konsernin muodostavat emoyhtiö Lahti Energia Oy sekä tytäryhtiö Lahti Energia Sähköverkko Oy. Osakkuusyhtiönä konserniin on yhdistetty One1 Oy.**

# Katsaus vuoteen 2025

Vuosi oli taloudellisesti onnistunut. Alkuvuoden keskimääräistä leudompi sää vähensi lämmitysenergian tarvetta ja siten kaukolämmön myyntiä. Kannattavuus kuitenkin parani, kun vara- ja huippuvoimalaitosten käyttötarve ja siten maakaasun käyttö jäi vähäiseksi. Lisäksi loppuvuodesta 2024 käyttöönotettua Kymijärven sähkökattilaa pystyimme hyödyntämään tehokkaasti kaukolämmön tuotannossa sekä säätösähkömarkkinoilla. Sähkön spot-hinnan ollessa alhainen tuotimme sähkökattilalla kaukolämpöä kustannustehokkaasti ja joustavasti. Kesän kaukolämpötarpeen tuotimme lähes kokonaan sähkökattilalla Kymijärven polttolaitosten sijasta, mikä on ollut muutoksena huomattava niin yhtiölle kuin sen henkilöstölle.

Vaikka pystyimme hyödyntämään sähkön alhaista markkinahintaa kustannustehokkaasti lämmöntuotannossa, vaikuttaa se niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä kuitenkin negatiivisesti yhtiön tuloksentekokykyyn. Sähkön tuotantomäärät ja liikevaihto jäivät edellisvuotta alhaisemmalle tasolle markkinahintojen laskun vuoksi. Vuonna 2025 Suomeen rakennettiin edelleen paljon uutta tuulivoimaa. Tämä on lisännyt sähkömarkkinoiden hintojen vaihtelua.

Tavoitteemme on ollut hyödyntää hintavaihteluita liiketoiminnassamme investoimalla kaukolämmön tuotannon sähköistämiseen ja kustannustehokkuuden parantamiseen. Tilikaudella olemme käynnistäneet toisen sähkökattilainvestoinnin, jonka on tarkoitus valmistua vuonna 2027. Käynnissä on myös investointi kaukolämpöakkuun, joka valmistuu keväällä 2026. Jatkossa entisestään monipuolistuva tuotanto vahvistaa kaukolämpömme kilpailukykyä ja auttaa meitä tasaamaan myös sähkömarkkinoihin liittyvää hintariskiä. Olemme nostaneet viime vuosina kaukolämmön hintaa useasti kustannusten nousun takia. Siksi tavoitteenamme on vakauttaa kaukolämmön asiakashinta nykytasolle ja pitää kaukolämpö kohtuuhintaisena asiakkaillemme.

Jatkoimme investointisuunnitelmamme mukaisesti myös energianjakeluverkkojemme kehittämistä. Tehdyt investoinnit parantavat energian jakelun luotettavuutta ja toimitusvarmuutta. Tilikaudella toteutimme rahoitusjärjestelyn nostamalla uuden 150 miljoonan euron vihreän lainan, jota käytimme olemassa olevien lainojen uudelleenrahoitukseen sekä fossiilisia päästöjä vähentäviin ja kestävää kehitystä tukeviin investointeihin.

Loppuvuodesta uudistimme strategiamme, toimintamallimme ja organisaatiorakenteemme. Uusi strategiamme perustuu vakauteen, jossa taloudellinen suorituskyky, päästövähennystavoitteet sekä markkina- ja tuotantoriskit on tasapainotettu. Arvolupaus asiakkaillemme ja sidosryhmillemme on olla uudistuva, vakaa ja kilpailukykyinen energiayhtiö, joka tarjoaa helpon ja huolettoman asioinnin, ylläpitää korkeaa toimitus- ja huoltovarmuutta sekä tukee paikallista menestystä. Raportoivat liiketoimintayksikkömme ovat 1.12.2025 alkaen tuotanto, energiakauppa, lämpö ja sähköverkko.

# Tuotanto ja energiakauppa

Edellisvuoteen verrattuna lämmin alkuvuosi vähensi asiakkaidemme lämmitystarvetta, minkä seurauksena tuotetun kaukolämmön määrä jäi aiempaa vuotta vähäisemmäksi. Lämmön tarpeesta 76 (91) prosenttia tuotettiin Kymijärven voimalaitoksilla yhteistuotantona. Yhteistuotannon osuus laski edellisvuodesta Kymijärven uuden sähkökattilan käyttöönoton sekä sähkön alhaisen markkinahinnan myötä.

Uusien tuotantolaitosten myötä tuotannon tehokas operointi ja optimointi on ollut kehittämistoimenpiteiden painopisteenä. Lisäksi olemme jatkaneet panostamista Kymijärven voimalaitosten käytettävyyteen sekä ennakoivan kunnossapidon kehittämiseen. Laitosten käytettävyys oli vuonna 2025 erinomainen ollen käytössä olevien laitosten osalta kaikkien aikojen korkein. Kymijärvi II:n käytettävyys lämmityskaudella kiinteällä polttoaineella oli 98,9 prosenttia ja Kymijärvi III:n 100 prosenttia.

| Energiantuotanto | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Kaukolämmön yhteistuotanto (GWh) | 877 | 1 162 | 1 207 |
| Kaukolämmön erillistuotanto (GWh) | 278 | 110 | 92 |
| Sähkön omatuotanto (GWh) | 91 | 105 | 116 |
| Osuusvoimasähkön tuotanto (GWh) | 638 | 590 | 529 |

# Lämpö

Kaukolämmön toimitusvarmuus oli tilikaudella hyvä. Jakelukeskeytysten määrä nousi hieman edellisvuosista, mutta merkittävä osa jakelukeskeytyksistä oli ennalta suunniteltuja ja ne liittyivät verkon saneeraustoimintaan. Häiriökeskeytyksiä oli noin 20 prosenttia kaikista jakelukeskeytyksistä.

Verkon kustannustehokasta perusparantamista ja vuotojen hallintaa kehitetään edelleen. Verkon vuotojen tarkkailun ja kriittisyysluokittelun pohjalta kohteita saneerataan mahdollisimman häiriöttömän lämmönsiirron saavuttamiseksi.

Uuden asiakaspalvelukanavan käyttöönotto-projekti aloitettiin tilikaudella. Otamme uuden asiointipalvelumme käyttöön vuonna 2026 ja odotamme sen lisäävän asiakaspalvelun laatua.

| Kaukolämpö | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Käyttöpaikkoja (kpl) | 8 905 | 8 940 | 8 927 |
| Verkon pituus (km) | 689 | 691 | 693 |

| Kaukolämmön toimitusvarmuus | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Jakelukeskeytykset (kpl) | 164 | 143 | 101 |
| Uusittu johtopituus (km) | 6,6 | 4,6 | 6,2 |

# Sähköverkko

Sähköverkon vuosi oli toinen kohtuullisen tuoton valvontajaksolla 2024–2027. Sähkön käyttö verkkoalueellamme kasvoi lähes 13 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Kasvu tuli pääasiassa teollisuuden sähköistymisestä ja kaukolämmön tuotannon sähköistymisestä. Tilikaudella teimme tehotarpeen kasvun mahdollistavia ja toimitusvarmuuden parantamiseen tähtääviä verkostoinvestointeja.

| Sähköverkko | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Käyttöpaikkoja (kpl) | 94 421 | 93 606 | 93 015 |
| Verkon pituus (km) | 4 917 | 4 897 | 4 874 |
| Siirretyn sähkön määrä (GWh) | 1 426 | 1 266 | 1 217 |
| Sähköliittymien määrä (kpl) | 29 400 | 29 518 | 29 625 |

Sähkönjakelun toimitusvarmuus oli hyvä. Sähköverkon laskennallinen keskeytysten aiheuttama haitta ja operatiiviset korjaus-kustannukset pysyivät edellisvuoden tasolla.

Häiriöiden vaikuttavuutta pienensivät yhtiön verkostostrategian mukaiset verkon ja ohjelmistojen kehityshankkeet.

| Sähköverkon toimitusvarmuus | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Vuotuinen keskeytysaika SAIDI (min/asiakas) | 4,27 | 2,95 | 7,53 |
| Vuotuinen keskeytysmäärä SAIFI (kpl/asiakas) | 0,28 | 0,19 | 0,26 |
| Keskeytysten keskipituus CAIDI (min/kpl) | 15,25 | 15,58 | 28,58 |

# Henkilöstö ja tunnusluvut

| Konserni | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Liikevaihto (M€) | 172,6 | 190,1 | 186,0 |
| Liikevoitto (M€) | 29,9 | 32,9 | 24,5 |
| Liikevoitto-% | 17,3 | 17,3 | 13,2 |
| Voitto ennen tp-siirtoja (M€) | 23,4 | 24,5 | 15,8 |
| % liikevaihdosta | 13,5 | 12,9 | 8,5 |
| Omavaraisuusaste* | 36,8 | 38,7 | 38,5 |
| Taseen loppusumma (M€) | 621,3 | 597,7 | 604,3 |
| Oman pääoman tuotto-% ROE | 11,3 | 12,3 | 8,1 |
| Sijoitetun pääoman tuotto-% ROI | 6,2 | 6,9 | 5,5 |
| Henkilöstöä keskimäärin (hlö) | 203 | 204 | 200 |
| Palkat ja palkkiot (M€) | 13,8 | 13,7 | 12,6 |

| Emoyhtiö | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Liikevaihto (M€) | 136,9 | 153,9 | 151,2 |
| Liikevoitto (M€) | 15,3 | 19,3 | 11,5 |
| Liikevoitto-% | 11,2 | 12,5 | 7,6 |
| Voitto ennen tp-siirtoja (M€) | 9,5 | 11,7 | 3,5 |
| % liikevaihdosta | 7,0 | 7,6 | 2,3 |
| Omavaraisuusaste* | 34,4 | 36,6 | 36,3 |
| Taseen loppusumma (M€) | 591,1 | 564,1 | 572,4 |
| Oman pääoman tuotto-% ROE | 5,5 | 6,1 | 2,0 |
| Sijoitetun pääoman tuotto-% ROI | 3,6 | 4,5 | 3,1 |
| Henkilöstöä keskimäärin (hlö) | 168 | 170 | 167 |
| Palkat ja palkkiot (M€) | 11,9 | 12,0 | 10,9 |

* Toimialan käytännön mukaan omavaraisuusasteessa huomioidaan myös liittymismaksut.
Tunnuslukujen laskentakaavat sivulla 125.

### Poikkeuksellisten tapahtumien vaikutus tunnuslukuihin:

Tilikaudella tai vertailuvuonna ei ollut sellaisia poikkeuksellisia tapahtumia, joilla olisi olennaista vaikutusta eri vuosien väliseen vertailukelpoisuuteen.

### Palkitseminen:

Konsernitilinpäätökseen on jaksotettu tulospalkkioita ja henkilöstörahastosiirtoa yhteensä 217 (202) tuhatta euroa. Tilikaudella on maksettu tulospalkkioita ja henkilöstörahastosiirtoja yhteensä 897 (598) tuhatta euroa. Kaikki työntekijät ovat henkilöstörahaston jäseniä. Henkilöstörahasto-osuus määräytyy henkilöstörahaston sääntöjen mukaan.

# Investoinnit

Lahti Energia -konsernin investoinnit tilikaudella olivat yhteensä 35,6 (40,2) miljoonaa euroa. Investoinneista 27,4 (28,7) miljoonaa euroa oli Lahti Energian investointeja ja 8,2 (11,4) miljoonaa euroa sähköverkkoyhtiön investointeja.

Tilikaudella jatkoimme investointeja päästöttömään energiantuotantoon. Uuden kaukolämpöakun rakentaminen Kymijärven voimalaitosalueelle etenee hyvin, ja tavoitteenamme on ottaa akku tuotantokäyttöön vuonna 2026. Lisäksi tilikaudella käynnistyi uuden 60 megawatin sähkökattilan rakentaminen kaukolämmön tuotantoon Lahteen ja lämmön tuotanto- ja varastointiratkaisuna sähköllä lämmitettävän hiekka-akun rakentaminen Asikkalan Vääksyyn. Noin kolmannes tuotannon investoinneista on olemassa olevien tuotantolaitosten kunnossapitoinvestointeja, joilla parannetaan laitosten käytettävyyttä ja varmistetaan laitosten häiriötön toiminta. Investointeja osuusvoimaan ei tehty tilikaudella.

Kaukolämpöverkkoa rakensimme ja peruskorjasimme tilikauden aikana yhteensä noin 7,5 kilometriä. Kaukolämpöverkkoa on saneerattu etenkin osana Lahden kaupungin suurimpia yhteisrakentamishankkeita. Sähköverkkoa rakensimme vuonna 2025 yhteensä 89 kilometriä (45), mikä sisältää myös uusitun johtopituuden. Aloitimme tilikaudella muun muassa 110 kV -verkon vahvistamisinvestoinnit uusien suurten liityntäsopimusten myötä. Sähköverkon keskijänniteverkon kaapelointiaste on 68,7 (67,1) prosenttia ja pienjänniteverkon 81,9 (81,1) prosenttia. Verkostoinvestointien lisäksi tilikaudella toteutettiin Lahden Sopenkorven sähköaseman uudistus, aloitettiin useamman vuoden mittainen sähkömittarien vaihtoprojekti sekä tehtiin investointipäätös kolmesta päämuuntajauusinnasta lähivuosille.

# Ympäristö

Konsernin fossiiliset kokonaispäästöt sekä kaukolämmön ominaispäästöt laskivat edellisvuodesta. Merkittävänä syynä päästöjen laskuun oli uuden sähkökattilan käyttö lämmön tuotannossa. Vuosina 2026–2027 valmistuu lisää sähkökattila- ja kaukolämpöakkukapasiteettia, mikä vaikuttaa etenkin vara- ja huippuvoimalaitosten fossiilisia päästöjä vähentävästi.

| Fossiiliset $CO_2$-päästöt | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Energian tuotannon fossiiliset $CO_2$-päästöt | 84 358 | 109 273 | 110 237 |
| Kaukolämmön ominaispäästöt $gCO_2/kWh$ | 62,93 | 69,48 | 68,28 |

Pyrimme tunnistamaan, minimoimaan ja vähentämään toimintaamme liittyviä ympäristöriskejä järjestelmällisesti. Teemme kaikille merkittäville työmaillemme riskikartoituksen ja -arvioinnin ympäristönäkökohdista. Mahdollisien ympäristövahinkojen aiheuttamiin olennaisiin kunnostuskustannuksiin teemme tarvittavat kirjanpidolliset varaukset. Tilikaudella ei tapahtunut merkittäviä ympäristövahinkoja.

Verkkoinfrastruktuurin ympäristövaikutuksia pienennämme maakaapeloimalla sähköverkkoja, jolloin ilmajohtojen aiemmin varaamaa maa-aluetta vapautuu muuhun käyttöön. Samassa yhteydessä poistamme muuntajiin liittyviä öljyvuotoriskejä, kun pylväsmuuntamot korvaamme puistomuuntamoilla, joissa on valuma-allas öljyvuodon varalle. Muuntamoiden uusiminen jatkuu arviolta 2030-luvulle, kunnes kaikki on vaihdettu uusiin.

Teimme luontojalanjälkiselvityksen, jossa selvitimme toimintamme vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ja tunnistimme vaikutuksiamme ympäristöön sekä selvitimme, miten niitä voimme välttää ja vähentää. Selvityksestä saatua tietoa käytämme käytännön ohjeistuksiin ja liiketoiminnan vastuullisuuden kehittämiseen, esimerkiksi ennallistamispotentiaalisten kohteiden tunnistamiseen. Lisäksi Miekan tuhkankaatopaikalle valmistui tilikaudella uusi vesienkäsittelylaitos. Se puhdistaa kaatopaikalta syntyviä suotovesiä ennen niiden johtamista eteenpäin, mikä vähentää haitta-aineiden pääsyä ympäristöön ja vesistöihin.

Julkaisemme vuodesta 2025 erillisen vapaaehtoisen kestävyysraportin, joka mukailee EU:n kestävyysraportointistandardia (CSRD/ESRS).

# Rahoitus ja vastuut

Lahti Energia -konsernin rahoituspolitiikan yhtenä tavoitteena on minimoida korkokulut ja vähentää korkojen muutoksista johtuvaa tuloslaskelman arvon vaihtelua. Tavoitteeseen pyrimme hallitsemalla korkoriskiä korko-suojauksilla. Johdannaisia käytämme vain suojaustarkoituksiin. Jälleenrahoitusriskiä ja vastapuoliriskiä hallitsemme ajallisella hajautuksella sekä luotonantajien hajautuksella. Lyhytaikaista rahoitustarvetta varten emoyhtiöllä on 30,0 miljoonan euron yritystodistusohjelma. Rahoituspolitiikan mukaisesti emoyhtiö hoitaa keskitetysti myös tytäryhtiöiden rahoituksen.

| Rahoitus | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---|---|---|
| Rahoituskulut (M€), konserni* | 8,8 | 10,7 | 9,7 |
| Korolliset velat 31.12. (M€), konserni | 356,1 | 347,2 | 371,6 |
| Leasingvastuut 31.12. (M€)** | 32,5 | 36,4 | 38,1 |

* Tunnusluku kattaa vain lainoituksen tulosvaikutteiset rahoitus- ja korkokulut. Korkojohdannaisten tuotot netotetaan kulujen kanssa.

** Leasingvastuiden määrä sisältyy myös vuokrakohteen jäännösarvoon. Vastuut yhtä suuret konsernissa ja emoyhtiössä.

### Pääomalainojen pääasialliset lainaehdot

Yhtiöllä on 20 miljoonaa euroa osakeyhtiölain 12 luvun mukaista pääomalainaa Lahden kaupungilta. Laina on eräpäivätön, korko on 15 vuoden SWAP-korko +5 %. Marginaali on porrastettu, ja se nousee 15 vuoden ja 20 vuoden jälkeen. Lainan pääoma ja korko maksetaan yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa muita velkojia huonommalla etuoikeudella. Pääoma saadaan muutoin palauttaa ja korkoa maksaa vain siltä osin, kuin yhtiön vapaan oman pääoman ja kaikkien pääomalainojen määrä maksuhetkellä ylittää yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan tai sitä uudempaan tilin-päätökseen sisältyvän taseen mukaisen tappion määrän. Laina ja sen korko ovat vakuudettomia.

# Tutkimus- ja kehitystoiminta

Kehitämme toimintaamme tutkimuksen ja kehitystyön kautta, sekä itsenäisesti että yhdessä oppilaitosten ja yritysten kanssa. Tilikaudella rahoitimme sähköisen liikenteen professuuria sekä Tulevaisuuden osaajat -ohjelmaa Lappeenrannan-Lahden teknillisessä yliopistossa.

# Omistus ja hallinto

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 2.4.2025. Hallitus kokoontui tilikaudella 13 kertaa, joissa läsnäoloaktiivisuus on ollut 87,3 prosenttia.

## Hallituksen kokoonpano:

| | | |
|---|---|---|
| Jäsenet 16.6.2025 asti | Jukka Ottela (puh.joht.) | Mika Kari (varapuh.joht.) |
| | Sanna Mäkinen | Mira Nieminen |
| | Jukka Ruhberg | Neea Similä |
| | Tuomas Sorsa | Merja Vahter |
| | Kimmo Virtanen | Minna Haapala |
| | Jyrki Ojala (henkilöstön edustaja) | |
| Jäsenet 16.6.2025 alkaen | Juha Rostedt (puh.joht.) | Sanna Mäkinen (varapuh.joht.) |
| | Jukka Ruhberg | Neea Similä |
| | Minna Haapala | Kari Lempinen |
| | Sonja Falk | Mikko Kuusilehto |

**Puhe- ja läsnäolo-oikeus hallituksessa:**

| | |
|---|---|
| Lahden kaupungin edustaja | Veli-Pekka Ignatius |
| Toimitusjohtaja | Jouni Haikarainen |

## Hallituksen valiokunnat:

Hallituksen valiokuntia ovat tarkastusvaliokunta sekä henkilöstö-valiokunta. Valiokunnat avustavat hallitusta sen tehtävien hoitamisessa. Valiokunnat eivät tee toimeenpanokelpoisia päätöksiä. Tarkastusvaliokunta ja henkilöstövaliokunta kokoontuivat molemmat tilikaudella neljä kertaa.

Valiokuntien kokoonpanot 25.8.2025 asti:

| | **Tarkastusvaliokunta** | **Henkilöstövaliokunta** |
|---|---|---|
| Puheenjohtaja | Jukka Ottela | Mika Kari |
| Jäsenet | Jukka Ruhberg | Sanna Mäkinen |
| | Minna Haapala | Mira Nieminen |
| Asiantuntijajäsen | Jari Havukainen | Minna Valonen |

Valiokuntien kokoonpanot 25.8.2025 alkaen:

| | **Tarkastusvaliokunta** | **Henkilöstövaliokunta** |
|---|---|---|
| Puheenjohtaja | Juha Rostedt | Sanna Mäkinen |
| Jäsenet | Jukka Ruhberg | Kari Lempinen |
| | Minna Haapala | Sonja Falk |
| Asiantuntijajäsen | Jari Havukainen | Minna Valonen (30.10.2025 asti) |

## Tilintarkastus:

Yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhtiö BDO Oy päävastuullisena tarkastajanaan KHT, JHT Ulla-Maija Tuomela.

## Omistus

| Omistus | 2025 |
|---|---|
| Osakepääoma | 16 818 800 |
| Osakkeet kpl | 42 047 |
| Omistus | Lahden kaupunki 100 % |

Osakkeen nimellisarvo on 400 euroa. Yhtiön osakkeita eivät voi ilman yhtiön suostumusta luovutustoimin hankkia muut kuin kunnat, kuntayhtymät ja kuntien keskusjärjestöt sekä ne laitokset ja yhteisöt, jotka voivat olla kuntien eläkevakuutuksen jäsenyhteisöjä. Osakkeisiin liittyy lunastuslauseke. Lunastusoikeus on ensisijaisesti Lahden kaupungilla ja toissijaisesti yhtiöllä.

# Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Riskienhallinta on osa johtamisjärjestelmäämme ja sisäistä valvontaamme. Johto vastaa siitä, että yhtiössä on sen toiminnan laajuuteen ja sisältöön nähden toimiva riskienhallinta ja sisäinen valvonta. Lahti Energian johto arvioi vuosittain liiketoimintariskejä. Jatkuvan kehittämisen kautta varmistamme riskienhallinnan rakentumisen osaksi Lahti Energian johtamista ja liiketoimintaa. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta on järjestetty viemällä riskienhallinta-ajattelu osaksi kaikkea toimintaa. Erilliset riskienhallintaan tähtäävät politiikat on määritetty energiakaupalle ja rahoitukselle.

## Strategiset riskit

Lahti Energia -konsernin merkittävimmät strategiset riskit liittyvät ennakoimattomiin muutoksiin liiketoiminta- ja sääntely-ympäristössä. Tällaisia on muun muassa valittujen tuotantomuotojen tulevaisuuden regulaatio (energia- ja ympäristöpoliittiset riskit) sekä asiakkaiden energiatehokkuustoimien tai energia-alan kilpailun aiheuttama asiakaskato tai tuottojen lasku. Riskejä hallitsemme viranomaisyhteistyöllä ja edunvalvonnalla, osallistumalla tutkimus- ja kehityshankkeisiin, monipuolistamalla tuotantoportfoliota sekä kehittämällä tuotteita ja palveluita asiakastarpeita ja kysyntää vastaavaksi. Myös kasvaneet geopoliittiset epävarmuudet aiheuttavat olennaisia operatiivisia ja liiketoiminnallisia riskejä.

## Ulkoiset riskit

Liiketoiminnan merkittävät ulkoiset riskit liittyvät (1) sähköverkkotoiminnan regulaatioon, (2) tuotannossa tarvittavien polttoaineiden- ja komponenttien saatavuuteen sekä hinnoitteluun, (3) sähkömarkkinoiden kasvaneeseen volatiliteettiin sekä (4) rahoitusriskeihin.

1 Sähkönjakelutoiminta on luvanvaraista ja vahvasti reguloitua. Regulaatiossa tapahtuvat muutokset voivat vaikuttaa merkittävästi yhtiön liiketoiminnan kannattavuuteen. Vuosittain vaihtuvana tekijänä on tuottoasteen muuttuminen yleisen korkokehityksen mukaisesti. Regulaatioriskiä hallitaan yhteiskunnallisella vaikuttamisella ja edunvalvonnalla.

2 Polttoaineiden ja muiden energialähteiden hinta vaikuttaa suoraan yhtiön energian-tuotannon kannattavuuteen. Riskinä näemme polttoaineiden ja muiden energialähteiden markkinahintojen kasvun esimerkiksi liiketoimintaympäristön yllättävien muutosten takia. Todennäköisemmin lähitulevaisuudessa kaukolämmöntuotannon kannattavuutta kuitenkin haastaa Kymijärvi II -voimalaitoksen käyttökulujen kasvu jätteenpolton mahdollisesti siirtyessä päästökaupan piiriin seuraavan viiden vuoden aikana. Energialähteiden tarve on lisäksi vahvasti sidoksissa ulkolämpötilaan.

Monipuolistuneen tuotantorakenteen myötä kiinteän polttoaineen määrävaihtelut ovat lisääntyneet aiemmasta, joten saatavuuteen liittyvien riskien hallinta on yhä tärkeämmässä roolissa. Muiden komponenttien saatavuus voi puolestaan heijastua tuotantolaitosten käytettävyyteen tai energian siirron häiriöttömyyteen, millä on myös taloudellisia vaikutuksia. Kriittisten materiaalihankintojen osalta riskejä hallitaan riittävällä ennakoinnilla, varastonhallinnalla sekä polttoainehankinnan toimitusketjujen hallinnalla ja sopimuksin.

3 Sähkömarkkinoiden voimakas hintavaihtelu, tuotantovolyymiriski sekä profiiliriski sähkön tuotannossa haastavat sähköntuotannon kannattavuutta ja ennustettavuutta. Energia-kaupan riskeiltä suojaudutaan muun muassa hankinta- ja johdannaissopimuksin sekä PPA-sopimuksin.

Sähkömarkkinoiden hintatason voimakas nousu voisi aiheuttaa vakuustarpeiden nostoa Lahti Energian osittain omistamassa sähkön vähittäismyyntiyhtiössä (taloudellinen riski, sopimusriski). Hintatason voimakas lasku voi puolestaan realisoida merkittäviin osuusvoimasijoituksiin liittyvän investointiriskin. Riskeiltä suojaudutaan huolehtimalla, ettei mahdollinen menetettävä hankkeeseen sitoutunut pääoma tai muut realisoituvat vastuut ole liian suuria Lahti Energia -konsernin omaan taloudelliseen asemaan ja maksuvalmiuteen nähden.

Osakkeiden tasearvostusta seurataan vähintään vuosittain, ja omistajaohjausta tehdään aktiivisesti hallitustyön tai muiden hallintoelimien kautta.

4 Rahoitusriskeissä korostuu korkoriski sekä likviditeettiriski. Markkinakorkomuutokset aiheuttavat epävarmuutta rahoituslainojen kassavirroissa. Likviditeettiriski voi puolestaan heikentää yhtiön maksuvalmiutta lainojen jälleenrahoitustilanteissa. Yhtiön rahoituspolitiikassa määritellään ohjeet pääomarakenteen hallintaan, lainanoton periaatteisiin, jälleenrahoitusriskin huomioimiseen sekä likviditeetin ja korkoriskien hallintaan.

## Sisäiset riskit

Merkittävimmät operatiiviset riskit liittyvät (1) tuotannon keskeytymisestä tai energian jakeluhäiriöistä aiheutuviin taloudellisiin riskeihin, (2) ympäristö- ja turvallisuusriskeihin sekä (3) toimintatapojen ja teknologioiden murroksesta aiheutuviin riskeihin.

1 Operatiivisia riskejä laitoksilla ja jakelu-verkoissa hallitaan muun muassa laitteistojen ja verkkojen ennakoivalla kunnossapidolla, valvonnalla, korjausvalmiuden ylläpidolla sekä henkilöstön koulutuksella. Yhtiöllä on myös omaisuus- ja keskeytysvakuutukset kaikille olennaisille omaisuuserille.

2 Lahti Energialla on sertifioitu ympäristöjärjestelmä ISO 14001 sekä työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä ISO 45001, joiden avulla huolehdimme ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuusasioiden asianmukaisuudesta. Johtamisjärjestelmän vaikuttavuutta arvioivat säännöllisesti sekä sisäinen auditointitiimi että ulkopuolinen auditoija. Sisäinen auditointi on osa Lahti Energian kokonaisvaltaista riskienhallintaa.

3 Toimintatapojen ja teknologioiden murrokseen liittyy muun muassa energiantuotannon optimoinnin monimutkaistuminen ja tekoälyn vaikutukset työelämään. Toimintatapamuutokset vaikuttavat kokonaisuudessaan henkilöstöön, mutta lisäksi voi syntyä myös taloudellisia riskejä. Riskit korostavat tarvetta ennakoida muutoksia, kehittää osaamista ja varmistaa organisaation joustava sopeutumiskyky.

# Voitonjakoehdotus

Emoyhtiö Lahti Energia Oy:n jakokelpoinen oma pääoma on 31.12.2025 päättyneen tilinpäätöksen perusteella 38.715.129,72 euroa, josta tilikauden voitto on 4.745.258,13 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikauden voitto kirjataan omaan pääomaan voittovaroihin. Osinkona esitetään jaettavaksi yhteensä 7.000.000 euroa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaista muutosta. Yhtiön maksuvalmius on tyydyttävä, eikä esitetty voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

# Merkittävät tapahtumat tilikauden jälkeen

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole ilmennyt seikkoja, joilla olisi olennaista vaikutusta yhtiön toimintaan tai tilinpäätöksessä annettuun informaatioon.

# Tulevaisuuden näkymät

Toimintaympäristömme on muuttunut odotetulla tavalla puhtaan siirtymän edetessä yhteiskunnassa. Sähkön tukkumarkkinoiden voimakkaat hintavaihtelut ja geopoliittiset riskit haastavat edelleen toimintaympäristöä. Sähkön spot-hintavaihteluiden odotamme jatkuvan lähivuosina, ja sähkön hinta on merkittävin yhtiön tulosta heiluttava tekijä. Energialähteiden hinnannousu Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyssodan alkamisen jälkeen on ohjannut meitä nostamaan kaukolämmön hintoja. Toteuttamamme toimenpiteet – kuten kaukolämmön sähköistäminen ja tuotannon monipuolistaminen – ovat tasapainottaneet kustannuksia, ja kaukolämmön hintakehitys on nyt tasaantunut. Uuden strategiamme mukaisesti toimintamme fokuksessa on lähitulevaisuudessa toiminnan tehokkuuden parantaminen entisestään sekä uudistuneen tuotantoportfoliomme tehokas käyttö kaukolämmön pitämiseksi kilpailukykyisenä.

Energiamurroksen myötä teollisuuden prosessien, lämmityksen ja liikenteen irtautumisen fossiilisista polttoaineista on ennustettu lisäävän tulevaisuudessa sähkön käyttöä, mikä näkyykin jo Lahti Energia Sähköverkon toiminta-alueella. Uusia liittymiä on rakennettu ja vanhojen liittymien kapasiteettia on kasvatettu asiakastarpeiden mukaisesti. Jakeluverkon osalta kuormitusten kasvun ei ennakoida aiheuttavan laajamittaista nykyisen verkon vahvistamistarvetta, mutta 110 kV -verkon osalta vahvistamistoimet on aloitettu. Uuden strategiamme mukaisesti pyrimme osaltamme mahdollistamaan Lahden alueen kasvun, kun uudet asiakkaat voivat liittyä energianjakeluverkkoihimme sujuvasti ja nopeasti. Samalla meille voi aueta mahdollisuuksia hukkalämpöjen hyödyntämiseen esimerkiksi datakeskuksista tulevaisuuden lämmön lähteenä.

Energiavirasto vahvisti loppuvuonna 2023 menetelmät sähköverkkotoiminnan tuoton määrittämiseksi valvontajaksoille 2024–2027 ja 2028–2031. Suurimmat muutokset koskevat verkko-omaisuuden arvon määrittämistä, mikä pitkällä aikavälillä pienentää sallittua liikevaihtoa, koska verkon arvoon ei enää tehdä inflaatiokorotuksia. Alan näkemyksen mukaan muutos heikentää verkkoyhtiöiden investointikykyä. Tästä syystä haimme yhdessä muiden yhtiöiden kanssa muutosta markkinaoikeudelta. Markkinaoikeus antoi päätöksen marraskuussa 2025 hyläten valituksen.

Valitimme hylkäävästä päätöksestä edelleen korkeimpaan hallinto-oikeuteen uudistaen vaatimuksemme valvontamenetelmiin tehtyjen investointiedellytyksiä heikentävien muutosten perumisesta.

Edellisellä valvontajaksolta 1.1.2022 voimaan tulleiden yksikköhintojen ja WACC-koron määräytymisperusteiden muuttamisesta tehty valitus on edelleen käsittelyssä. Käsittely on viivästynyt markkinaoikeuden pyydettyä asiassa EU-ennakkoratkaisua. Markkinaoikeuden käsittely jatkuu alkuvuonna 2026 suullisilla käsittelyillä.

Otimme jäähdytysliiketoiminnan osaksi strategista toimintaamme vuonna 2022. Vuonna 2025 sovimme Lahden kaupungin ja Lahti Aquan kanssa yhteistyöstä kaukojäähdytyksen tuotantokapasiteetin lisäämiseksi. Lähivuosina tavoitteenamme on laajentaa kaukojäähdytyksen tarjontaa erityisesti kaupungintalon ympäristössä sekä Urheilukeskuksen ja Ankkurin alueilla, jossa on jo valmiina kaukojäähdytyksen tuotantokapasiteettia.

Ilmastonmuutos vaikuttaa energiantuotannon toimintaympäristöön pitkällä aikavälillä. Lämpötilojen nousu ja sään vaihtelun lisääntyminen muuttavat energian kysyntärakennetta, erityisesti lämmitystarvetta. Samalla sääriippuvan tuotannon, kuten tuuli- ja aurinkovoiman, rooli kasvaa. Varaudumme muutoksiin kehittämällä tuotantorakennettamme, sen joustavuutta ja energiatehokkuutta sekä vahvistamme toimitus- ja huoltovarmuuttamme.

# Tilinpäätös 2025

## Sisällys


| | |
|---|---|
| Konsernin tuloslaskelma | 106 |
| Konsernin tase | 107 |
| Konsernin rahoituslaskelma | 108 |
| Lahti Energian tuloslaskelma | 108 |
| Lahti Energian tase | 109 |
| Lahti Energian rahoituslaskelma | 110 |
| Liitetiedot | 111 |
| Eriytettyjen tilinpäätösten liitetiedot | 120 |
| Lahti Energia Sähköverkon tuloslaskelma | 121 |
| Lahti Energia Sähköverkon tase | 122 |
| Sähköliiketoiminnan tuloslaskelma | 123 |
| Sähköliiketoiminnan tase | 124 |
| Konsernin tunnusluvut | 125 |
| Tilinpäätöksen allekirjoitus ja tilinpäätösmerkintä | 125 |


## KONSERNITULOSLASKELMA

| | Liitetiedon kohta | 1.1.2025–31.12.2025 | 1.1.2024–31.12.2024 |
|---|---|---|---|
| L I I K E V A I H T O | 4 | 172 606 627,84 | 190 108 874,37 |
| Liiketoiminnan muut tuotot | 5 | 3 004 968,61 | 1 925 374,34 |
| | | | |
| Materiaalit ja palvelut | | | |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | | | |
| Energian ostot tilikauden aikana | | -64 764 929,71 | -78 385 485,65 |
| Aine- ja tarvikeostot tilikauden aikana | | -6 093 803,74 | -7 320 249,45 |
| Ulkopuoliset palvelut | | -15 583 015,51 | -14 041 847,98 |
| *Materiaalit ja palvelut yhteensä* | 6 | -86 441 748,96 | -99 747 583,08 |
| Henkilöstökulut | 7 | | |
| Palkat ja palkkiot | | -12 600 164,05 | -12 922 756,17 |
| Henkilösivukulut | | | |
| Eläkekulut | | -2 044 896,65 | -2 300 952,80 |
| Muut henkilösivukulut | | -377 474,51 | -341 815,10 |
| *Henkilöstökulut yhteensä* | | -15 022 535,21 | -15 565 524,07 |
| | | | |
| Suunnitelman mukaiset poistot | 8 | -26 835 812,82 | -22 955 817,77 |
| *Poistot ja arvonalentumiset yhteensä* | | -26 835 812,82 | -22 955 817,77 |
| | | | |
| Liiketoiminnan muut kulut | 9 | -18 815 538,87 | -20 455 042,23 |
| | | | |
| Osuus osakkuusyritysten voitosta (tappiosta) | | 1 411 339,26 | -392 788,17 |
| | | | |
| L I I K E V O I T T O | | 29 907 299,85 | 32 917 493,39 |
| | | | |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 10 | -6 517 728,99 | -8 364 210,98 |
| | | | |
| VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖS-SIIRTOJA JA VEROJA | | 23 389 570,86 | 24 553 282,41 |
| | | | |
| Tuloverot | 12 | -1 165 271,98 | -116 805,55 |
| Laskennalliset verot | | -3 015 637,77 | -4 546 324,40 |
| | | | |
| T I L I K A U D E N V O I T T O (T A P P I O) | | 19 208 661,11 | 19 890 152,46 |

| KONSERNITASE Vastaavaa | Liitetiedon kohta | 31.12.2025 | 31.12.2024 |
|---|---|---|---|
| PYSYVÄT VASTAAVAT | 13 | | |
| Aineettomat hyödykkeet | | | |
| Aineettomat oikeudet | | 3 712 148,32 | 1 084 675,66 |
| Liikearvo | | 0,00 | 0,00 |
| Muut pitkävaikutteiset menot | | 1 339 129,07 | 1 340 673,75 |
| Ennakkomaksut | | 0,00 | 2 480 516,22 |
| *Aineettomat hyödykkeet yhteensä* | | 5 051 277,39 | 4 905 865,63 |
| Aineelliset hyödykkeet | | | |
| Maa- ja vesialueet | | 6 392 548,54 | 6 392 548,54 |
| Rakennukset ja rakennelmat | | 71 906 491,99 | 74 280 640,75 |
| Verkostot | | 138 908 690,49 | 133 647 165,85 |
| Koneet ja kalusto | | 207 096 042,08 | 210 125 809,58 |
| Muut aineelliset hyödykkeet | | 59 287,69 | 59 287,69 |
| Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | | 19 477 667,11 | 10 157 432,10 |
| *Aineelliset hyödykkeet yhteensä* | | 443 840 727,90 | 434 662 884,51 |
| Sijoitukset | | | |
| Osuudet omistusyhteysyrityksissä | | 3 872 682,75 | 2 461 343,49 |
| Muut osakkeet ja osuudet | | 106 056 562,70 | 105 659 098,54 |
| Muut saamiset | | 16 652,36 | 23 915,15 |
| *Sijoitukset yhteensä* | | 109 945 897,81 | 108 144 357,18 |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT | 14 | | |
| Vaihto-omaisuus | | | |
| Aineet ja tarvikkeet | | 6 565 174,17 | 7 642 651,98 |
| *Vaihto-omaisuus yhteensä* | | 6 565 174,17 | 7 642 651,98 |
| SAAMISET | 15 | | |
| Pitkäaikaiset saamiset | | | |
| Lainasaamiset | | 15 279,89 | 366 596,92 |
| Laskennalliset verosaamiset | | 557 768,79 | 632 093,19 |
| Muut saamiset | | 1 513 986,17 | 1 557 301,70 |
| Siirtosaamiset | | 752 758,52 | 860 664,77 |
| *Pitkäaikaiset saamiset yhteensä* | | 2 839 793,37 | 3 416 656,58 |
| Lyhytaikaiset saamiset | | | |
| Saamiset konsernin emoyhteisöltä | | 18 115 589,44 | 2 258 339,34 |
| Myyntisaamiset | | 27 517 927,76 | 29 894 037,62 |
| Lainasaamiset | | 3 728,03 | 24 502,38 |
| Muut saamiset | | 153 566,02 | 435 545,39 |
| Laskennalliset verosaamiset | | 0,00 | 0,00 |
| Siirtosaamiset | | 6 072 950,54 | 6 111 969,89 |
| *Lyhytaikaiset saamiset yhteensä* | | 51 863 761,79 | 38 724 394,62 |
| Rahoitusarvopaperit | 16 | | |
| Muut arvopaperit | | 42 732,35 | 42 732,35 |
| Muut sijoitukset | | 0,00 | 0,00 |
| *Rahoitusarvopaperit yhteensä* | | 42 732,35 | 42 732,35 |
| Rahat ja pankkisaamiset | | 1 189 988,04 | 187 720,83 |
| *Vastaavaa yhteensä* | | 621 339 352,82 | 597 727 263,68 |

| KONSERNITASE Vastattavaa | Liitetiedon kohta | 31.12.2025 | 31.12.2024 |
|---|---|---|---|
| OMA PÄÄOMA | 17 | | |
| Osakepääoma | | 16 818 800,00 | 16 818 800,00 |
| Ylikurssirahasto | | 2 691 527,71 | 2 691 527,71 |
| Edellisten tilikausien voitto (tappio) | | 136 181 212,56 | 119 291 060,07 |
| Tilikauden voitto (tappio) | | 19 208 661,11 | 19 890 152,46 |
| OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ | | 174 900 201,38 | 158 691 540,24 |
| PAKOLLISET VARAUKSET | 19 | | |
| Muut pakolliset varaukset | | 2 788 843,95 | 3 160 465,95 |
| *PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ* | | 2 788 843,95 | 3 160 465,95 |
| VIERAS PÄÄOMA | 20 | | |
| Pitkäaikainen vieras pääoma | | | |
| Pääomalainat | | 20 000 000,00 | 40 000 000,00 |
| Lainat rahoituslaitoksilta | | 298 849 127,49 | 221 507 469,59 |
| Velat konsernin emoyhteisölle | | 15 065 000,00 | 52 412 420,49 |
| Liittymismaksut | | 30 258 349,34 | 30 222 343,14 |
| Siirtovelat | | 1 049 140,91 | 1 649 686,85 |
| Laskennalliset verovelat | | 27 543 691,71 | 24 602 378,33 |
| *Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä* | | 392 765 309,45 | 370 394 298,40 |
| Lyhytaikainen vieras pääoma | | | |
| Lainat rahoituslaitoksilta | | 16 658 342,10 | 21 658 342,10 |
| Saadut ennakot | | 16 322,18 | 28 829,90 |
| Ostovelat | | 11 453 724,12 | 15 966 853,87 |
| Velat konsernin emoyhteisölle | | 5 513 000,00 | 11 593 000,00 |
| Velat omistusyhteysyrityksille | | 0,00 | 0,00 |
| Muut velat | | 3 335 186,45 | 8 733 227,30 |
| Siirtovelat | | 13 908 423,19 | 7 500 705,92 |
| *Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä* | | 50 884 998,04 | 65 480 959,09 |
| VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ | | 443 650 307,49 | 435 875 257,49 |
| Vastattavaa yhteensä | | 621 339 352,82 | 597 727 263,68 |

## KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA

| | 1.1.2025–31.12.2025 | 1.1.2024–31.12.2024 |
|---|---|---|
| Liiketoiminnan rahavirta | | |
| Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja | 23 389 570,86 | 24 553 282,41 |
| Oikaisut: | | |
| Suunnitelman mukaiset poistot | 26 835 812,82 | 22 955 817,77 |
| Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua | -2 298 532,50 | -572 468,02 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 6 517 728,99 | 8 364 210,98 |
| Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot | 24 882,14 | -809 486,58 |
| **Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta** | **54 469 462,31** | **54 491 356,56** |
| Käyttöpääoman muutos: | | |
| Korottomien liikesaam. lis (-)/väh (+) | 2 697 108,58 | 8 492 342,35 |
| Vaihto-omaisuuden lis. (-)/väh. (+) | 1 061 205,71 | 2 655 742,77 |
| Lyhytaik. korottomien velkojen. lis (+)/väh (-) | -9 201 127,85 | -4 531 257,27 |
| **Liiketoiminnan rahavirta ennen rah.eriä ja veroja** | **49 026 648,75** | **61 108 184,41** |
| Maksetut ja saadut korot liiketoiminnasta | -8 196 309,75 | -10 315 134,68 |
| Saadut osingot liiketoiminnasta | 1 678 580,76 | 1 950 923,70 |
| Välittömät verot | -1 165 271,98 | -116 805,55 |
| **Liiketoiminnan rahavirta (A)** | **41 343 647,78** | **52 627 167,88** |
| Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykk. | -30 717 270,77 | -37 443 431,46 |
| Aineell. ja aineett. hyöd. luovutustulot | 165 091,63 | 5 442 707,32 |
| Investoinnit muihin sijoituksiin *) | -664 098,27 | -3 006 101,35 |
| Luovutustulot ja pääoman palautukset muista sijoituksista | 251 134,11 | 67 351,38 |
| **Investointien rahavirta (B)** | **-30 965 143,30** | **-34 939 474,11** |
| Rahoituksen rahavirta | | |
| Lainasaamisten takaisinmaksut | 379 547,44 | 23 309,80 |
| Pitkäaikaisten ennakkomaksujen muutos | 151 221,78 | 67 880,77 |
| Pitkäaikaisten lainojen nostot | 150 000 000,00 | 28 794 420,49 |
| Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut | -77 658 342,10 | -21 658 342,10 |
| Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut emoyhteisölle | -63 427 420,49 | -31 593 000,00 |
| Liittymismaksuvelkojen lisäys | 36 006,20 | 46 670,67 |
| Maksetut osingot ja muu voitonjako | -3 000 000,00 | -1 000 000,00 |
| **Rahoituksen rahavirta (C )** | **6 481 012,83** | **-25 319 060,37** |
| **Rahavirtojen muutos (A+B+C) lis. (+ )/ väh.( -)** | **16 859 517,31** | **-7 631 366,60** |
| Rahavarat tilikauden alussa | 187 720,83 | 75 009,96 |
| Konsernipankkitilien rahavarat tilikauden alussa | 2 258 339,34 | 10 002 416,81 |
| Rahavarat tilikauden lopussa | 1 189 988,04 | 187 720,83 |
| Konsernipankkitilien rahavarat tilikauden lopussa | 18 115 589,44 | 2 258 339,34 |
| **Muutos** | **16 859 517,31** | **-7 631 366,60** |

## TULOSLASKELMA

| | Liitetiedon kohta | 1.1.2025–31.12.2025 | 1.1.2024–31.12.2024 |
|---|---|---|---|
| LIIKEVAIHTO | 4 | 136 894 082,68 | 153 927 280,62 |
| Liiketoiminnan muut tuotot | 5 | 6 435 557,21 | 5 356 239,55 |
| Materiaalit ja palvelut | | | |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | | | |
| Energian ostot tilikauden aikana | | -63 138 048,94 | -76 258 346,43 |
| Aine- ja tarvikeostot tilikauden aikana | | -7 082 285,33 | -7 219 407,12 |
| Ulkopuoliset palvelut | | -6 286 885,54 | -7 358 747,53 |
| *Materiaalit ja palvelut yhteensä* | 6 | -76 507 219,81 | -90 836 501,08 |
| Henkilöstökulut | 7 | | |
| Palkat ja palkkiot | | -11 110 895,51 | -11 482 637,66 |
| Henkilösivukulut | | | |
| Eläkekulut | | -1 823 604,15 | -2 039 194,98 |
| Muut henkilösivukulut | | -339 051,25 | -312 661,70 |
| *Henkilöstökulut yhteensä* | | -13 273 550,91 | -13 834 494,34 |
| Suunnitelman mukaiset poistot | 8 | -21 985 874,17 | -17 840 623,64 |
| Liiketoiminnan muut kulut | 9 | -16 231 668,76 | -17 500 149,58 |
| LIIKEVOITTO | | 15 331 326,24 | 19 271 751,53 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 10 | -5 797 965,44 | -7 603 454,40 |
| VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖS-SIIRTOJA JA VEROJA | | 9 533 360,80 | 11 668 297,13 |
| Tilinpäätössiirrot | | | |
| Poistoeron muutos | | -18 929 495,51 | -22 360 000,00 |
| Konserniavustus | 11 | 15 000 000,00 | 12 700 000,00 |
| *Tilinpäätössiirrot yhteensä* | | -3 929 495,51 | -9 660 000,00 |
| Tuloverot | | | |
| Tilikauden verot | 12 | -784 282,76 | 0,00 |
| Laskennalliset verot | | -74 324,40 | -74 324,40 |
| TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO) | | 4 745 258,13 | 1 933 972,73 |

| TASE Vastaavaa | Liitetiedon kohta | 31.12.2025 | 31.12.2024 |
|---|---|---|---|
| PYSYVÄT VASTAAVAT | 13 | | |
| Aineettomat hyödykkeet | | | |
| Aineettomat oikeudet | | 3 162 594,01 | 830 894,71 |
| Muut pitkävaikutteiset menot | | 1 318 204,07 | 1 319 298,75 |
| Ennakkomaksut | | 0,00 | 2 421 984,22 |
| *Aineettomat hyödykkeet yhteensä* | | 4 480 798,08 | 4 572 177,68 |
| Aineelliset hyödykkeet | | | |
| Maa- ja vesialueet | | 6 196 709,53 | 5 959 209,53 |
| Rakennukset ja rakennelmat | | 68 760 573,06 | 71 232 963,85 |
| Verkostot | | 69 562 849,96 | 67 755 040,99 |
| Koneet ja kalusto | | 206 538 950,79 | 209 552 539,70 |
| Muut aineelliset hyödykkeet | | 59 287,69 | 59 287,69 |
| Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | | 15 808 930,78 | 5 906 056,38 |
| *Aineelliset hyödykkeet yhteensä* | | 366 927 301,81 | 360 465 098,14 |
| Sijoitukset | | | |
| Osuudet saman konsernin yrityksissä | | 22 816 986,88 | 22 816 986,88 |
| Osuudet omistusyhteysyrityksissä | | 3 524 246,22 | 3 524 246,22 |
| Muut osakkeet ja osuudet | | 106 056 562,70 | 105 659 098,54 |
| Muut saamiset | | 607 802,36 | 615 065,15 |
| *Sijoitukset yhteensä* | | 133 005 598,16 | 132 615 396,79 |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT | 14 | | |
| Vaihto-omaisuus | | | |
| Aineet ja tarvikkeet | | 6 565 174,17 | 7 642 651,98 |
| SAAMISET | 15 | | |
| Pitkäaikaiset saamiset | | | |
| Saamiset saman konsernin yrityksiltä | | 24 250 000,00 | 18 250 000,00 |
| Lainasaamiset | | 15 279,89 | 366 596,92 |
| Laskennalliset verosaamiset | | 557 768,79 | 632 093,19 |
| Muut saamiset | | 1 513 986,17 | 1 557 301,70 |
| Siirtosaamiset | | 752 758,52 | 860 664,77 |
| *Pitkäaikaiset saamiset yhteensä* | | 27 089 793,37 | 21 666 656,58 |
| Lyhytaikaiset saamiset | | | |
| Saamiset konsernin emoyhteisöltä | | 14 034 599,51 | 276 632,33 |
| Myyntisaamiset | | 19 319 506,10 | 21 373 707,88 |
| Saamiset konserniyrityksiltä | | 12 408 090,31 | 9 010 855,64 |
| Lainasaamiset | | 3 728,03 | 24 502,38 |
| Muut saamiset | | 79 229,55 | 303 236,38 |
| Siirtosaamiset | | 6 022 390,97 | 5 940 456,03 |
| *Lyhytaikaiset saamiset yhteensä* | | 51 867 544,47 | 36 929 390,64 |
| Rahat ja pankkisaamiset | | 1 189 988,04 | 187 720,83 |
| *Vastaavaa yhteensä* | | 591 126 198,10 | 564 079 092,64 |

| TASE Vastattavaa | Liitetiedon kohta | 31.12.2025 | 31.12.2024 |
|---|---|---|---|
| OMA PÄÄOMA | 17 | | |
| Osakepääoma | | 16 818 800,00 | 16 818 800,00 |
| Ylikurssirahasto | | 2 691 527,71 | 2 691 527,71 |
| Edellisten tilikausien voitto (tappio) | | 33 969 871,59 | 35 035 899,77 |
| Tilikauden voitto (tappio) | | 4 745 258,13 | 1 933 972,73 |
| OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ | | 58 225 457,43 | 56 480 200,21 |
| TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ | 18 | | |
| Poistoero | | 137 718 458,46 | 118 788 962,95 |
| *TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ YHTEENSÄ* | | 137 718 458,46 | 118 788 962,95 |
| PAKOLLISET VARAUKSET | 19 | | |
| Muut pakolliset varaukset | | 2 788 843,95 | 3 160 465,95 |
| VIERAS PÄÄOMA | 20 | | |
| Pitkäaikainen vieras pääoma | | | |
| Pääomalaina konsernin emoyhteisöltä | | 20 000 000,00 | 40 000 000,00 |
| Lainat rahoituslaitoksilta | | 298 849 127,49 | 221 507 469,59 |
| Velat konsernin emoyhteisölle | | 15 065 000,00 | 52 412 420,49 |
| Liittymismaksut | | 14 926 964,74 | 14 906 338,54 |
| Siirtovelat | | 1 049 140,91 | 1 649 686,85 |
| *Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä* | | 349 890 233,14 | 330 475 915,47 |
| Lyhytaikainen vieras pääoma | | | |
| Lainat rahoituslaitoksilta | | 16 658 342,10 | 21 658 342,10 |
| Saadut ennakot | | 3 656,53 | 6 499,19 |
| Ostovelat | | 9 985 886,83 | 11 601 003,84 |
| Velat konsernin emoyhteisölle | | 5 513 000,00 | 11 593 000,00 |
| Velat saman konsernin yrityksille | | 566 502,25 | 332 374,15 |
| Muut velat | | 2 465 428,29 | 3 162 064,40 |
| Siirtovelat | | 7 310 389,12 | 6 820 264,38 |
| *Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä* | | 42 503 205,12 | 55 173 548,06 |
| VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ | | 392 393 438,26 | 385 649 463,53 |
| Vastattavaa yhteensä | | 591 126 198,10 | 564 079 092,64 |

## RAHOITUSLASKELMA

| | 1.1. 2025–31.12.2025 | 1.1. 2024–31.12.2024 |
|---|---|---|
| Liiketoiminnan rahavirta | | |
| Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja | 9 533 360,80 | 11 668 297,13 |
| Oikaisut: | | |
| Suunnitelman mukaiset poistot | 21 985 874,17 | 17 840 623,64 |
| Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua | -887 193,24 | -965 256,19 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 5 797 965,44 | 7 603 454,40 |
| Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot | 51 973,77 | -804 232,25 |
| **Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta** | **36 481 980,94** | **35 342 886,73** |
| Käyttöpääoman muutos: | | |
| Korottomien liikesaam. lis (-)/väh (+) | 2 199 521,01 | 8 416 737,17 |
| Vaihto-omaisuuden lis. (-)/väh. (+) | 1 077 477,81 | 2 655 742,77 |
| Lyhytaik. korottomien velkojen. lis (+)/väh (-) | -1 675 317,64 | -6 201 676,28 |
| **Liiketoiminnan rahavirta ennen rah.eriä ja veroja** | **38 083 662,12** | **40 213 690,39** |
| Maksetut ja saadut korot liiketoiminnasta | -7 476 546,20 | -9 554 378,10 |
| Saadut osingot liiketoiminnasta | 1 678 580,76 | 1 950 923,70 |
| Välittömät verot | -784 282,76 | 0,00 |
| **Liiketoiminnan rahavirta (A)** | **31 501 413,92** | **32 610 235,99** |
| Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykk. | -28 531 172,92 | -25 713 814,51 |
| Aineell. ja aineett. hyöd. luovutustulot | 138 000,00 | 5 433 065,89 |
| Investoinnit muihin sijoituksiin | -664 098,27 | -3 006 101,35 |
| Luovutustulot ja pääoman palautukset muista sijoituksista | 258 396,90 | 128 791,38 |
| **Investointien rahavirta (B)** | **-28 798 874,29** | **-23 158 058,59** |
| Rahoituksen rahavirta | | |
| Lainasaamisten takaisinmaksut | 372 091,38 | 23 309,80 |
| Pitkäaikaisten ennakkomaksujen muutos | 151 221,78 | 67 880,77 |
| Pitkäaikaisten lainojen nostot | 150 000 000,00 | 0,00 |
| Pitkäaikaisten lainojen nostot emoyhteisöltä | 0,00 | 28 794 420,49 |
| Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut | -77 658 342,10 | -21 658 342,10 |
| Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut emoyhteisölle | -63 427 420,49 | -31 593 000,00 |
| Liittymismaksuvelkojen lisäys | 20 626,20 | 46 670,67 |
| Saatu konserniavustus | 5 599 517,99 | 8 316 894,34 |
| Maksetut osingot ja muu voitonjako | -3 000 000,00 | -1 000 000,00 |
| **Rahoituksen rahavirta (C )** | **12 057 694,76** | **-17 002 166,03** |
| **Rahavirtojen muutos (A+B+C) lis. (+ )/ väh.( -)** | **14 760 234,39** | **-7 549 988,63** |
| Rahavarat tilikauden alussa | 187 720,83 | 75 009,96 |
| Konsernipankkitilien rahavarat tilikauden alussa | 276 632,33 | 7 939 331,83 |
| Rahavarat tilikauden lopussa | 1 189 988,04 | 187 720,83 |
| Konsernipankkitilien rahavarat tilikauden lopussa | 14 034 599,51 | 276 632,33 |
| **Muutos** | **14 760 234,39** | **-7 549 988,63** |

# TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2025

## 1.Konsernitilinpäätös

### 1.1 Konsernirakenne

Konsernitilinpäätökseen sisältyy emoyhtiön Lahti Energia Oy:n 100 %:sesti omistama tytäryhtiö Lahti Energia Sähköverkko Oy sekä osakkuusyritys One1 Oy. One1 Oy:n omistusosuus on 50%.

### 1.2 Konsolidointiperiaatteet

Keskinäinen osakkeenomistus eliminoidaan hankintameno-menetelmää käyttäen. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Sisäisiä katteita ei ole eliminoitu, koska se ei heikennä oikean ja riittävän kuvan saamista konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Osakkuusyritys on yhdistelty pääomaosuusmenetelmällä. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus tilikauden tuloksesta on esitetty konsernituloslaskelmassa rivillä "Osuus osakkuusyrityksen tuloksesta".

## 2. Arvostusperiaatteet

### 2.1 Pysyvien vastaavien arvostus

Käyttöomaisuus on kirjattu taseeseen välittömään hankintamenoon. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden taloudellisen pitoajan perusteella.

Poistoajat ovat:

| | |
|---|---|
| Rakennukset ja rakennelmat | 8 - 30 v. |
| Voimalaitos- ja lämmöntuotantolaitteet | 3 - 40 v. |
| Verkostot ja mittarit | 12 - 40 v. |
| Koneet ja kalusto | 5 v. |
| Liikearvo | 10 - 15 v. |
| Muut pitkävaik. menot ja aineelliset hyödykkeet | 5 - 10 v. |

Pysyviin vastaaviin sisältyvät tavaravarastot on arvostettu käyttäen välittömään hankintamenoon perustuvaa keskihintaa.

### 2.2 Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen FIFO-periaatteen mukaisesti välittömän hankintamenon tai sitä alemman jälleenhankintahinnan tai todennäköisen myyntihinnan määräisenä.

### 2.3 Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai alempaan markkinahintaan.

Saamiset saman konsernin emoyhteisöltä sisältää Lahden kaupungin konsernipankkiin yhdistettyjen tilien saldot sekä konsernipankin kautta tehdyt sijoitukset.

Pantatut rahavarat esitetään pitkäaikaisissa muissa saamisissa.

### 2.4. Välittömät verot

Verot on laskettu suoriteperusteisesti. Kertynyt poistoero on jaettu konsernitaseessa omaan pääomaan ja laskennalliseen verovelkaan sekä poistoeron muutos konsernituloslaskelmassa laskennalliseen verovelan muutokseen ja tilikauden tulokseen.

### 2.5. Johdannaissopimusten käsittely

#### 2.5.1 Sähköjohdannaiset

Lahti Energia Oy:n riskienhallinnan tarkoituksena on suojautua energiakauppaan kuuluvien riskien vaikutuksilta yhtiön kassavirtaan, tulokseen ja taseeseen. Johdannaiskauppoja käytetään ainoastaan hintojen ennakoinnin parantamiseen ja markkinariskien hallitsemiseen.

Kokonaisvastuu Lahti Energia Oy:n riskienhallinnan valvonnasta on yhtiön hallituksella.

Lahti Energia Oy:n hallitus määrittelee riskikäsikirjassa sovellettavat riskimittarit ja enimmäisrajat riskeille. Riskikäsikirjassa määritettyjä riskirajoja ja yhtiön altistumista markkinahintariskille seurataan, mitataan ja rajoitetaan jatkuvasti. Riskirajojen ylittyminen edellyttää välittömiä toimenpiteitä tilanteen korjaamiseksi.

Suojattavat tuotantoresurssit koostuvat Lahti Energian omistuksessa olevista tuotantolaitoksista ja voimalaitos-osuuksista.

Johdannaissopimusten käsittelyssä sovelletaan pääsääntöisesti suojauslaskentaa, jossa suojattavan kohteen ja johdannaisinstrumentin tulosvaikutukset kirjataan samanaikaisesti. Lisäksi johdannaisinstrumenttien realisoitumattomat tulokset esitetään tilinpäätöksen liitetiedoissa.

#### 2.5.2 Korkojohdannaiset

Korkoriskiä vastaan suojaudutaan koronvaihtosopimuksilla hallituksen määrittelemän suojausstrategian mukaisesti. Voimassa olevat suojaukset ovat lainakohtaisia koronvaihtosopimuksia joiden kesto ulottuu enimmillään vuoteen 2031.

Yhtiöllä ei ole rahoitusjohdannaisia, joista negatiivisia realisoitumattomia arvonmuutoksia kirjattaisiin tulosvaikutteisesti. Liitetiedoissa kohdassa 24 on esitetty johdannaisinstrumenttien käyvät arvot ja kohde-etuuksien arvot sekä tiedot liitetietoina esitettävien koronvaihtosopimusten lainakohtaisista suojauksista.

## 3. Tuloksen ja taseen vertailukelpoisuus

### 3.1 Poikkeukselliset tuotot ja vertailukelpoisuus

Tilikauden aikana ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tai tapahtumia, jotka vaikuttaisivat tuloksen ja taseen vertailukelpoisuuteen edellisiin tilikausiin nähden. Tuloslaskelma ja tase ovat vertailukelpoisia aiempien tilikausien kanssa.

### 3.2 Johdannaissopimusten kirjaustapa

Tilikaudella 2021 yhtiön on muuttanut yhden receiver swaption (myyty oikeus koronvaihtosopimukseen) koronvaihtosopimukseksi.

Muutoksen yhtydessä swaptiosta on kirjattu taseelle 4.413.068,00 euron pitkäaikainen laina, joka purkautuu koronvaihtosopimuksen sopimusaikana. Koronvaihtosopimus erääntyy 5.12.2031. Tilinpäätöksessä 2025 sopimusmuutokseen liittyvää pitkäaikaista lainaa on ollut

1.049.140,91 euroa ja lyhytaikaista 441.484,69 euroa. Rahoituskuluihin on tilikaudella on tuloutettu lainan purkua 515.571,24 euroa ja koronvaihtosopimuksen perusteella on saatu 10.799,20 euroa. Nettomääräinen tulosvaikutus rahoituskuluihin on siten ollut yhteensä 526.370,44 euroa (tuloa).

### 3.3 Pakolliset varaukset

Tilikauden 2020 kuluksi ja pakollisten varausten lisäykseksi on kirjattu 2.230.000 euroa, joka liittyy maanvuokrasopimuksen purkuvelvoitteeseen. Pitkäaikaisiin laskennallisiin verosaamisiin on kirjattu 446.000 euroa. Tilikautena 2023 tätä pakollista varausta on purettu 54.192,05 euroa ja pitkäaikaista laskennallista verosaamista 10.838,41 euroa.

Tilikauden 2023 kuluksi ja pakollisesten varusten lisäykseksi on kirjattu vaihtovelkakirjalaina 1.356.280 euroa, minkä toteutuessaan arvioidaan olevan alaskirjattava erä. Pitkäaikaisiin laskennallisiin verosaamisiin on kirjattu 271.256,00 euroa. Tilikautena 2024 tätä pakolllista varausta on purettu 371.622,00 euroa ja pitkäaikasta laskennallista verosaamista 74.324,40 euroa.

Tilikautena 2025 tätä pakolllista varausta on purettu 371.622,00 euroa ja pitkäaikasta laskennallista verosaamista 74.324,40 euroa.

## TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

| 1 000 € | Konserni 31.12.2025 | Konserni 31.12.2024 | Emoyhtiö 31.12.2025 | Emoyhtiö 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|
| **4. Liikevaihto** | | | | |
| Sähkön myyntitulot | 29 097 | 39 200 | 29 028 | 39 141 |
| Sähkön siirtotulot | 31 808 | 32 211 | 0 | 0 |
| Lämmön myyntitulot | 99 494 | 103 885 | 99 541 | 103 935 |
| Höyryn myyntitulot | 4 855 | 6 652 | 4 855 | 6 652 |
| Asennus- ja huoltotyöt | 2 950 | 3 723 | 1 070 | 1 059 |
| Liittymismaksutulot | 1 870 | 1 254 | 204 | 291 |
| Muut myyntiin liittyvät tulot | 2 532 | 3 184 | 2 196 | 2 849 |
| Liikevaihto yhteensä | 172 606 | 190 109 | 136 894 | 153 927 |
| **5. Liiketoiminnan muut tuotot** | | | | |
| Vuokratuotot | 513 | 1 001 | 813 | 1 300 |
| Konsernin hallintopalvelut | 0 | 0 | 3 160 | 3 160 |
| Muut tuotot | 2 455 | 115 | 2 453 | 92 |
| Käyttöomaisuuden myyntivoitot | 37 | 809 | 10 | 804 |
| Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä | 3 005 | 1 925 | 6 436 | 5 356 |
| **6. Materiaalit ja palvelut** | | | | |
| Energian käyttö | 63 672 | 75 710 | 62 059 | 73 593 |
| Aine- ja tarvikeostot | 6 109 | 7 340 | 7 084 | 7 229 |
| Varastojen muutos | 1 077 | 2 656 | 1 077 | 2 656 |
| Ulkopuoliset palvelut | 15 583 | 14 042 | 6 287 | 7 359 |
| Materiaalit ja palvelut yhteensä | 86 441 | 99 748 | 76 507 | 90 837 |
| **7. Henkilöstökulut** | | | | |
| Palkat | 12 600 | 12 923 | 11 111 | 11 483 |
| Eläkekulut | 2 045 | 2 301 | 1 824 | 2 039 |
| Muut henkilösivukulut | 377 | 342 | 339 | 312 |
| Henkilöstökulut tuloslaskelmassa | 15 022 | 15 566 | 13 274 | 13 834 |
| Aktivoidut palkat | 839 | 784 | 451 | 470 |
| Aktivoidut henkilösivukulut | 235 | 187 | 129 | 118 |
| Henkilöstökulut yhteensä | 16 096 | 16 537 | 13 854 | 14 422 |

**Konserniohjeen mukainen erittely emoyhtiön maksetuista palkoista ja palkkioista**
Tilikaudella 2025 maksetut palkkiot ovat määräytyneet tilikauden 2024 suorituksen perusteella.

| | Palkat ja palkkiot | Tulospalkkiot | Luontoisedut |
|---|---|---|---|
| Hallitus | 47 | 0 | 0 |
| Toimitusjohtaja | 235 | 28 | 16 |
| Henkilöstö | 10 850 | 574 | 127 |
| | 11 132 | 602 | 143 |

| 1 000 € | Konserni 31.12.2025 | Konserni 31.12.2024 | Emoyhtiö 31.12.2025 | Emoyhtiö 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|
| **Kirjanpidon suoriteperusteiset palkat** | | | | |
| **Johdon palkat ja palkkiot** | | | | |
| Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot | 326 | 289 | 326 | 289 |
| Konsernissa oli käytössä kannustepalkkaus-järjestelmä vuonna 2025. Kannustepalkkoja kirjattu emoyhtiöllä 0,51 M€. | | | | |
| **Henkilöstö keskimäärin** | | | | |
| Henkilöstö | 203 | 204 | 168 | 170 |
| **8. Poistot ja arvonalentumiset** | | | | |
| Suunnitelman mukaiset poistot | | | | |
| Aineettomat oikeudet | 1 014 | 1 035 | 913 | 987 |
| Muut pitkävaikutteiset menot | | | | |
| Rakennukset ja rakennelmat | 4 163 | 3 929 | 3 905 | 3 748 |
| Verkostot | 7 329 | 7 463 | 3 052 | 2 781 |
| Tuotannolliset koneet ja laitteet | 13 570 | 9 753 | 13 570 | 9 753 |
| Muut koneet ja kalusto | 759 | 776 | 546 | 572 |
| Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä | 26 835 | 22 956 | 21 986 | 17 841 |
| Poistot ja arvonalentumiset yhteensä | 26 835 | 22 956 | | |

## TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

| 1 000 € | Konserni 31.12.2025 | Konserni 31.12.2024 | Emoyhtiö 31.12.2025 | Emoyhtiö 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|
| **9. Tilintarkastajan palkkiot maksuperusteisesti** | | | | |
| Lakisääteinen tilintarkastus | 32 | 13 | 25 | 10 |
| Tilintarkastajan palkkiot yhteensä | 32 | 13 | 25 | 10 |
| | | | | |
| **10. Rahoitustuotot ja -kulut** | | | | |
| Osinkotuotot | | | | |
| Muilta | 1 679 | 1 951 | 1 679 | 1 951 |
| Osinkotuotot yhteensä | 1 679 | 1 951 | 1 679 | 1 951 |
| | | | | |
| Korkotuotot | | | | |
| Saman konsernin yrityksiltä | 0 | 0 | 828 | 927 |
| Muilta | 146 | 171 | 321 | 386 |
| Korkotuotot yhteensä | 146 | 171 | 1 149 | 1 313 |
| | | | | |
| Muut rahoitustuotot | | | | |
| Muut rahoitustuotot | 732 | 407 | 444 | 26 |
| | 732 | 407 | 444 | 26 |
| Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä | 2 557 | 2 529 | 3 272 | 3 290 |
| | | | | |
| Korkokulut ja muut rahoituskulut | | | | |
| Muille | -9 075 | -10 893 | -9 070 | -10 893 |
| Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä | -9 075 | -10 893 | -9 070 | -10 893 |
| Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä | -6 518 | -8 364 | -5 798 | -7 603 |
| | | | | |
| **11. Tilinpäätössiirrot** | | | | |
| Poistoeron muutos | 0 | 0 | -18 929 | -22 360 |
| Konserniavustus | 0 | 0 | 15 000 | 12 700 |
| Tilinpäätössiirrot yhteensä | 0 | 0 | -3 929 | -9 660 |
| | | | | |
| **12. Verot** | | | | |
| Tuloverot | | | | |
| Tuloverot varsinaisesta toiminnasta | -1 165 | -117 | -784 | 0 |
| Laskennallisten verosaamisten muutos | -3 016 | -4 546 | -74 | -74 |
| Tuloverot yhteensä | -4 181 | -4 663 | -858 | -74 |

| 1 000 € | Konserni 31.12.2025 | Konserni 31.12.2024 | Emoyhtiö 31.12.2025 | Emoyhtiö 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|
| **13. Pysyvät vastaavat** | | | | |
| **Aineettomat hyödykkeet** | | | | |
| **Aineettomat oikeudet** | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 13 171 | 13 052 | 10 057 | 9 954 |
| Lisäykset | 3 559 | 119 | 3 163 | 103 |
| Vähennykset | -447 | 0 | -447 | 0 |
| Hankintameno 31.12. | 16 283 | 13 171 | 12 773 | 10 057 |
| Kertyneet poistot 1.1. | -12 086 | -11 378 | -9 226 | -8 566 |
| Vähennysten kertyneet poistot | 275 | 0 | 275 | 0 |
| Tilikauden poistot | -760 | -708 | -659 | -660 |
| Kertyneet poistot 31.12. | -12 571 | -12 086 | -9 610 | -9 226 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 3 712 | 1 085 | 3 163 | 831 |

## TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

| 1 000 € | Konserni 31.12.2025 | Konserni 31.12.2024 | Emoyhtiö 31.12.2025 | Emoyhtiö 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|
| **Muut pitkävaikutteiset menot** | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 9 833 | 9 759 | 9 659 | 9 585 |
| Lisäykset | 253 | 74 | 253 | 74 |
| Hankintameno 31.12. | 10 086 | 9 833 | 9 912 | 9 659 |
| Kertyneet poistot 1.1. | -8 492 | -8 165 | -8 340 | -8 013 |
| Tilikauden poistot | -254 | -327 | -254 | -327 |
| Kertyneet poistot 31.12. | -8 746 | -8 492 | -8 594 | -8 340 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 1 340 | 1 341 | 1 318 | 1 319 |
| | | | | |
| **Ennakkomaksut** | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 2 480 | 502 | 2 422 | 517 |
| Lisäykset | 0 | 1 978 | 0 | 1 905 |
| Vähennykset | -2 480 | 0 | -2 422 | 0 |
| Hankintameno 31.12. | 0 | 2 480 | 0 | 2 422 |
| Aineettomat hyödykkeet yhteensä | 5 052 | 4 906 | 4 481 | 4 572 |
| | | | | |
| **Aineelliset hyödykkeet** | | | | |
| **Maa- ja vesialueet** | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 6 392 | 6 400 | 5 959 | 5 961 |
| Lisäykset | 0 | 4 | 238 | 10 |
| Vähennykset | 0 | -12 | 0 | -12 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 6 392 | 6 392 | 6 197 | 5 959 |
| | | | | |
| **Rakennukset ja rakennelmat** | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 140 911 | 136 548 | 133 525 | 131 272 |
| Lisäykset | 1 789 | 5 531 | 1 432 | 3 421 |
| Vähennykset | 0 | -1 168 | 0 | -1 168 |
| Hankintameno 31.12. | 142 700 | 140 911 | 134 957 | 133 525 |
| Kertyneet poistot 1.1. | -66 631 | -63 267 | -62 292 | -59 109 |
| Vähennysten kertyneet poistot | 0 | 565 | 0 | 565 |
| Tilikauden poistot | -4 163 | -3 929 | -3 905 | -3 748 |
| Kertyneet poistot 31.12. | -70 794 | -66 631 | -66 197 | -62 292 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 71 906 | 74 280 | 68 760 | 71 233 |

| 1 000 € | Konserni 31.12.2025 | Konserni 31.12.2024 | Emoyhtiö 31.12.2025 | Emoyhtiö 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|
| **Verkostot** | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 396 862 | 383 504 | 136 176 | 132 279 |
| Lisäykset | 12 591 | 13 358 | 4 859 | 3 896 |
| Hankintameno 31.12. | 409 453 | 396 862 | 141 035 | 136 176 |
| Kertyneet poistot 1.1. | -263 215 | -255 752 | -68 421 | -65 639 |
| Tilikauden poistot | -7 329 | -7 463 | -3 051 | -2 782 |
| Kertyneet poistot 31.12. | -270 544 | -263 215 | -71 472 | -68 421 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 138 909 | 133 647 | 69 563 | 67 755 |
| | | | | |
| **Koneet ja kalusto** | | | | |
| **Tuotannolliset koneet ja laitteet** | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 361 154 | 351 986 | 361 154 | 351 986 |
| Lisäykset | 10 834 | 17 126 | 10 834 | 17 126 |
| Vähennykset | -2 918 | -7 958 | -2 918 | -7 958 |
| Hankintameno 31.12. | 369 070 | 361 154 | 369 070 | 361 154 |
| Kertyneet poistot 1.1. | -153 147 | -147 338 | -153 147 | -147 338 |
| Vähennysten kertyneet poistot | 2 918 | 3 944 | 2 918 | 3 944 |
| Tilikauden poistot | -13 570 | -9 753 | -13 570 | -9 753 |
| Kertyneet poistot 31.12. | -163 799 | -153 147 | -163 799 | -153 147 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 205 271 | 208 007 | 205 271 | 208 007 |

## TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

| 1 000 € | Konserni 31.12.2025 | Konserni 31.12.2024 | Emoyhtiö 31.12.2025 | Emoyhtiö 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|
| **Koneet ja kalusto** | | | | |
| **Muut koneet ja kalusto** | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 20 136 | 19 391 | 15 711 | 15 209 |
| Lisäykset | 468 | 881 | 271 | 596 |
| Vähennykset | -58 | -136 | -30 | -94 |
| Hankintameno 31.12. | 20 546 | 20 136 | 15 952 | 15 711 |
| Kertyneet poistot 1.1. | -18 017 | -17 373 | -14 165 | -13 687 |
| Vähennysten kertyneet poistot | 55 | 132 | 27 | 94 |
| Tilikauden poistot | -759 | -776 | -546 | -572 |
| Kertyneet poistot 31.12. | -18 721 | -18 017 | -14 684 | -14 165 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 1 825 | 2 119 | 1 268 | 1 546 |
| Koneet ja kalusto yhteensä | 207 096 | 210 126 | 206 539 | 209 553 |
| **Muut aineelliset hyödykkeet** | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 59 | 59 | 59 | 59 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 59 | 59 | 59 | 59 |
| **Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat** | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 10 158 | 11 787 | 5 906 | 7 323 |
| Lisäykset | 9 320 | 0 | 9 903 | 0 |
| Vähennykset | 0 | -1 629 | 0 | -1 417 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 19 478 | 10 158 | 15 809 | 5 906 |
| Aineelliset hyödykkeet yhteensä | 443 840 | 434 662 | 366 927 | 360 465 |

**Aktivoidut korkomenot**

Tilikauden 2012 aikana valmistuneen voimalaitoksen Kymijärvi II hankintamenoon on luettu rakennusaikaisia korkomenoja yhteensä 4 313 k€. Tilikauden 2020 aikana valmistuneen voimalaitoksen Kymijärvi III hankintamenoon on luettu rakennusaikaisia korkomenoja yhteensä 5 852 k€. Tilikauden 2023 aikana valmistuneiden energiantuotantolaitosten hankintamenoon on luettu rakennusaikaisia korkomenoja yhteensä 129 k€. Tilikauden 2024 aikana valmistuneen energiatuotantolaitoksen hankintamenoon on luettu rakennusaikaisia korkomenoja yhteensä 302 k€.

Aktivoitujen korkomenojen poistamaton osa sisältyy tase-eriin rakennukset ja rakennelmat sekä tuotannolliset koneet ja laitteet.

| 1 000 € | Konserni 31.12.2025 | Konserni 31.12.2024 | Emoyhtiö 31.12.2025 | Emoyhtiö 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|
| Aktivoitu tilikaudella | 0 | 302 | 0 | 302 |
| Aktivoituja korkomenoja poistamatta | 6 503 | 6 956 | 6 503 | 6 956 |
| **Sijoitukset** | | | | |
| **Osuudet saman konsernin yrityksissä** | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 0 | 0 | 22 817 | 22 817 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 0 | 0 | 22 817 | 22 817 |
| **Osuudet omistusyhteysyrityksissä** | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 2 461 | 2 854 | 3 524 | 3 524 |
| Lisäykset | 1 411 | 0 | 0 | 0 |
| Vähennykset | 0 | -393 | 0 | 0 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 3 872 | 2 461 | 3 524 | 3 524 |
| **Muut osakkeet ja osuudet** | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 105 659 | 102 720 | 105 659 | 102 720 |
| Lisäykset | 664 | 3 006 | 664 | 3 006 |
| Vähennykset | -267 | -67 | -267 | -67 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 106 056 | 105 659 | 106 056 | 105 659 |
| **Muut saamiset** | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 24 | 24 | 615 | 677 |
| Vähennykset | -7 | 0 | -7 | -62 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 17 | 24 | 608 | 615 |
| Sijoitukset yhteensä | 109 945 | 108 144 | 133 005 | 132 615 |
| **Pysyvät vastaavat yhteensä** | **558 837** | **547 712** | **504 413** | **497 652** |

## TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1 000 €

| Konserniyritykset | Omistusosuus-% | Oma pääoma | Tilikauden tulos |
|---|---|---|---|
| Lahti Energia Sähköverkko Oy, Lahti | 100 | 29 360 | 1 525 |

Lahti Energia Sähköverkko on yhdistelty emoyhtiön konsernitilinpäätökseen.

| Osakkuusyritykset | Omistusosuus-% | Oma pääoma | Tilikauden tulos |
|---|---|---|---|
| One1 Oy | 50,0 | 5 064 | 2 823 |

Lahti Energia -konsernin emoyhteisö on Lahden kaupunki. Lahden kaupungin konsernitilinpäätöksen jäljennös on saatavissa Lahden kaupungin konsernipalveluyksiköstä Harjukatu 31, 15100 Lahti.

| 1 000 € | Konserni 31.12.2025 | Konserni 31.12.2024 | Emoyhtiö 31.12.2025 | Emoyhtiö 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|
| **14. Vaihtuvat vastaavat** | | | | |
| **Vaihto-omaisuus** | | | | |
| Aineet ja tarvikkeet | | | | |
| Polttoaineet | 616 | 647 | 616 | 647 |
| Kaasutinpolttoainevarasto | 5 949 | 6 996 | 5 949 | 6 996 |
| Vaihto-omaisuus yhteensä | 6 565 | 7 643 | 6 565 | 7 643 |
| **15. Saamiset** | | | | |
| **Pitkäaikaiset** | | | | |
| Saamiset saman konsernin yrityksiltä | | | | |
| Konserniavustus | 0 | 0 | 24 250 | 18 250 |
| Lainasaamiset | 15 | 0 | 15 | 0 |
| Lainasaamiset | | | | |
| Muut lainasaamiset | 0 | 367 | 0 | 367 |
| Lainasaamiset yhteensä | 15 | 367 | 15 | 367 |
| Laskennalliset verosaamiset | 558 | 632 | 558 | 632 |
| Muut saamiset | 1 514 | 1 557 | 1 514 | 1 557 |
| Siirtosaamiset | 753 | 861 | 753 | 861 |
| Pitkäaikaiset saamiset yhteensä | 2 840 | 3 417 | 27 090 | 21 667 |

| 1 000 € | Konserni 31.12.2025 | Konserni 31.12.2024 | Emoyhtiö 31.12.2025 | Emoyhtiö 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|
| **Lyhytaikaiset** | | | | |
| Saamiset konsernin emoyhteisöltä | 18 116 | 2 258 | 14 035 | 277 |
| Saamiset saman konsernin yrityksiltä | | | | |
| Konserniavustus | 0 | 0 | 9 000 | 9 000 |
| Myyntisaamiset | 0 | 0 | 8 | 11 |
| Muut saamiset | 0 | 0 | 3 400 | 0 |
| Saamiset saman konsernin yrityksiltä yhteensä | 0 | 0 | 12 408 | 9 011 |
| Myyntisaamiset | 27 518 | 29 894 | 19 320 | 21 374 |
| Lainasaamiset | 4 | 24 | 4 | 24 |
| Muut saamiset | | | | |
| Liittymismaksusaamiset | 132 | 208 | 58 | 75 |
| Muut saamiset | 21 | 228 | 21 | 228 |
| Muut saamiset yhteensä | 153 | 436 | 79 | 303 |
| Siirtosaamiset | 6 073 | 6 112 | 6 022 | 5 940 |
| Lyhytaikaiset saamiset yhteensä | 51 864 | 38 724 | 51 868 | 36 929 |
| **Lyhytaikaisiin siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät** | | | | |
| Jaksotettujen energian myyntien ja muun liiketoiminnan tulojäämät | 57 | 169 | 19 | 124 |
| Polttoaine-ennakot | 3 914 | 4 332 | 3 914 | 4 332 |
| Tuloverosaamiset | 0 | 117 | 0 | 0 |
| Muut | 2 102 | 1 494 | 2 089 | 1 484 |
| | 6 073 | 6 112 | 6 022 | 5 940 |

## TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

| 1 000 € | Konserni 31.12.2025 | Konserni 31.12.2024 | Emoyhtiö 31.12.2025 | Emoyhtiö 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|
| **16. Rahoitusomaisuus** | | | | |
| Rahoitusarvopaperit | | | | |
| Jälleenhankintahinta | 44 | 45 | 0 | 0 |
| Kirjanpitoarvo | 43 | 43 | 0 | 0 |
| Erotus | 1 | 2 | 0 | 0 |
| | | | | |
| **17. Oma pääoma** | | | | |
| Osakepääoma 1.1. | 16 819 | 16 819 | 16 819 | 16 819 |
| **Osakepääoma 31.12.** | **16 819** | **16 819** | **16 819** | **16 819** |
| Ylikurssirahasto 1.1. | 2 692 | 2 692 | 2 692 | 2 692 |
| **Ylikurssirahasto 31.12.** | **2 692** | **2 692** | **2 692** | **2 692** |
| Edellisten tilikausien voitto/tappio 1.1. | 139 181 | 120 291 | 36 969 | 36 035 |
| Muut korjaukset | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Osingonjako | -3 000 | -1 000 | -3 000 | -1 000 |
| **Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.** | **136 181** | **119 291** | **33 969** | **35 035** |
| **Tilikauden voitto/tappio** | **19 209** | **19 890** | **4 745** | **1 934** |
| Oma pääoma yhteensä | 174 901 | 158 692 | 58 225 | 56 480 |
| | | | | |
| Kert. poistoerosta omaan pääomaan merkitty osuus | 110 175 | 98 410 | 0 | 0 |
| | | | | |
| **Laskelma voitonjakokelpoisista varoista** | | | | |
| Edellisten tilikausien voitto | | | 33 969 | 35 035 |
| Tilikauden voitto | | | 4 745 | 1 934 |
| Voitonjakokelpoiset varat yhteensä | | | 38 714 | 36 969 |
| | | | | |
| **18. Tilinpäätössiirtojen kertymä** | | | 137 718 | 118 789 |
| Laskennallinen verovelka muodostuu kertyneestä poistoerosta | | | 27 544 | 19 286 |
| | | | | |
| **19. Pakolliset varaukset** | | | | |
| Muut pakolliset varaukset | 2 789 | 3 160 | 2 789 | 3 160 |

Pakollisissa varauksissa säilyy vuonna 2020 maanvuokrasopimuksen purkuvelvoitteisiin liittyvä 2.175.807,95 euron kirjaus. Pakollisissa varauksissa säilyy vuonna 2023 vaihtovelkakirjalainaan liittyvä 613.036,00 euron kirjaus, minkä toteutuessaan arvioidaan olevan alaskirjattava erä.

| 1 000 € | Konserni 31.12.2025 | Konserni 31.12.2024 | Emoyhtiö 31.12.2025 | Emoyhtiö 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|
| **20. Vieras pääoma** | | | | |
| **Pitkäaikainen** | | | | |
| Pääomalaina | 20 000 | 40 000 | 20 000 | 40 000 |
| Lainat rahoituslaitoksilta | 298 849 | 221 508 | 298 849 | 221 508 |
| Muut pitkäaikaiset velat | | | | |
| Muut pitkäaikaiset velat emoyhteisölle | 15 065 | 52 412 | 15 065 | 52 412 |
| Liittymismaksut | 30 258 | 30 222 | 14 927 | 14 906 |
| Muut pitkäaikaiset velat yhteensä | 45 323 | 82 634 | 29 992 | 67 318 |
| Siirtovelat | 1 049 | 1 650 | 1 049 | 1 650 |
| Laskennalliset verovelat | 27 544 | 24 602 | 0 | 0 |
| Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä | 392 765 | 370 394 | 349 890 | 330 476 |
| | | | | |
| **Pitkäaikaisiin siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät** | | | | |
| Jaksotetut koronvaihtosopimukset | 1 049 | 1 491 | 1 049 | 1 491 |
| | 1 049 | 1 491 | 1 049 | 1 491 |
| | | | | |
| Velat jotka erääntyvät myöhemmin kuin 5 vuoden kuluttua | 86 729 | 147 900 | 86 729 | 147 900 |

## TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

| 1 000 € | Konserni 31.12.2025 | Konserni 31.12.2024 | Emoyhtiö 31.12.2025 | Emoyhtiö 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|
| **Lyhytaikainen vieras pääoma** | | | | |
| Lainat rahoituslaitoksilta | 16 658 | 21 658 | 16 658 | 21 658 |
| Saadut ennakot | 16 | 29 | 4 | 7 |
| Ostovelat | 11 454 | 15 967 | 9 986 | 11 601 |
| Velat saman konsernin yrityksille | | | | |
| Ostovelat | 0 | 0 | 563 | 332 |
| Siirtovelat | 0 | 0 | 4 | 0 |
| Velat saman konsernin yrityksille yhteensä | 0 | 0 | 567 | 332 |
| Velat omistusyhteysyrityksille | | | | |
| Ostovelat | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Velat omistusyhteysyrityksille yhteensä | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Muut velat | | | | |
| Muut velat konsernin emoyhteisölle | 5 513 | 11 593 | 5 513 | 11 593 |
| Muut velat | 3 335 | 8 733 | 2 465 | 3 162 |
| Muut velat yhteensä | 8 848 | 20 326 | 7 978 | 14 755 |
| Siirtovelat | 13 908 | 7 501 | 7 310 | 6 820 |
| Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä | 50 884 | 65 481 | 42 503 | 55 173 |
| Vieras pääoma yhteensä | 443 649 | 435 875 | 392 393 | 385 649 |
| | | | | |
| **Lyhytaikaisiin siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät** | | | | |
| Jaksotetut henkilöstökulut | 2 974 | 3 192 | 2 366 | 2 596 |
| Jaksotetut korkokulut | 1 885 | 3 236 | 1 885 | 3 236 |
| Muut | 9 049 | 1 073 | 3 059 | 988 |
| | 13 908 | 7 501 | 7 310 | 6 820 |

**Pääomalainojen pääasialliset lainaehdot**

Yhtiöllä on 20.000.000,00 euroa osakeyhtiölain 12. luvun mukaista pääomalainaa Lahden kaupungilta. Laina on eräpäivätön, korko on 15 vuoden SWAP korko +5 %. Marginaali on porrastettu ja nousee 15 vuoden ja 20 vuoden jälkeen. Lainan pääoma ja korko maksetaan yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa muita velkojia huonommalla etuoikeudella. Pääoma saadaan muutoin palauttaa ja korkoa maksaa vain siltä osin, kuin yhtiön vapaan oman pääoman ja kaikkien pääomalainojen määrä maksuhetkellä ylittää yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan tai sitä uudempaan tilinpäätökseen sisältyvän taseen mukaisen tappion määrän.

| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| **21. Rahoituslaskelma** | | | | |
| Rahoitusomaisuus sisältää konsernitilisaamisia | 18 116 | 2 258 | 14 035 | 277 |
| | | | | |
| **22. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut** | | | | |
| | | | | |
| **22.1 Muiden puolesta annetut vakuudet** | | | | |
| Takaukset | 79 791 | 76 290 | 79 791 | 76 290 |
| | | | | |
| **22.2 Muut annetut vakuudet** | | | | |
| Pantatut talletukset | 1 514 | 1 557 | 1 514 | 1 557 |
| | | | | |
| **22.3 Muut vastuut** | | | | |
| Arvonlisäveron palautusvastuut | 25 092 | 28 271 | 17 199 | 20 924 |
| | | | | |
| **22.4 Yhteensä** | | | | |
| Pantit | 1 514 | 1 557 | 1 514 | 1 557 |
| Takaukset | 79 791 | 76 290 | 79 791 | 76 290 |
| Muut vastuut | 57 466 | 64 656 | 49 573 | 57 309 |
| | | | | |
| **22.5 Leasingvastuut** | **Tilikausi 2025** | **Tilikausi 2024** | **Tilikausi 2025** | **Tilikausi 2024** |
| Tilikaudella maksettavat/maksetut | 2 170 | 2 496 | 2 170 | 2 496 |
| Myöhemmin maksettavat | 10 808 | 14 471 | 10 808 | 14 471 |
| Jäännösarvo | 19 396 | 19 408 | 19 396 | 19 408 |
| | | | | |
| **22.6 Vuokravastuut** | | | | |
| Tilikaudella maksettavat/maksetut | 434 | 750 | 434 | 750 |
| Myöhemmin maksettavat | 3 402 | 0 | 3 402 | 0 |

Vuokralleottajalla on oikeus lunastaa (osto-optio) vuokrakohde itselleen em. jäännösarvosta. Mikäli osto-optiota ei käytetä, on vuokralleottajalla velvollisuus osoittaa vuokrakohteelle ostaja.

## TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

| 1 000 € | Konserni 31.12.2025 | Konserni 31.12.2024 | Emoyhtiö 31.12.2025 | Emoyhtiö 31.12.2024 |
|---|---|---|---|---|
| **23. Johdannaissopimukset** | | | | |
| **Sähköjohdannaiset** | | | | |
| Sopimusten nimellisarvo, netto | 1 760 | 6 044 | 1 760 | 6 044 |
| Sopimusten käypä arvo | 439 | 1 189 | 439 | 1 189 |
| Myyty GWh | 34 | 140 | 34 | 140 |
| Ostettu GWh | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Koronvaihtosopimukset** | | | | |
| Sopimusten nimellisarvo | 65 820 | 79 256 | 65 820 | 79 256 |
| Sopimusten käypä arvo | 1 231 | 1 455 | 1 231 | 1 455 |
| josta tulouttamatta | 2 722 | 3 461 | 2 722 | 3 461 |

Koronvaihtosopimuksilla suojaudutaan korkovirtariskiltä, jossa koron muutokset aiheuttavat epävarmuutta ja ennakoimattomuutta lainan tai muun sopimuksen kassavirtoihin. Tavoitteena on minimoida korkokulut ja vähentää korkojen muutoksista johtuvaa tuloslaskelman arvon vaihtelua. Suojaus voidaan asettaa yksittäiselle lainalle tai huomioida lainasalkku kokonaisuutena. Koronvaihtosopimusten kassavirrat kirjataan tulosvaikutteisesti samoilla perioideilla kuin suojattujen lainojen korkovirrat.

Alla on lueteltu tilinpäätöshetkellä voimassa olleet johdannaissopimukset, joita ei ole käsitelty tulosvaikutteisesti. Jokaisen sopimuksen osalta on kerrottu suojaustoimenpiteen tarkoitus.

**Koronvaihtosopimus nro 1523646/2086953**

| | |
|---|---|
| Suojattavan lainan saldo 31.12.2025 | 6 780 |
| Suojattavan lainan viitekorko | 3 kk Euribor |
| Suojausaste | 100 % |
| Nimellispääoma 31.12.2025 | 6 780 |
| Käypä arvo 31.12.2025 | 225 |
| Maksettu korko | 0,979% + viitekorko |
| Vastaanotettu korko | 3 kk Euribor |
| Lyhennysohjelma | 4 krt/v |
| Sopimuksen eräpäivä | 16.12.2030 |
| Suojaustyyppi | rahavirran suojaus |

Koronvaihtosopimus on tehty yksittäisen lainan korkoriskin suojaamiseksi. Sopimuksella on muutettu lainan vaihtuva korko kiinteäksi. Lainan ja koronvaihtosopimuksen pääoma, eräpäivät sekä koronmaksupäivät vastaavat toisiaan.

**Koronvaihtosopimus nro 76980754SA-C63J6**

| | |
|---|---|
| Suojattavan lainan saldo 31.12.2025 | 60 000 |
| Suojattavan lainan viitekorko | 6 kk Euribor |
| Suojausaste | 33,33 % |
| Nimellispääoma 31.12.2025 | 20 000 |
| Käypä arvo 31.12.2025 | 26 |
| Maksettu korko | 2,161% + viitekorko |
| Vastaanotettu korko | 6 kk Euribor |
| Lyhennysohjelma | 2 krt/v |
| Sopimuksen eräpäivä | 15.12.2027 |
| Suojaustyyppi | rahavirran suojaus |

Koronvaihtosopimus on tehty yksittäisen lainan korkoriskin suojaamiseksi. Sopimuksella on muutettu lainan vaihtuva korko kiinteäksi. Lainan ja koronvaihtosopimuksen koronmääräytymis- ja maksupäivät vastaavat toisiaan. Koronvaihtosopimuksen pääoma ja lyhennysohjelma ovat 33,33% lainan määrästä.

**Koronvaihtosopimus nro 30625863SA-7020K**

| | |
|---|---|
| Suojattavan lainan saldo 31.12.2025 | 150 000 |
| Suojattavan lainan viitekorko | 3 kk Euribor |
| Suojausaste | 2,03 % |
| Nimellispääoma 31.12.2025 | 3 040 |
| Käypä arvo 31.12.2025 | 10 |
| Maksettu korko | 1,42 % + viitekorko |
| Vastaanotettu korko | 3 kk Euribor |
| Lyhennysohjelma | 1 krt/v |
| Sopimuksen eräpäivä 1 | 5.5.2026 |
| Suojaustyyppi | rahavirran suojaus |

Koronvaihtosopimus on tehty yksittäisen lainan korkoriskin suojaamiseksi. Sopimuksella on muutettu lainan vaihtuva korko kiinteäksi. Lainan ja koronvaihtosopimuksen koronmääräytymis- ja maksupäivät vastaavat olennaisilta osin toisiaan Koronvaihtosopimuksen pääoma ja lyhennysohjelma ovat 2,03% lainan määrästä.

**Koronvaihtosopimus nro 48806601SA-BFZNR**

| | |
|---|---|
| Suojattavan lainan saldo 31.12.2025 | 150 000 |
| Suojattavan lainan viitekorko | 6 kk Euribor |
| Suojausaste | 12,00 % |
| Nimellispääoma 31.12.2025 | 18 000 |
| Käypä arvo 31.12.2025 | 907 |
| Maksettu korko | 0,819%+ viitekorko |
| Vastaanotettu korko | 6 kk Euribor |
| Lyhennysohjelma | 2 krt/v |
| Sopimuksen eräpäivä | 5.12.2031 |
| Suojaustyyppi | rahavirran suojaus |

Koronvaihtosopimus on tehty yksittäisen lainan korkoriskin suojaamiseksi. Sopimuksella on muutettu lainan vaihtuva korko kiinteäksi. Lainan ja koronvaihtosopimuksen koronmääräytymis- ja maksupäivät vastaavat olennaisilta osin toisiaan. Koronvaihtosopimuksen pääoma ja lyhennysohjelma ovat 12,00% lainan määrästä.

**Koronvaihtopimus (toteutunut swaptio) nro 62817039SA-BRNSW**

| | |
|---|---|
| Suojattavan lainan saldo 31.12.2025 | 150 000 |
| Suojattavan lainan viitekorko | 6 kk Euribor |
| Suojausaste | 12,00 % |
| Nimellispääoma 31.12.2025 | 18 000 |
| Käypä arvo 31.12.2025 | 63 |
| Maksettu korko | 2,311% + viitekorko |
| Vastaanotettu korko | 6 kk Euribor |
| Lyhennysohjelma | 2 krt/v |
| Sopimuksen eräpäivä | 5.12.2031 |
| Suojaustyyppi | rahavirran suojaus |

Koronvaihtosopimus on tehty yksittäisen lainan korkoriskin suojaamiseksi. Sopimuksella on muutettu lainan vaihtuva korko kiinteäksi. Lainan ja koronvaihtosopimuksen koronmääräytymis- ja maksupäivät vastaavat olennaisilta osin toisiaan. Koronvaihtosopimuksen pääoma ja lyhennysohjelma ovat 12,00% lainan määrästä. Koronvaihtosopimus on tehty tilikaudella 2021 muuttamalla receiver swaptio koronvaihtosopimukseksi. Muutoksen yhtydessä swaptiosta on kirjattu taseelle 4.413.068,00 euron pitkäaikainen laina, joka purkautuu koronvaihtosopimuksen sopimusaikana. Tilinpäätöksessä sopimusmuutokseen liittyvää pitkäaikaista lainaa on ollut 1.049.140,91 euroa ja lyhytaikaista 441.484,69 euroa.

## TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

**Vastuusitoumukset**

Lahden kaupungin ilmanlaadun yhteistarkkailusopimuksen velvoitemaksu vuodelle 2025 on 59.904 euroa.

Lahti Energia Oy on ollut mukana Fennovoima Oy:n Hanhikivi 1- ydinvoimahankkeessa Voimaosakeyhtiö SF:n kautta. Lahti Energia Oy on sitoutunut rahoittamaan hanketta ennen kaupallisen käytön alkua enintään 23.736.700,00 eurolla. Fennovoima purki toukokuussa 2022 hankkeen laitostoimitussopimuksen eikä ydinvoimalalla ole enää rakentamislupaa. Fennovoima käy tällä hetkellä välimiesmenettelyä laitostoimitussopimuksen merkittäviin viivästyksiin ja sopimusrikkomuksen vuoksi. Lahti Energia on sitoutunut vastaamaan omistusosuutensa suhteessa Voimaosakeyhtiö SF:n hallinto- ym. vastaavista vuosittaisista kustannuksista.

Lahti Energia Oy on sitoutunut antamaan konserniyhtiöiden puolesta yhteensä 20.004,00 euron vastatakauksen, joka päättyy 27.5.2026. Lisäksi Lahti Energia Oy on antanut 855.000 euron emoyhtiötakauksen, joka on voimassa 30.9.2026 asti.

Lahti Energia Oy on sitoutunut antamaan enintään 68.744.147,00 euron takaukset Oomi Palvelu Oy:n puolesta. Takauksen sitoutunut osuus sisältyy liitetietojen kohtaan 22.1.

## ERIYTETTYJEN TILINPÄÄTÖSTEN LIITETIEDOT

**1. Eriytettyjen tilinpäätösten laadintaperiaatteet**

Sähkömarkkinalain mukaan sähköyhtiön on eriytettävä kirjanpidollisesti sähköverkkotoiminta muista sähköliiketoiminnoista, sekä sähköliiketoiminnot muista yrityksen harjoittamista liiketoiminnoista.

Sähköverkkotoimintaa harjoitetaan Lahti Energia Sähköverkko Oy:ssä, jossa se on eriytetty muusta yhtiön liiketoiminnasta.

Muuta sähköliiketoimintaa harjoitetaan Lahti Energia Oy:ssä. Sähköliiketoimintaan kuuluu sähkön tuotanto ja myynti, osuusvoimasähköntuotannon myynti sekä muu sähkön tuotantoon ja myyntiin läheisesti liittyvä toiminta.

**1.1 Kulujen ja tase-erien jakoperusteet**

Konsernin yhtiörakenne ja liiketoimintajako toimivat pohjana kirjanpidolliselle eriyttämiselle. Liiketoimintojen väliset kustannusten kohdistukset tapahtuvat sisäisin veloituksin ja konsernipalvelujen kulut on vyörytetty liiketoiminnoille sovittujen jakosääntöjen mukaan. Tase-erät on kohdistettu toiminnoille aiheuttamisperiaatteen mukaan.

Lainat on eriytetty käyttöomaisuuserien suhteessa. Velat yhteisön emoyhteisölle toimii taseen jakoeränä, jolla tasataan varojen ja velkojen väliset erot (käyttöpääoman muutos).

**1.2 Suunnitelman mukaiset poistot**

Poistot on laskettu kirjanpitolain mukaisessa tilinpäätöksessä sovellettujen periaatteiden mukaan.

**2. Nettoinvestoinnit ja sijoitetun pääoman tuottoprosentti**

| | Vuosi 2025 | Vuosi 2024 |
|---|---|---|
| **Sähköverkkotoiminta** | | |
| Aineettomat oikeudet | 395 768,93 | 6 485,52 |
| Rakennukset ja rakennelmat | 0,00 | 3 830,00 |
| Maa- ja vesialueet | 356 112,83 | 2 110 633,65 |
| Verkostot | 7 731 651,04 | 9 461 984,93 |
| Muut koneet ja kalusto | 197 508,32 | 281 144,09 |
| Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | -656 552,36 | -138 548,34 |
| Yhteensä | **8 024 488,76** | **11 725 529,85** |

| **Sähköverkkotoiminta** | **Vuosi 2025** | **Vuosi 2024** |
|---|---|---|
| Verkon aineettomat hyödykkeet | 395 768,93 | 6 485,52 |
| Verkon aineelliset hyödykkeet | 8 274 067,64 | 11 660 146,70 |
| Muut aineelliset hjyödykkeet | 11 204,55 | 197 445,97 |
| Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | -656 552,36 | -138 548,34 |
| Yhteensä | **8 024 488,76** | **11 725 529,85** |
| | | |
| Sijoitetun pääoman tuottoprosentti | 21,8 % | 25,1 % |

| | | |
|---|---|---|
| **Sähköliiketoiminta** | | |
| Muut pitkävaikutteiset menot | 0,00 | 13 583,08 |
| Rakennukset ja rakennelmat | 1 489 699,91 | 2 069 529,26 |
| Muut koneet ja kalusto | 504 583,34 | 547 775,67 |
| Sijoitukset | 143 007,99 | 2 938 749,98 |
| Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | 2 970 764,37 | 501 588,75 |
| Yhteensä | **5 108 055,61** | **6 071 226,74** |
| | | |
| Sijoitetun pääoman tuottoprosentti | -2,8 % | 6,0 % |

## Lahti Energia Sähköverkko Oy Siirtoliiketoiminta

| TULOSLASKELMA | Siirtoliiketoiminta 1.1.2025 - 31.12.2025 | % LVA | Siirtoliiketoiminta 1.1.2024 - 31.12.2024 | % LVA |
|---|---|---|---|---|
| L I I K E V A I H T O | 35 854 666,94 | 100 % | 34 248 049,43 | 100 % |
| Liiketoiminnan muut tuotot | 32 787,44 | | 32 020,59 | |
| Materiaalit ja palvelut | | | | |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | | | | |
| Häviösähkön hankinta | -1 626 880,84 | | -2 127 139,22 | |
| Muut ostot tilikauden aikana | -73 272,17 | | -86 114,02 | |
| Ulkopuoliset palvelut | | | | |
| Verkkopalvelumaksut | -7 009 019,11 | | -3 888 958,54 | |
| Muut ulkopuoliset palvelut | -1 455 057,30 | | -1 275 897,17 | |
| *Materiaalit ja palvelut yhteensä* | -10 164 229,42 | -28 % | -7 378 108,95 | -22 % |
| Henkilöstökulut | | | | |
| Palkat ja palkkiot | -1 432 747,28 | | -1 447 407,57 | |
| Henkilösivukulut | | | | |
| Eläkekulut | -200 220,94 | | -259 506,11 | |
| Muut henkilösivukulut | -36 532,82 | | -29 696,08 | |
| *Henkilöstökulut yhteensä* | -1 669 501,04 | -5 % | -1 736 609,76 | -5 % |
| Suunnitelman mukaiset poistot | | | | |
| Sähköverkon hyödykkeistä | -4 708 726,49 | | -4 973 396,56 | |
| Muista pysyvien vastaavien hyödykkeistä | -101 261,96 | | -100 814,29 | |
| *Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä* | -4 809 988,45 | -13 % | -5 074 210,85 | -15 % |
| Liiketoiminnan muut kulut | | | | |
| Verkkovuokrat ja verkon leasingmaksut | -44 082,87 | | -302 492,02 | |
| Muut vuokrakulut | -263 955,65 | | -273 607,41 | |
| Muut liiketoiminnan muut kulut | -5 777 422,44 | | -5 824 919,31 | |
| *Liiketoiminnan muut kulut yhteensä* | -6 085 460,96 | -17 % | -6 401 018,74 | -19 % |
| L I I K E V O I T T O ( -TAPPIO ) | 13 158 274,51 | 37 % | 13 690 121,72 | 40 % |

| TULOSLASKELMA | Siirtoliiketoiminta 1.1.2025 - 31.12.2025 | % LVA | Siirtoliiketoiminta 1.1.2024 - 31.12.2024 | % LVA |
|---|---|---|---|---|
| Rahoitustuotot ja -kulut | | | | |
| Muut korko- ja rahoitustuotot | | | | |
| Muilta | 113 028,49 | | 165 869,02 | |
| Korkokulut ja muut rahoituskulut | | | | |
| Saman konsernin yrityksille | -828 138,99 | | -926 601,85 | |
| Muille | -4 632,00 | | -90,45 | |
| *Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä* | -719 742,50 | -2 % | -760 823,28 | -2 % |
| VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖS-SIIRTOJA JA VEROJA | 12 438 532,01 | 35 % | 12 929 298,44 | 38 % |
| Tilinpäätössiirrot | | | | |
| Poistoeron muutos | | | | |
| Sähköverkon hyödykkeistä | 4 217 038,04 | | -1 411,09 | |
| Muista pysyvien vastaavien hyödykkeistä | -14 042,33 | | -19 364,07 | |
| Konserniavustus | -15 000 000,00 | | -12 700 000,00 | |
| *Tilinpäätössiirrot yhteensä* | -10 797 004,29 | -30 % | -12 720 775,16 | -37 % |
| Tuloverot | -328 196,45 | | -40 974,67 | |
| T I L I K A U D E N V O I T T O (T A P P I O) | 1 313 331,27 | 4 % | 167 548,61 | 0 % |

## Lahti Energia Sähköverkko Oy Siirtoliiketoiminta

| TASE Vastaavaa | Siirtoliiketoiminta 31.12.2025 | Siirtoliiketoiminta 31.12.2024 |
|---|---|---|
| PYSYVÄT VASTAAVAT | | |
| Aineettomat hyödykkeet | | |
| Sähköverkon aineettomat hyödykkeet | 520 879,31 | 223 635,95 |
| Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | 0,00 | 73 912,00 |
| *Aineettomat hyödykkeet yhteensä* | 520 879,31 | 297 547,95 |
| Aineelliset hyödykkeet | | |
| Sähköverkon aineelliset hyödykkeet | 73 130 634,76 | 69 466 768,04 |
| Muut aineelliset hyödykkeet | 246 856,40 | 336 913,81 |
| Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | 3 668 736,16 | 4 251 376,52 |
| *Aineelliset hyödykkeet yhteensä* | 77 046 227,32 | 74 055 058,37 |
| Sijoitukset | | |
| Muut saamiset | 8 272,00 | 8 272,00 |
| *Sijoitukset yhteensä* | 8 272,00 | 8 272,00 |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT | | |
| Saamiset | | |
| Lyhytaikaiset saamiset | | |
| Myyntisaamiset | 8 645 977,11 | 8 446 560,94 |
| Siirtosaamiset | 30 317,72 | 147 995,79 |
| Muut saamiset | 2 427 612,12 | 589 380,14 |
| *Lyhytaikaiset saamiset yhteensä* | 11 103 906,95 | 9 183 936,87 |
| Rahoitusarvopaperit | | |
| Muut arvopaperit | 42 732,35 | 42 732,35 |
| *Rahoitusarvopaperit yhteensä* | 42 732,35 | 42 732,35 |
| Rahat ja pankkisaamiset | 0,00 | 0,00 |
| Vastaavaa yhteensä | 88 722 017,93 | 83 587 547,54 |

| TASE Vastattavaa | Siirtoliiketoiminta 31.12.2025 | Siirtoliiketoiminta 31.12.2024 |
|---|---|---|
| OMA PÄÄOMA | | |
| Osakepääoma | 1 000 000,00 | 1 000 000,00 |
| Muut rahastot | | |
| SVOP-rahastot | 21 816 986,88 | 21 816 986,88 |
| Edellisten tilikausien voitto (tappio) | 3 079 893,85 | 2 912 345,24 |
| Tilikauden voitto (tappio) | 1 313 331,27 | 167 548,61 |
| OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ | 27 210 212,00 | 25 896 880,73 |
| | | |
| TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ | | |
| Poistoero sähköverkon hyödykkeistä | 311 586,95 | 4 528 624,99 |
| Poistoero muista hyödykkeistä | -130 873,45 | -144 915,78 |
| TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ YHTEENSÄ | 180 713,50 | 4 383 709,21 |
| | | |
| VIERAS PÄÄOMA | | |
| Pitkäaikainen vieras pääoma | | |
| Velat annetuista konserniavustuksista | 24 250 000,00 | 18 250 000,00 |
| Palautettavat liittymismaksut | 15 887 926,60 | 15 887 926,60 |
| *Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä* | 40 137 926,60 | 34 137 926,60 |
| Lyhytaikainen vieras pääoma | | |
| Velat annetuista konserniavustuksista | 9 000 000,00 | 9 000 000,00 |
| Muut velat konsernin yrityksille | 3 400 000,00 | 0,00 |
| Lyhytaikainen koroton vieras pääoma | | |
| Saadut ennakot | 12 665,65 | 22 330,71 |
| Ostovelat | 1 414 435,41 | 4 008 377,86 |
| Siirtovelat | 6 496 518,73 | 568 088,67 |
| Muut velat | 869 546,05 | 5 570 233,76 |
| *Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä* | 21 193 165,83 | 19 169 031,00 |
| VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ | 61 331 092,43 | 53 306 957,60 |
| Vastattavaa yhteensä | 88 722 017,93 | 83 587 547,54 |

## Lahti Energia Oy Sähköliiketoiminta

| TULOSLASKELMA | Sähköliiketoiminta 1.1.2025 - 31.12.2025 | Sähköliiketoiminta 1.1.2024 - 31.12.2024 |
|---|---|---|
| L I I K E V A I H T O | 28 057 831,04 | 39 718 490,35 |
| Liiketoiminnan muut tuotot | 0,00 | 3 306,53 |
| | | |
| Materiaalit ja palvelut | | |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | | |
| Energian ostot | -26 027 392,86 | -25 171 061,78 |
| Aine- ja tarvikeostot tilikauden aikana | -722 808,56 | -811 227,07 |
| Ulkopuoliset palvelut | | |
| Muut ulkopuoliset palvelut | -428 996,31 | -546 744,68 |
| *Materiaalit ja palvelut yhteensä* | -27 179 197,72 | -26 529 033,54 |
| Henkilöstökulut | | |
| Palkat ja palkkiot | -741 960,12 | -758 720,44 |
| Henkilösivukulut | | |
| Eläkekulut | -131 758,99 | -134 735,32 |
| Muut henkilösivukulut | -20 225,88 | -20 682,76 |
| *Henkilöstökulut yhteensä* | -893 944,99 | -914 138,52 |
| | | |
| Suunnitelman mukaiset poistot | -4 916 739,00 | -3 990 979,00 |
| | | |
| Liiketoiminnan muut kulut | -1 658 121,33 | -1 399 674,03 |
| | | |
| L I I K E V O I T T O ( -TAPPIO ) | -6 590 172,00 | 6 887 971,79 |
| | | |
| Rahoitustuotot ja -kulut | | |
| Rahoitustuotot | 2 121 554,00 | 1 976 562,80 |
| Rahoituskulut | -2 504 542,36 | -3 037 354,80 |
| *Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä* | -382 988,36 | -1 060 792,00 |
| | | |
| VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖS-SIIRTOJA JA VEROJA | -6 973 160,36 | 5 827 179,79 |
| | | |
| Tilinpäätössiirrot | | |
| Poistoeron muutos | -4 733 234,01 | -5 575 098,46 |
| Konserniavustus | 0,00 | 0,00 |
| *Tilinpäätössiirrot yhteensä* | -4 733 234,01 | -5 575 098,46 |
| | | |
| Tuloverot | 1 793 615,02 | -9 265,55 |
| | | |
| T I L I K A U D E N V O I T T O (T A P P I O) | -9 912 779,35 | 242 815,77 |

## Lahti Energia Oy Sähköliiketoiminta

| TASE Vastaavaa | Sähköliiketoiminta 31.12.2025 | Sähköliiketoiminta 31.12.2024 |
|---|---|---|
| PYSYVÄT VASTAAVAT | | |
| Aineettomat hyödykkeet | | |
| Aineettomat oikeudet | 5 040,99 | 6 191,34 |
| Muut pitkävaikutteiset menot | 258 833,88 | 262 380,51 |
| *Aineettomat hyödykkeet yhteensä* | 263 874,87 | 268 571,85 |
| Aineelliset hyödykkeet | | |
| Maa- ja vesialueet | 617 898,41 | 617 898,41 |
| Rakennukset ja rakennelmat | 18 147 887,52 | 18 915 640,89 |
| Koneet ja kalusto | 53 341 396,24 | 54 040 749,59 |
| Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | 450 509,51 | 1 266 703,03 |
| *Aineelliset hyödykkeet yhteensä* | 72 557 691,68 | 74 840 991,92 |
| Sijoitukset | | |
| Muut osakkeet ja osuudet | 76 886 578,90 | 76 743 570,91 |
| Muut saamiset | 139 500,00 | 139 500,00 |
| *Sijoitukset yhteensä* | 77 026 078,90 | 76 883 070,91 |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT | | |
| Vaihto-omaisuus | | |
| Aineet ja tarvikkeet | 2 505 803,41 | 2 224 316,21 |
| Saamiset | | |
| Pitkäaikaiset saamiset | | |
| Muut saamiset | 466 209,00 | 466 853,53 |
| Lyhytaikaiset saamiset | | |
| Myyntisaamiset | 471,34 | 60 051,07 |
| Saamiset saman konsernin emoyhteisöltä | 0,00 | 84 488,81 |
| Siirtosaamiset | 1 906 185,85 | 2 051 773,50 |
| *Lyhytaikaiset saamiset yhteensä* | 1 906 657,19 | 2 196 313,38 |
| Rahat ja pankkisaamiset | 0,00 | 0,00 |
| Vastaavaa yhteensä | 154 726 315,05 | 156 880 117,80 |

| TASE Vastattavaa | Sähköliiketoiminta 31.12.2025 | Sähköliiketoiminta 31.12.2024 |
|---|---|---|
| OMA PÄÄOMA | | |
| Osakepääoma | 6 441 008,48 | 6 441 008,48 |
| Ylikurssirahasto | 1 030 760,39 | 1 030 760,39 |
| Edellisten tilikausien voitto (tappio) | 41 772 309,71 | 41 529 493,94 |
| Tilikauden voitto (tappio) | -9 912 779,35 | 242 815,77 |
| Oikaisu | 0,00 | 0,00 |
| OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ | 39 331 299,23 | 49 244 078,58 |
| | | |
| TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ | | |
| Poistoero | 32 213 846,14 | 27 480 281,34 |
| TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ YHTEENSÄ | 32 213 846,14 | 27 480 281,34 |
| | | |
| VIERAS PÄÄOMA | | |
| Pitkäaikainen vieras pääoma | | |
| Pääomalaina konsernin emoyhteisöltä | 5 931 851,28 | 12 216 765,30 |
| Lainat rahoituslaitoksilta | 88 636 428,93 | 59 157 820,14 |
| Velat konsernin emoyhteisölle | -23 308 113,58 | -22 876 698,24 |
| *Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä* | 71 260 166,63 | 48 497 887,20 |
| Lyhytaikainen vieras pääoma | | |
| Lainat rahoituslaitoksilta | 4 940 740,36 | 6 614 872,06 |
| Velat saman konsernin yrityksille | 1 635 114,80 | 19 491 543,37 |
| Ostovelat | 1 436 841,45 | 3 155 195,28 |
| Muut velat | 1 692 437,55 | 801 848,82 |
| Siirtovelat | 2 215 868,87 | 1 594 411,12 |
| *Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä* | 11 921 003,04 | 31 657 870,68 |
| VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ | 83 181 169,67 | 80 155 757,88 |
| Vastattavaa yhteensä | 154 726 315,05 | 156 880 117,80 |

## Konsernin tunnusluvut

| milj. euroa | 2025 Konserni | 2024 Konserni | 2023 Konserni | 2025 Emo | 2024 Emo | 2023 Emo |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Liikevaihto** | 172,6 | 190,1 | 186,0 | 136,9 | 153,9 | 151,2 |
| **Liikevoitto** | 29,9 | 32,9 | 24,5 | 15,3 | 19,3 | 11,5 |
| **prosentteina liikevaihdosta %** | 17,3 | 17,3 | 13,2 | 11,2 | 12,5 | 7,6 |
| **Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja** | 23,4 | 24,6 | 15,8 | 9,5 | 11,7 | 3,5 |
| **prosentteina liikevaihdosta %** | 13,6 | 12,9 | 8,5 | 7,0 | 7,6 | 2,3 |
| **Tilikauden tulos** | 19,2 | 19,9 | 13,0 | 4,7 | 1,9 | 1,4 |
| **Taseen loppusumma** | 621,3 | 597,7 | 604,3 | 591,1 | 564,1 | 572,4 |
| **Investoinnit** | 35,6 | 40,2 | 38,7 | 27,4 | 28,7 | 30,7 |
| **prosentteina liikevaihdosta %** | 20,6 | 21,1 | 20,8 | 20,2 | 18,7 | 20,3 |
| **Pysyvät vastaavat** | 558,8 | 547,7 | 535,3 | 504,4 | 497,7 | 491,5 |
| **Vaihto-omaisuus** | 6,6 | 7,6 | 10,3 | 6,6 | 7,6 | 10,3 |
| **Oma pääoma, milj. euroa** | 174,9 | 158,7 | 139,8 | 58,2 | 56,5 | 55,5 |
| **Oman pääoman tuottoprosentti ROE %** | 11,3 | 12,3 | 8,1 | 5,5 | 6,1 | 2,0 |
| **Sijoitetun pääoman tuottoprosentti ROI %** | 6,2 | 6,9 | 5,5 | 3,6 | 4,5 | 3,1 |
| **Omavaraisuusaste** | 36,6 | 38,7 | 38,5 | 34,4 | 36,6 | 36,3 |
| **Osinko yhteensä (maksettu)** | 3,0 | 1,0 | 1,0 | 3,0 | 1,0 | 1,0 |
| **Henkilökunta keskimäärin** | 203 | 204 | 200 | 168 | 170 | 167 |

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto-% = Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja-verot / Oma pääoma+pääomalainat +0,8*varaukset+vähemmistöos. (keskim. vuoden aikana)

Sijoitetun pääoman tuotto-% = Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja+rahoituskulut / Oma pääoma+pääomalainat +0,8* varaukset+koroll. rahoitusvelat (keskim. vuoden aikana)

Omavaraisuusaste = Oma pääoma+pääomalainat+0,8*varaukset+liittymismaksut / Taseen loppusumma-saadut ennakot

## Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Lahti 17.2.2026

Juha Rostedt
Hallituksen puheenjohtaja

Sanna Mäkinen
Varapuheenjohtaja

Sonja Falk
Hallituksen jäsen

Minna Haapala
Hallituksen jäsen

Mikko Kuusilehto
Hallituksen jäsen

Jukka Ruhberg
Hallituksen jäsen

Neea Similä
Hallituksen jäsen

Kari Lempinen
Hallituksen jäsen

Jouni Haikarainen
Toimitusjohtaja

## Tilintarkastajan tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

BDO Oy

Ulla-Maija Tuomela
KHT, JHT

Lahti energia

**Lahti Energia Oy**
Kauppakatu 31, PL 93, 15141 Lahti
Asiakaspalvelu 02918 02917
Puhelinvaihde 029 000 8000